

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/343

del 21/05/2026



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.D. 593

del 21/05/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: AFFIDAMENTO DIRETTO AI SENSI DELL'ART 50 DEL D.LGS. 36/2023 DEL SERVIZIO DI ACCERTAMENTO DEI REQUISITI PSICO-ATTITUDINALI PER L'ACCESSO AL RUOLO DI AGENTE – POLIZIA MUNICIPALE, AI SENSI DELLA NORMATIVA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA - CIG: BBB01F8AEF

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il “Piano esecutivo di gestione 2026-2028 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell’art. 169 co 1 e 2”;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 98 del 27.04.2026, è stato approvato il rendiconto della gestione 2025 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 99 del 27.04.2026 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell’esercizio 2025 dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- per il Bilancio di previsione 2026-2028 l’invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all’art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell’art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- per il rendiconto della gestione 2025, l’invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all’art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell’art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, sarà effettuato con apposita piattaforma nei termini previsti dalla normativa;

Visto l’incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 01.04.2025 (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio “Risorse Umane e Organizzazione” sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Considerato che con Deliberazione G.C. n. 46 del 26.03.2026 avente ad oggetto “Approvazione piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026/2028 e contestuale aggiornamento del piano esecutivo di gestione e relativi allegati. Rideterminazione dotazione organica” è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni nell’ambito del PIAO 2026-2028 e sono state autorizzate, tra l’altro, le procedure concorsuali da svolgere nel corso dell’anno 2026;

Considerato quanto indicato alla “SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” del PIAO 2026-2028 della sopracitata Deliberazione di G.C. n. 46 del 26.03.2026, e precisamente quanto riportato al capitolo “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale” - paragrafo “Assunzioni a tempo indeterminato - Quadro di sintesi”, dove è dato leggere:

“Assunzioni a tempo indeterminato - Quadro di sintesi

Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2026 e primo stralcio 2027, con indicazione delle decorrenze e delle modalità di reclutamento previste.

Annualità 2026

ANNUALITA' di autorizzazione	N.	PROFILO PROFESSIONALE	AREA	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista
...omissis...					
2026	10	AGENTE	IS	Concorso pubblico	01/08/2026
...omissis...					

...omissis...”

Richiamata la Determinazione Dirigenziale RUAD n. 570 del 31.03.2026, con cui la Dirigente del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione", in esecuzione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 26.03.2026 n. 46, ha provveduto all'indizione di **Bando di Concorso Pubblico** per esami per la copertura di n. 10 posti vacanti di "AGENTE" Area Istruttori a tempo pieno presso il Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, subordinando le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori all'esito negativo (totale o parziale) delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 in corso di esperimento;

Considerato che:

- la Direttiva Regione Emilia-Romagna in materia di "*Criteri e sistemi di selezione per l'accesso*" e per la "*Formazione iniziale*" degli Operatori di Polizia locale, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della Legge Regionale n. 24 del 2003" approvata con Deliberazione Giunta Regionale 14.02.2005 n. 278, ed in particolare gli allegati A) e B), dispone la necessità di verificare, in sede di procedura concorsuale, anche il possesso da parte dei candidati dell'idoneità psico-attitudinale allo svolgimento della mansione indicando espressamente i requisiti di carattere psico-attitudinale richiesti per lo svolgimento delle mansioni delle figure professionali proprie della Polizia Locale di Area Istruttori, ovvero:
 - a) livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
 - b) controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevedibili od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
 - c) capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
 - d) socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.
- l'accertamento dell'idoneità psico-attitudinale allo svolgimento della mansione di Agente di Polizia locale, in base alla Direttiva di cui in parola, deve essere svolto da professionalità qualificate, dotate di idonea specializzazione in psicologia del lavoro;

Considerato altresì che la procedura concorsuale di che trattasi prevede:

