

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/203
del 19/03/2026



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 488
del 19/03/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROROGA DELL'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA AI SENSI DEL
COMMA 7 DELL'ART. 23-BIS DEL DLGS 165/2001 DI UN
DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA ALL'UFFICIO
ASSOCIATO LEGALITA' DELLA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA DAL
1° APRILE 2026 AL 31 LUGLIO 2027

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 con la quale sono stati approvati il Bilancio di previsione 2026-2028 e i relativi allegati
- la delibera di Giunta Comunale n° 14 del 29/01/2026 con la quale è stato approvato il piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co. 1 e 2;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027;

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.Lgs. 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento Europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione della persona interessata tramite le sole iniziali del cognome e del nome; la persona verrà meglio generalizzata con i dati personali nella relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Considerato che

- a seguito di convenzione tra i Comuni della Provincia di Reggio Emilia e la Provincia stessa, (Delibera del Consiglio Comunale n.182 del 21/11/18), si è provveduto a costituire presso il Servizio Affari Generali della Provincia di Reggio Emilia, l'unità operativa denominata "Ufficio Associato Legalità (UAL)" per lo svolgimento delle attività connesse al protocollo di legalità e a garantirne il funzionamento mediante l'assegnazione in distacco di personale della Provincia e del Comune di Reggio Emilia;

- in data 23/12/2024, con delibera del Consiglio Comunale n. 150 si è provveduto al rinnovo fino al 31/12/2029, tra i Comuni della Provincia di Reggio Emilia e la Provincia stessa, della convenzione istitutiva dell'ufficio associato di supporto alle attività connesse al Protocollo di Legalità sopra citato;
- con determinazione dirigenziale RUAD n. 2254 del 23/12/2022 il Comune di Reggio Emilia ha sottoscritto un protocollo d'intesa con la Provincia di Reggio Emilia ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs n. 165/2001 per prorogare l'assegnazione temporanea presso l'Ufficio Associato Legalità di un dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia, generalizzato nell'allegato A) del presente provvedimento, per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2024;
- con successiva determinazione dirigenziale dello scrivente Servizio, RUAD n. 10 del 08/01/2025, è stata disposta la proroga dell'assegnazione temporanea del dipendente sopra citato alle stesse condizioni giuridiche ed economiche definite nel protocollo d'intesa, sopra citato, fino al 31/03/2025 periodo utile, per la Provincia di Reggio Emilia per effettuare un approfondimento circa il fabbisogno funzionale di risorse umane da assegnare all'Ufficio Associato Legalità;
- con successiva determinazione dirigenziale dello scrivente Servizio, RUAD n. 541 del 31/03/2025 è stata disposta, nelle more del procedimento di ricognizione delle risorse umane necessarie a garantire la funzionalità dell'Ufficio Associato legalità, l'ulteriore proroga dell'assegnazione temporanea alle stesse condizioni richiamate nel punto precedente fino al 31/03/2026;

Vista la nota acquisita agli atti del Servizio scrivente con pec PG n. 68875 del 18/03/2026 (Allegato B), con la quale la Provincia di Reggio Emilia ha chiesto di prorogare l'assegnazione temporanea del dipendente come sopra generalizzato, per l'intera durata dell'accordo istitutivo dell'Ufficio Associato Legalità e pertanto fino al 31/12/2029, al fine di assicurarne la continuità operativa e contestualmente chiedeva di confermare l'autorizzazione ad assegnare, nell'ambito dell'espletamento delle attività in capo all'UAL, il dipendente stesso presso la Prefettura di Reggio Emilia per

un giorno a settimana (indicativamente il giovedì), come già avvenuto nei precedenti periodi di assegnazione;

