

Proponente: 85.C
Proposta: 2026/607

del 27/03/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 542

del 27/03/2026

CONTRASTO ALLE POVERTA' URBANE

Dirigente: COSTANTINI Dr. Antonio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATA "RESPONSABILE U.O.C. ACCOGLIENZA E ACCOMPAGNAMENTO FRAGILITÀ SOCIALI COMPLESSE"

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA ALL’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATA “RESPONSABILE U.O.C. ACCOGLIENZA E ACCOMPAGNAMENTO FRAGILITÀ SOCIALI COMPLESSE”

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell’art. 169 co 1 e 2;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/01/2025 sono state approvate le integrazioni e modifiche alla macrostruttura organizzativa dell’Ente, l’avvio al percorso di riorganizzazione e la proroga di alcuni incarichi ex art. 110, cc. 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000;
- con provvedimento della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 sono stati definiti la microstruttura, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria e gli strumenti di partecipazione organizzativa;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 24/07/2025 è stata approvata un’integrazione e modifica alla macrostruttura organizzativa dell’ente per l’istituzione di una posizione dirigenziale di staff; con delibera di Giunta Comunale n. 221 del 23/10/2025 è stata approvata la riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni Servizi;
- con il provvedimento del Sindaco PG n. 88304 del 01/04/2025, il Sindaco ha designato il sottoscritto Dott. Antonio Costantini della responsabilità di direzione del Servizio CONTRASTO ALLE POVERTA’ URBANE, in relazione alle funzioni e alle conseguenti responsabilità del Servizio Il presente incarico, ha validità dal 01/04/2025 e fino a copertura della posizione, salvo revoca anticipata, ai sensi del già citato art. 13 e comunque non oltre il termine del mandato del Sindaco;
- con medesimo provvedimento n. PG 88304 del 01/04/2025 il Sindaco ha designato lo scrivente Dott. Antonio Costantini Coordinatore del trattamento dei dati personali per le funzioni dirigenziali integrate afferenti al Servizio Contrasto alle povertà urbane come previsto dalla DGC 156/2018;

Richiamati:

- l’art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l’Area delle posizioni organizzative;

- gli artt. 18 – 19 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole “Posizioni di Elevata Qualificazione” (EQ);
- gli artt.13 -14 del CCNL sottoscritto in data 23/02/2026 che ridefiniscono la disciplina delle posizioni organizzative, disapplicando e sostituendo gli artt. 13 – 14 -15 del CCNL 16/11/2022
- gli artt 15, 16, 17, 19, 20 del CCNL comparto enti locali, sottoscritto in data 23/02/2026 che intervengono sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni di Elevata Qualificazione (EQ), disapplicando e sostituendo inoltre gli artt. 16 – 17 – 20 del CCNL 16/11/2022
- il Provvedimento Dirigenziale RUAD 2019/498 del 03/04/2019 “Revisione del sistema delle posizioni organizzative dell’Ente in attuazione alla Deliberazione di Giunta Comunale ID N. 72 del 02.04.2019”;
- la deliberazione di G.C n. 241 del 12/10/2023 con cui è stata approvata la disciplina per l’attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- la Deliberazione di G.C. n. 156 del 22/10/2020 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche alla struttura organizzativa dell’Ente, operativa a far data dal 01/11/2020;
- la Deliberazione di G.C. n. 52 del 31/03/2022 con la quale la Giunta Comunale ha approvato l’aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle Posizioni organizzative;
- la Determinazione Direttoriale RUAD n. 334 del 24.02.2026 con la quale sono state istituite/rimodulate alcune posizioni di elevata qualificazione all’interno dell’ente

Dato atto che:

- con Provvedimento del Servizio Contrasto alle povertà urbane R.U.A.D. n. 356 del 26.02.2026 è stata avviata la procedura comparativa per l’attribuzione dell’incarico di elevata qualificazione di “Responsabile u.o.c. **ACCOGLIENZA E ACCOMPAGNAMENTO FRAGILITÀ SOCIALI COMPLESSE**”, con approvazione del rispettivo Avviso interno, pubblicato contestualmente sulla rete intranet istituzionale, unitamente a tutti gli allegati parte integrante;

Preso atto che:

- alla scadenza dell’Avviso interno, fissata per il 13 Marzo 2026 sono pervenute n. 4 domande di partecipazione;
- il Servizio Scrivente, con il supporto tecnico del Servizio Gestione e Sviluppo del personale e dell’organizzazione, ha successivamente proceduto alla valutazione delle candidature, secondo quanto disposto nel “Manuale per l’istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di elevata qualificazione”, ripreso anche nell’Avviso interno di cui in parola, ed in particolare:
 - valutazione ammissibilità delle domande di partecipazione: verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e rispetto delle procedure formali di presentazione delle domande;
 - valutazione CV formativo e professionale (come desumibile dal Certificato di Servizio, dalle informazioni indicate dal candidato sulla Domanda di partecipazione e dall’eventuale ulteriore documentazione prodotta);

- valutazione del grado di sviluppo professionale (come desumibile dal Sistema di valutazione del personale dell'Ente);
- valutazione conoscenze, competenze tecnico-specialistiche e comportamentali (mediante colloquio).

Considerato che:

- in data 13.03.2026 si è conclusa la procedura comparativa delle candidature pervenute, con predisposizione delle Schede di valutazione individuale, al termine dei singoli colloqui di valutazione;
- è stato redatto apposito Verbale, conservato agli atti d'ufficio, contenente gli esiti della procedura comparativa;
- la candidatura che ha ottenuto il punteggio complessivo relativamente più elevato è quella presentata da Lucia Gianferrari

Visti gli art.li 10 e 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune.

DETERMINA

1. di approvare il Verbale, conservato agli atti d'ufficio, contenente gli esiti della procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione denominata "Responsabile u.o.c. **ACCOGLIENZA E ACCOMPAGNAMENTO FRAGILITÀ SOCIALI COMPLESSE**"
2. di dare atto che, al termine dell'iter di valutazione, la candidatura che ha ottenuto il punteggio complessivo relativamente più elevato è quella presentata da Lucia Gianferrari ;
3. di procedere all'attribuzione dell'incarico di Responsabile u.o.c. **ACCOGLIENZA E ACCOMPAGNAMENTO FRAGILITÀ SOCIALI COMPLESSE**, a Lucia Gianferrari secondo quanto disposto dal Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione", approvato con G.C. ID N. 241 del 12/10/2023.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
dott. Antonio Costantini

