

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/293
del 28/04/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 736
del 28/04/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: INDIZIONE DI UNA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 3, COMMA 5 DEL D.L. 44/2023 CONVERTITO IN LEGGE N. 74/2023, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 10 POSTI CON PROFILO DI INSEGNANTE (AREA ISTRUTTORI) E N. 13 POSTI CON PROFILO DI EDUCATORE (AREA ISTRUTTORI) PRESSO L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA, IN ATTUAZIONE DEL PIAO 2026-2028, APPROVATO CON DELIB. G.C. N. 46 DEL 26.03.2026

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026, è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28/04/2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 103 del 28/04/2025, è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2026-2028 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D. Lgs. 267/2000, è stato effettuato con esito positivo in merito ai controlli predisposti dalla piattaforma;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26/03/2026, è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;

Visto quanto stabilito al punto 6 del dispositivo della Deliberazione di Giunta Comunale n. 279 di I.D. del 15/12/2025, che testualmente recita: "di dichiarare, a valere per l'anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 46 di I.D. del 26.03.2026, dove si deliberava, tra l'altro:

- 1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2026/2028 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;*
- 2. di rideterminare la Dotazione Organica dell'Ente alla data del 01/04/2026 per effetto della necessità di rimodulazione come indicato nella sezione 3 – Organizzazione e capitale umano, paragrafo 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO 2026-2028 in via di approvazione;*
[...]
- 4. di confermare, a valere per l'anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 279 di I.D. del 15.12.2025), così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;*
- 5. di conferire mandato, per il triennio 2026-2028, alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni di personale;*
...";

Visto quanto indicato alla "SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" del PIAO 2026-2028 e precisamente quanto riportato al capitolo "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" in relazione alla normativa in materia di spesa di personale;

Richiamato altresì il paragrafo “**Stabilizzazioni**” del medesimo capitolo “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale”, dove è dato leggere:

“L’art. 3 co. 5 del DL 44/2023 convertito con modificazioni dalla L. 74/2023 dispone che le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, possano procedere fino al 31 dicembre 2026, nei limiti dei posti disponibili, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine:

- abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’amministrazione che procede all’assunzione;
- che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all’articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- le procedure di stabilizzazione sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all’atto della stessa.

Per quanto attiene il personale educativo, la normativa in materia di stabilizzazioni si interseca con quanto disposto dall’Art. 15-bis del DL n. 19/2024 convertito con modificazioni dalla L. 29 aprile 2024, n. 56: “Misure urgenti per assicurare la continuità dei servizi educativi e scolastici dell’infanzia”, il quale testualmente recita: “Al fine di assicurare la continuità dell’erogazione dei servizi educativi e scolastici comunali dell’infanzia, le graduatorie comunali vigenti del personale scolastico educativo e ausiliario gestite direttamente dai comuni possono essere utilizzate fino all’anno scolastico 2026/2027, anche in deroga al possesso del titolo di studio previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021, per l’immissione in servizio a tempo determinato nonché per l’immissione in servizio a tempo indeterminato nell’Area degli istruttori nei casi in cui il personale abbia maturato almeno tre anni di esercizio dell’attività professionale. La deroga di cui al primo periodo si applica esclusivamente ai soggetti già iscritti nelle suddette graduatorie. Per le finalità di cui al primo periodo, fino al 31 dicembre 2027, in deroga all’articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, la spesa per il personale scolastico, educativo e ausiliario destinato ai servizi scolastici gestiti direttamente dai comuni non può essere superiore a quella sostenuta per le stesse finalità nell’anno 2009, incrementata del 40 per cento”.

Considerati i dati di contesto e le necessità occupazionali dell’Ente nei profili di educatore ed insegnante, nel 2026 sarà utilizzato anche lo strumento delle stabilizzazioni per la copertura dei molteplici posti vacanti in questi profili professionali, come di seguito dettagliato”.

