

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/368
del 27/05/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 971
del 28/05/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) A TEMPO PIENO, IN ATTUAZIONE DEL PIAO 2026-2028, APPROVATO CON DELIB. G.C. N. 46 DI I.D. DEL 26.03.2026

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 46 di I.D. del 26.03.2026, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", dove si deliberava, tra l'altro:

- "1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2026/2028 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;
[...]
4. di confermare, a valere per l'anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 279 di I.D. del 15.12.2025), così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;
5. di conferire mandato, per il triennio 2026-2028, alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;
...";

Visto il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 5 del 25/03/2026, avente ad oggetto "proposta di delibera di Giunta Comunale N. 2026/286 del 19/03/2026 "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", nel quale si esprimeva parere FAVOREVOLE sulla proposta di adozione di che trattasi;

Visto il contenuto, in termini di programmazione dei fabbisogni di personale, della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" – par. 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2026-2028, che di seguito si riporta in stralcio per ciò che concerne la procedura di mobilità volontaria esterna di che trattasi:

"Assunzioni a tempo indeterminato - Quadro di sintesi

Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2026 e primo stralcio 2027, con indicazione delle decorrenze e delle modalità di reclutamento previste.

Annualità 2026

ANNUALITA' di autorizzazione	N.	PROFILO PROFESSIONALE	AREA	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista
[...]					
2026	7	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	FEQ	Mobilità esterna/Graduatoria altro Ente	01/07/2026
...;					

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 654 di R.U.A.D. del 14/04/2026 è stata indetta la procedura di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 7 figure da assumere con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01.07.2026, con assegnazione alle seguenti strutture "Area Rigenerazione urbana e infrastrutture sostenibili", "Area Finanziaria", "Servizi ai Cittadini", "Servizio Entrate", "Servizio Appalti e Contratti", "Servizio Patrimonio e logistica", "Servizio polizia locale e protezione civile", riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato

nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 44 "Mobilità volontaria tra Enti" del Capo V – Mobilità della Sezione B: L'ACCESSO del *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi*, approvato con Deliberazione della Giunta del Comune di Reggio Emilia n. 9 del 25/01/2024, a copertura di n. 7 posti vacanti in Dotazione Organica di pari profilo professionale a tempo pieno - approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, come risultava in ALLEGATO A e costituiva parte integrante del provvedimento e *lex specialis* della procedura di che trattasi;

- il relativo Bando di Mobilità è stato pubblicato in data 14/04/2026 con scadenza in data 14/05/2026;

Ritenuto pertanto di dover procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità di cui all'oggetto;

Richiamato integralmente quanto disposto dal relativo Bando di Mobilità nella sezione "Modalità di individuazione dei candidati da trasferire tramite mobilità" e precisamente:

"Per la valutazione delle candidature si procederà a nominare un'apposita Commissione, tenuto conto di quanto previsto nella Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2026-2028, approvato con Delib. G.C. n. 46 del 26.03.2026, nonché dalla normativa in materia di Commissioni giudicatrici di concorso pubblico che, in via analogica, si ritiene opportuno considerare anche per la Commissione in argomento (artt. 35 comma 3 lett. e), 35-bis comma 1 lett. a) e 57, comma 1 lett. a) D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., artt. 18 "Commissioni Giudicatrici" e 19 "Incompatibilità" della SEZIONE B – L'ACCESSO – del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia). La Commissione sarà presieduta da un Dirigente dell'Ente e sarà inoltre composta da altri due soggetti dotati di specifiche competenze tecniche (interni o esterni all'Ente) oltre che da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione.

La selezione delle candidature ai fini dell'individuazione dei candidati più idonei da trasferire tramite mobilità avverrà mediante colloquio volto a valutare le competenze, esperienze e conoscenze del candidato, in relazione al ruolo da ricoprire, avuto riguardo per il suo percorso professionale e formativo.

