

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/231
del 02/04/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 595
del 03/04/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS 267/2000 DI UNA DIPENDENTE DELL'ISTITUZIONE SCI – NIDI A TEMPO INDETERMINATO A DECORRERE DAL 13 APRILE 2026 E INDICATIVAMENTE FINO AL 30 GIUGNO 2029

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE
UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- la Deliberazione della G.C. del 12.12.2024 N. 2024/265 avente per oggetto “Rinnovo contratto di servizio fra Comune di Reggio Emilia e Istituzione Nidi e Scuole d'infanzia dal 01.01.2025 al 31.12.2029”;
- che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. n. 19 del 17/12/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 ed il Bilancio pluriennale 2026-2028 nonché i relativi allegati;
- che con Deliberazione del Consiglio Comunale ID n. 14 del 19/01/2026, con immediata eseguibilità, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 e il Bilancio pluriennale 2026-2028 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed i relativi allegati;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 26/03/2026 dichiarata immediatamente esecutiva è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC n.14 del 29/01/2026 e successivi aggiornamenti;

Considerato che:

- l'Unione Colline Matildiche, con nota acquisita agli atti dello scrivente Servizio con PG n. 70892 del 19/03/2026 (Allegato A) ha comunicato che nell'ambito della procedura selettiva per il conferimento di un incarico a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs n. 267/2000 di Funzionario Amministrativo contabile con assegnazioni delle funzioni di Vice-segretario del Comune di Albinea, il Sindaco del Comune di Albinea, con proprio provvedimento, ha individuato quale candidata idonea a ricoprire l'incarico, una dipendente del Comune di Reggio Emilia, (generalizzata nell'Allegato B al presente provvedimento) a tempo indeterminato e a tempo pieno, assegnata all'Istituzione SCI – Nidi;

- che la dipendente del Comune di Reggio Emilia come sopra generalizzata, a seguito dell'accettazione dell'incarico, ha presentato istanza di collocamento in aspettativa senza assegni ai sensi del comma 5 dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000 , acquisita agli atti con PG n. 78828 del 24/03/2026 (Allegato C), per il periodo dal 13 aprile 2026 alla scadenza del mandato del Sindaco del Comune di Albinea;

Dato atto che

- con proprio atto dirigenziale R.U.A.D. n. 1704 del 23/09/2025, in applicazione della Delibera di Giunta Comunale ID n. 190 del 18/09/2025, la sottoscritta provvedeva ad assegnare la dipendente

generalizzata nell'allegato B) al presente atto, ai sensi del comma 7 dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 presso l'AUSL di Reggio Emilia al fine di collaborare alla realizzazione di un progetto di ricerca, sottoscritto tra le parti, volto a ottimizzare le procedure di ricollocamento del personale dichiarato inidoneo alle mansioni dai competenti organi medici, per il periodo dal 1° ottobre 2025 al 31 gennaio 2026;

- con propria determinazione R.U.A.D. n. 126 del 29/01/2026, in applicazione della deliberazione della Giunta del Comune di Reggio Emilia ID n. 13 del 29/01/2026, veniva prorogata l'assegnazione della dipendente all'AUSL di Reggio Emilia fino al 31/05/2026;

- la Direttrice Generale del Comune di Reggio Emilia, in riferimento al "Progetto di ricerca per la riallocazione del personale non idoneo alla mansione", sopra richiamato, provvedeva a comunicare all'AUSL, con propria nota PG n. 80541 del 26/03/2026, che la dipendente assegnata al progetto, sarebbe stata destinataria di nuovo incarico presso altro Ente a decorrere dal 13 aprile 2026 e che vi era la disponibilità da parte dell'Amministrazione Comunale, al fine di garantire la continuità delle attività progettuali e consentire il completamento della fase conclusiva della ricerca, ad individuare un'ulteriore risorsa da destinare in sostituzione;

- l'AUSL di Reggio Emilia, in risposta alla nota di cui sopra, prendendo atto del conferimento di nuovo incarico alla dipendente del Comune di Reggio Emilia impegnata nella collaborazione del progetto richiamato, comunicava che lo stesso poteva considerarsi ormai concluso e che pertanto non vi era necessità di assegnare una nuova figura in sostituzione di quella uscente (nota acquisita agli atti con PG n. 82270 del 30/03/2026);

- il Comune di Reggio Emilia, acquisito il parere favorevole del Direttore dell'Istituzione SCI - Nidi comunicava alla Responsabile del Settore Risorse Umane dell'Unione Colline Matildiche, con pec PG n. 82973 del 31/03/2026 e alla dipendente stessa (Allegato D), la disponibilità al collocamento in aspettativa, ai sensi della normativa citata, per il periodo dal 13 aprile 2026 e fino alla scadenza del mandato del sindaco del Comune di Albinea (indicativamente 30/06/2029);

Visto il comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 che recita: " Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio";

Visto inoltre l'art. 43 della Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi "Particolari tipologie di contratti e di incarichi a tempo determinato" che dispone al comma 3 che il personale alle dipendenze dell'Ente al quale vengano affidati incarichi dirigenziali a tempo determinato sia collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio e al comma 10 che il medesimo trattamento previsto dal comma 3 sopra citato sia riservato anche ai

dipendenti dell'Ente che accettino incarichi dirigenziali o di alta specializzazione presso altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 110 del Dlgs 267/00;

Considerato che per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita a seguito di assunzione di incarico di alta specializzazione, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere (con riconoscimento dell'anzianità di servizio) che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito, alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

Visti:

- l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'incarico attribuito alla sottoscritta dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);
- l'art. 110 del Dlgs 267/00;
- l'art. 43 della sezione B del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- per le motivazioni citate in premessa, di collocare la dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo indeterminato e a tempo pieno, assegnata all'Istituzione SCI - Nidi, con profilo di "Funzionario Amministrativo" (ex cat. economica D3) generalizzata nell'allegato B) al presente atto, in aspettativa non retribuita con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs n. 267/00 a decorrere dal 13 aprile 2026 e fino alla scadenza del Sindaco del Comune di Albinea (indicativamente 30 giugno 2029);
- che il collocamento dell'aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;
- che dal presente provvedimento si verifica un risparmio di spesa stimato in € 25.946,62 sul Bilancio dell'Istituzione pluriennale 2026-2028 - Annualità 2026, al Capitolo 14500 del PEG 2026 "Retribuzioni Lorde Personale Direzione Scuole" e precisamente:

- art. 1 € 20.414,48 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 01.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 4.944,20 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 01.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111;

- art. 2 € 587,94 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 01.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113

- di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza;

Si allega inoltre, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile (Allegato E) ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia.

Si attesta che non sussistono conflitti Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)