

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/364

del 26/05/2026



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 951

del 26/05/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 POSTI DI "FUNZIONARIO TECNICO" (AREA FEQ) DI CUI N. 1 RISERVATO AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010 E SS.MM.II. (FORZE ARMATE) PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA - INDETTO CON D.D. N. 93/2026 DI R.U.A.D. - E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE VALIDA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Preso atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 93 di R.U.A.D. del 21/01/2026, per tutte le motivazioni in essa contenute, in esecuzione di quanto disposto con Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31/03/2025 di approvazione del PIAO 2025-2027, così come confermato con Deliberazione di G.C. n. 157 del 24/07/2025 e con gli aggiornamenti apportati dalla Deliberazione G.C. n. 221 del 23/10/2025, è stato indetto un Concorso Pubblico per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di "FUNZIONARIO TECNICO" (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) presso il Comune di Reggio Emilia, di cui n. 1 posto riservato, ai sensi di quanto disposto dagli artt. 1014 co. 1, lettera a) e 678 co. 9 del D.Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii., a favore dei soggetti ivi contemplati (Forze armate), approvando contestualmente il relativo bando di Concorso, che costituisce *lex specialis* della procedura di che trattasi;
- in data 22/01/2026 è stato pubblicato il Bando del Concorso Pubblico per la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura sul sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia, sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso (www.comune.re.it/concorsi) e sul Portale unico del reclutamento InPA (www.inpa.gov.it) e che lo stesso riportava quale data di scadenza il 26/02/2026, tenendo già conto del funzionamento parziale del Portale INPA segnalato per il periodo dal 28/01/2026 al 02/02/2026;
- con Determinazione Dirigenziale n. 339 di R.U.A.D. del 24/02/2026, per tutte le motivazioni in essa riportate, è stata disposta la proroga – dal 27/02/2026 al 14/03/2026 - dei termini per la presentazione delle domande relative al Concorso di che trattasi;
- pertanto, in data 14/03/2026 si è chiusa la raccolta delle domande di partecipazione;

Tenuto conto che il sopraindicato Bando di Concorso riservava, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE), n. 1 posto a favore dei soggetti ivi contemplati e prevedeva, in caso di mancanza di idonei appartenenti alle suddette categorie riservatarie, di applicare la riserva prioritariamente ai sensi di quanto previsto dall'art. 18, co. 4 del D.lgs. n. 40/2017, in favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001).

Tenuto conto altresì che il Bando prevedeva l'applicazione di ulteriori riserve a scorrimento, in caso di presenza nella graduatoria finale di candidati in possesso degli specifici requisiti e avute presenti le percentuali di legge, a favore:

- delle FF.AA. ai sensi dell'articolo 1014, comma 4, del D.lgs. n. 66/2010;
- degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) ai sensi di quanto previsto dall'art. 18, co. 4 del D.lgs. n. 40/2017;

Tenuto conto che:

- il presente Concorso Pubblico è stato indetto senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., secondo quanto previsto nella Deliberazione G.C. n. 63 del 31/03/2025 e confermato nella Deliberazione G.C. n. 157 del 24/07/2025;
- in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dall'art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per quanto concerne i n. 2 posti di Funzionario tecnico di cui alla presente procedura si precisa che la D.D. n. 93 del 21/01/2026, con la quale è stato indetto il Concorso pubblico di che trattasi, subordinava l'assunzione dei vincitori all'esito negativo (totale o parziale) della procedura di mobilità obbligatoria (come riportato anche nel relativo Bando di Concorso – Allegato A al provvedimento e *lex specialis* della procedura);
- detta procedura di mobilità obbligatoria è stata poi avviata con lettera in atti al P.G. n. 21004 del 26/01/2026 - trasmessa via PEC all'Agenzia per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica – nella quale si riportavano la declaratoria del profilo professionale di Funzionario Tecnico, il numero di posti da coprire

mediante concorso pubblico (n. 2), nonché i titoli di studio richiesti dal Bando di concorso di che trattasi, indetto per la loro copertura;

- l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna - con lettera trasmessa in copia conoscenza anche alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio Mobilità, per il seguito di sua competenza, ed acquisita agli atti di questo Comune con P.G. n. 31177 di P.G. del 09/02/2026 - comunicava di aver verificato l'assenza negli elenchi di cui all'art. 34 del D.lgs. n. 165/2001 di personale avente pari qualifica a quella richiesta;
- in data 15/02/2026 è decorso infruttuosamente il termine di 20 giorni relativo alla comunicazione ex art. 34-bis D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., così come modificato, da ultimo, dell'art. 3, comma 3-*quater* del D.L. n. 36/2022, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 79/2022;
- pertanto le procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. si sono concluse senza assegnazione alcuna di personale;

Preso atto che:

- con Determinazione dirigenziale R.U.A.D. n. 529 del 25/03/2026, è stata costituita la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in oggetto e con Determinazione dirigenziale R.U.A.D. n. 644 del 13/04/2026, la medesima Commissione è stata integrata con personale esperto per la valutazione delle competenze comportamentali e attitudinali dei candidati nella fase delle prove orali;
- con Determinazione dirigenziale R.U.A.D. n. 541 del 26/03/2026 è stata disposta l'ammissione alla procedura concorsuale di che trattasi dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione e con successiva Determinazione dirigenziale R.U.A.D. n. 624 del 09/04/2026, preso atto della regolarizzazione della domanda di partecipazione da parte di un candidato precedentemente ammesso con riserva, si è confermata la sua ammissione al concorso;

