

**Proponente: 42.E**  
**Proposta: 2026/198**  
**del 25/02/2026**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 227**  
**del 06/03/2026**

**EDIFICI PUBBLICI**

**Dirigente: FALBO Ing. Salvatore**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO MEDIANTE ADESIONE ALL'ACCORDO QUADRO CONSIP AVENTE AD OGGETTO "I SERVIZI DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - EDIZIONE 1 – ID 2541" – LOTTO 2 TRENINO ALTO ADIGE, FRIULI VENEZIA G., VENETO, E. ROMAGNA

CIG AQ CONSIP ID 2541: A023470AAF  
CIG DERIVATO ADESIONE AQ CONSIP ID 2541: DA ACQUISIRE  
CPV AQ CONSIP ID 2541: 71317000-3  
CIG. CONVENZIONE CONSIP ID 1619: 6522499871  
CPV CONVENZIONE CONSIP ID 1619: 471317000  
CIG DERIVATO ADESIONE CONVENZIONE: 9185165DEE  
RUP: ING. SALVATORE FALBO

**OGGETTO: AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO MEDIANTE ADESIONE ALL'ACCORDO QUADRO CONSIP AVENTE AD OGGETTO "I SERVIZI DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - EDIZIONE 1 – ID 2541" – LOTTO 2 TRENINO ALTO ADIGE, FRIULI VENEZIA G., VENETO, E. ROMAGNA**

### **IL DIRIGENTE**

#### **RICHIAMATE:**

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.

#### **VISTI:**

- il Provvedimento di incarico dirigenziale PG n. 57474 del 28/02/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito all'ing. Salvatore Falbo la responsabilità di direzione del Servizio "Edifici Pubblici" con decorrenza dal 01/03/2025, direzione che tra altre competenze comprende la *"Programmazione delle attività e della gestione delle risorse del servizio di prevenzione e protezione dell'Ente"*;
- il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. 886 del 26/05/2025 con il quale è stato conferito l'incarico di elevata qualificazione di responsabile dell'Unità Organizzativa Complessa "Impianti e Sicurezza sul lavoro" funzionalmente afferente al Servizio Edifici Pubblici all'ing. Matteo Tanzi, competente, fra altre cose, nel supporto e consulenza per la gestione degli aspetti legati alla sicurezza e salute degli ambienti di lavoro del personale.

**PREMESSO CHE** il D.Lgs. n. 81 del 09/04/2008 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e successive

modifiche e integrazioni, dispone una serie di misure di tutela e di obblighi che qui di seguito si riportano:

- **l'art. 15 elenca le seguenti misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro:**

1. a) la valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza;
- b) la programmazione della prevenzione, (*omissis*);
- c) l'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo (*omissis*);
- d) il rispetto dei principi ergonomici nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e produzione, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;
- e) la riduzione dei rischi alla fonte;
- f) la sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
- g) la limitazione al minimo del numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;
- h) l'utilizzo limitato degli agenti chimici, fisici e biologici sui luoghi di lavoro;
- i) la priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- l) il controllo sanitario dei lavoratori;
- m) l'allontanamento del lavoratore dall'esposizione al rischio per motivi sanitari inerenti la sua persona e l'adibizione, ove possibile, ad altra mansione;
- n) l'informazione e formazione adeguate per i lavoratori;
- o) l'informazione e formazione adeguate per dirigenti e i preposti;
- p) l'informazione e formazione adeguate per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- q) l'istruzioni adeguate ai lavoratori;
- r) la partecipazione e consultazione dei lavoratori;
- s) la partecipazione e consultazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- t) la programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi;
- u) le misure di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato;
- v) l'uso di segnali di avvertimento e di sicurezza;

z) la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti.

2. Le misure relative alla sicurezza, all'igiene ed alla salute durante il lavoro non devono in nessun modo comportare oneri finanziari per i lavoratori.

- **l'art. 17 elenca obblighi del datore di lavoro non delegabili:**

**a) la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'articolo 28; (documento di valutazione dei rischi DVR),**

**b) la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi; (RSPP)**

- **l'art. 18 elenca altri obblighi del datore di lavoro e del dirigente:**

*1. a) nominare il medico competente (MC) per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal presente decreto legislativo;*

b) designare preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;

b-bis) individuare il preposto o i preposti per l'effettuazione delle attività di vigilanza di cui all'articolo 19 (omissis);

c) nell'affidare i compiti ai lavoratori, tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza;

**d) fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, (DPI) sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente, ove presente;**

e) prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;

f) richiedere l'osservanza da parte dei singoli lavoratori delle norme vigenti, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione;

*g) inviare i lavoratori alla visita medica entro le scadenze previste dal programma di sorveglianza sanitaria e richiedere al medico competente l'osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel decreto;*

*g-bis) nei casi di sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41, comunicare tempestivamente al medico competente la cessazione del rapporto di lavoro;*

- h) adottare le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- i) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- l) *adempiere agli obblighi di informazione, formazione e addestramento di cui agli articoli 36 e 37;*
- m) astenersi, salvo eccezione debitamente motivata da esigenze di tutela della salute e sicurezza, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave e immediato;
- n) consentire ai lavoratori di verificare, mediante il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute;
- o) consegnare tempestivamente al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, copia del documento di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a), anche su supporto informatico (DVR) come previsto dall'articolo 53, comma 5, nonché consentire al medesimo rappresentante di accedere ai dati di cui alla lettera r); il documento è consultato esclusivamente in azienda;**
- p) elaborare il documento di cui all'articolo 26, comma 3 (DUVRI) anche su supporto informatico come previsto dall'articolo 53, comma 5, e, su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, consegnarne tempestivamente copia ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. Il documento è consultato esclusivamente in azienda;**
- q) prendere appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio;
- r) *comunicare in via telematica all'INAIL e all'IPSEMA, nonché per loro tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui all'articolo 8, entro 48 ore dalla ricezione del certificato medico, a fini statistici e informativi, i dati e le informazioni relativi agli infortuni sul lavoro (omissis) ;*
- s) consultare il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza nelle ipotesi di cui all'articolo 50;
- t) adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato, secondo le disposizioni di cui all'articolo 43. Tali misure devono essere adeguate alla natura**

