

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/371

del 01/06/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 653

del 03/06/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSEGNAZIONE TEMPORANEA E PARZIALE AI SENSI DELLA L. N. 145/2018 E DELL'ART. 18 DEL VIGENTE CCNL FUNZIONI LOCALI DI UNA DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA PRESSO L'ASP CARLO SARTORI DALL'8 GIUGNO 2026 AL 30 SETTEMBRE 2026

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 con la quale sono stati approvati il Bilancio di previsione 2026-2028 e i relativi allegati;
- la delibera di Giunta Comunale n° 14 del 29/01/2026 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co. 1 e 2;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26/03/2026 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 2026/2028 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e i relativi allegati;

Valutato, poichè la presente delibera è oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.Lgs 33/2013 e contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, essere necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione della persona interessata attraverso l'allegato A) al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabili;

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 46 del 26/03/2026 avente ad oggetto ***“APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*** con riferimento al punto 7 del dispositivo, nel quale si dichiarava *“...di conferire mandato, per il triennio 2026-2028, alla Dirigente del Servizio “Risorse umane e organizzazione” di provvedere, con propri atti, alla stipula di accordi con altri enti cui si applica il CCNL del comparto funzioni locali finalizzati all'utilizzo condiviso di personale, ai sensi della L.145/2018 co. 124 e dell'art. 18 del CCNL Funzioni locali 2022-2024, per un tempo limitato (massimo 3 mesi eventualmente prorogabili per ulteriori 3) ivi incluso il personale di qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 36 del CCNL 16 luglio 2024 e in relazione ad esigenze eccezionali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire economie nella gestione delle risorse;*

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- l'art. 1 comma 124 della L. 30 dicembre 2018, n. 145 che: “Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004”;
- l'art. 18 del CCNL 2022/2024 Funzioni Locali, che da ultimo sostituisce l'art. 14 del ccnl del 2004 sopra citato e riscrive la disciplina contrattuale dell'utilizzo condiviso di personale che così' recita:
 - “ 1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore.
 - 2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.
 - 3. La contrattazione collettiva integrativa dell'ente utilizzatore può disciplinare, con oneri a carico del proprio Fondo, forme di incentivazione economica e di riconoscimento di trattamenti accessori collegati alla prestazione a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 59 (Fondo risorse decentrate: utilizzo).
 - 4. Al personale utilizzato a tempo parziale compete, con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute alle condizioni e nei limiti indicati nell'art. 57 (Trattamento di trasferta) del CCNL 16.11.2022.

28 5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 15 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del CCNL del 16.11.2022, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e delle connesse responsabilità;
- l'ente presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti;
- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore corrisponde una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 16 comma 2 del presente CCNL; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse destinate ai titolari di incarichi di EQ stanziati presso ciascun ente.

6. La disciplina dei commi 3, 4, 5 trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale per le funzioni e i servizi in forma associata o consortile e nelle Unioni dei comuni.

7. Nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, l'Ente, legittimato a servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di EQ ai sensi dell'art. 15 del presente CCNL e/o riconoscere - in ragione della ridotta durata della prestazione di lavoro e con relativi oneri a carico del Fondo risorse decentrate - i differenziali stipendiali maturati nell'ente con il quale è instaurato l'altro rapporto di lavoro. Nella determinazione dei valori della retribuzione di posizione, correlata all'incarico di EQ, trova applicazione il principio del riproporzionamento di cui all'art. 55, comma 10 (Trattamento economico e normativo tempo parziale)..."

- l'articolo 46 "Assegnazione condivisa" della Sezione B "L'Accesso" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 25.01.2024 che prevede la possibilità, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, da parte del Comune di Reggio Emilia, con il consenso dei lavoratori interessati, di utilizzare personale assegnato da altri enti cui si applica CCNL del Comparto Funzioni Locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, previo accordo tra le parti. L'accordo definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;

Premesso che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 1051 di R.U.D. del 05.09.2025, è stata disposta l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – 2° comma del D.Lgs. 267/2000 e pieno, a decorrere dal 15.09.2025 e così fino al termine del mandato del Sindaco (2029), di una dipendente (meglio generalizzata nell'allegato A al presente provvedimento non pubblicabile), con profilo di Funzionario Tecnico (Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni) - ESPERTO IN GESTIONE DELL'ENERGIA E DELLA SOSTENIBILITA' - Alta Specializzazione;
- la dipendente di che trattasi, al momento dell'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – 2° comma del D.Lgs. 267/2000 presso il Comune di Reggio Emilia, risultava assunta a tempo indeterminato presso l'ASP CARLO SARTORI e pertanto la stessa ha provveduto a richiedere l'aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000 all'ASP stessa;
- con propria determinazione dirigenziale, R.U.D. 1078 del 12/09/2025, è stata disposta, su richiesta dell'ASP Carlo Sartori, l'assegnazione parziale e temporanea ai sensi dell'art. 23 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, attualmente sostituito e disapplicato dall'art. 18 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026, della sopra citata dipendente per un periodo di tre mesi (dal 15/09/2025 al 14/12/2025), successivamente rinnovato per altri tre mesi (dal 01/02/2026 al 30/04/2026) con determinazione della stessa Dirigente, RUD n. 44 del 26/01/2026;