Richiamato quanto previsto a tal proposito al paragrafo “**Assunzioni a tempo indeterminato – Quadro di sintesi**” del citato capitolo “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale”, e precisamente:

“Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2026 e primo stralcio 2027, con indicazione delle decorrenze e delle modalità di reclutamento previste.

Annualità 2026

ANNUALITA' di autorizzazione	N.	PROFILO PROFESSIONALE	AREA	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista
[...]					
2026	13	EDUCATORE	IS	Stabilizzazione	25/08/2026
[...]					
2026	10	INSEGNANTE	IS	Stabilizzazione	25/08/2026

...;

Preso atto che, con Verbale n. 5 del 25/03/2026 avente ad oggetto “proposta di delibera di Giunta Comunale N. 2026/286 DEL 19/03/2026 “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA”, il Collegio dei Revisori:
 “ASSEVERA

- che il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2026 – 2028 inserito nel PIAO 2026/2028 rispetta i vincoli imposti dal principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
 - che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.
- [...]

Esprime ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di adozione in oggetto”;

Richiamati:

- l'art. 3, comma 5 del D.L. 44/2023 convertito con Legge n. 74/2023;
- l'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;
- l'art. 36 “Concorsi riservasti” del Capo III – Particolari tipologie concorsuali della Sezione B: L'ACCESSO del *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi*, approvato con Deliberazione della Giunta del Comune di Reggio Emilia n. 9 del 25/01/2024 e ss.mm.ii.;
- Il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 “Norme generali sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto, inoltre, per quanto attiene al contenuto professionale, ai processi di riferimento e alle competenze tecniche e comportamentali proprie dei profili professionali di “Educatore” e “Insegnante”, l'Allegato B al Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia in applicazione dei CCNL 22/01/2004, 09/05/2006, 28/02/2008 (quadriennio normativo 2006-2009);

Visto quanto stabilito dall'art. 34-*bis* del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., come da ultimo modificato dal D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 70/2022;

Dato atto che:

- ai fini dell'assolvimento degli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., si è provveduto ad inviare a mezzo PEC alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro e, per conoscenza in pari data, al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione obbligatoria con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante procedura di stabilizzazione;
- conseguentemente l'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori è subordinata all'esito negativo (totale o parziale) della procedura di mobilità obbligatoria sopraindicata e che di ciò verrà data espressa informazione nell'Avviso pubblico per la manifestazione di interesse alla stabilizzazione, che costituisce *lex specialis* della procedura;

Ritenuto ora, pertanto, di dover provvedere, in esecuzione di quanto disposto con Deliberazione di G.C. n. 46 del 26/03/2026 di approvazione del PIAO 2026-2028, all'indizione di una procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 5 del D.L. 44/2023 convertito in legge n. 74/2023, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 10 posti con profilo di Insegnante (Area Istruttori) e n. 13 posti con profilo di Educatore (Area Istruttori) presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;

Visto il D.P.R. n. 487/94 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;

Dato atto che i candidati dovranno possedere tutti i requisiti previsti dalla normativa in materia, come dettagliati nell'Avviso per la manifestazione di interesse alla stabilizzazione (Allegato A) che costituisce *lex specialis* della procedura di che trattasi, ed in particolare:

- essere stati assunti a tempo determinato dal Comune di Reggio Emilia nel profilo di Docente (Insegnante e/o Educatore) - Area Istruttori (o Categoria equivalente del previgente sistema di classificazione), con procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse dal Comune di Reggio Emilia;

- aver maturato, alla data di scadenza del presente Avviso, almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dalla data di scadenza del presente Avviso), alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia nel profilo di Docente (Insegnante e/o Educatore);
- aver conseguito una valutazione positiva in riferimento all'attività lavorativa svolta, in base ai criteri stabiliti dal Sistema di valutazione della performance dell'Ente, ad opera del Dirigente competente;
- possedere uno dei titoli di studio previsti dalla normativa in relazione al/i profilo/i per il/i quale/i si candida;