**dell'attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti;**

u) nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto e di subappalto munire i lavoratori di apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro;

**v) nelle unità produttive con più di 15 lavoratori, convocare la riunione periodica di cui all'articolo 35;**

**z) aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione;**

*aa) comunicare in via telematica all'INAIL e all'IPSEMA, nonché per loro tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui all'articolo 8, in caso di nuova elezione o designazione, i nominativi dei RLS ...;*

*bb) vigilare affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità.*

*1-bis. L'obbligo di cui alla lettera r) del comma 1, relativo alla comunicazione a fini statistici e informativi dei dati relativi agli infortuni che comportano l'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento, decorre dalla scadenza del termine di dodici mesi dall'adozione del decreto di cui all'articolo 8, comma 4.*

2. Il datore di lavoro fornisce al servizio di prevenzione e protezione ed al medico competente informazioni in merito a:

a) la natura dei rischi;

b) l'organizzazione del lavoro, la programmazione e l'attuazione delle misure preventive e protettive;

c) la descrizione degli impianti e dei processi produttivi;

d) i dati di cui al comma 1, lettera r), e quelli relativi alle malattie professionali;

e) i provvedimenti adottati dagli organi di vigilanza.

3. Gli obblighi relativi agli interventi strutturali e di manutenzione necessari per assicurare, ai sensi del presente decreto legislativo, la sicurezza dei locali e degli edifici assegnati in uso a pubbliche amministrazioni o a pubblici uffici, ivi comprese le istituzioni scolastiche ed educative, restano a carico dell'amministrazione tenuta, per effetto di norme o convenzioni, alla loro fornitura e manutenzione. In tale caso gli obblighi previsti dal presente decreto legislativo, relativamente ai predetti interventi, si intendono assolti, da parte dei dirigenti o funzionari preposti agli uffici interessati, con la richiesta del loro adempimento all'amministrazione competente o al soggetto che ne ha l'obbligo giuridico.

3.1. (omissis)

3.2. (omissis)

3.3. (omissis)

3-bis. Il datore di lavoro e i dirigenti sono tenuti altresì a vigilare in ordine all'adempimento degli obblighi di cui agli articoli 19, 20, 22, 23, 24 e 25, ferma restando l'esclusiva responsabilità dei soggetti obbligati ai sensi dei medesimi articoli qualora la mancata attuazione dei predetti obblighi sia addebitabile unicamente agli stessi e non sia riscontrabile un difetto di vigilanza del datore di lavoro e dei dirigenti.

#### **CONSIDERATO CHE:**

- il "datore di lavoro" è il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa;
- nelle pubbliche amministrazioni per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione; gli incarichi dirigenziali conferiti dal Sindaco nella corrente legislatura individuano e incaricano espressamente ai sensi dell'art.2 co.1 lett.b) del D.Lgs. 81/08, i Dirigenti di Servizio, di Area e Unità di Progetto in relazione alla durata dell'incarico ed alla struttura diretta, come DATORI DI LAVORO con i conseguenti obblighi previsti dagli artt. 17 e 18 del Dlgs 81/08 e degli altri previsti per il Datore di Lavoro ai sensi del medesimo Decreto e della normativa a tutela della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- agli obblighi indicati nell'elenco in premessa ex art. 18 del D.Lgs. 81/2008, lettere a), g), g-bis), l) in parte, r), v), aa), bb), 1bis) l'Ente scrivente adempie per il tramite del competente Servizio Risorse Umane e Organizzazione;
- ad altri tra gli obblighi sempre indicati in premessa provvedono direttamente i dirigenti nel corso della abituale attività lavorativa, personalmente o con l'ausilio dei propri collaboratori;
- per ottemperare invece agli obblighi in premessa ex art. 17 lettere a) e b) ed ex art. 18 lettere d), h), o), p), q), t), v), z) è necessario personale dedicato e debitamente formato, interno o esterno al Comune a servizio di tutti i dirigenti;
- l'Addetto del Servizio Prevenzione e Protezione (ASPP) e il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), devono possedere le capacità e i requisiti professionali di cui all'art. 32 del D.Lgs. 81/2008, essere in numero sufficiente rispetto alle caratteristiche dell'azienda e disporre di mezzi e tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti loro assegnati;

- l'art. 31, comma 4 del D.Lgs. 81/2008, dispone che il ricorso a persone o servizi esterni per l'organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione sia obbligatorio in assenza di dipendenti che, all'interno dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, siano in possesso dei requisiti di cui all'art. 32.
- non disponendo il Comune di Reggio Emilia di personale con le capacità e i requisiti professionali di cui all'art. 32 del D.Lgs 81/2008 in numero sufficiente per organizzare internamente il Servizio di Prevenzione e Protezione, risulta necessario:
  - nominare all'esterno dell'organico comunale il Responsabile Servizio di Prevenzione e Protezione, obbligo di cui all'art. 17 lettera b) del D.Lgs 81/08 indicato in precedenza;
  - affidare all'esterno il Servizio di Prevenzione e Protezione che sia di ausilio ai dirigenti per adempiere agli obblighi imposti dal D.Lgs 81/2008 con particolare riferimento a quelli indicati negli elenchi in premessa di cui agli art. 17 e 18.

