

Verbale di Seduta

DEL CONSIGLIO COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemilaventisei** addì **18 (diciotto)** - del mese di **maggio** alle ore **15:15** nella sala consiliare, ritualmente convocato, si è riunito il Consiglio Comunale.

Alla **Votazione** del seguente oggetto:

APPROVAZIONE PIANO D'AZIONE LOCALE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER IL CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI, LA CONVIVENZA DELLE DIFFERENZE E LA PROMOZIONE DELL'EQUITÀ 2026-2029

	F	C	A		F	C	A
MASSARI Marco	Si			DAVOLI Letizia	Si		
ANCESCHI Giovanni	Si			MARZIANI Mattia	Si		
BARILLI Cecilia	Si			MELIOLI Lorenzo	Si		
BONI Francesca	Si			PAGLIALONGA Cristian	Si		
CARBOGNANI Luisa	Si			VINCI Gianluca			
CASELLA Antonio	Si			BASSI Claudio	Si		
CASTAGNETTI Fausto	Si			RINALDI Alessandro			
CORRADI Davide	Si						
FERRARI Giuliano	Si						
GANASSI Nando	Si						
GHIDONI Riccardo	Si						
IORI Matteo	Si						
MACCHI Federico	Si						
MEDICI Nicolo'							
MONTANARI Fabiana							
PADERNI Sara				----- Assessori -----			Presenti
PEDRAZZOLI Claudio	Si			DE FRANCO Lanfranco	Si		
RUOZZI Cinzia	Si			BONDAVALLI Stefania	Si		
MARTORANA Rosario	Si			BONVICINI Carlotta	No		
MIGLIOLI Alessandro	Si			MAHMOUD Marwa	Si		
BERTUCCI Gianni	Si			MIETTO Marco	No		
AGUZZOLI Fabrizio	Si			NEULICHEDL Roberto	No		
DE LUCIA Dario				PASINI Carlo	No		
MIGALE Carmine				PRANDI Davide	Si		
TARQUINI Giovanni	Si			RABITTI Annalisa			
ARAGONA Alessandro		Si					

Consiglieri **Presenti:** **26** Assessori presenti: **4**
Favorevoli: **20**
Contrari: **6**
Astenuti: **0**

Presiede: **IORI Matteo**

Il Vice Segretario Generale: **BEVILACQUA Dr. Alberto**

IL CONSIGLIO COMUNALE**Premesso:**

- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026, è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026 – 2028;
- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026-2028 ed i relativi allegati;
- che con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169, commi 1 e 2;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26/03/2026, è stata deliberata la "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati. Rideterminazione dotazione organica";
- che con provvedimento del Sindaco PG n. 34997 del 10/02/2025 si è attribuito alla Dott.ssa Lorenza Benedetti l'incarico dirigenziale della responsabilità di direzione del "Servizio analisi dei bisogni, programmazione, controlli e governance delle società partecipate" e la designazione di "Coordinatore del trattamento dati personali" per il servizio stesso.

Richiamata:

- la Delibera di Giunta Comunale n. 68 del 09/04/2026, di istituzione del tavolo trasversale inter-servizi del Comune di Reggio Emilia per il contrasto alle discriminazioni, la convivenza delle differenze e la promozione dell'equità.

Rilevato che:

- L'Amministrazione comunale ritiene prioritario contrastare le discriminazioni basate su origine, etnia o appartenenza culturale, inclusa la razzializzazione e il razzismo istituzionale, e adottare la prospettiva dell'intersezionalità per riconoscere e affrontare le forme di discriminazione specifiche e cumulative derivanti dalla combinazione di molteplici aspetti identitari (genere, età, condizioni di disabilità, orientamento sessuale, status socioeconomico, origine);
- L'Amministrazione comunale riconosce la diversità come risorsa strategica e agisce attivamente e proattivamente per promuovere diritti, equità e giustizia sociale, considerando le disuguaglianze come conseguenze del mancato accesso o della violazione dei diritti;
- La visione è quella di una "città dell'equità", capace di costruire e rafforzare una cultura condivisa e azioni comuni per combattere le diverse forme di discriminazione, producendo cambiamenti nella vita quotidiana delle persone;
- Il Comune di Reggio Emilia ha già formalizzato un percorso verso l'adozione di un approccio interculturale, integrando tali politiche negli strumenti di programmazione dell'Ente e adottando documenti strategici specifici.

