

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/250
del 10/04/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 646
del 13/04/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI ALLA DETERMINAZIONE DELLA
DIRETTRICE GENERALE RUAD N. 116 DEL 26/01/2026**

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Viste:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 con cui sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- la delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 con cui è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- la Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 con cui è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- la Deliberazione n. 62 del 31/03/2025 con cui la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare "Integrazione e modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente per l'istituzione di una unità di progetto denominata "Unità speciale per il PNRR";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 24/07/2025 con cui sono state approvate integrazione e modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'ente per l'istituzione di una posizione dirigenziale di staff;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 con cui è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 con la quale sono stati approvati il Bilancio di previsione 2026- 2028 ed i relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028- Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co.1 e 2;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26/3/2026 dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati approvato con G.C. n. 14 del 29/1/2026 e successivi aggiornamenti;

Viste, altresì:

- la determinazione dirigenziale n. 2187/2025 recante "*Aggiornamento pesatura delle posizioni dirigenziali in applicazione del vigente "Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali" – anno 2025*" con cui sono state definite le pesature delle posizioni dirigenziale in esito alla riorganizzazione della macrostruttura operata a far data dal 01/02/2025 mediante Deliberazione di G.C. n. 152/2025 e smi, nonché disposto l'aggiornamento delle medesime pesature alla data del 01/07/2025;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 23/10/2025 inerente la "*Riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni servizi, aggiornamento del PIAO*" con cui è stata disposta, a decorrere dal 01/01/2026, una riarticolazione dei servizi dell'Ente all'interno delle Aree di coordinamento, con

contestuale istituzione di due nuove Aree denominate Area "Finanziaria" e Area "Progettazione urbana strategica", nonché il trasferimento di tutte le risorse impegnate sulle funzioni di gestione delle politiche dell'abitare presso l'Area "Progettazione urbana strategica";

Considerato che:

- la Direttrice Generale con propria determinazione RUAD n. 116 del 26/01/2026, che si richiama in ogni sua parte, ha proceduto all'aggiornamento della graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Ente, con specifico riferimento alle posizioni interessate dall'intervento di riarticolazione della macrostruttura disposta mediante la citata Deliberazione di G.C. n. 221/2025, come rassegnata dal Servizio Risorse umane e organizzazione, alla decorrenza 01/01/2026 (a fronte delle modifiche organizzative e della istituzione di nuove posizioni dirigenziali di cui alla delibera in parola);
- la Direttrice Generale ha dato altresì mandato alla sottoscritta Dirigente di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizioni dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni disposte, provvedendo a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti, con decorrenza 01/01/2026 in conformità a quanto previsto dal vigente "Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali";
- la sottoscritta Dirigente con propria determinazione RUAD N. 120 del 26/01/2026 avente ad oggetto "*Aggiornamento retribuzioni di posizione di alcune figure dirigenziali conseguente a determinazione della Direttrice Generale RUAD n. 116 del 26/01/2026*" ha conseguentemente provveduto all'applicazione a far data dal 01/01/2026 delle nuove retribuzioni di posizione dei dirigenti preposti alle strutture interessate dall'intervento di riarticolazione della macrostruttura di cui alla Deliberazione di G.C. n. 221/2025, coerentemente alle nuove graduazioni disposte con Determinazione della Direttrice Generale RUAD n. 116 del 26/01/2026, come da Allegato 1 di dettaglio allo stesso provvedimento che ne costituiva parte integrante;

Richiamati:

- l'art. 31 "*Clausola di salvaguardia*" del CCNL Area delle Funzioni Locali del 17 Dicembre 2020 - triennio 2016-2018 e il parere Aran ID 32267/2022;
- l'art. 16 "*Clausola di salvaguardia economica*" del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Area Dirigenziale Funzioni Locali - CCNL del 17 Dicembre 2020 triennio 2016-2018, tuttora vigente, che prevede:
"Qualora, in seguito a processi di riorganizzazione, ad un/una dirigente sia conferito un incarico per il quale sia prevista una retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa all'incarico precedente, al/alla dirigente viene riconosciuto una somma differenziale che consenta di conseguire un complessivo valore della retribuzione di posizione, riassorbibile da eventuali variazioni della pesatura ai sensi del precedente art.11, pari al 100% di quella del precedente incarico.
Il differenziale di retribuzione di posizione attribuito si riduce di 1/3 il primo

anno, di un ulteriore terzo il secondo anno e cessa di essere corrisposto dall'anno successivo.

La clausola di salvaguardia non opera quando l'attribuzione del nuovo incarico sia stata richiesta per ragioni personali dal dirigente stesso, ancorché all'interno di processi riorganizzativi dell'Ente”.

Ritenuto che sussistano i presupposti per l'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 16 del CCDI Area Dirigenziale vigente e di dover procedere, a far data dal 01/01/2026, all'erogazione di un importo annuo come *“Differenziale della retribuzione di posizione”* per alcune posizioni dirigenziali dell'Ente interessate dall'intervento di riarticolazione della macrostruttura di cui alla Deliberazione di G.C. n. 221 del 23/10/2025 e alla determinazione RUAD n. 116 del 26/01/2026 della Direttrice Generale, come da prospetto *Allegato 1 – Clausola di salvaguardia*, che costituisce parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento;

Visti :

- Il D.Lgs. n°267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge 190/2012;
- il Dlgs. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 01.04.2025 (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio “Risorse Umane e Organizzazione” sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

- di corrispondere a decorrere dal 01/01/2026, per le motivazioni di cui in premessa, e in applicazione di quanto previsto dall'art. 16 *“Clausola di salvaguardia economica”* del CCDI Area Dirigenziale Funzioni Locali vigente, il *“differenziale della retribuzione di posizione”* ad alcune posizioni dirigenziali coinvolte dall'intervento di riarticolazione della macrostruttura di cui alla Deliberazione di GC n. 221 del 23/10/2025, in conseguenza delle nuove graduazioni disposte con Determinazione della Direttrice Generale RUAD n. 116 del 26/01/2026, come da *“Allegato 1 – Clausola di salvaguardia”* di dettaglio al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante;
- che la corresponsione del *“differenziale della retribuzione di posizione”* trova copertura sul Bilancio Pluriennale 2026 – 2028, annualità 2026, nei pertinenti capitoli di spesa del Fondo destinato alla retribuzione accessoria del

personale dirigenziale, così come costituito con Deliberazione di G.C. n. 46 del 26/03/2026, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 23, co. 2 del D. Lgs. 75/2017.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo alla Dirigente firmataria.