#### **PRESO ATTO CHE:**

- l'art. 1 del D.L. 95/2012, convertito nella Legge n. 135/2012, al fine di razionalizzare e ridurre la spesa pubblica, prevede un dovere generale per le pubbliche amministrazioni di acquistare beni e servizi attraverso l'adesione alle convenzioni stipulate da CONSIP SPA o attraverso gli strumenti di acquisto dalla stessa messi a disposizione, stabilendo che i contratti stipulati in violazione del rispetto dei parametri di prezzo-qualità delle convenzioni-quadro (c.d. benchmark) e degli obblighi di approvvigionarsi attraverso gli strumenti di acquisto messi a disposizione da CONSIP sono nulli, costituiscono illecito disciplinare e sono causa di responsabilità amministrativa;
- con **Determina Dirigenziale R.U.D. n. 324 del 12/04/2022** è stata approvata l'adesione alla Convenzione CONSIP "Gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro per le Pubbliche Amministrazioni – edizione 4 - ID 1619 - Lotto 4 Regioni Emilia Romagna, Marche e Abruzzo" al Raggruppamento Temporaneo di Imprese (RTI) COM METODI SPA (P. IVA 10317360153) nella sua qualità di impresa mandataria capogruppo, e DELOITTE CONSULTING SRL (P. IVA 03945320962), mandante, con validità **01/05/2022 – 30/04/2025**;
- con **Determina Dirigenziale R.U.D. n. 462 del 22/04/2025**, valutata la necessità e l'importanza di garantire la continuità dei servizi in argomento, allo scopo di consentire la prosecuzione dei servizi stessi, nelle more della adesione al nuovo Accordo Quadro CONSIP è stata approvata la proroga tecnica del contratto relativo ai servizi di gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro mediante adesione alla Convenzione CONSIP di cui al precedente punto, per il periodo **01/05/2025 – 31/12/2025** con facoltà di interrompere la fruizione dei servizi oggetto della fornitura anche prima della scadenza fissata ed è stato stabilito che la prosecuzione del servizio è soggetta ad automatica risoluzione di diritto, al momento della attivazione del nuovo Accordo Quadro e dell'adesione al medesimo;

- con **Determina Dirigenziale R.U.D. n. 1244 del 17/10/2025**, è stata approvata l'adesione all'Accordo Quadro CONSIP per l'erogazione dei servizi necessari all'adempimento della norma delineata dal Testo Unico (D. lgs. n.81/2008 e s.m.i.) per la fornitura di servizi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro – Lotto 2, con il primo aggiudicatario COM METODI SPA. (P. IVA 10317360153), nella sua qualità di impresa mandataria capo-gruppo del Raggruppamento Temporaneo con la mandante DELOITTE CONSULTING SRL S.B. (P. IVA 03945320962), con validità dal 01/11/2025 al 31/10/2029, e l'automatica risoluzione di diritto del contratto di adesione alla Convenzione CONSIP, prorogato al 31/12/2025 di cui alla Determina Dirigenziale n. 462 del 22/04/2025, con decorrenza 01/11/2025;
- con **Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 2027 del 04/11/2025** è stato dato atto della necessità di rettifica del contenuto del Piano Dettagliato delle Attività redatto dalla RTI COM METODI – DELOITTE CONSULTING, acquisito agli atti al PG n. 217383 del 04/09/2025 ed allegato alla Determina Dirigenziale R.U.D. n. 2025/1244 del 17/10/2025 a seguito degli errori materiali rilevati, ed è stato approvato il Piano Dettagliato delle attività corretto redatto dalla RTI COM METODI – DELOITTE CONSULTING ed acquisito agli atti al PG n. 2025/261191;
- in data 05/11/2025, sulla piattaforma MePA, nell'ambito della Procedura di Acquisto nr. 1134083, il Comune di Reggio Emilia ha completato l'inserimento dell'Ordinativo di Esecuzione Immediata nr. 8582788;
- in data 11/11/2025 è stata acquisita agli atti al PG 266588 la comunicazione di COM Metodi del 05/11/2025 di rifiuto dell'Ordinativo a causa del raggiungimento della quota massima disponibile sul lotto di competenza;
- con **Determina Dirigenziale R.U.D. n. 1646 del 09/12/2025**, valutata la necessità ed importanza di garantire ulteriormente la continuità dei servizi in argomento, allo scopo di consentire la prosecuzione dei servizi stessi, nelle more del completamento della nuova procedura di adesione all'Accordo Quadro CONSIP con il secondo aggiudicatario, è stata revocata la DD 1244 del 17/10/2025 ripristinando gli impegni preesistenti, ed approvata la proroga tecnica del contratto relativo ai servizi di gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro mediante adesione alla Convenzione CONSIP sopra dettagliata, per il periodo **01/01/2026 – 30/06/2026** con facoltà di interrompere la fruizione dei servizi oggetto della fornitura anche prima della scadenza fissata, ed è stato stabilito che la prosecuzione del servizio è soggetta ad automatica risoluzione di diritto, al momento dell'adesione all'Accordo Quadro medesimo;
- è attivo l'Accordo Quadro CONSIP "I SERVIZI DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - EDIZIONE 1 – ID 2541" – LOTTO 2 TRENINO ALTO ADIGE, FRIULI VENEZIA G., VENETO, E. ROMAGNA" che prevede l'affidamento dei "Servizi di Gestione Integrata della sicurezza sui luoghi di lavoro", CIG A023470AAF, sottoscritto con il secondo aggiudicatario **CONSILIA CFO SRL (P. IVA 11435101008)**, con sede legale in Roma alla Via Giacomo Peroni, 130/150;

