

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/206
del 23/03/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 529
del 25/03/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 POSTI DI "FUNZIONARIO TECNICO" (AREA FEQ) DI CUI N. 1 RISERVATO AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010 E SS.MM.II. (FORZE ARMATE), PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA, INDETTO IN ESECUZIONE DI QUANTO DISPOSTO CON DELIB. G.C. N. 63 DEL 31/03/2025 DI APPROVAZIONE DEL PIAO 2025-27, COME CONFERMATO CON DELIB. G.C. N. 157 DEL 24/07/2025 E AGGIORNATO CON DELIB. G.C. N. 221 DEL 23/10/2025

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31/03/2025, dove si deliberava, tra l'altro:

“1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;

[...]

4. di conferire mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse umane e organizzazione” di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;

...”;

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24/07/2025, dove in particolare:

- al punto 1 si approvava, per le motivazioni di cui in premessa, l'aggiornamento della Sotto-Sezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale” della Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del Piano integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 approvato con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, con particolare riferimento come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione;
- al punto 4 del dispositivo si confermava mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse umane e organizzazione” e alla Direttrice generale di provvedere a tutte le operazioni già disposte con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, nonché di confermare tutte le autorizzazioni ivi incluse;
- al punto 7 del dispositivo si confermavano per il triennio 2025-2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto con la suddetta Deliberazione;

Vista e richiamata altresì la Deliberazione di G.C. n. 221 del 23/10/2025 avente ad oggetto: *Riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni Servizi; Aggiornamento del PIAO*, dove in premessa è dato leggere:

“... al fine di dare attuazione agli obiettivi organizzativi sopra delineati e considerato l'andamento delle procedure di reclutamento del personale programmate per l'anno 2025, soltanto parzialmente soddisfacente i fabbisogni di personale dell'Ente, si ritiene opportuno procedere ad una parziale rimodulazione del piano delle assunzioni programmate nella Sezione 3 “Risorse Umane” del Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare allo scopo di:

[...]

- integrare, su alcuni profili, le modalità assuntive autorizzate, nonché riallocare le facoltà assunzionali di alcuni profili che non è stato possibile individuare mediante le azioni di reclutamento programmate e già effettuate, su profili professionali analoghi, allo scopo di ampliare le possibilità di copertura dei molteplici posti vacanti e contenere l'erosione della dotazione organica dell'Ente derivante dalle numerose cessazioni intervenute.

VALUTATO, pertanto, di dover rimodulare il piano delle nuove assunzioni 2025 indicato nella Sezione 3 – Risorse Umane del Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025- 2027, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025, così come aggiornato mediante Deliberazione di G.C. n. 157 del 24/07/2025, stante la completa neutralità finanziaria delle modifiche in via di autorizzazione, come dettagliato nella tabella a seguire:

RIF. DELIBERAZIONE DI G.C. N. 157/2025

ANNUALITA' di autorizzazione	N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	AREA	COSTO REALE CON SPESA DA DECORRENZA PREVISTA	COSTO IN RAGIONE ANNUA	IMPORTI	MODIFICHE DA AUTORIZZARE
[...]									
2025	6	FUNZIONARIO PIANIFICAZIONE	Scorrimento graduatoria	01/10/2025	FEQ	54.216,01 €	214.480,92 €	35.746,82 €	Variazione denominazione profilo

		E ATTUAZIONI URBANISTICHE	propria						professionale da Funzionario pianificazioni e attuazioni urbanistiche a Funzionario tecnico per n. 2 posti non coperti (per esaurimento graduatoria)
									Modifica modalità di copertura: Concorso pubblico