- l'espletamento delle seguenti prove: eventuale prova preselettiva finalizzata alla limitazione del numero di candidati ammessi alle prove concorsuali pari a 200 (fatti salvi i pari punto), prova scritta, valutazione psico-attitudinale (conforme alle disposizioni di cui alla citata Direttiva regionale "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso", approvata con Deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 278 del 14/2/2005 e s.m.i.), prova orale;
- soltanto i candidati che avranno superato la prova scritta verranno ammessi alla valutazione psico-attitudinale, la quale sarà formulata quale prova idoneativa, il cui esito sarà, pertanto, espresso in termini di giudizio di idoneità/non idoneità allo svolgimento del ruolo di "Agente" di Polizia locale, da tale esito dipenderà conseguentemente l'accesso alla successiva prova orale, oppure l'esclusione dalla procedura concorsuale;
- la valutazione psico-attitudinale di cui in oggetto dovrà essere realizzata da personale esperto in psicologia del lavoro che integrerà la Commissione giudicatrice;

Dato atto che:

- l'art. 35-quater del dlgs 165/2001 prevede la possibilità di integrare le Commissioni giudicatrici

di concorsi pubblici con esperti in valutazione delle competenze e selezione del personale;

- l'art. 9 del Dpr 487/94 (co 1 e 7) prevede che possono fare parte delle commissioni come componenti aggiunti anche specialisti in psicologia e risorse umane, in particolare professionisti esperti o appartenenti a soggetti esterni specializzati nella valutazione delle capacità, attitudini, motivazioni individuali e dello stile comportamentale, ove previsto;

Valutato, quindi, **opportuno** procedere all'acquisizione di un servizio specialistico di valutazione psico-attitudinale nell'ambito di una procedura concorsuale per l'assunzione di n. 10 Agenti di Polizia Locale da assegnare al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, specificando che la valutazione di che trattasi è finalizzata alla verifica del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo professionale di "Agente" previsti dall'Allegato B della Direttiva regionale "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso", approvata con Deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 278 del 14/2/2005 e s.m.i.;

Richiamati:

- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito con L. 135/2012, il quale all'art. 1 prevede l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di provvedere all'approvvigionamento di beni e servizi attraverso gli strumenti di acquisto messi a disposizione da Consip S.p.A.;
- l'art. 1 co. n. 449 della legge 296/2006 il quale dispone che tutte le amministrazioni statali centrali e periferiche, ivi compresi gli istituti e le scuole di ogni ordine e grado, le istituzioni educative e le istituzioni universitarie, nonché gli enti nazionali di previdenza e assistenza sociale pubblici e le agenzie fiscali di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, sono tenute ad approvvigionarsi utilizzando le convenzioni-quadro. Le restanti amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, nonché le autorità indipendenti, possono ricorrere alle convenzioni, ovvero ne utilizzano i parametri di prezzo-qualità come limiti massimi per la stipulazione dei contratti;
- l'art. 7 comma 2 della L. 94/2012 (Spending Review 1) il quale dispone che, per gli acquisti di beni e servizi di importo inferiore alla soglia di rilievo comunitario, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 del D. Lgs 165/2001 siano tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione, ovvero ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi dell'art. 328 del DPR n. 207/2010;
- l'art. 25 del Codice dei Contratti – D. Lgs 36/2023 – conferma che le stazioni appaltanti e gli enti concedenti utilizzano le piattaforme di approvvigionamento digitale per svolgere le procedure di affidamento dei contratti;
- il comunicato del Presidente dell'ANAC del 18/12/2024 precisa che, a partire dal 1° luglio 2025 è obbligatorio utilizzare le piattaforme di approvvigionamento digitale certificate (PAD) per tutte le tipologie di affidamento, compresi gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000 euro.

Considerato:

- che l'art. 50, comma 1, del D. lgs 36/2023 prevede che "Salvo quanto previsto dagli articoli 62 e 63, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento dei contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 14 con le seguenti modalità:
 - a)omissis..
 - b) affidamento diretto dei servizi e forniture...omissis...di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuate tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;
- che l'art. 3 lettera d) dell'Allegato I.1 del D.lgs 36/2023 per «affidamento diretto» intende l'affidamento del contratto senza una procedura di gara, nel quale, anche nel caso di previo interpello di più operatori economici, la scelta è operata discrezionalmente dalla stazione

appaltante o dall'ente concedente, nel rispetto dei criteri qualitativi e quantitativi di cui all'articolo 50, comma 1 lettere a) e b), del codice e dei requisiti generali o speciali previsti dal medesimo codice;

