

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/266
del 17/04/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 677
del 17/04/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE STIPENDI, COMPENSI E INDENNITA' VARIE.
LIQUIDAZIONE RITENUTE OPERATE E ONERI A CARICO DELL'
ENTE. MESE DI APRILE 2026

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione a decorrere dal 01.04.2025 del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione";

Preso atto che in data 23 febbraio 2026 sono stati stipulati, in via definitiva, il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2022 - 2024 e il CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2022 - 2024, e visti in particolare:

- l'art. 2, comma 3, in base al quale gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla data di stipulazione;

- per il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, l'art. 56, in base al quale gli stipendi tabellari sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella tabella A allegata al contratto, con le seguenti decorrenze:

- dal 1° gennaio 2024 i dipendenti hanno diritto ad un incremento mensile dello stipendio tabellare per tredici mensilità, comprensivo dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, co.2 del D. Lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art.1 co. 440, lett. a) della L. n. 145/2018 (Indennità di vacanza contrattuale) e del conglobamento di parte dell'indennità di comparto;

- l'art. 57, secondo il quale:

- salvo diversa previsione del CCNL, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dall'art. 56 hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un rinvio allo stipendio tabellare;
- nei confronti del personale cessato dal servizio, con diritto a pensione nel periodo di vigenza del contratto, i benefici economici risultanti dall'applicazione dell'art. 56 sono computati ai fini previdenziali, secondo gli ordinamenti vigenti, tenuto conto delle decorrenze e degli importi previsti dalle tabelle A e B;
- agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR nonché di quella prevista dall'art. 2122 del codice civile, si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto;
- sono confermati gli effetti del conglobamento dell'indennità integrativa speciale nello stipendio tabellare di cui all'art. 29, commi 3 e 4, e di cui all'art. 30, comma 3, del CCNL del 22 gennaio 2004;

- per il CCNL del personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2022 -2024, l'art. 22 "*Incremento trattamento economico fisso*" dispone l'aumento dello stipendio tabellare annuo lordo, del personale di livello dirigenziale, dei seguenti importi mensili lordi, da corrispondersi per tredici mensilità, a decorrere dal 1° gennaio 2024 euro 230,00, comprensivo dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, co.2 del D. Lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art.1 co. 440, lett. a) della

L. n. 145/2018 (Indennità di vacanza contrattuale);

- l'art. 22, comma, 4, che dispone l'incremento della retribuzione di posizione annua lorda, comprensiva di tredicesima mensilità, stabilita per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2021, a decorrere dal 1° gennaio 2024 di euro 137,88;

- l'art. 23 "*Effetti dei nuovi trattamenti economici*", secondo il quale al personale di livello dirigenziale cessato dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, gli incrementi di cui all'art. 22 hanno effetto integralmente, alle scadenze e negli importi previsti, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e che agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR o dei trattamenti equipollenti comunque denominati, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del codice civile, si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto;

- l'art. 35 "*Incrementi dello stipendio tabellare*" che dispone l'aumento dello stipendio tabellare mensile lordo, per tredici mensilità, dei Segretari Comunali e Provinciali e che tali incrementi sono comprensivi dell'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 01/01/2024, che cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva;

- l'art. 36 "*Incrementi della Retribuzione di Posizione*", comma 1, che ridetermina, con decorrenza 01 gennaio 2024, i valori complessivi annui lordi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 60 del Ccnl 16/07/2024;

- l'art. 37 "*Effetti dei nuovi trattamenti economici*", secondo il quale ai segretari comunali e provinciali cessati dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, gli incrementi di cui all'art. 35 e 36 comma 1 hanno effetto integralmente, alle scadenze e negli importi previsti, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e che agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR o dei trattamenti equipollenti comunque denominati, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del codice civile, si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto;

Richiamato l'allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011, punto 5.2, lett. a), 1° capoverso, il quale prevede che l'imputazione dell'impegno per gli adeguamenti contrattuali avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 61 del 09/04/2026 "*Applicazione della quota accantonata del risultato di amministrazione per gli oneri derivanti dai rinnovi contrattuali del personale dipendente (CCNL), ai sensi dell'art. 187 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., e variazione al Bilancio di previsione 2026-2028*" con la quale sono state apportate le variazioni di competenza e di cassa relative all'applicazione della quota accantonata del risultato di

amministrazione al 31.12.2025 ai fini della corresponsione degli arretrati contrattuali del triennio 2022-2024;

Considerato che il giorno **27** c.m. inizia il pagamento, a mezzo ruoli, della complessiva spesa di **€ 3.867.925,92** a favore del personale dipendente, amministratori e altro personale per l'ammontare delle competenze dovute per il mese di **APRILE 2026** e in particolare:

- a) trattamento fondamentale e accessorio, rimborsi spese per missioni, compensi per ore straordinarie ed altri compensi spettanti al personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, in base ai valori tabellari indicati nelle tabelle B e C allegate al CCNL 23 febbraio 2026, secondo l'area di appartenenza e con eventuale adeguamento in proporzione alla percentuale di *part-time* rispetto ai valori corrispondenti a tempo pieno;
- b) trattamento fondamentale e accessorio, rimborsi spese per missioni, spettante al personale dirigente dell'Amministrazione Comunale e del Segretario Generale in base ai valori tabellari e tariffari dei vari contratti e regolamenti vigenti al momento del pagamento;
- c) emolumenti arretrati maturati dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2025 al personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, corrispondenti agli incrementi mensili lordi indicati nella tabella A allegata al CCNL 23 febbraio 2026, calcolati tenendo in considerazione il periodo di effettivo servizio prestato, l'articolazione oraria a *part-time*, le riduzioni stipendiali per fruizione di congedi parentali, per malattia, permessi e aspettative non retribuite, in applicazione delle disposizioni di legge o contrattuali in materia;
- d) emolumenti arretrati maturati dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2025 al personale dirigente a tempo indeterminato e determinato e al Segretario corrispondenti agli incrementi mensili lordi indicati nella tabella allegata al CCNL 23 febbraio 2026, calcolati tenendo in considerazione il periodo di effettivo servizio prestato, le riduzioni stipendiali per fruizione di congedi parentali, per malattia, permessi e aspettative non retribuite, in applicazione delle disposizioni di legge o contrattuali in materia;
- e) pensioni dirette e di reversibilità a favore di personale avente diritto a trattamento di quiescenza a carico del Comune, giuste deliberazioni e regolamenti consiliari a suo tempo adottati;
- f) indennità di carica, gettoni di presenza, rimborsi spese per missioni a componenti della Giunta e del Consiglio Comunale, ai sensi del T.U. 267/2000, delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e deliberazioni comunali e consiliari varie, adottate e vigenti;
- g) compensi a componenti delle varie commissioni comunali previste per legge o regolamenti comunali;

Visto l'art. 184 del D.Lgs. 267/00;

Visto l'art. 56 dello Statuto Comunale;

Visto l'art. 14 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 46 del 26/03/2026 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con G.C. n. 14 del 29/01/2026 e successivi aggiornamenti;
- che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo alla Dirigente firmataria;

DETERMINA

1. di prendere atto che in data 23 febbraio 2026 sono stati definitivamente sottoscritti il CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il periodo dal 2022 – 2024 e il CCNL del personale dell'Area Funzioni Locali per il periodo dal 2022 - 2024, i cui effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione;
2. di dare atto che i valori stipendiali annui lordi delle posizioni economiche iniziali e di sviluppo sono rideterminati con decorrenza 1° gennaio 2024 secondo le indicazioni delle tabelle allegate ai rispettivi CCNL;
3. di provvedere con il cedolino di aprile 2026 alla corresponsione degli emolumenti arretrati dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2025 secondo le indicazioni delle tabelle sopra citate dei rispettivi CCNL, calcolati tenendo in considerazione il periodo di effettivo servizio prestato, l'articolazione oraria a *part-time*, le riduzioni stipendiali per fruizione di congedi parentali, per malattia, permessi e aspettative non retribuite, in applicazione delle disposizioni di legge o contrattuali in materia;
4. di rimborsare al Tesoriere Comunale l'importo di € 1.220,00 a copertura delle Partite Pendenti n. 272, 2682 e 4007 nate a fronte di quanto richiesto e autorizzato a dipendenti e amministratore con buoni economici n. 813, 814 e 815 quale acconti su spese presunte di missione;

5. di liquidare gli emolumenti, per quanto esposto in premessa, per la complessiva somma di **€ 3.867.925,92** relativa alle competenze, per un importo di **€ 1.102.265,92** relativo alle ritenute effettuate ed un importo netto di **€ 2.765.660,00**;
6. di liquidare le ritenute, gli oneri previdenziali, assistenziali, erariali e le altre ritenute relative al mese corrente;
7. di versare, avvalendosi del mod. F24 EP telematico, gli importi dovuti per addizionali regionali e comunali, IRPEF e IRAP, gli importi per contributi previdenziali ed assistenziali mensili alle casse INPS gestione Dipendenti Pubblici, nonché gli importi per riscatti e ricongiunzioni, trattenuti ai dipendenti nel mese corrente, gli importi per i contributi previdenziali ed assistenziali dovuti alla gestione INPS;
8. di versare, avvalendosi del mod. F24 EP telematico, gli importi per i contributi previdenziali ed assistenziali dovuti alla gestione INPS ex INPGI;
9. di versare gli importi per altre ritenute con le modalità concordate con gli Enti e Istituti beneficiari (Partiti politici, CRAL, Fondo MAP, sindacati, Istituti di credito per cessioni del V°, ecc.);
10. di versare gli importi per prestiti pluriennali e piccoli prestiti nelle modalità dettate dall'INPS gestione Dipendenti Pubblici;
11. di versare quanto dovuto al Fondo Sirio-Perseo e a Casagit nelle modalità e termini di cui alla normativa vigente;
12. di autorizzare l'emissione dei relativi mandati di pagamento e reversali sui fondi iscritti nel Bilancio di Previsione per l'esercizio in corso;
13. di pubblicare il presente atto ai sensi di legge.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)