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 93 di R.U.A.D. del 21/01/2026, per tutte le motivazioni in essa contenute, in esecuzione di quanto disposto con Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31/03/2025 di approvazione del PIAO 2025-2027, così come riconfermato con Deliberazione di G.C. n. 157 del 24/07/2025 e con gli aggiornamenti apportati dalla Deliberazione G.C. n. 221 del 23/10/2025, è stato indetto un Concorso Pubblico per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di "FUNZIONARIO TECNICO" (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) presso il Comune di Reggio Emilia, di cui n. 1 posto riservato, ai sensi di quanto disposto dagli artt. 1014 co. 1 - lettera a) e 678 co. 9 del D.Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii. (FORZE ARMATE), a favore dei soggetti ivi contemplati, approvando contestualmente il relativo bando di Concorso, come da Allegato A) a detto provvedimento, che costituisce *lex specialis* della procedura stessa;
- in data 22/01/2026 è stato pubblicato il Bando del Concorso Pubblico per la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura sul sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia, sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso (www.comune.re.it/concorsi) e sul Portale Unico del reclutamento InPA, e che lo stesso riportava quale data di scadenza il 26/02/2026, tenendo già conto del funzionamento parziale del Portale INPA segnalato per il periodo dal 28/01/2026 al 02/02/2026;
- con Determinazione Dirigenziale n. 339 di R.U.A.D. del 24/02/2026, per tutte le motivazioni in essa riportate, è stata disposta la proroga – dal 27/02/2026 al 14/03/2026 - dei termini per la presentazione delle domande relative al Concorso di che trattasi;
- pertanto, in data 14/03/2026 si è chiusa la raccolta delle domande di partecipazione;

Ritenuto pertanto di dover procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice della procedura concorsuale di cui all'oggetto;

Richiamato integralmente quanto disposto dal relativo Bando di Concorso nella sezione "Commissione Giudicatrice" e precisamente:

"Le prove concorsuali saranno espletate da apposita Commissione Esaminatrice nominata con le modalità di cui al vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" Sezione B "L'accesso" del Comune di Reggio Emilia e secondo quanto indicato nella Sezione 2 – Valore Pubblico Performance e Anticorruzione – 2.3.1 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2025-2027, approvato con Delib. G.C. n. 63 del 31.03.2025, nonché dalle normative vigenti in materia di Concorsi Pubblici.

La Commissione Esaminatrice potrà essere integrata, ai sensi di quanto disposto dell'art. 35 c. 3 lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001, da un esperto nella selezione delle risorse umane, al fine di valutare le motivazioni, nonché le competenze comportamentali e attitudinali dei candidati rispetto al ruolo da ricoprire.

La Commissione esaminatrice potrà essere altresì integrata, se ritenuto necessario, da uno o più componenti esperti nella lingua straniera individuata e/o nell'informatica, nelle specifiche fasi di predisposizione delle prove e di accertamento della conoscenza di tali competenze.";

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto in materia di composizione delle commissioni:

- dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale annovera, tra i principi ai quali le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si debbono conformare, la *"composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"*;

- dall'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., inserito dall'art. 1, comma 46, della L. 06.11.2012 n. 190, che, per quanto concerne la *“Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici”*, al comma 1 lett. a) dispone che *“Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale: a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi; ...”*;

Richiamata la Sezione 2 – *Valore Pubblico Performance e Anticorruzione* – 2.3.1 *Rischi corruttivi e trasparenza* del PIAO 2025-2027, approvata con Delib. G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025;

Visto, altresì, quanto disposto dall'art. 57 *“Pari opportunità”*, comma 1, lett. a) del sopraccitato D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone:

“Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

- a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;”*;

Visto, inoltre, quanto previsto dall'art. 107, comma 3, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce *“...ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:*

- a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;*

... conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Richiamati:

- i criteri per la composizione delle Commissioni giudicatrici dei concorsi pubblici di cui all'art. 18 Sezione B – *L'Accesso del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia*, approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024, dove si prevede, tra l'altro, che la Commissione, designata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, sia presieduta da un Dirigente e sia composta anche da altri due soggetti esperti nelle materie oggetto del concorso (soggetti interni o esterni all'Ente) inquadrati almeno nell'Area pari o superiore a quella cui il concorso è riferito, oltre che da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;
- l'art. 19 *“Incompatibilità”* della Sezione B – *L'Accesso* – del medesimo Regolamento per quanto attiene alle ipotesi di incompatibilità relative ai componenti delle Commissioni di concorso;