Tenuto conto:

- che il valore complessivo del servizio posto a base d'asta è stato stimato in Euro 15.540,00 (oltre IVA 22%), comprensivo di qualsiasi ulteriore onere o spesa il Fornitore debba sostenere per la fornitura del servizio (stimato su una presunta base di candidati da esaminare pari a circa 210);
- che il valore massimo stimato dell'appalto, ai sensi dell'art. 14, comma 4, D. Lgs 36/2023 è pari ad € 18.648,00 comprensivo della facoltà prevista dall'art. 120, comma 9, del D. Lgs. 36/2023 qualora in corso di esecuzione si renda necessario un aumento delle prestazioni fino a concorrenza del quinto dell'importo del contratto, ovvero fino a concorrere ad un importo complessivo pari a € 3.108,00 oltre IVA 22%;
- che per il servizio specialistico in oggetto non sussistono al momento convenzioni-quadro attive e che, in ogni caso, sono stati considerati i parametri prezzo-quantità di servizi analoghi presenti nella convenzione Sater denominata "Servizi di progettazione, realizzazione e gestione delle prove relative alle procedure concorsuali delle amministrazioni del territorio regionale" (rif. Allegato 4 Capitolato tecnico Codice 5 - Giornate dell'Assessor per la realizzazione delle prove);
- che sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione - MePA di Consip è attivo il Bando Servizi, il quale annovera tra le categorie merceologiche anche quella denominata "Gestione delle procedure concorsuali"

Ritenuto, alla luce di tutte le ragioni sopra esposte ed in applicazione delle norme sopra richiamate, di poter procedere all'affidamento del servizio descritto in narrativa tramite procedura di affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b) del D.L. 36/2023, tramite il mercato elettronico di Consip – ME.PA;

Rilevato che il presente affidamento di servizi non rientra nella programmazione triennale di acquisti di beni e servizi per il triennio 2026-2028 di cui all'art. 37, comma 3, del D. Lgs 36/2023 trattandosi di acquisti di importo stimato inferiore alla soglia di cui all'articolo 50, comma 1, lettera b).

Dato atto che:

- è stata indetta procedura di affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 36/2023 mediante trattativa diretta sul Mercato elettronico della Pubblica Amministrazione – Mepa (N. 6297651 del 06/05/2026) per l'acquisizione di un servizio specialistico per l'accertamento dei requisiti psico-attitudinali per l'accesso al ruolo di Agente di Polizia Locale (Area Istruttori) in conformità a quanto disposto dalla Direttiva regionale "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso" (Allegato B), approvata con Deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 278 del 14/2/2005 e s.m.i. nell'ambito della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 10 Agenti di Polizia Locale presso il Comune di Reggio Emilia;
- è stato individuato quale fornitore del servizio in parola la **Fondazione S.I.P.L.** (Scuola Interregionale di Polizia Locale) - Via F. Busani, 14- 41122 Modena - **P.IVA: 02658900366**, fornitore abilitato sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – Bando "Servizi" – categoria merceologica denominata "Gestione delle procedure concorsuali", alla quale può essere ricondotto il servizio oggetto del presente affidamento (CPV: 79635000-4 Servizi di centri di valutazione per reclutamento), soggetto competente e specializzato nella formazione, qualificazione e selezione psico-attitudinale dei profili di Polizia Locale, con esperienza consolidata sul territorio regionale nella selezione di profili appartenenti alla famiglia della vigilanza con specifico riferimento alle disposizioni previste al riguardo dalla normativa regionale vigente;

- l'operatore economico individuato non risulta contraente uscente ai sensi dell'art 49 comma 2 del Dlgs 36/2023;

Considerato che:

