

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/204
del 19/03/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 489
del 19/03/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE
RESPONSABILITA' IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO -ANNO 2025.

La Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co. 1 e 2;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2026- 2028 ed i relativi allegati;
- che con Deliberazione del Consiglio Comunale ID n. 14 del 19/01/2026, con immediata eseguibilità, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 e il Bilancio pluriennale 2026-2028 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed i relativi allegati;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028- Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co.1 e 2;
- che nel contratto decentrato integrativo siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale concordavano i criteri per l'individuazione delle posizioni di specifiche responsabilità presso l'Ente, ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro vigente, che hanno trovato applicazione a decorrere dall'anno 2020;

Richiamati inoltre:

- "l'accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate: a partire dall'anno 2020 e per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27 Ottobre 2021" ; definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n.283400 del 27/12/2021);
- l'ipotesi di accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e preintesa CCDI 2023-2025-CCNL 16 Novembre 2022" e i relativi allegati PG n. 288107 del 06/12/2023 definitivamente sottoscritta in data 18/12/2023 (PG n. 306910) tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, nella quale sono confermate le stesse modalità di distribuzione delle diverse voci di retribuzione accessoria disposte nel sopracitato accordo vigente;
- il contratto decentrato sulla distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 definitivamente sottoscritto in data 22/12/2025 (PG n. 306473) con il quale si è concordato di confermare le voci del salario accessorio, le quote e criteri di erogazione di cui agli accordi decentrati vigenti e nel quale Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale hanno convenuto che, in riferimento alla liquidazione dell'indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2025, qualora si registrasse, agli esiti della ricognizione annuale con riferimento all'anno 2025, in applicazione dei criteri vigenti, uno scostamento, contenuto nei limiti di € 10.000 (Euro diecimila), rispetto all'importo massimo di riferimento annuale (€ 140.000) del budget destinato all'istituto dal contratto decentrato vigente, vista la capienza del fondo, di attingere le risorse aggiuntive necessarie dai risparmi del fondo risorse decentrate.
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23/02/2026;

Dato atto:

- che lo scrivente Servizio ha provveduto a raccogliere la ricognizione dei singoli Servizi (conferme, variazioni, sostituzioni) circa le posizioni di specifiche responsabilità da remunerare per l'anno 2025 e dei relativi assegnatari, e a effettuare l'istruttoria delle posizioni di specifiche responsabilità di natura professionale, gestionale o di progetto/programma complesso per l'anno 2025, istruttoria poi rassegnata alla Direzione Generale;
- che la Direttrice Generale, con proprio provvedimento RUAD n.415 del 06/03/2026, che si richiama in ogni sua parte, ha validato e approvato integralmente l'istruttoria rassegnata dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione delle posizioni di specifiche responsabilità di natura gestionale, professionale e di progetti/programmi complessi individuate presso l'Ente, in applicazione dei criteri di cui al punto 3.1 del contratto decentrato integrativo confermato in sede di "ipotesi di accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e preintesa CCDI 2023-2025 CCNL 16 Novembre 2022" PG n. 288107 del 06/12/2023 definitivamente sottoscritto in data 18/12/2023 (PG n. 306910), e in sede di contratto decentrato sulla distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 definitivamente sottoscritto in data 22/12/2025 (PG n. 306473) come da elenco allegato e parte integrante della presente determinazione;
- che nel medesimo provvedimento la Direttrice Generale dava atto che si sarebbe proceduto, a cura del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, ai successivi adempimenti previsti dal contratto decentrato integrativo sopracitato vigente per l'erogazione delle quote spettanti per l'anno 2025 a titolo di indennità di specifiche responsabilità ai dipendenti individuati dai singoli Dirigenti come titolari delle posizioni di specifiche responsabilità per l'anno 2025;

Visto il provvedimento PG n. 85987 del 28/03/2025, con il quale il Sindaco Marco Massari ha disposto l'attribuzione alla Dott.ssa Isabella Medicina della responsabilità di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, dal 01/04/2025;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di erogare le quote spettanti per l'anno 2025 a titolo di indennità di specifiche responsabilità gestionale, professionale, e di progetti/programmi complessi, in applicazione dei criteri di cui al punto 3.1 del contratto decentrato integrativo siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021), confermato in sede di "ipotesi di accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e preintesa CCDI 2023-2025-CCNL 16 Novembre 2022" PG n. 288107 del 06/12/2023 definitivamente sottoscritto in data 18/12/2023 (PG n. 306910) e in sede di contratto decentrato sulla distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 definitivamente sottoscritto in data 22/12/2025 (PG n. 306473), ai dipendenti individuati come da elenco di dettaglio applicativo che costituisce allegato non pubblicabile alla presente determinazione.
- di imputare la complessiva spesa di € 144.731,00 al Fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente di competenza dell'anno 2025 e precisamente:
 - quanto a € 113.063,00 al Bilancio di Previsione 2026 – 2028 – Esercizio 2026 – del Comune di Reggio Emilia, ai seguenti capitoli del P.E.G. 2026: 39001 – 39003 – 39004 – 39005 – 39006 – 39007 – 39008 – 39009 – 39010, Prodotto PD_3102, che risultano aumentati delle

risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2025, giusti impegni assunti con determinazione dirigenziale R.U.D. n.1832 del 29 dicembre 2025;

- quanto a € 31.668,00 al Bilancio di Previsione 2026-2028 – Esercizio 2026 – dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al capitolo 39001 del P.E.G. 2025, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2025, giusti impegni assunti con determinazione dirigenziale R.U.I.D. n. 219 del 30 dicembre 2025.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Isabella Medicina)