

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/345
del 21/05/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 924
del 25/05/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 1 POSTO VACANTE DI "FUNZIONARIO TECNICO" – ESPERTO IN MATERIA AMBIENTALE AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA E DELLA GRADUATORIA FINALE VALIDA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Preso atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 94 R.U.A.D. del 21.01.2026, per le motivazioni in essa contenute, è stato indetto un CONCORSO PUBBLICO per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di "FUNZIONARIO TECNICO" Esperto in materia ambientale - Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione presso il Comune di Reggio Emilia, approvando contestualmente il relativo Bando di Concorso, che costituiva allegato parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- in data 22.01.2026 è stato pubblicato il Bando del Concorso Pubblico per la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura e che lo stesso riportava quale data di scadenza la data del 26.02.2026;
- pertanto in data 26.02.2026 si è chiusa la raccolta delle domande di partecipazione;

Tenuto conto che il sopraindicato Bando di Concorso prevedeva l'applicazione delle riserve a favore delle FF.AA. ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 del Decreto Legislativo n. 66/2010 e degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40 unicamente in caso di scorrimento della graduatoria per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato rispetto al posto messo a concorso ed in caso di assunzioni a tempo determinato con riferimento alle rispettive percentuali previste per legge (quota pari al 30% dei posti per FF.AA. e quota pari al 15% per operatori volontari del SCU e SCN) in caso di presenza nella graduatoria finale di candidati in possesso degli specifici requisiti;

Tenuto conto:

- che il Concorso Pubblico è stato espletato con il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. che avevano dato esito negativo;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità, in data 26.01.2026 inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 21004 del 26.01.2026) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del posto, del profilo professionale e delle mansioni da ricoprire mediante nomina del vincitore del Concorso Pubblico in oggetto;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione ed ha pertanto trasmesso anch'esso, via PEC con lettera acquisita agli atti di questo Comune al n. 31177 del 09.02.2026 - la comunicazione datata 26.01.2026 del Comune di Reggio Emilia alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che tale procedura si è conclusa, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019, aggiornato con l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, trascorsi 20 giorni dall'avvenuta comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, senza alcuna assegnazione né da parte della Regione Emilia Romagna né dal Dipartimento della Funzione Pubblica, e, pertanto, si prende atto dell'esito negativo della stessa;

Preso atto altresì che:

- con Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, R.U.A.D. n. 432 del 10.03.2026 è stata costituita la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in oggetto successivamente integrata con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 607 del 07.04.2026 con personale esperto per la valutazione delle competenze comportamentali e attitudinali dei candidati nella fase delle prove orali;
- con Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione R.U.A.D. n. 478 del 17.03.2026 è stata determinata l'ammissione dalla procedura concorsuale dei candidati che hanno inviato domanda di partecipazione;

Preso atto che la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in oggetto, effettuate le prove d'esame ed espletato regolarmente tutto l'iter concorsuale con le modalità indicate dal Bando di Concorso ed ai sensi di Legge e di Regolamento, ha rassegnato all'Amministrazione in data 27.04.2026, ai sensi di quanto previsto dall'art. 30 Sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento

sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, il Verbale dei propri lavori (acquisito agli atti del Comune al n. 108133 di P.G. del 27.04.2026) ove è stata stilata la graduatoria di merito dei candidati idonei unicamente sulla base del punteggio riportato dai candidati nelle prove d'esame;

Verificata, sulla scorta del Verbale rassegnato e dei relativi allegati trasmessi dalla Commissione, la regolarità nello svolgimento della procedura concorsuale di che trattasi;

Richiamato il contenuto della Determinazione Dirigenziale n. 478 di R.U.A.D. del 17.03.2026 di ammissibilità dei candidati alla procedura concorsuale, ove si dava atto che si sarebbe proceduto alla verifica sull'effettivo diritto di riserva da applicare unicamente a scorrimento della graduatoria:

- alle FF.AA. ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 del Decreto Legislativo n. 66/2010,
- agli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40,

stante le dichiarazioni/informazioni non sempre chiare e univoche riportate dai candidati sulle domande di partecipazione - esclusivamente per i candidati che avrebbero superato le prove orali e prima dell'approvazione della graduatoria finale;