- la Fondazione S.I.P.L. ha presentato apposita offerta entro i termini stabiliti e che nella stessa è indicata un'offerta economica (ribassata rispetto al prezzo a base d'asta) pari ad **Euro 15.400,00** oltre IVA 22%, comprensivo di qualsiasi ulteriore onere o spesa il Fornitore dovesse sostenere per la fornitura del servizio, ritenuta idonea ed in linea con iniziative analoghe già realizzate;
- l'operatore economico ha restituito il capitolato sottoscritto digitalmente per accettazione, corredandolo di apposita offerta tecnica ritenuta rispondente ai requisiti tecnico-professionali richiesti e conforme alle esigenze dell'Ente;
- l'operatore economico ha presentato l'autocertificazione inerente il possesso dei requisiti di cui agli artt. 94 e 95 del D. Lgs 36/2023, sottoscritta digitalmente;
- non sono stati dichiarati costi della manodopera di cui all'art. 108, comma 9, del D. Lgs. 36/2023 in quanto trattasi di servizio di natura intellettuale;
- sono stati condotti accertamenti volti ad appurare l'esistenza di rischi di interferenza nell'esecuzione del contratto in oggetto e non sono stati riscontrati i suddetti rischi, pertanto non è necessario provvedere alla redazione del DUVRI, stante la natura intellettuale del servizio da affidare;
- trattandosi di affidamento di importo inferiore ai 40.000 euro, i controlli verranno effettuati, ai sensi dall'art. 52 del D. Lgs. 36/2023, solo in caso di sorteggio a campione secondo le modalità indicate nella sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2026 – 2028;
- in conformità di quanto disposto dall'art. 53, comma 1, del D.Lgs. 36/2023, con riferimento all'affidamento in parola non vengono richieste le garanzie provvisorie di cui all'art. 106;
- con riferimento a quanto disposto dall'art. 53, comma 4, d.lgs. 36/2023, si ritiene di non richiedere la garanzia definitiva per il servizio oggetto del presente affidamento, in considerazione del ridotto valore economico dello stesso e della remota possibilità che, data la natura del servizio, un inadempimento verificatosi in sede di esecuzione contrattuale possa arrecare significative ripercussioni alla stazione appaltante;
- il contratto verrà stipulato in forma di scrittura privata non autenticata secondo le modalità previste dalla piattaforma informatica di MEPA – CONSIP – ACQUISTINRETEPA, fermo restando che, in ogni caso, le clausole negoziali essenziali sono contenute nel capitolato speciale sottoscritto digitalmente per accettazione dall'aggiudicatario e nell'offerta presentata;
- il perfezionamento del contratto darà luogo all'avvio della esecuzione dello stesso;
- il contratto sarà esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 1, comma 2, dell'Allegato I.4 del D. Lgs. 36/2023 trattandosi di affidamento di importo inferiore ai 40.000 Euro;
- il pagamento della spesa derivante dal presente atto sarà effettuato a mezzo bonifico bancario entro 30 giorni dalla data di ricevimento fattura (debitamente controllata e vistata in ordine alla regolarità e rispondenza formale e fiscale, ottemperando a quanto disposto dall'art. 25 del D.L. 66/2014 relativamente all'obbligo della fatturazione elettronica), previa verifica del regolare svolgimento della prestazione, sulla base delle effettive prestazioni svolte ed a seguito di apposita verifica del Documento di Regolarità Contributiva e Previdenziale (DURC);

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 15, comma 3, del D. Lgs 36/2023 il Responsabile Unico del Progetto (RUP) viene individuato nella persona della Dirigente del Servizio "*Risorse Umane e Organizzazione*", Dott.ssa Isabella Medicina;

