

Proponente: 72.A
Proposta: 2026/340
del 23/02/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 437
del 10/03/2026

OFFICINA EDUCATIVA

Dirigente: LEVI Dott.ssa Nicoletta

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PER LA SELEZIONE DEI CANDIDATI DI MOBILITA' PROGRAMMA ERASMUS+ - AZIONE KA121 MOBILITA' INDIVIDUALE AI FINI DELL'APPRENDIMENTO - AMBITO VET PROGETTO N° 2025-1-IT01-KA121-VET-000336149 – OID E10187666

Detnomcomm-26

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PER LA SELEZIONE DEI CANDIDATI DI MOBILITA' PROGRAMMA ERASMUS+ - AZIONE KA121 MOBILITA' INDIVIDUALE AI FINI DELL'APPRENDIMENTO - AMBITO VET PROGETTO N° 2025-1-IT01-KA121-VET-000336149 – OID E10187666

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
OFFICINA EDUCATIVA**

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- con provvedimento PG. n. 233988 del 30.09.2025, il Sindaco ha incaricato la Dott.ssa Nicoletta Levi, della responsabilità di direzione ad interim del Servizio Officina Educativa a far data dal 1° Ottobre 2025 e sino alla copertura della posizione, salvo revoca anticipata ai sensi dell'art. 13 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi e comunque non oltre il termine di mandato del Sindaco stesso.

VISTO che l'Agenzia Italiana per la Gioventù, con Determina del Direttore Generale n° 0000079 del 12 marzo 2021, ha approvato la candidatura per l'Accreditamento (comprensiva dell'Erasmus Plan), presentata dal Comune di Reggio Emilia, nell'ambito dell'Invito a richiedere l'Accreditamento — EAC/A02/2020.

VISTO l' Accreditamento n. 2020-1-IT01-KA120-VET-009202, valido a partire dal 1° marzo 2021 fino al 31 dicembre 2027, che consente al Comune di Reggio Emilia di richiedere all'AIG, alle scadenze annuali fissate, i finanziamenti per le attività previste dall'Accreditamento (2021-2027) e dall'Erasmus Plan approvato

VISTA la Determina del Direttore Generale INAPP n. 238 del 17 giugno 2025, in cui si assegna al Progetto n. 2025-1-IT01-KA121-VET-000336149 – OID E10187666, del Comune di Reggio Emilia, relativo all'Accreditamento n. 2020-1-IT01-KA120-VET-009202 proposta in oggetto una sovvenzione complessiva pari a €276.981,00

VISTA la convenzione di sovvenzione Progetto n. 2025-1-IT01-KA121-VET-000336149 assunta al Prot. N.227523 del 19/09/2025;

VISTO l'organigramma del progetto n. 2025-1-IT01-KA121-VET-000336149;

CONSIDERATO che occorre procedere alla valutazione delle candidature pervenute al fine di individuare i candidati e le candidate idonei/e allo svolgimento delle mobilità previste dal progetto;

CONSIDERATO che i colloqui di selezione devono essere svolti da una commissione appositamente nominata;

CONSIDERATO che la Commissione deve garantire nel suo complesso il possesso delle conoscenze tecniche occorrenti al fine di svolgere l'incarico;

RITENUTO altresì, di dover nominare come componenti della suddetta Commissione la Dott.ssa Alessia Coracci (Presidente), la Dott.ssa Arezia Benevelli (Componente) anche in qualità di segretaria verbalizzante e la Sig. Marianna Roscelli appartenente a Fondazione E35-organizzazione di supporto (Componente), il Dott. Pasquale Pugliese (sostituto), la Dott.ssa Chiara Bertozzi (sostituta), Giorgia Cervellati e Lucrezia Di Liberti appartenenti a Fondazione E35-organizzazione di supporto (sostitute) i quali posseggono i necessari requisiti;

Visti i curricula dei membri della Commissione e le dichiarazioni circa l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi dei componenti agli atti.

Visti:

- il nuovo Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- l'art. 56 e 57 dello Statuto Comunale;
- l'art. 11 del vigente Regolamento di Organizzazione del Personale;

DETERMINA

1. per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati, di nominare la Commissione ai fini della valutazione delle domande di partecipazione pervenute. La Commissione è costituita come segue:

Presidente	Alessia Coracci
Componente	Arezia Benevelli
Componente-Fondazione E35	Marianna Roscelli
Sostituta	Pasquale Pugliese
Sostituto	Chiara Bertozzi
Sostitute- Fondazione E35	Giorgia Cervellati/Lucrezia Di Liberti

Le funzioni di Segretario della Commissione sono svolte da uno dei componenti della Commissione, Dott.ssa Arezia Benevelli o suo sostituto.

2. di dare atto che i lavori della Commissione sono a titolo gratuito e, pertanto, ai componenti non spettano compensi/emolumenti/indennità/rimborsi spese;
3. di dare atto che sono acquisiti agli atti i curriculum vitae e le dichiarazioni circa l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi dei singoli commissari;
4. di dare atto che la Commissione di cui all'articolo 1 del presente atto conduce i colloqui di selezione di 10/15 minuti ciascuno, esamina le domande di partecipazione utilmente pervenute e i relativi curricula, assegnando un punteggio in base ai criteri previsti dal progetto in oggetto che si riportano di seguito:
 - Motivazione allo svolgimento della mobilità con particolare riferimento agli obiettivi di apprendimento e di crescita personale e professionale (max 40 punti);
 - Attitudine, maturità, capacità personale di sostenere un'esperienza sfidante e complessa (max 20 punti);
 - Flessibilità, capacità di adattamento, disponibilità alla condivisione, apertura e approccio costruttivo (max 20 punti);
 - Competenze linguistiche* (max 10 punti);

* parte del colloquio si svolgerà in lingua inglese e/o nella lingua del/i paese/i di destinazione selezionati nell'Application Form.

Al punteggio assegnato a seguito del colloquio verranno aggiunti i seguenti elementi, che andranno così a definire il punteggio finale e la relativa graduatoria:

- accuratezza nella compilazione dell'Application Form e del CV Europass in lingua (max 10 punti).

In base al punteggio ottenuto, su un massimo di 100 punti:

- verranno selezionati per l'esperienza di mobilità tutti i candidati il cui punteggio sarà superiore o uguale a 80 punti;
- saranno considerati riserve tutti i candidati il cui punteggio sarà compreso tra 60 e 79 punti;
- verranno esclusi dalla selezione tutti i candidati il cui punteggio sarà inferiore ai 60 punti.

5. di dare atto che all'esito della seduta per la valutazione delle candidature, la Commissione istituita con il presente atto redigerà apposito verbale con relativa graduatoria;
6. di attestare che non esistono situazioni di conflitto di interesse in capo al dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
OFFICINA EDUCATIVA
Dott.ssa Nicoletta Levi