Richiamato – in merito ai requisiti generali per l'accesso ai profili di Insegnante ed Educatore, con particolare riferimento al requisito dell'idoneità psico-fisica all'impiego - quanto stabilito dall'art. 5 punto h) della Sezione B L'accesso del vigente *Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi*, di cui si dà compiuta informazione nell'Avviso per la manifestazione di interesse alla stabilizzazione (Allegato A);

Visto altresì l'art. 1 comma 1 della Legge 120/1991, che recita quanto segue:

“La condizione di privo della vista di cui al primo comma dell'articolo 6 della legge 2 aprile 1968, n. 482, non implica di per sé mancanza del requisito dell'idoneità fisica all'impiego per l'accesso agli impieghi pubblici, ivi comprese le magistrature ordinaria, militare, amministrativa e contabile, e per l'ammissione ai concorsi per l'inquadramento nelle qualifiche funzionali o profili professionali superiori a quelli di appartenenza o nella qualifica di dirigente, salvo che il bando di concorso non disponga in modo esplicito e motivato che tale condizione comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie della qualifica o profilo professionale per il quale è bandito il concorso.”;

Considerato, a tal proposito, che l'Insegnante e l'Educatore sono coinvolti in tutte le attività di apprendimento delle bambine e dei bambini, organizzando e conducendo attività didattiche, educative, di socializzazione, creative e psicomotorie, nell'ambito delle quali l'età dell'utenza (0-6 anni) rende indispensabili l'accompagnamento e la vigilanza continui, negli spazi interni ed esterni dei nidi e delle scuole dell'infanzia, per consentire lo svolgimento delle attività in piena sicurezza;

Valutato pertanto che la condizione di privo della vista (cieco totale, cieco parziale o ipovedente grave, come definiti ai sensi degli artt. 2, 3 e 4 della Legge n. 138 del 03.04.2001) comporti di per sé inidoneità fisica specifica allo svolgimento delle mansioni di Docente (Insegnante/Educatore) e pertanto sia causa di non ammissione alla procedura, non essendo possibile prevedere l'affiancamento costante con ulteriori figure aggiuntive a supporto delle attività da svolgere;

Dato atto che tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla procedura dovranno essere posseduti, a pena di esclusione, alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura;

Evidenziato altresì che:

- gli aspiranti hanno la possibilità di candidarsi per uno o per entrambi i profili (Educatore/Insegnante), qualora in possesso dei requisiti richiesti, mediante due distinte domande di partecipazione;
- le domande di partecipazione dovranno essere inoltrate esclusivamente, a pena di inammissibilità, in via telematica compilando l'apposito modello on-line disponibile sul Portale Unico del Reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>) previa registrazione al Portale stesso;
- l'ammissibilità dei candidati alla procedura verrà disposta, in relazione a ciascun profilo professionale, sulla base di tutti gli specifici requisiti previsti, tramite determinazione dirigenziale;
- i candidati ammessi saranno convocati per un colloquio selettivo - volto a valutare le competenze specifiche e trasversali per la copertura del ruolo in relazione allo specifico profilo per il quale si sono candidati - che sarà condotto da un'apposita Commissione, costituita in via analogica a quanto disposto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici ai sensi di Legge e Regolamento (artt. 35 co. 3 lett. e), 35-bis co. 1 lett. a) e 57, co. 1 lett. a) D.Lgs. n. 165/2001; artt. 18 "Commissioni Giudicatrici e 19 "Incompatibilità" sezione B – L'Accesso – del vigente *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei Servizi* del Comune di Reggio Emilia);
- la Commissione sarà presieduta da un Dirigente dell'Ente e composta da altri due soggetti esperti dotati di specifiche competenze tecniche nelle funzioni oggetto di selezione e da un

dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;