Dato atto che con nota inviata tramite pec, PG n. 70721 del 19/03/2026 (Allegato C), il Comune di Reggio Emilia comunicava la disponibilità a prorogare, previo consenso del dipendente, l'assegnazione dello stesso presso la Provincia di Reggio Emilia – Ufficio Associato Legalità, alle medesime condizioni giuridiche ed economiche in essere, definite con protocollo d'intesa approvato dagli Enti coinvolti e in particolare, per il Comune di Reggio Emilia con determinazione dirigenziale RUAD n. 2254 del 23/12/2022 nonché, nell'ambito dell'espletamento delle attività in capo all'UAL, presso la Prefettura di Reggio Emilia per un giorno a settimana, di massima il giovedì, alle medesime condizioni già sottoscritte con precedente protocollo d'intesa con la Provincia di Reggio Emilia, per il periodo dal 1° aprile 2026 e fino al collocamento a riposo per raggiungimento del limite dell'età lavorativa del dipendente, data individuata al 1° agosto 2027;

Valutata l'importanza strategica dell'Ufficio Associato Legalità (UAL) per lo svolgimento delle attività connesse al protocollo di legalità e pertanto l'opportunità di proseguire la collaborazione con la Provincia di Reggio Emilia assegnando alla stessa personale del Comune di Reggio Emilia per lo svolgimento delle suddette attività;

Visto l'art. 23-bis c.7 d.lgs. 165/2001 che prevede che "Sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie";

Ritenuto pertanto, nello spirito di collaborazione tra Enti, di prorogare l'assegnazione del dipendente generalizzato nell'allegato A), del Comune di Reggio Emilia a tempo indeterminato e a tempo parziale a 30 ore, con profilo professionale Gestore processi amministrativi, Area degli istruttori (ex categoria giuridica C ed economica C5) assegnato al Servizio Pianificazione Urbanistica ed Edilizia Privata,

per il periodo dal 01/04/2026 al 31/07/2027 alle medesime condizioni giuridiche ed economiche definite nel protocollo d'intesa sottoscritto con la Provincia di Reggio Emilia con determinazione dirigenziale RUAD n. 2254 del 23/12/2022 ai sensi dell'art. 23 bis del D.Lgs 165/2001 e richiamate nelle note sopra citate (PG n. 68875 del 18/03/2026 per la Provincia di Reggio Emilia e PG n.70721 del 19/03/2026 per il Comune di Reggio Emilia);

Preso atto dell'assenso del dipendente del Comune di Reggio Emilia sopra indicato, all'assegnazione temporanea ex art.23 bis del D.Lgs 165/2001 presso la Provincia di Reggio Emilia, nell'ambito del progetto dell'Ufficio Associato Legalità;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

per tutto quanto in premessa esposto e che qui si intende interamente richiamato di:

1) dare continuità al protocollo d'intesa sottoscritto con la Provincia di Reggio Emilia con determinazione dirigenziale RUAD n. 2254 del 23/12/2022 ai sensi del dell'art. 23 bis del D.Lgs 165/2001 e le cui condizioni sono state richiamate nelle note PG n. 68875 del 18/03/2026 (per la Provincia di Reggio Emilia) e PG n. 70721 del 19/03/2026 (per il Comune di Reggio Emilia) e pertanto di prorogare l'assegnazione del dipendente generalizzato nell'allegato A), del Comune di Reggio Emilia a tempo

indeterminato e a tempo parziale a 30 ore, con profilo professionale Gestore processi amministrativi, Area degli istruttori (ex categoria giuridica C ed economica C5) assegnato al Servizio Pianificazione Urbanistica ed Edilizia Privata, per il periodo dal 01/04/2025 al 31/07/2027 e contestualmente di dare l'assenso per l'assegnazione dello stesso presso la Prefettura di Reggio Emilia, nell'ambito dell'espletamento delle attività in capo all'UAL;

2) di dare atto che il dipendente sopra citato, funzionalmente assegnato alla Provincia di Reggio Emilia, manterrà la posizione giuridica ed economica e il corrispondente trattamento economico, a cui provvederà il Comune di Reggio Emilia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)