...”;

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto in materia di composizione delle commissioni:

- dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale annovera, tra i principi ai quali le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si debbono conformare, la *"composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"*;
- dall'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., inserito dall'art. 1, comma 46, della L. 06.11.2012 n. 190, che, per quanto concerne la *"Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici"*, al comma 1 lett. a) dispone che *"Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*
a) *non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;*

...”;

Tenuto conto, inoltre, di quanto previsto da *"Art. 18 - Commissioni giudicatrici"* e *"Art. 19 - Incompatibilità"* della SEZIONE B: L'ACCESSO del vigente *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi* del Comune di Reggio Emilia, approvato con Deliberazione di G.C. n. 9 del 25/01/2024, sia per quanto attiene, in termini generali, alla composizione delle commissioni, che per ciò che concerne le ipotesi di incompatibilità con il ruolo di membro di commissione;

Richiamata la Sezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2026-2028, approvato con Delib. G.C. n. 46 del 26.03.2026;

Visto, altresì, quanto disposto dall'art. 57 "Pari opportunità", comma 1, lett. a) del sopracitato D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone:

"Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

- a) *riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;"*

Visto, inoltre, quanto previsto dall'art. 107, comma 3, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce *"...ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:*

- a) *la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;*

... conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Tenuto conto che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si ritiene opportuno, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, indicare le persone interessate con le sole iniziali del cognome e del nome; gli stessi soggetti saranno compiutamente generalizzati nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Ritenuto - in considerazione di tutto quanto suesposto circa i requisiti soggettivi richiesti per far parte della Commissione di che trattasi e tenuto conto del contenuto professionale del profilo oggetto della presente selezione, nonché delle materie oggetto di colloquio, così come si evincono dal Bando di Mobilità - di individuare, quali componenti della Commissione Giudicatrice, le seguenti figure:

- in qualità di PRESIDENTE della Commissione, la dott.ssa B.L. - Dirigente a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia, con incarico di direzione del Servizio "Analisi dei Bisogni, Programmazione, Controlli e Governance delle Società Partecipate" ed incarico *ad interim* di coordinamento dell'"Area Finanziaria";
- quali MEMBRI ESPERTI della medesima Commissione, la dott.ssa M.I. - Dirigente a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia, con incarico di direzione del "Servizio Risorse Umane e Organizzazione" - e il dott. B.A. - Dirigente a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia, con incarico di direzione del Servizio "Servizi ai Cittadini";

che posseggono provate conoscenze, competenze ed esperienze nelle materie oggetto di selezione;

Ritenuto altresì di designare, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la dott.ssa T.M., dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario amministrativo" (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), assegnata al Servizio "Risorse umane e Organizzazione" – U.O.C. "Reclutamento e Sviluppo del Personale";

Preso atto che i componenti della Commissione hanno dichiarato l'assenza di cause di incompatibilità ai sensi di quanto previsto dagli artt. 35, comma 3, lett. e) e 35-*bis*, comma 1, lett. a) del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Preso altresì atto che i sopraindicati membri presentano tutti le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità di che trattasi;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" dal 01/04/2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. di costituire, per tutte le motivazioni indicate in premessa, la **Commissione Giudicatrice** della procedura di **Mobilità Volontaria Esterna** ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la ricerca di **n. 7 figure** da assumere con profilo di "**Funzionario Amministrativo**" (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01/07/2026, con assegnazione alle seguenti strutture "Area Rigenerazione urbana e infrastrutture sostenibili", "Area Finanziaria", "Servizi ai Cittadini", "Servizio Entrate", "Servizio Appalti e Contratti", "Servizio Patrimonio e logistica", "Servizio polizia locale e protezione civile", indetta con D.D. n. 654 di R.U.A.D. del 14/04/2026, in esecuzione del della Delib. G.C. n. 46 del 26/03/2026 di approvazione del PIAO 2026-2028, come segue:

Dr.ssa B.L. Dirigente a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia, con incarico di direzione del Servizio "Analisi dei Bisogni, Programmazione, Controlli e Governance delle Società Partecipate" ed incarico *ad interim* di coordinamento dell'"Area Finanziaria"
in qualità di PRESIDENTE

Dr.ssa M.I. Dirigente a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia, con incarico di direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione",
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Dr. B.A. Dirigente a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia, con incarico di direzione del Servizio "Servizi ai Cittadini";
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Dr.ssa T.M. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area FEQ), assegnata al Servizio Risorse Umane e Organizzazione,
con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE;

2. di dare atto, infine, che:

- i sopraindicati Membri (Presidente e Membri esperti) presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione di che trattasi, come richiesto dall'art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- tutti i membri della Commissione presentano, inoltre, da rispettive dichiarazioni, le altre condizioni soggettive richieste dal predetto art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché le condizioni richieste dall'art. 35-*bis* punto 1, lett. a) del medesimo decreto legislativo, necessarie per far parte della Commissione Giudicatrice della presente procedura;
- per quanto attiene all'ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri della suddetta Commissione e/o tra questi ed i candidati, si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1-*bis* dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)