- in data 10/11/2025 il Comune di Reggio Emilia, tramite il portale web CONSIP acquistinretepa, ha avviato l'iter di adesione all'Accordo nell'ambito della procedura di acquisto nr. 1325872, inviando all'operatore economico CONSILIA CFO SRL (P. IVA 11435101008) la Richiesta Preliminare di Fornitura nr. 8800633;
- in data 19/11/2025 CONSILIA CFO SRL (P. IVA 11435101008) ha inviato la comunicazione di accettazione della Richiesta Preliminare di Fornitura nr. 8800633 ed acquisita agli atti al PG 2025/0284561 del 28/11/2025;
- in data 02/12/2025 CONSILIA CFO SRL (P. IVA 11435101008) ha effettuato il SOPRALLUOGO PRELIMINARE al fine di acquisire le informazioni necessarie per redigere l'offerta;
- in data 11/12/2025 è stato acquisito agli atti al PG nr. 2025/0296201 il VERBALE DI SOPRALLUOGO PRELIMINARE, contenente le informazioni dimensionali che caratterizzano l'Ente cioè l'elenco di tutti i luoghi di lavoro con indirizzo, destinazione d'uso, superficie e affollamento, l'elenco dei lavoratori nelle diverse Unità Organizzative, che fanno capo ai diversi Dirigenti, con le mansioni, le informazioni gestionali, le attuali modalità di gestione della salute e sicurezza dei lavoratori e i servizi di interesse;
- in data 11/02/2026 CONSILIA CFO SRL (P. IVA 11435101008) ha inviato il Piano Dettagliato delle Attività ed il Rapporto di Audit preliminare Rev. 01, che costituiscono l'offerta per il Servizio, documento acquisito agli atti al PG n. 2026/0045519 del 18/02/2026;
- per la presente procedura non risulta inserito il CUI all'interno della programmazione triennale 2026-2028 del Comune di Reggio Emilia, poiché al momento della redazione della stessa non vi era la ragionevole certezza circa la definizione dei servizi e la loro quantificazione ai fini dell'Adesione all'Accordo Quadro, si prevede di avviare le procedure di aggiornamento della programmazione, ai sensi dell'art. 7, comma 9 dell'allegato I.5 recante la disciplina di attuazione dell'art. 37, comma 6 del D.Lgs. 36/2023, il quale stabilisce che " Un servizio o una fornitura non inseriti nell'elenco annuale possono essere realizzati quando siano resi necessari da eventi imprevedibili o calamitosi o da sopravvenute disposizioni di legge o regolamentari. Un servizio o una fornitura non inseriti nella prima annualità del programma possono essere altresì realizzati sulla base di un autonomo piano finanziario che non utilizzi risorse già previste tra i mezzi finanziari dell'amministrazione al momento della formazione dell'elenco, avviando le procedure di aggiornamento della programmazione".

#### **CONSIDERATO CHE:**

- il Piano Dettagliato delle Attività (PdA) Rev. 1 del 11/02/2026 acquisito agli atti al PG n. 2026/0045519 del 18/02/2026, prevede attività a canone, attività extra canone (*una tantum*) e attività a consumo per una durata di 48 mesi. Le attività extra canone e a consumo verranno

effettuate su richiesta del Comune e fatturate solo se effettuate. Di seguito le voci dei servizi offerti:

Modulo	Voce	Tipologia	Descrizione	Data inizio	Data fine
DVR	Valutazione dei rischi	A canone	Analisi delle attività lavorative e dei luoghi di lavoro finalizzati alla valutazione dei rischi e all'aggiornamento continuativo del Documento di Valutazione dei Rischi.	Dalla data di invio del Verbale di inizio attività	48 mesi dalla data di inizio
RSPP	Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione	A canone	Assunzione Incarico del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.	Dalla data di invio del Verbale di inizio attività	48 mesi dalla data di inizio
ASPP	Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione	A canone	Assunzione Incarico dell'Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione.	Dalla data di invio del Verbale di inizio attività	48 mesi dalla data di inizio
PDE	Piano di Emergenza	A canone	Individuazione delle misure per fronteggiare le emergenze e formalizzazione dei relativi piani di emergenza.	Dalla data di invio del Verbale di inizio attività	48 mesi dalla data di inizio
CTRSP	Consulenza RSPP	Una tantum	Consulenza per l'RSPP fornito all'Ente per attività specifiche non previste nei canoni	Dalla data di invio del Verbale di inizio attività	48 mesi dalla data di inizio
DUVRI	Redazione DUVRI	Una tantum	Redazione DUVRI per contratti di lavori/servizi e forniture.	Dalla data di invio del Verbale di inizio attività	48 mesi dalla data di inizio
EVA	Prove di Evacuazione	Una tantum	Svolgimento di Prove di Evacuazione.	Dalla data di invio del Verbale di inizio attività	48 mesi dalla data di inizio
SS	Supporto Specialistico	Una tantum	Supporto Specialistico fornito all'Ente per attività specifiche non previste nei canoni.	Dalla data di invio del Verbale di inizio attività	48 mesi dalla data di inizio

- Nella durata contrattuale dei 48 mesi i corrispettivi sono i seguenti:

Modulo	Tipo servizio	Tipologia	01/04/2026 – 31/12/2026		01/01/2027-31/12/2027		01/01/2028-31/12/2028		01/01/2029-31/12/2029		01/01/2030-31/03/2030		Totale	
			Senza IVA	Con IVA	Senza IVA	Con IVA	Senza IVA	Con IVA	Senza IVA	Con IVA	Senza IVA	Con IVA	Senza IVA	Con IVA
DVR	Valutazione dei rischi	A canone	17.964,38	21.916,54	23.952,50	29.222,05	23.952,50	29.222,05	23.952,50	29.222,05	5.988,13	7.305,52	95.810,01	116.888,21
RSPP	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione	A canone	8.043,75	9.813,38	10.725,00	13.084,50	10.725,00	13.084,50	10.725,00	13.084,50	2.681,25	3.271,13	42.900,00	52.338,00
ASPP	Adetto del servizio di prevenzione e protezione	A canone	6.274,13	7.654,44	8.365,50	10.205,91	8.365,50	10.205,91	8.365,50	10.205,91	2.091,38	2.551,48	33.462,01	40.823,65
PdE	Redazione e aggiornamento PdE	A canone	1.559,25	1.902,29	2.079,00	2.536,38	2.079,00	2.536,38	2.079,00	2.536,38	519,73	634,07	8.315,98	10.145,50
DUVRI	Redazione DUVRI	Una Tantum	4.443,75	5.421,38	5.925,00	7.228,50	5.925,00	7.228,50	5.925,00	7.228,50	1.481,25	1.807,23	23.700,00	28.914,00
CTRSPP	Consulenza RSPP	Una Tantum	3.175,20	3.873,74	4.233,60	5.164,99	4.233,60	5.164,99	4.233,60	5.164,99	1.058,40	1.291,25	16.934,40	20.659,97
EVA	Prove di evacuazione	Una Tantum	11.345,87	13.841,96	15.127,82	18.455,94	15.127,82	18.455,94	15.127,82	18.455,94	3.781,96	4.613,99	60.511,29	73.823,77
SS	Supporto Specialistico	Una Tantum	3.175,20	3.873,74	4.233,60	5.164,99	4.233,60	5.164,99	4.233,60	5.164,99	1.058,39	1.291,24	16.934,39	20.659,96
Importo a consumo Euro 29.856,81 + iva su 4 anni)			5.598,15	6.829,75	7.464,20	9.106,32	7.464,20	9.106,32	7.464,20	9.106,32	1.866,06	2.276,59	29.856,81	36.425,31
<b>Totale</b>			<b>61.579,68</b>	<b>75.127,22</b>	<b>82.106,22</b>	<b>100.169,58</b>	<b>82.106,22</b>	<b>100.169,58</b>	<b>82.106,22</b>	<b>100.169,58</b>	<b>20.526,55</b>	<b>25.042,50</b>	<b>328.424,89</b>	<b>400.678,37</b>

**RITENUTO** necessario per le motivazioni sin qui espresse di:

- affidare a decorrere dal 1° aprile 2026 per la durata di 48 mesi, a CONSILIA CFO SRL (P. IVA 11435101008) i "Servizi di Gestione Integrata della sicurezza sui luoghi di lavoro" dettagliati nella tabella sopra esposta e corrispondente al seguente Quadro Economico:

SERVIZI IN APPALTO	DAL 01/04/2026 AL 31/12/2026	2027	2028	2029	DAL 01/01/2030 AL 31/03/2030	TOT
Attività a canone	€ 33.841,51	€ 45.122,00	€ 45.122,00	€ 45.122,00	€ 11.280,49	€ 180.488,00
Attività una tantum	€ 22.140,02	€ 29.520,02	€ 29.520,02	€ 29.520,02	€ 7.380,00	€ 118.080,08
Attività a consumo	€ 5.598,15	€ 7.464,20	€ 7.464,20	€ 7.464,20	€ 1.866,06	€ 29.856,81
<b>TOTALE SERVIZI IN APPALTO</b>	<b>€ 61.579,68</b>	<b>€ 82.106,22</b>	<b>€ 82.106,22</b>	<b>€ 82.106,22</b>	<b>€ 20.526,55</b>	<b>€ 328.424,89</b>
<b>SOMME A DISPOSIZIONE</b>						
IVA TOTALE SERVIZI 22%	€ 13.547,53	€ 18.063,37	€ 18.063,37	€ 18.063,37	€ 4.515,84	€ 72.253,48
INCENTIVO (art. 45 D. Lgs. 36/2023)	€ 1.570,28	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.570,28
IMPREVISTI E ARROTONDAMENTI	€ 6.157,97	€ 8.210,62	€ 8.210,62	€ 8.210,62	€ 2.052,66	€ 32.842,49
<b>TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE</b>	<b>€ 21.275,78</b>	<b>€ 26.273,99</b>	<b>€ 26.273,99</b>	<b>€ 26.273,99</b>	<b>€ 6.568,50</b>	<b>€ 106.666,25</b>
<b>TOTALI</b>	<b>€ 82.855,46</b>	<b>€ 108.380,21</b>	<b>€ 108.380,21</b>	<b>€ 108.380,21</b>	<b>€ 27.095,05</b>	<b>€ 435.091,14</b>

- risolvere di diritto il contratto di adesione alla Convenzione CONSIP, prorogato al 30/06/2026 di cui alla Determina Dirigenziale R.U.D. n. 1646 del 09/12/2025, con decorrenza 01/04/2026;
- stornare gli impegni assunti con Determina Dirigenziale R.U.D. n. 1646 del 09/12/2025 per gli importi che al 31/03/2026 non saranno spesi e più precisamente:
  - € 20.826,75 sull'impegno 2026/606 quale importo residuale per le attività a canone
  - € 1.036,27 sull'impegno 2026/608 quale importo residuale per imprevisti e arrotondamenti.

