

Proponente: 37.A
Proposta: 2026/201

del 27/02/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 373

del 02/03/2026

FINANZIARIO

Dirigente: PRANDI Dr.ssa Monica

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO INTERNO PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATO RESPONSABILE U.O.C. "GESTIONE CORRENTE, FISCALE, CONTABILITÀ ECONOMICO/PATRIMONIALE ED ACCRUAL"

APPROVAZIONE AVVISO INTERNO PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATO RESPONSABILE U.O.C. "GESTIONE CORRENTE, FISCALE, CONTABILITÀ ECONOMICO/PATRIMONIALE ED ACCRUAL"

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FIANZIARIO

Premesso che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000, con provvedimento del Sindaco PG n. 27619 del 30/01/2025 è stato attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale di direzione del Servizio Finanziario fino al termine del mandato del Sindaco, salvo revoca anticipata, ai sensi dell'art. 13 Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Richiamati

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- gli artt. 16 – 17 – 18 – 19 – 20 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole "Posizioni di Elevata Qualificazione" (EQ);
- gli artt. 15 – 16 – 17 del CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 23.02.2026 che aggiornano la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- la deliberazione di G.C. n. 241 del 12/10/2023 con cui è stata approvata la disciplina per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione presso il Comune di Reggio Emilia ("Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione");
- la Deliberazione di G.C. n. 8 del 23.01.2025 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la nuova struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/02/2025;
- la Determinazione n. 730 del 05/05/2025 con la quale la Direttrice Generale ha approvato l'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle Posizioni di Elevata Qualificazione;

Richiamata altresì la Determinazione n. 334 del 24/02/2026 con la quale la Direttrice Generale ha approvato l'istituzione di 6 nuove posizioni di Elevata Qualificazione, tra cui anche la posizione denominata Responsabile UOC "Gestione corrente, fiscale, contabilità economico/patrimoniale ed Accrual";

Tenuto conto che in base all'art. 4.1 del vigente Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione l'assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione avviene mediante *procedura comparativa finalizzata alla scelta della persona con il profilo di competenze tecniche e professionali più adatto alla quale affidare l'incarico*;

Preso atto che, ai fini di attivare l'iter amministrativo di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato "Responsabile dell'U.O.C. "Gestione corrente, fiscale, contabilità economico/patrimoniale ed Accrual" di cui alla relativa scheda di job description allegata (Allegato A), occorre, pertanto, provvedere all'approvazione di apposito Avviso interno (Allegato B) in atti allegato al presente atto, quale parte integrante;

Dato atto che la responsabilità del Procedimento in oggetto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della L. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, è in capo alla Dott.ssa Monica Prandi;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune approvato con Deliberazione G.C. n. 25.01.2024 n. 9 di I.D. e ss.mm.ii.;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di attivare l'iter amministrativo di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato Responsabile U.O.C. "Gestione corrente, fiscale, contabilità economico/patrimoniale ed Accrual" secondo le modalità di cui al Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di Elevata Qualificazione", approvato con deliberazione di G.C. n. 241 del 12/10/2023;
2. di approvare l'Avviso interno di indizione della procedura comparativa per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato Responsabile U.O.C. "Gestione corrente, fiscale, contabilità economico/patrimoniale ed Accrual" allegato e parte integrante del presente atto (Allegato B);
3. di provvedere alla pubblicazione dell'Avviso di cui in parola sulla rete Intranet dell'Amministrazione Comunale per 15 giorni consecutivi, unitamente alla scheda di Job description della posizione di Elevata Qualificazione oggetto di procedura comparativa (Allegato A);
4. di dare atto che la responsabilità del Procedimento in oggetto - ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della Legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni è in capo alla Dott.ssa Monica Prandi;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Monica Prandi