Preso ora atto che la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in oggetto – effettuate le prove d'esame e portato a termine l'*iter* concorsuale secondo le modalità indicate dal Bando di Concorso ed ai sensi di Legge e di Regolamento - ha rassegnato all'Amministrazione il Verbale dei propri lavori (acquisito agli atti al n. 130741 di Protocollo Generale del 19/05/2026) ove è stata stilata la graduatoria di merito composta dai candidati che hanno superato tutte le prove, determinata dalla somma dei punteggi ottenuti nella prova scritta e nella prova orale;

Verificata, sulla scorta del Verbale rassegnato e dei relativi allegati trasmessi dalla Commissione, la regolarità nello svolgimento della procedura concorsuale di che trattasi;

Visti, in merito all'applicazione delle riserve di posti e delle preferenze di legge nei Concorsi pubblici:

- l'art. 35 c. 5-*quater* del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 30 sez. B) "l'Accesso" del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Constatato che nella graduatoria di merito dei candidati idonei non risulta alcuna situazione di "pari punto" e pertanto non si dà luogo all'applicazione dei titoli di preferenza di cui al Bando di Concorso;

Visto tutto quanto indicato nel Bando stesso in merito all'applicazione delle riserve;

Richiamato il contenuto della Determinazione dirigenziale R.U.A.D. n. 541 del 26/03/2026 di ammissibilità dei candidati alla procedura concorsuale, ove si dava atto che – ai fini dell'applicazione di eventuali diritti di riserva in favore:

- dei soggetti contemplati dell'articolo 1014, comma 1 lett. a) e dell'art. 678 co. 9 del D.lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii. (FF.AA.);
- degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001), ai sensi dell'art. 18, comma 4 del D.lgs. n. 40/2017,

si sarebbe proceduto ad effettuare le dovute verifiche solo nei confronti dei candidati che avrebbero superato le prove orali e prima dell'approvazione della graduatoria finale;

Dato ora atto che, a fronte del puntuale riscontro delle domande di partecipazione con riferimento ai candidati risultati idonei, non si evince, dalle dichiarazioni rese nelle suddette domande, la presenza di soggetti appartenenti alle categorie beneficiarie di diritto di riserva ai sensi delle normative più sopra citate;

Specificato che, pertanto, in assenza di candidati beneficiari di riserva e in assenza di posizioni di “pari punto”, la graduatoria finale coincide con la graduatoria di merito;

Dato atto inoltre che, essendo la graduatoria oggetto di pubblicazione ai sensi di legge e contenendo la stessa dati personali dei candidati, oggetto di protezione ai sensi degli artt. 4 e 5 del Regolamento Europeo 679/2016, si ritiene opportuno, quale bilanciamento tra le esigenze di trasparenza e la tutela della riservatezza:

- identificare mediante cognome e nome unicamente i candidati vincitori del Concorso;
- identificare gli idonei non vincitori esclusivamente attraverso il codice candidatura associato alla domanda di partecipazione - quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 – precisando che gli stessi verranno più compiutamente generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Ritenuto quindi - sulla base di tutto quanto sopra esposto e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 30 sez. B) “l'Accesso” del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi e richiamato nel Bando di Concorso - di dover procedere all'approvazione del Verbale completo dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di “FUNZIONARIO TECNICO” (Area FEQ), indetto da questa A.C. con D.D. n. 93 di R.U.A.D. del 21/01/2026, nonché all'approvazione della GRADUATORIA FINALE, valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi di legge;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio “Risorse Umane e Organizzazione” a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. di **approvare**, per tutte le motivazioni di cui in premessa, il Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del **Concorso Pubblico** per esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno di **n. 2 posti di “FUNZIONARIO TECNICO”** (Area FEQ), di cui n. 1 posto riservato, ai sensi di quanto disposto dagli artt. 1014 co. 1, lettera a) e 678 co. 9 del D.Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii., a favore dei soggetti ivi contemplati (Forze armate), indetto da questa A.C. con D.D. n. 93 di R.U.A.D. del 21/01/2026, nonché la **GRADUATORIA FINALE**, valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi di legge, che di seguito si riporta:

POSIZIONE	Cognome e nome / Codice candidatura	TOTALE PUNTI ___ / 60
1	TORREGGIANI ELISA	54
2	BIANCHI ALESSANDRA	53
3	W18UGPTDKF	50,5
4	PAZN9EC1RR	49,5
5	ZHTD2ZBVXM	48,5
6	88ZYW4DG2Q	48
7	F8KRXX1KR	46,5
8	26RCR9DFBE	44,5
9	SQ3NUZGUFE	42

specificando, come precisato in premessa, che nella suddetta graduatoria:

- sono identificate mediante cognome e nome unicamente le candidate vincitrici del Concorso;
 - gli idonei non vincitori sono identificati esclusivamente attraverso il codice candidatura associato alla domanda di partecipazione - quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 – precisando che gli stessi sono più compiutamente generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;
2. di **pubblicare** la suddetta graduatoria finale sul Portale unico del reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito Internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso;
 3. di specificare che la suddetta graduatoria finale, valida sia per assunzioni a tempo indeterminato che per assunzioni a tempo determinato, sarà utilizzata per tutta la durata della sua validità con le modalità già indicate nel Bando di Concorso, nel rispetto delle normative nel tempo vigenti ed in attuazione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale adottati dall'Ente;
 4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 15 comma 6 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., dalla data di pubblicazione della graduatoria in oggetto sul Portale unico del reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito Internet istituzionale dell'Amministrazione decorrono i termini per l'impugnativa.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)