

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/303
del 05/05/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 534

del 07/05/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: TRASFERIMENTO IN MOBILITA' A DECORRERE DAL 18 MAGGIO 2026 DI UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA PRESSO UNIONE TRESINARO SECCHIA-COMUNE DI SCANDIANO E CONTESTUALE ASSEGNAZIONE TEMPORANEA E PARZIALE AI SENSI DELL' ARTT. 18 DEL CCNL DEL 23/02/2026 PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA FINO AL 30 GIUGNO 2026

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 con la quale sono stati approvati il Bilancio di previsione 2026-2028 e i relativi allegati;
- la delibera di Giunta Comunale n° 14 del 29/01/2026 con la quale è stato approvato il piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co. 1 e 2;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26/03/2026 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 2026/2028 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e i relativi allegati;

Valutato, poichè la presente determinazione è oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.Lgs 33/2013 e contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, essere necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione della persona interessata attraverso l'allegato A) al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabili;

Visto quanto indicato al punto 6 del dispositivo della Deliberazione di Giunta Comunale n. 279 di I.D. del 15/12/2025 che testualmente recita: "di dichiarare, a valere per l'anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 46 del 26/03/2026 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

2026/2028 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA con riferimento al punto 7 del dispositivo, nel quale si dichiarava "...di conferire mandato, per il triennio 2026-2028, alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, alla stipula di accordi con altri enti cui si applica il CCNL del comparto funzioni locali finalizzati all'utilizzo condiviso di personale, ai sensi della L.145/2018 co. 124 e dell'art. 18 del CCNL Funzioni locali 2022-2024, per un tempo limitato (massimo 3 mesi eventualmente prorogabili per ulteriori 3) ivi incluso il personale di qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 36 del CCNL 16 luglio 2024 e in relazione ad esigenze eccezionali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire economie nella gestione delle risorse;

Visto quanto indicato alla "SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" del PIAO 2026-2028 della sopracitata Deliberazione di G.C. n. 46 del 26.03.2026, e precisamente quanto riportato al capitolo "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" in relazione alla normativa in materia di spesa di personale e di sostenibilità finanziaria;

Preso atto del Verbale n. 5 del 25.03.2026, del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale è stato espresso Parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA";

Dato atto che:

- con nota pervenuta tramite Posta Elettronica Certificata alla Scrivente Amministrazione, acquisita agli atti con P.G. n. 90650 del 10/04/2026, l'Unione Tresinaro Secchia, in nome e per conto del Comune di Scandiano, comunicava che un dipendente del Comune di Reggio Emilia, generalizzato nell'allegato A) che costituisce parte integrante del presente atto, con profilo di Funzionario amministrativo, Area Funzionari e elevata qualificazione assegnato al Servizio Promozione della città, Turismo e Sport a tempo indeterminato e a tempo pieno, in esito alla procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo – Area dei Funzionari e delle EQ presso il Comune di Scandiano, è stato ritenuto idoneo a ricoprire il posto messo a bando e chiedeva il rilascio del nulla-osta al trasferimento in mobilità con decorrenza 1° maggio 2026 (allegato B);
- con pec PG n. 102656 del 21/04/2026, lo scrivente Servizio comunicava, acquisito il parere favorevole della Dirigente del Servizio di riferimento, il nulla-osta al trasferimento in

mobilità a decorrere dal 18 maggio 2026 e contestualmente chiedeva l'utilizzo condiviso ai sensi dell'art. 18 del ccnl degli Enti locali del 23/02/2026, del dipendente sopra generalizzato, per il periodo dal 18/05/2026 al 30/06/2026 per 15 ore a settimana da distribuirsi su due giornate lavorative, indicativamente il lunedì e il martedì, al fine di provvedere a completare le attività allo stesso assegnate (allegato C);