- coloro che avranno presentato candidatura sia per il profilo di Insegnante che per quello di Educatore sosterranno due distinti colloqui, ai quali verranno attribuite due distinte valutazioni;
- i colloqui si terranno a decorrere dal 06/07/2026;
- il colloquio, sia in relazione al profilo di Insegnante che a quello di Educatore, si intenderà superato con un punteggio di almeno 21/30;
- in esito ai colloqui, verranno formate due distinte graduatorie - una per il profilo di Insegnante ed una per il profilo di Educatore - nelle quali verranno inseriti i candidati che avranno superato il rispettivo colloquio con un punteggio di almeno 21/30, secondo l'ordine decrescente di punteggio ottenuto;
- conseguiranno il diritto alla stabilizzazione i candidati utilmente posizionati in ciascuna graduatoria fino al raggiungimento dei posti disponibili per ciascun profilo professionale.

Dato atto, inoltre, che:

- le graduatorie scaturite dalla presente selezione avranno validità decorrente dalla data di approvazione delle stesse e fino alla completa copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 23 posti (di cui n. 10 con profilo professionale di Insegnante e n. 13 con profilo professionale di Educatore) e comunque non oltre il periodo fissato dalla normativa nel tempo vigente;
- i candidati utilmente posizionati nelle graduatorie verranno convocati per la stipula del contratto individuale di lavoro, previa verifica delle dichiarazioni rese in ordine al possesso dei requisiti di partecipazione e degli eventuali titoli di preferenza, nonché dell'idoneità fisica alle mansioni proprie del profilo prescelto. A tal fine l'Amministrazione sottoporà i candidati a visita preassuntiva del Medico competente dell'Ente;
- i candidati che verranno assunti saranno soggetti ad un periodo di prova come stabilito CCNL del Comparto Funzioni Locali vigente al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- in caso di rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato da parte di uno o più dei candidati utilmente posizionati nelle graduatorie, oppure in caso di cessazione dal servizio durante il periodo di prova (per dimissioni o mancato superamento) di uno o più candidati assunti mediante la presente procedura di stabilizzazione, l'Amministrazione potrà utilizzare le rispettive graduatorie fino al raggiungimento del numero massimo di assunzioni già previste dall'Avviso.

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma, e ss.mm.ii.;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente "*Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi*" del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito alla dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 01/04/2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di **indire** - per tutte le motivazioni indicate in premessa, in esecuzione di quanto disposto con Deliberazione G.C. n. 46 di I.D. del 26/03/2026 di approvazione del PIAO 2026-2028 – l'**AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALLA STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 3, COMMA 5 DEL D.L. 44/2023 CONVERTITO IN LEGGE N. 74/2023**, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di **n. 10 posti** con profilo professionale di **INSEGNANTE (Area Istruttori)** e **n. 13 posti** con profilo professionale di **EDUCATORE (Area Istruttori)** da assegnare all'**Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia**, riservato al

personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 co. 5 del D.L. 44/2023 convertito in L. 74/2023, **approvando** contestualmente il relativo **Avviso di Manifestazione di interesse**, come risulta in ALLEGATO A, che costituisce parte integrante del presente provvedimento e *lex specialis* della procedura di che trattasi;

2. di stabilire:

- in 20 giorni la pubblicazione dell'Avviso di Manifestazione di interesse di che trattasi;
- di pubblicare tale Avviso sul Portale Unico del Reclutamento di cui all'art. 35-ter del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (www.inpa.gov.it) e sul sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorso / Bandi di Concorso (<https://www.comune.reggioemilia.it/amministrazione/documenti-e-dati/bandi-di-concorso/concorsi>), così come previsto dall'art. 14 "Pubblicazione del bando" del Capo II "Procedimento concorsuale" della Sezione B: L'ACCESSO del *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi*, approvato con Deliberazione della Giunta del Comune di Reggio Emilia n. 9 del 25/01/2024 e ss.mm.ii..

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)