Preso atto che nel suddetto Verbale si rileva la graduatoria di merito stilata unicamente sulla base del punteggio riportato dai candidati idonei nelle 2 prove d'esame - valida per la nomina del vincitore e per assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato – che non presenta situazioni di “pari punto” e che invero occorre ora verificare il possesso da parte dei candidati collocati nella graduatoria di merito di eventuali titoli di riserva indicati dagli stessi sulle domande di partecipazione così come previsto dall'art. 16 del DPR 487/94 e ss.mm.ii, dall'art. 35 c. 5-quater del D.lgs 165/2001 nonché dall'art. 30 sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi da applicarsi unicamente a scorrimento della graduatoria concorsuale.

Considerato pertanto che, ai fini dell'applicazione dei titoli di riserva che operano unicamente a scorrimento, il Servizio Risorse Umane e Organizzazione ha provveduto ad acquisire d'ufficio i documenti utili verificare il possesso dei titoli di riserva dichiarati dai candidati idonei sulle domande di partecipazione ai sensi della normativa vigente come previsto dal Bando di Concorso;

Dato atto che dalle verifiche effettuate nessun candidato beneficia delle riserve da applicarsi unicamente a scorrimento della graduatoria previste dal Bando di Concorso di che trattasi e, come anzidetto, non vi sono situazioni di “pari punto” e che pertanto la graduatoria di merito coincide con la graduatoria finale.

Dato atto inoltre che, essendo la graduatoria oggetto di pubblicazione ai sensi di legge e contenendo la stessa dati personali dei candidati oggetto di protezione ai sensi degli artt. 4 e 5 del Regolamento Europeo 679/2016, quale bilanciamento tra esigenze di trasparenza e di tutela della riservatezza si ritiene opportuno:

- indicare in chiaro cognome e nome del candidato vincitore;
- indicare il "codice candidatura" dei candidati idonei non vincitori quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 specificando che gli stessi verranno meglio generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Ritenuto quindi, sulla base di tutto quanto sopra esposto di dover procedere, ai sensi di quanto previsto dall'art. 30 Sez. B) - l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, all'approvazione del Verbale completo dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del CONCORSO PUBBLICO per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di “FUNZIONARIO TECNICO” Esperto in materia ambientale - Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione presso il Comune di Reggio Emilia nonché all'approvazione della **GRADUATORIA FINALE valida per la nomina del vincitore e per assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato** ai sensi di legge;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. di approvare, per tutte le motivazioni di cui in premessa, il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del del CONCORSO PUBBLICO per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di "FUNZIONARIO TECNICO" esperto in materia ambientale Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione presso il Comune di Reggio Emilia, indetto con Determinazione Dirigenziale n. 94 R.U.A.D. del 21.01.2026 nonché la **GRADUATORIA FINALE valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato** ai sensi di legge che di seguito si riporta:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	TOTALE PUNTI __/ 60
1	GULINO MASSIMILIANO	50
2	X6V5U261NB	49
3	CX93CUFE3T	46
4	51UFWWTU2	45
5	SZ49F9E45C	44

specificando, come precisato in premessa, che nella suddetta graduatoria:

- si è indicato in chiaro cognome e nome del candidato vincitore;
 - si è indicato il "codice candidatura" dei candidati idonei non vincitori quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett.c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 specificando che i candidati verranno meglio generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;
2. di pubblicare la suddetta graduatoria finale relativa al Concorso Pubblico per la copertura di n. 1 posto di "FUNZIONARIO TECNICO" esperto in materia ambientale Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione sul Portale Unico del reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito Internet istituzionale del Comune nella apposita sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso;
 3. di specificare che la graduatoria finale valida sia per assunzioni a tempo indeterminato che per assunzioni a tempo determinato derivante dalla presente procedura concorsuale sarà utilizzata per tutta la durata della stessa con le modalità già indicate nel Bando di Concorso, nel rispetto delle normative nel tempo vigenti ed in attuazione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale adottati dall'Ente;
 4. di dare atto che ai sensi dell'art. 15 comma 6 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii dalla data di pubblicazione della graduatoria in oggetto sul Portale Unico del reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito Internet istituzionale dell'amministrazione decorrono i termini per l'impugnativa.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)