- con nota acquisita agli atti del Servizio scrivente con PG n 113750 del 05/05/2026, l'Unione Tresinaro Secchia (allegato D) dava riscontro alla nota di cui sopra confermando la disponibilità ad autorizzare l'assegnazione parziale e temporanea del già citato dipendente alle condizioni sopra riportate e alle ulteriori condizioni condivise per le vie brevi e riportate nello schema di convenzione allegato al presente atto (Allegato E);
- il dipendente ha espresso parere favorevole alla possibilità di collaborare con il Comune di Reggio Emilia, a decorrere dal 18/05/2026 e sino al 30/06/2026, secondo tempi e modalità concordati tra gli enti interessati;
- con comunicazione del 30/04/2026 l'Unione Tresinaro Secchia ha trasmesso il prospetto riepilogativo delle voci stipendiali percepite dal dipendente ai fini della corretta determinazione della spesa;

Visti:

- l'art. 30 del D.Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce al 1 comma: *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali e' comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.[..]"*;
- l'art. 29 "Mobilità individuale esterna" Sez.C del Regolamento dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia;
- nel merito del richiamo all'articolo 14 del CCNL 22 gennaio 2004 personale non dirigente comparto EE.LL., la dottrina giuscontabile in via interpretativa chiarisce che la predetta "assegnazione" si sostanzia in una forma di "... *"scavalco condiviso", il quale non*

perfeziona un'assunzione a tempo determinato, ma si configura come uno strumento duttile di utilizzo plurimo e contemporaneo del dipendente pubblico, senza ulteriori costi per le amministrazioni beneficiarie rispetto all'espletamento del normale orario di lavoro con vincolo di esclusività" (ex alteris: Corte dei conti, Sez. Lombardia, deliberazione n.414/2013);

- l'articolo 30 comma 2-sexies D.Lgs. 165/01: *"Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto."*;
- il CCNL 2022/2024 Funzioni Locali, che all'art. 18 comma 8 disapplica e sostituisce l'art. 23 del CCNL 16/11/2022, e riscrive la disciplina contrattuale dell'utilizzo condiviso di personale, definendo gli obblighi reciproci degli enti convenzionati;
- l'articolo 46 "Assegnazione condivisa" della Sezione B "L'Accesso" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 25.01.2024 che prevede la possibilità, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, da parte del Comune di Reggio Emilia, con il consenso dei lavoratori interessati, di utilizzare personale assegnato da altri enti cui si applica CCNL del Comparto Funzioni Locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, previo accordo tra le parti. L'accordo definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;

Ritenuto di poter dar corso al trasferimento in mobilità presso l'Unione Tresinaro Secchia a decorrere dal 18 maggio 2026, del dipendente del Comune di Reggio Emilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno con profilo di Funzionario amministrativo, Area Funzionari e elevata qualificazione generalizzato nell'allegato A) del presente atto;

Ritenuto altresì di approvare lo schema di convenzione allegato al presente atto definito ai sensi dell'art. 18 del ccnl degli Enti Locali del 23/02/2026, ove vengono definite le condizioni per l'assegnazione parziale e temporanea presso il Comune di Reggio Emilia del dipendente sopra indicato per il periodo dal 18/05/2026 al 30/06/2026 per 15 ore settimanali al fine di provvedere al completamento delle attività assegnate al dipendente stesso e di riconoscere il rimborso all'Unione Tresinaro Secchia degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta al dipendente relativamente alle giornate di assegnazione;

