

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/296
del 30/04/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 763
del 30/04/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS 267/2000 DI UNA DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA A TEMPO INDETERMINATO A DECORRERE DAL1° GIUGNO 2026 E INDICATIVAMENTE FINO AL 30 SETTEMBRE 2029

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 con la quale sono stati approvati il Bilancio di previsione 2026-2028 e i relativi allegati;
- la delibera di Giunta Comunale n° 14 del 29/01/2026 con la quale è stato approvato il piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co. 1 e 2;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26/03/2026 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 2026/2028 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e i relativi allegati;

Preso atto che una dipendente del Comune di Reggio Emilia (generalizzata nell'Allegato A al presente provvedimento), a tempo pieno ed indeterminato, assegnata al Servizio Cultura, Intercultura, Giovani e Università, con profilo di Funzionario Reti e Servizi culturali, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, ha presentato istanza di collocamento in aspettativa senza assegni ai sensi del comma 5 dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e successive modificazioni (Allegato B) per il periodo dal 4 maggio 2026 a settembre 2029 (90 giorni successivi alla scadenza del mandato del Sindaco del Comune di Scandiano) a seguito del conferimento dell'incarico di Istruttore Direttivo amministrativo presso il IV Settore U.O. Progetti complessi fiere e rocca del Comune di Scandiano;

Dato atto che con nota della sottoscritta, acquisito il parere del Dirigente del Servizio Cultura, Intercultura, Giovani, Università cui la dipendente è assegnata, inoltrata alla dipendente stessa e con pec PG n. 100014 del 20/04/2026 all'Unione Tresinaro Secchia, di cui fa parte il Comune di Scandiano, è stato comunicato che a seguito di intese definite per le vie brevi tra i due Enti, per le specifiche esigenze organizzative, si sarebbe provveduto al collocamento in aspettativa ex art 110 del TUEL della dipendente con decorrenza 1° giugno 2026 e fino a 90 giorni successivi alla scadenza del mandato del sindaco del Comune di Scandiano (indicativamente 30/09/2026);

Visto il comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 che recita: " Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo, i dipendenti delle pubbliche

amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio”;

Visto inoltre l'art. 43 della Sezione B del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi “Particolari tipologie di contratti e di incarichi a tempo determinato” che dispone al comma 3 che il personale alle dipendenze dell'Ente al quale vengano affidati incarichi dirigenziali a tempo determinato sia collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio e al comma 10 che il medesimo trattamento previsto dal comma 3 sopra citato sia riservato anche ai dipendenti dell'Ente che accettino incarichi dirigenziali o di alta specializzazione presso altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 110 del Dlgs 267/00;

Considerato che:

- sussistono i presupposti per il collocamento in aspettativa ex art 110 del D.Lgs. n. 267/2000 della dipendente sopra indicata per il periodo dal 1° giugno 2026 e fino a 90 giorni successivi alla scadenza del mandato del sindaco del Comune di Scandiano (indicativamente 30/09/2026);
- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita a seguito di assunzione di incarico di alta specializzazione, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere (con riconoscimento dell'anzianità di servizio) che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito, alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

Visti altresì

- l'art.14 Sezione A “Competenze e responsabilità dirigenziali” del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il provvedimento P.G. n.85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1° aprile 2025 fino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. per le motivazioni citate in premessa, di collocare la dipendente del Comune di Reggio Emilia, generalizzata nell'allegato A) al presente atto, a tempo pieno ed indeterminato, assegnata al Servizio Cultura, Intercultura, Giovani, Università, con profilo di "Funzionario reti e servizi culturali", Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, in aspettativa non retribuita con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs n. 267/00, a decorrere dal 1° giugno 2026 fino al 30 settembre 2029 (fino a 90 giorni successivi alla scadenza del mandato del Sindaco del Comune di Scandiano) e che il collocamento dell'aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

2. che dal presente provvedimento si verifica un risparmio di spesa di € 20.399,72 sul Bilancio pluriennale 2026-2028 – annualità 2026 - al Capitolo 20600 del PEG 2026 "Personale Sistema Museale" - Centro di costo 0213 - e precisamente:

art. 1 € 15.713,87 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 05.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 08.2.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101;

art. 2 € 3.903,36 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 05.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 08.2.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111;

art. 2 € 782,49 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 05.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 08.2.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)