**DATO ATTO CHE:**

- l'operatore economico CONSILIA CFO SRL (P. IVA 11435101008) ha presentato la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà relativa all'assenza di cause di esclusione automatica ai sensi dell'art. 94 e cause di esclusione non automatiche ai sensi dell'art. 95 del D. Lgs 36/2023 (allegato non pubblicabile per motivi di privacy);

- l'operatore economico CONSILIA CFO SRL (P. IVA 11435101008) risulta in regola con il versamento dei contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi, come si evince dalla consultazione al portale "DURC ON LINE", nel rispetto di quanto prescritto dal decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 30/01/2015 (G.U. n. 125 del 01/06/2015);
- l'operatore economico CONSILIA CFO SRL (P. IVA 11435101008) ha dichiarato di applicare il CCNL Settore "COMMERCIO";
- ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 36/2023 il responsabile del procedimento (RUP) è individuato nella persona del Dirigente del Servizio Edifici Pubblici del Comune di Reggio Emilia, Ing. Salvatore Falbo e che sullo stesso non sussistono cause di conflitto di interessi con riferimento all'oggetto della presente procedura, anche rispetto a quanto indicato all'art. 5 della vigente disciplina per la ripartizione del fondo incentivante "Funzioni tecniche" (art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023 – GC 2025/39);
- il suddetto RUP è anche responsabile di procedimento per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione, ai sensi dell'art. 4 della Legge 241/90;
- sarà cura del RUP, ad avvenuta attribuzione dei Codici Identificativi di Gara (CIG), pubblicarli nella sezione "AVCP/ANAC - L.190/2012" della sezione Trasparenza di jEnte Atti a comunicarli al fornitore tramite procedura jEnte nell'emissione dei relativi buoni d'ordine;
- in funzione dell'intervento in oggetto il CPV individuato è il seguente: 71317000 -3 "Servizi di gestione integrata della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro";
- il contratto avrà decorrenza dal 01/04/2026 sino al 31/03/2030, o comunque validità di 48 mesi a far data dall'inizio dell'effettiva esecuzione, se successiva;
- il contratto sarà concluso ai sensi dell'art. 18 comma 1 del D. Lgs. 36/2023, su piattaforma MePa;
- con l'esecutività del presente atto, si provvederà a comunicare alla RTI COM METODI – DELOITTE CONSULTING la risoluzione automatica di diritto del contratto di adesione alla Convenzione CONSIP ID 1619 – CIG derivato 9185165DEE.

**RITENUTO**, inoltre:

- di dover nominare un Direttore dell'Esecuzione (DEC) che provveda a coordinare, dirigere e controllare l'esecuzione del contratto, garantendone la regolare attuazione in conformità alle prescrizioni contrattuali e provveda al controllo tecnico-contabile durante l'esecuzione;
- che la nomina di un DEC risulta necessaria per la complessità organizzativa del servizio e delle attività di controllo, che "impongono il coinvolgimento di unità organizzativa diversa da quella cui afferiscono i soggetti che hanno curato l'affidamento" come chiarito dall'Autorità Nazionale Anticorruzione, con il parere in funzione consultiva n. 53 del 16/10/2024, approvato dal Consiglio Anac;

- ai sensi dell'art. 114 D. Lgs. 36/2023, di incaricare l'Ing. Matteo Tanzi, responsabile U.O.C. Impianti e Sicurezza sul Lavoro del Comune di Reggio Emilia, in qualità di esperto, quale Direttore dell'Esecuzione del servizio per la parte gestionale.

#### **CONSIDERATO CHE:**

- si ravvisa l'urgenza di procedere con l'adesione all'ACCORDO QUADRO PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI stipulato tra CONSIP SPA (P. IVA 05359681003) e CONSILIA CFO SRL (P. IVA 11435101008), in pendenza delle verifiche dei requisiti, ex artt. 94 e 95, che sono comunque stati avviati, e dunque in condizione risolutiva, ai sensi del D.Lgs. 36/2023, artt.:
  - 17, c 9: l'esecuzione d'urgenza è effettuata quando ricorrono eventi oggettivamente imprevedibili, per evitare situazioni di pericolo per persone, animali, cose, per l'igiene e la salute pubblica, ... omissis;
  - 1, 2 e 5: principi del risultato, della fiducia, di buona fede e di tutela dell'affidamento;
- il servizio in oggetto sarà aggiudicato nelle more del completamento dei controlli di legge, ai sensi dell'art. 97 della Costituzione (principio del buon andamento e continuità dell'azione amministrativa) e art. 1, comma 1, D.Lgs. 36/2023 (principio del risultato) e verrà inserita nel contratto una clausola di risoluzione immediata qualora si verificasse la mancanza dei requisiti di legge, di cui agli artt. 94 e 95 del D. Lgs. 36/2023 e del D.Lgs. 159/2011.

**ATTESO** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

#### **VISTI:**

- il T.U.E.L. D.Lgs. 267/2000 ed in particolare gli artt. 107, 183, 192;
- il D.Lgs. 36/2023;
- il D.Lgs 81/2008;
- l'art. 59 dello Statuto Comunale;
- gli artt. 14 e 16, Sez. A, Capo 2 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente Regolamento per la disciplina dei Contratti;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Settore "COMMERCIO" che si ritiene applicabile in quanto disciplina le prestazioni oggetto del contratto.

## DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate, in qualità di Dirigente del Servizio,

- 1) di **aderire** all'Accordo Quadro CONSIP per l'erogazione dei servizi necessari all'adempimento della norma delineata dal Testo Unico (D. lgs. n.81/2008 e s.m.i.) per la fornitura di servizi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro – Lotto 2, sottoscritto con il secondo aggiudicatario CONSILIA CFO SRL (P. IVA 11435101008) con sede legale in Roma, Via Giacomo Peroni, 130/150, per l'importo di € 328.424,89, oltre IVA al 22%, e quindi per l'importo complessivo di € 400.678,37, IVA inclusa;
- 2) di **dare atto** che il contratto avrà decorrenza dal 01/04/2026 al 31/03/2030 o comunque validità di 48 mesi a far data dall'inizio della effettiva esecuzione, se successiva;
- 3) di **approvare** il Piano Dettagliato delle Attività redatto da CONSILIA CFO SRL (P. IVA 11435101008) ed acquisito agli atti al PG n. 2026/0045519 del 18/02/2026 che prevede i seguenti corrispettivi:

Modulo	Tipo servizio	Tipologia	01/04/2026 – 31/12/2026		01/01/2027-31/12/2027		01/01/2028-31/12/2028		01/01/2029-31/12/2029		01/01/2030-31/03/2030		Totale	
			Senza IVA	Con IVA	Senza IVA	Con IVA	Senza IVA	Con IVA	Senza IVA	Con IVA	Senza IVA	Con IVA	Senza IVA	Con IVA
DVR	Valutazione dei rischi	A canone	17.964,38	21.916,54	23.952,50	29.222,05	23.952,50	29.222,05	23.952,50	29.222,05	5.988,13	7.305,52	95.810,01	116.888,21
RSPP	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione	A canone	8.043,75	9.813,38	10.725,00	13.084,50	10.725,00	13.084,50	10.725,00	13.084,50	2.681,25	3.271,13	42.900,00	52.338,00
ASPP	Addetto del servizio di prevenzione e protezione	A canone	6.274,13	7.654,44	8.365,50	10.205,91	8.365,50	10.205,91	8.365,50	10.205,91	2.091,38	2.551,48	33.462,01	40.823,65
PdE	Redazione e aggiornamento PdE	A canone	1.559,25	1.902,29	2.079,00	2.536,38	2.079,00	2.536,38	2.079,00	2.536,38	519,73	634,07	8.315,98	10.145,50
DUVRI	Redazione DUVRI	Una Tantum	4.443,75	5.421,38	5.925,00	7.228,50	5.925,00	7.228,50	5.925,00	7.228,50	1.481,25	1.807,23	23.700,00	28.914,00
CTRSPP	Consulenza RSPP	Una Tantum	3.175,20	3.873,74	4.233,60	5.164,99	4.233,60	5.164,99	4.233,60	5.164,99	1.058,40	1.291,25	16.934,40	20.659,97
EVA	Prove di evacuazione	Una Tantum	11.345,87	13.841,96	15.127,82	18.455,94	15.127,82	18.455,94	15.127,82	18.455,94	3.781,96	4.613,99	60.511,29	73.823,77
SS	Supporto Specialistico	Una Tantum	3.175,20	3.873,74	4.233,60	5.164,99	4.233,60	5.164,99	4.233,60	5.164,99	1.058,39	1.291,24	16.934,39	20.659,96
Importo a consumo Euro 29.856,81 +iva su 4 anni)			5.598,15	6.829,75	7.464,20	9.106,32	7.464,20	9.106,32	7.464,20	9.106,32	1.866,06	2.276,59	29.856,81	36.425,31
<b>Totale</b>			<b>61.579,68</b>	<b>75.127,22</b>	<b>82.106,22</b>	<b>100.169,58</b>	<b>82.106,22</b>	<b>100.169,58</b>	<b>82.106,22</b>	<b>100.169,58</b>	<b>20.526,55</b>	<b>25.042,50</b>	<b>328.424,89</b>	<b>400.678,37</b>

- 4) di **approvare** il seguente Quadro Economico:

SERVIZI IN APPALTO	DAL 01/04/2026 AL 31/12/2026	2027	2028	2029	DAL 01/01/2030 AL 31/03/2030	TOT
Attività a canone	€ 33.841,51	€ 45.122,00	€ 45.122,00	€ 45.122,00	€ 11.280,49	€ 180.488,00
Attività una tantum	€ 22.140,02	€ 29.520,02	€ 29.520,02	€ 29.520,02	€ 7.380,00	€ 118.080,08
Attività a consumo	€ 5.598,15	€ 7.464,20	€ 7.464,20	€ 7.464,20	€ 1.866,06	€ 29.856,81
<b>TOTALE SERVIZI IN APPALTO</b>	<b>€ 61.579,68</b>	<b>€ 82.106,22</b>	<b>€ 82.106,22</b>	<b>€ 82.106,22</b>	<b>€ 20.526,55</b>	<b>€ 328.424,89</b>
<b>SOMME A DISPOSIZIONE</b>						
IVA TOTALE SERVIZI 22%	€ 13.547,53	€ 18.063,37	€ 18.063,37	€ 18.063,37	€ 4.515,84	€ 72.253,48
INCENTIVO (art. 45 D. Lgs. 36/2023)	€ 1.570,28	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.570,28
IMPREVISTI E ARROTONDAMENTI	€ 6.157,97	€ 8.210,62	€ 8.210,62	€ 8.210,62	€ 2.052,66	€ 32.842,49
<b>TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE</b>	<b>€ 21.275,78</b>	<b>€ 26.273,99</b>	<b>€ 26.273,99</b>	<b>€ 26.273,99</b>	<b>€ 6.568,50</b>	<b>€ 106.666,25</b>
<b>TOTALI</b>	<b>€ 82.855,46</b>	<b>€ 108.380,21</b>	<b>€ 108.380,21</b>	<b>€ 108.380,21</b>	<b>€ 27.095,05</b>	<b>€ 435.091,14</b>