Dato atto che la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.Lgs 33/2013, contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento e pertanto si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, indicare le persone interessate all'interno del presente provvedimento con le sole iniziali del cognome e del nome; le stesse saranno meglio generalizzate nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Dato atto che, in relazione al contenuto professionale del profilo oggetto della presente selezione, è stato individuato, in qualità Presidente della Commissione Giudicatrice di che trattasi, l'Arch. I.A., Dirigente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia, incaricato del coordinamento dell'Area Rigenerazione urbana e infrastrutture sostenibili, che risulta dotato di comprovata competenza con riferimento ai processi ed alle materie oggetto di selezione;

Dato atto altresì che - sentito lo stesso Arch. I.A. - sono stati individuati, in qualità di membri esperti, i sottocitati dipendenti dell'Ente, anch'essi dotati delle necessarie conoscenze, competenze ed esperienze con riferimento ai suddetti processi e materie:

- ing. M.U., Dirigente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia, incaricata della direzione del Servizio Infrastrutture stradali e reti;
- ing. F.S., Dirigente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia, incaricato della direzione del Servizio Edifici Pubblici;

Dato atto infine che è stata altresì designata, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la dr.ssa T.M., dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Funzionario Amministrativo (Area Funzionari ed EQ), assegnata al Servizio Risorse Umane e Organizzazione – U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale;

Preso atto che i sopraindicati membri, presentano tutti le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice della procedura concorsuale di che trattasi;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" dal 01/04/2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. di costituire, per tutte le motivazioni indicate in premessa, la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di "FUNZIONARIO TECNICO" (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) presso il Comune di Reggio Emilia, di cui n. 1 posto riservato, ai sensi di quanto disposto dagli artt. 1014 co. 1 - lettera a) e 678 co. 9 del D.Lgs. n. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE), a favore dei soggetti ivi contemplati, indetta con Determinazione dirigenziale n. 93 R.U.A.D. del 21/01/2026, in esecuzione di quanto disposto con Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31/03/2025 di approvazione del PIAO 2025-2027, così come confermato con Deliberazione di G.C. n. 157 del 24/07/2025 e con gli aggiornamenti apportati dalla Deliberazione G.C. n. 221 del 23/10/2025, come segue:

Arch. I.A. Dirigente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia, incaricato del coordinamento dell'Area Rigenerazione urbana e infrastrutture sostenibili,
in qualità di PRESIDENTE;

Ing. M.U. Dirigente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia, incaricata della direzione del Servizio Infrastrutture stradali e reti,
in qualità di MEMBRO ESPERTO;

Ing. F.S. Dirigente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia, incaricato della direzione del Servizio Edifici Pubblici,
in qualità di MEMBRO ESPERTO;

Dr.ssa T.M. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Funzionario Amministrativo (Area Funzionari ed EQ), assegnata al Servizio Risorse Umane e Organizzazione – U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale,
con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE;

2. di dare atto, infine, che:

- i sopraindicati dipendenti, individuati in qualità di Presidente e Membri esperti, presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione di che trattasi, come richiesto dall'art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- i sopraindicati componenti presentano inoltre, come da rispettive dichiarazioni, le altre condizioni soggettive richieste dal predetto art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa citata in premessa (35-*bis* punto 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed art. 19, commi 1 e 2 Sezione B – L'Accesso del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia"), necessarie per far parte della Commissione Giudicatrice del presente Concorso pubblico, così come da rispettive dichiarazioni;
- per quanto attiene all'ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i componenti della suddetta Commissione e/o tra questi ed i candidati, si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1-*bis* dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)