

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2026/263**  
**del 16/04/2026**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 669**  
**del 16/04/2026**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** RETTIFICA DEL PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE RUAD N. 443 DEL 11/03/2026 AVENTE AD OGGETTO "PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO RASSEGNALE A DECORRERE DAL 02/04/2026 DA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI-SPECIALIZZAZIONE SERVIZI DI CUCINA".

## LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con Deliberazione di G.C. del 29/09/2003 n. 18997/255 veniva approvato il Contratto di servizio tra il Comune di Reggio Emilia e l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, successivamente modificato, integrato e rinnovato, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 265 del 12/12/2024 per il periodo 01/01/2025 - 31/12/2029;
- che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. n. 19 del 17/12/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 ed il Bilancio pluriennale 2026-2028 nonché i relativi allegati;
- che con Deliberazione del Consiglio Comunale ID n. 14 del 19/01/2026, con immediata eseguibilità, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 e il Bilancio pluriennale 2026-2028 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed i relativi allegati;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 26/03/2026 dichiarata immediatamente esecutiva è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC n.14 del 29/01/2026 e successivi aggiornamenti;

Visto il provvedimento PG n. 85987 del 28/03/2025, con il quale il Sindaco Marco Massari ha disposto l'attribuzione alla Dott.ssa Isabella Medicina della responsabilità di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, dal 01/04/2025;

Dato atto che con provvedimento dirigenziale RUAD 443 del 11/03/2026 a firma della sottoscritta Dirigente:

- si prendeva atto delle dimissioni volontarie dal servizio rassegnate a decorrere dal 02/04/2026 dal/la dipendente con il profilo professionale di Collaboratore servizi scolastici-specializzazione servizi di cucina, generalizzato/a come da allegato 1 non pubblicabile, che costituisce parte integrante della presente determinazione, assunto/a a tempo indeterminato e a tempo pieno, assegnato/a all'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia, (ultimo giorno di lavoro 01/04/2026);
- si precisava che il /la dipendente era stata assunta a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia dal 27/08/2007 e che il termine di preavviso contrattualmente previsto nella fattispecie era pari a due mesi (60 giorni), avendo un'anzianità di servizio superiore a 10 anni, preavviso che decorreva dal 01/02/2026 e si collocava nel periodo 01/02/2026-01/04/2026;
- si precisava altresì che con comunicazione del 09 Marzo 2026 dell'ufficio personale dell'istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia era stato segnalato che il/la dipendente si era assentato/a per malattia durante il periodo di preavviso nei seguenti periodi:  
dal 05/02/2026 al 20/02/2026;  
dal 23/02/2026 al 27/02/2026;  
dal 02/03/2026 al 10/03/2026;
- si prevedeva che il /la dipendente era tenuto/a alla corresponsione dell'importo spettante per il periodo di mancato preavviso, a titolo di indennità sostitutiva del preavviso, come previsto dalla contrattazione collettiva vigente e dall'art. 26 "Termini di preavviso" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, Sezione C, relativamente ai periodi di assenza per malattia sopraindicati, trattandosi di assenze che sospendono il periodo di preavviso ai sensi della Contrattazione Collettiva vigente;

Preso atto:

- della comunicazione di rettifica del 14/04/2026 dell'Ufficio personale dell'istituzione Scuole Nidi dell'Infanzia, dalla quale risulta, da verifiche effettuate, che il/la dipendente dimissionario/a si era assentato/a per malattia nei seguenti periodi:

dal 05/02/2026 al 20/02/2026;  
dal 23/02/2026 al 27/02/2026;  
dal 02/03/2026 al 06/03/2026;  
dal 09/03/2026 al 10/03/2026.

Rilevato:

- che pertanto le giornate del 07 e 8 Marzo 2026 non sono da qualificarsi come giornate di assenze per malattia, e non sospendono il periodo di preavviso;
- che pertanto il/la dipendente garantisce 32 dei 60 giorni di preavviso contrattualmente previsti (preavviso che si colloca nel periodo 01/02/2026-01/04/2026) ed è tenuto/a alla corresponsione dell'importo spettante per il periodo di mancato preavviso, a titolo di indennità sostitutiva del preavviso, come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale vigente e dall'art. 26 "Termini di preavviso" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, Sezione C, relativamente ai periodi di sospensione del preavviso per intervenuta assenza per malattia sopraindicati nella comunicazione di rettifica;

Visti:

- l'art. 14 "Competenze e responsabilità Dirigenziali", Sez. A, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 26 "Termini di preavviso", Sezione C, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

## D E T E R M I N A

1. di rettificare il provvedimento dirigenziale RUAD n. 443 del 11/03/2026, al punto 2 del dispositivo, dando atto che il/la dipendente, generalizzato/a come da allegato 1 non pubblicabile, garantisce 32 dei 60 giorni di preavviso contrattualmente previsti (preavviso che si colloca nel periodo 01/02/2026-01/04/2026) e che pertanto è tenuto/a alla corresponsione dell'importo spettante per il periodo di mancato preavviso, a titolo di indennità sostitutiva del preavviso, come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale vigente e dall'art. 26 "Termini di preavviso" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, Sezione C, relativamente ai periodi di sospensione del preavviso per intervenuta assenza per malattia di cui alla comunicazione di rettifica dell'ufficio personale dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia del 14/04/2026;

2. di dare mandato all'ufficio contabilità del Servizio di procedere agli eventuali conseguenti conguagli in busta paga per il/la dipendente, generalizzato/a come da allegato 1 non pubblicabile;

3. di dare atto infine che, a seguito del presente provvedimento, si determina una minor spesa di € 23.680,32 al capitolo 2950011 "Retribuzioni lorde personale Nido" del Bilancio di Previsione pluriennale 2026-2028, annualità 2026, come segue:

- quanto a € 18.832,65 alla Missione 12 – Programma 11, Titolo 1, art.1, codice Piano dei Conti 1.01.01.01.002, codice sioppe 1101;
- quanto a € 4.024,96 alla Missione 12 – Programma 11, Titolo 1, articolo 2, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice sioppe 1111;
- quanto a € 822,71 alla Missione 12 – Programma 11, Titolo 1, articolo 2, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.003, codice sioppe 1113;

4. di confermare integralmente, per le parti non modificate dal presente provvedimento dirigenziale, il provvedimento dirigenziale RUAD n. 443 del 11/03/2026;

4. di disporre l'invio di copia dell'atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, per le procedure di competenza;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dott.ssa Isabella Medicina)