- 5) di **dare atto** dell'automatica risoluzione di diritto del contratto di adesione alla Convenzione CONSIP, prorogato al 30/06/2026 di cui alla Determina Dirigenziale R.U.D. n. 1646 del 09/12/2025, con decorrenza 01/04/2026;
- 6) di **dare atto** che con l'esecutività del presente atto, si provvederà a comunicare alla RTI COM METODI – DELOITTE CONSULTING l'automatica risoluzione di diritto, del contratto di adesione di cui al precedente punto 5) del presente dispositivo;
- 7) di **stornare** la mancata spesa di € 21.863,02, a seguito della risoluzione del contratto di cui al precedente punto, i seguenti impegni di spesa:
- 2026/606 per l'importo residuale di € 20.826,75
  - 2026/608 per l'importo residuale di € 1.036,27
- 8) di **impegnare** la spesa di € 275.466,38, con imputazione alla Missione 01 Programma 01, Titolo1°, Codice del piano dei conti integrato 1.03.02.09.008 del Bilancio 2026-2028, al capitolo, al capitolo 10300 denominato "MANUTENZIONE ORDINARIA SEDI COMUNALI", centro di costo 0124, codice Modalità di gestione Conto annuale 002, così suddivisa:
- Anno 2026 - codice prodotto progetto 2026\_PD\_420301: € 75.127,22;
  - Anno 2027: € 100.169,58;
  - Anno 2028: € 100.169,58;
- 9) di **prenotare gli impegni di spesa**, con imputazione alla Missione 01 Programma 01, Titolo1°, Codice del piano dei conti integrato 1.03.02.09.008 del Bilancio 2026-2028, al capitolo, al capitolo 10300 denominato "MANUTENZIONE ORDINARIA SEDI COMUNALI", centro di costo 0124, così suddivisi:
- Anno 2026 - codice prodotto progetto 2026\_PD\_420301: € 7.728,25 suddivisi in € 1.570,28 per incentivi ex art. 45 D. Lgs. 36/2023 ed € 6.157,97 per imprevisti e arrotondamenti;
  - Anno 2027: € 8.210,62 per imprevisti e arrotondamenti
  - Anno 2028: € 8.210,62 per imprevisti e arrotondamenti
- 10) di **dare atto** che la spesa per le annualità non contemplate nell'ultimo bilancio approvato 2026 - 2028, tuttora in essere, sarà inclusa negli stanziamenti in sede di predisposizione del futuro bilancio di previsione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183 del D. Lgs. 267/2000;
- 11) di **dare atto** che sarà cura del RUP, ad avvenuta attribuzione dei Codici Identificativi di Gara (CIG), pubblicarli nella sezione "AVCP/ANAC - L.190/2012" - della sezione Trasparenza di jEnte Atti e comunicarli all'Operatore Economico tramite procedura jEnte nell'emissione dei relativi buoni d'ordine;

- 12) di **dare atto** che il CPV di appartenenza è 71317000 -3 "Servizi di gestione integrata della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro";
- 13) di **dare atto** che il servizio in oggetto sarà aggiudicato nelle more del completamento dei controlli di legge, ai sensi dell'art. 97 Costituzione (principio del buon andamento e continuità dell'azione amministrativa) e art. 1, comma 1, D.Lgs. 36/2023 (principio del risultato) e che verrà inserita nel contratto una clausola di risoluzione immediata qualora si verificasse la mancanza dei requisiti di legge, di cui agli artt. 94 e 95 del D. Lgs. 36/2023 e del D.Lgs. 159/2011;
- 14) di **dare atto** che l'affidatario è soggetto all'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari, ai sensi e per gli effetti della Legge n°136/2010 ed è pertanto tenuto a fornire a questo Ente tutti gli elementi identificativi richiesti dalla legge, con la specificazione che il mancato adempimento degli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla citata legge è causa di risoluzione immediata del contratto;
- 15) di **dare atto** che il contratto verrà stipulato secondo le modalità previste dalla piattaforma informatica della centrale di Committenza CONSIP/Mepa;
- 16) di **disporre** che il pagamento verrà effettuato a seguito di presentazione di fatture debitamente controllate in ordine alla regolarità formale e fiscale e ottemperando a quanto disposto dalla normativa relativa all'obbligo della fatturazione elettronica e della tracciabilità dei pagamenti;
- 17) di **nominare** l'ing. Matteo Tanzi, responsabile U.O.C. Impianti e Sicurezza sul Lavoro del Comune di Reggio Emilia, in qualità di esperto, quale Direttore dell'Esecuzione (DEC), salvo modifiche o rinunce in corso di esecuzione del contratto;
- 18) di **dare atto** che per la presente procedura non risulta inserito il CUI all'interno della programmazione triennale 2026-2028 del Comune di Reggio Emilia, e di avviare le procedure di aggiornamento della programmazione, ai sensi dell'art. 7, comma 9 dell'allegato I.5 recante la disciplina di attuazione dell'art. 37, comma 6 del D.Lgs. 36/2023, il quale stabilisce che " Un servizio o una fornitura non inseriti nell'elenco annuale possono essere realizzati quando siano resi necessari da eventi imprevedibili o calamitosi o da sopravvenute disposizioni di legge o regolamentari. Un servizio o una fornitura non inseriti nella prima annualità del programma possono essere altresì realizzati sulla base di un autonomo piano finanziario che non utilizzi risorse già previste tra i mezzi finanziari dell'amministrazione al momento della formazione dell'elenco, avviando le procedure di aggiornamento della programmazione";
- 19) di **adempiere** agli obblighi di pubblicità di cui agli art. 23 e 37 di cui al D.Lgs. 33/2013 (Decreto trasparenza), all'art. 1 co. 32 della L. 190/2012, all'art. 28 del D.Lgs. 36/2023;
- 20) di **disporre** l'invio del presente atto all'ufficio Bilancio per le procedure di cui all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/00.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE  
del Servizio Edifici Pubblici  
Ing. Salvatore Falbo