- l'affidamento in oggetto dà luogo ad una transazione soggetta agli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari previsti dalla legge 13 agosto 2010, n. 136 ("Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia") e dal D.L del 12 novembre 2010, n. 187 ("Misure urgenti in materia di sicurezza"), convertito con modificazioni della legge 17 dicembre 2010, n. 217 e ss.mm.ii. per cui si è proceduto a richiedere il seguente Codice Identificativo di Gara **CIG: BBB01F8AEF**;
- le clausole negoziali essenziali sono contenute nel capitolato d'oneri - inviato all'operatore economico invitato alla Trattativa Diretta sul Mercato Elettronico e dallo stesso restituito controfirmato digitalmente per accettazione - e nella proposta tecnica presentata;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28/03/2025 (P.G. n. 85987) della responsabilità di direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267 /2000 e ss.mm.ii., ed in particolare gli articoli 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151, comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 26, comma 6;
- la Legge 190/2012;
- Il D.Lgs 33/2013 ed in particolare gli artt. 11 e 37;
- il D.Lgs. n. 36/2023;
- il D.Lgs. n. 209/2024
- l'art.3 della legge 136/2010 in materia di tracciabilità dei pagamenti;
- il DM n. 55 del 03/04/13 e il DL n.66 del 24/04/14 in materia di fatturazione elettronica per le Pubbliche Amministrazioni;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- la Delibera di ANAC n. 582 del 13 dicembre 2023;

Attesa la competenza della Dirigente all'adozione del presente atto, ai sensi dell' art. 107 D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e degli artt. 3 "Atti di organizzazione" e 14 "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento di Organizzazione;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

DETERMINA

1. di affidare, per le motivazioni e secondo le modalità espresse in narrativa, la realizzazione di un servizio specialistico per l'accertamento dei requisiti psico-attitudinali per l'accesso al ruolo di Agente di Polizia Locale (Area Istruttori) in conformità a quanto disposto dalla Direttiva regionale "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso" (Allegato B), approvata con Deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 278 del 14/2/2005 e s.m.i. nell'ambito di procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 10 Agenti di Polizia Locale presso il Comune di Reggio Emilia, per un importo complessivo pari a **€ 15.400,00 oltre IVA al 22%** (comprensivo di tutti gli oneri o le spese che il fornitore dovesse sostenere per l'erogazione del servizio) alla **FONDAZIONE S.I.P.L. - SCUOLA INTERREGIONALE DI POLIZIA LOCALE** Via F.Busani, 14-41122 Modena - PIVA 02658900366, individuata mediante trattativa diretta sul portale del Mercato

elettronico della Pubblica Amministrazione – MEPA di Consip SpA (N. 6297651 del 06/05/2026), ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. b) del Decreto Legislativo n. 36/2023 e ss.mm.ii.;

2. di impegnare la spesa di **€ 18.788,00** compresa IVA 22% con imputazione sul capitolo 1410 “Spese accessorie per reclutamento polizia locale” del PEG 2026 - missione/programma 03.01, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex artt. 5 e 6 del D.Lgs. n. 118/2011 come modificato dal D.Lgs. n. 126/2014 - **1.03.02.99.999** del Bilancio Pluriennale 2026-2028 – Esercizio 2026, codice transazione UE 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE), codice COFOG: 03.1.1 codice modalità di gestione conto annuale 002, prodotto PD_3101, centro di costo 0193, codice identificativo gara **(CIG): BBB01F8AEF**;
3. di prevedere la possibilità di avvalersi della facoltà di estensione del contratto fino ad 1/5 del valore contrattuale di cui all'art. 120, comma 9, del D. Lgs. 36/2023 qualora il numero di candidati dovesse risultare significativamente superiore a quanto stimato in sede di progettazione del servizio, da disporsi con ulteriore successivo provvedimento;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente atto calcolata sulle prestazioni effettivamente svolte, verrà liquidata dietro presentazione di regolare fattura e previa verifica del corretto svolgimento della prestazione;
5. di attestare ai sensi dell'art. 9, comma 2, del decreto legge 1 Luglio 2009, n. 78 (convertito in legge n. 102/2009), che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
6. di dare atto che il contratto verrà stipulato in forma di scrittura privata non autenticata secondo le modalità previste dalla piattaforma informatica del Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MEPA messo a disposizione da Consip spa;
7. di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui all'art. 1, comma 32 della legge 190/2012, all'art. 37 del D.Lgs. 33/2013, come modificato da ultimo con il D.Lgs. n. 36/2023 e all'art. 20 del D.Lgs. n. 36/2023;
8. di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario per le procedure di cui all'art. 183 co. 7 del D.Lgs. 267/2000.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE del SERVIZIO
(D.ssa Isabella Medicina)