Visto infine il provvedimento P.G. n.85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1° aprile 2025 fino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/00;
- l'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di procedere al trasferimento per mobilità esterna, per le ragioni indicate in premessa, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/01, del dipendente generalizzato nell'allegato A) del presente atto, avente con il Comune di Reggio Emilia rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo di Funzionario amministrativo a far data dal 18 maggio 2026 e contestualmente di disporre l'assegnazione temporanea e parziale dello stesso, ai sensi dell'art. 18 del ccnl degli Enti locali del 23/02/2026 presso il Comune di Reggio Emilia;
2. di approvare lo schema di convenzione di cui all'art. 18 del vigente ccnl 2022/2024 allegato al presente atto (Allegato E) per l'assegnazione parziale e temporanea presso il Comune di Reggio Emilia, del dipendente sopra generalizzato, per complessive n. 15 ore settimanali, da effettuarsi indicativamente nelle giornate del lunedì e martedì, a partire dal 18/05/2026 e fino al 30/06/2026 e di dare attuazione al sopra citato accordo nei termini in esso definiti;
3. di corrispondere all'Unione Tresinaro Secchia, a titolo di rimborso, gli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta al dipendente nel periodo dal 18/05/2026 al 30/06/2026 relativamente alle giornate di assegnazione del dipendente presso il Comune di Reggio Emilia;

4. di dare atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico di Funzionario amministrativo;

5. che il trasferimento per mobilità del suddetto dipendente, a far data dal 18 maggio 2026 , determinerà una minor spesa di € 22.108,90 sul Bilancio pluriennale 2026-2028 - Annualità 2026, al Capitolo 25000 del PEG 2026 “Personale Servizi Sportello Attività Produttive ed Edilizia” - Centro di costo 0213 – Codice Modalità di gestione Conto Annuale 001 - e precisamente:

- art. 1 € 16.750,51 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 14.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 04.7.4

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101;

- art. 2 € 4.336,27 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 14.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 04.7.4

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111;

- art. 2 € 834,11 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011

codice funzionale missione / programma: 14.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 04.7.4

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113;

- art. 2 € 188,01 - Contributi a carico del Comune (Previdenza Complementare) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011

codice funzionale missione / programma: 14.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 04.7.4

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1112;

6. di impegnarsi sin da ora a provvedere, mediante apposita liquidazione dirigenziale e previa presentazione di richiesta e prospetto riepilogativo, al rimborso degli oneri rapportati alle giornate effettivamente prestate derivanti dal presente provvedimento, all'Unione Tresinaro Secchia che il dipendente, generalizzato in premessa, percepisce presso l'Unione Tresinaro Secchia secondo le seguenti voci stipendiali a tempo pieno:

- Stipendio tabellare base € 2.092,84
- Indennità vacanza contrattuale € 20,93
- Indennità di comparto € 36,33;

7. di impegnare la complessiva spesa di € 1.903,69 con riferimento al Bilancio Pluriennale 2026-2028 al Cap. 25000 del PEG 2026 "Personale Servizi Sportello Attività Produttive ed Edilizia" - Centro di Costo 0213 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

- art. 1 € 1.437,66 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 14.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 04.7.4

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1106;

- art. 2 € 382,71 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 14.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 04.7.4

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111;

- art. 2 € 68,00 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 14.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 04.7.4

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113;

- art. 2 € 15,32 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (Previdenza Complementare)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.03

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 01.1.2

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1112;

8. di dare atto, relativamente alla spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento, che:

- le risorse economiche necessarie al rimborso all'Unione Tresinaro Secchia della spesa relativa all'assegnazione temporanea e parziale commisurata al tempo lavoro che il dipendente generalizzato in premessa, presterà a favore del Comune di Reggio Emilia, sulla base di quanto stabilito tra le parti, sono rinvenibili nei competenti capitoli dell'attuale Bilancio Pluriennale 2026-2028 esercizio 2026;
- la stessa rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva e pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
- trattandosi di spesa da assimilare a quella per "comandi" funzionali la stessa non rientra nei vincoli di spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, come modificato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014, che ha eliminato di fatto gli obblighi in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro il limite di quella sostenuta nel 2009 (cfr. C.Conti – Sez. Autonomie n. 12 04.05.2017);

9. di trasmettere all'Unione Tresinaro Secchia il presente provvedimento.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
Risorse Umane e
Organizzazione
Dr.ssa Isabella Medicina