Considerato che:

- L'adozione di politiche di equità, intesa come giustizia sostanziale ed effettiva parità di opportunità, trattamento e risultato, richiede l'assunzione di una prospettiva basata sui principi fondamentali di dignità, uguaglianza e non discriminazione;
- Il piano d'azione locale è un documento previsto nell'ambito del progetto CITIES, finanziato dal bando CERV-2023-EQUAL, progetto partito ufficialmente in data 21 marzo 2024 con la firma del Grant Agreement, la cui finalità è di migliorare la capacità di risposta alle discriminazioni intersezionali e che riporta tra gli obiettivi lo “sviluppo e attuazione efficaci di quadri, strategie o piani d'azione per prevenire e combattere razzismo, antisemitismo, xenofobia, omobitansfobia e altre forme di intolleranza”;
- Nell'ambito del progetto CITIES il Comune di Reggio Emilia ha pertanto elaborato un Piano d'Azione Locale per il contrasto alle discriminazioni, la convivenza delle differenze e la promozione dell'equità, quale strumento politico, culturale e operativo per affrontare tali tematiche;
- Tale Piano è allineato con gli indirizzi strategici dell'Ente contenuti nel DUP e risponde all'indirizzo strategico 1 “Sostenibilità sociale”, obiettivo 5 - “Politiche per l'uguaglianza e le pari opportunità: riconoscere e rispettare le diversità;
- Le linee d'intervento contenute nel Piano traducono gli orientamenti strategici dell'Amministrazione in misure concrete, tramite azioni trasversali progettate per incidere sia sulla dimensione interna all'Ente, attraverso la revisione dei linguaggi, delle prassi amministrative e dei sistemi di monitoraggio, sia sulla dimensione esterna, potenziando la qualità dei servizi, l'accessibilità e il dialogo con la cittadinanza, con le quali l'Ente si impegna ad agire per rimuovere gli ostacoli che limitano l'uguaglianza e per promuovere una cultura del riconoscimento che valorizzi la pluralità come risorsa fondamentale per la comunità;
- Tale Piano si inquadra nei valori universali della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e della Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo (CEDU), ed è coerente con i documenti di indirizzo dell'Unione Europea e del Consiglio d'Europa, in particolare il Piano d'Azione dell'UE contro il razzismo 2020-2025 e il Piano Nazionale d'Azione contro il Razzismo, la Xenofobia e l'Intolleranza elaborato dall'UNAR;
- Il Piano adotta la prospettiva dell'inclusione interculturale promossa dal Consiglio d'Europa e dal programma Intercultural Cities, fondata sui pilastri dell'uguaglianza sostanziale, della valorizzazione della diversità (Diversity Advantage), dell'interazione significativa e della partecipazione attiva;
- Il Piano d'Azione si rivolge alla cittadinanza, al personale dell'ente e agli uffici, e ai partner istituzionali e sociali, con l'obiettivo di promuovere consapevolezza, orientare le politiche interne e l'erogazione dei servizi verso l'equità, e creare una rete operativa per l'implementazione coordinata delle azioni;
- La Governance e il Monitoraggio del Piano prevedono una governance integrata e multilivello, il consolidamento amministrativo e l'accountability, la capacità organizzativa e partecipazione, con l'obiettivo di integrare l'antidiscriminazione e l'equità nell'ordinarietà dell'azione amministrativa;
- L'attuazione del Piano, a seguito della formalizzazione del Tavolo di lavoro Inter-servizi con la Delibera di Giunta Comunale n. 68 del 09/04/2026, prevede l'avvio dei tavoli di co-progettazione con la società civile, con l'obiettivo di garantire l'efficace implementazione, il monitoraggio costante e la revisione ciclica del Piano d'azione, assumendo il contrasto alle discriminazioni come principio cardine e trasversale dell'intera azione amministrativa del Comune.

Ritenuto necessario:

- Approvare il Piano d'azione locale del Comune di Reggio Emilia per il contrasto alle discriminazioni, la convivenza delle differenze e la promozione dell'equità 2026-2029 e di approvare altresì il relativo Glossario che contiene le definizioni per interpretare ed attuare il Piano stesso (Allegato A alla presente delibera);
- Assicurare che i principi e gli obiettivi del Piano d'Azione che si intende adottare ed il Tavolo di lavoro Inter-servizi operino in coerenza, promuovendo una cultura dell'equità e del contrasto alle discriminazioni in modo trasversale a tutte le politiche comunali.

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 49 del D. Lgs. 267/2000.

Dato atto che non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non si registrano riflessi diretti o indiretti sul bilancio.

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica acquisito ai sensi dell'art.49 del D.lgs 267/2000 del Dirigente del Servizio Analisi dei bisogni, programmazione, controlli e governance delle società partecipate Dott.ssa Lorenza Benedetti.

Visto altresì:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi.

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate, il “PIANO D’AZIONE LOCALE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER IL CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI, LA CONVIVENZA DELLE DIFFERENZE E LA PROMOZIONE DELL’EQUITÀ 2026-2029” e il relativo “GLOSSARIO”, Allegato A alla presente Delibera quale parte integrante.

Inoltre

IL CONSIGLIO COMUNALE

in quanto sussistono particolari motivi d'urgenza, al fine di avviare i tavoli di co-progettazione unitamente al Tavolo di lavoro Inter-servizi, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs. n. 267/2000, dichiara immediatamente eseguibile la suesposta deliberazione, come da votazione effettuata con procedimento elettronico indicato nell'allegato prospetto.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
IORI Matteo

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
BEVILACQUA Dr. Alberto