Dato atto che

- con nota inviata tramite PEC e acquisita agli atti di questo Comune con P.G. n. 129552 del 19/05/2026, l'ASP Carlo Sartori (Allegato B) ha richiesto nuovamente al Comune di

Reggio Emilia la possibilità di utilizzo condiviso, parziale e temporaneo della sopra citata dipendente, per il periodo dal 08/06/2026 al 31/08/2026 per n. 6 ore al mese da espletare anche in modalità smartworking, al fine di portare a termine il progetto presso la Casa Residenza Anziani di Villa Diamante di Campegine, di cui la dipendente è RUP;

- il Comune di Reggio Emilia comunicava, con nota inviata tramite pec PG n. 134073 del 25/05/2026, la disponibilità ad assegnare in modo parziale la citata dipendente, e dopo un confronto per le vie brevi definiva quale periodo: dal 08/06/2026 al 30/09/2026 e confermava le ulteriori indicate al punto precedente (Allegato C);

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n 106 del 27/05/2026, con la quale si è provveduto:

- ad approvare lo schema di accordo tra il Comune di Reggio Emilia e l'ASP Carlo Sartori per l'utilizzo condiviso parziale e temporaneo, ai sensi dell'art. 18 del CCNL Personale non dirigente F.L. - a favore dell'ASP Carlo Sartori (ente utilizzatore) della dipendente assegnata all'U.diP. RE_ACTS Aria Clima Territorio Salute con profilo di Funzionario tecnico, Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni, sopra generalizzata per il periodo dal 08/06/2026 al 30/09/2026, per 6 ore al mese articolate in una giornata lavorativa presso l'ASP Carlo Sartori, ferme restando tutte le condizioni stabilite nella Convenzione di che trattasi;
- a conferire mandato alla sottoscritta di provvedere con propri atti alla stipula della convenzione con l'ASP Carlo Sartori ai sensi della L.145/2018 co. 124 e dell'art. 18 del CCNL Funzioni locali 2022-2024 al fine dell'utilizzo condiviso come sopra precisato;

Acquisito il consenso della sopra citata dipendente al periodo di utilizzo congiunto;

Acquisito altresì il parere favorevole del Dirigente del Servizio di assegnazione della dipendente;

Dato atto che l'ASP Carlo Sartori provvederà a rimborsare al Comune di Reggio Emilia la spesa derivante dall'utilizzo condiviso;

Ritenuto di potere procedere alla sottoscrizione della convenzione tra il Comune di Reggio Emilia e l'ASP Carlo Sartori (Allegato D) per l'utilizzo congiunto parziale e temporaneo ai sensi dell'art. 18 del CCNL Personale non dirigente F.L a favore dell'ASP Carlo Sartori (ente utilizzatore) della dipendente sopra generalizzata, con profilo di Funzionario Tecnico, per il periodo dal 08/06/2026 al 30/09/2026, secondo le condizioni definite nello schema approvato dalla Giunta Comunale di Reggio Emilia con delibera n. 106 del 27/05/2026;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/00;
- l'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Richiamato il provvedimento P.G. n. 85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1° aprile 2025 fino alla scadenza del contratto individuale di lavoro, salvo scadenza anticipata, e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di sottoscrivere la convenzione (di cui all'Allegato D) ai sensi dell'art. 1 comma 124 L. 145/2018 e dell'art. 18 del C.C.N.L. del 23/02/2026 per tutto quanto in premessa esposto e che qui si intende interamente richiamato, per l'utilizzo condiviso parziale e temporaneo di una dipendente (meglio generalizzata nell'allegato A al presente provvedimento non pubblicabile) assunta a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – 2° comma del D.Lgs. n. 267/2000 presso il Comune di Reggio Emilia dal 15.09.2025 con profilo di Funzionario Tecnico (Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni) - ESPERTO IN GESTIONE DELL'ENERGIA E DELLA SOSTENIBILITA' - Alta Specializzazione a favore dell'ASP CARLO SARTORI per il periodo dal 8 giugno 2026 al 30 settembre 2026 per 6 ore al mese da articolarsi in una giornata lavorativa (indicativamente il lunedì);
2. di dare atto che al termine del periodo di utilizzo condiviso verrà riconosciuto dall'ASP CARLO SARTORI al Comune di Reggio Emilia il rimborso degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla persona in utilizzo, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita nel periodo di riferimento dell'accordo secondo quanto indicato nello schema di convenzione di cui all'allegato D);
3. di dare atto che a seguito della convenzione approvata e sottoscritta, si verifica per il Comune di Reggio Emilia un complessivo risparmio di spesa stimato in € 852,24 sul Bilancio Pluriennale 2026-2028 - Esercizio 2026 - al capitolo 475 "*PERSONALE DIREZIONE AREA COMPETITIVITA' E INNOVAZIONE SOCIALE*" del PEG 2026 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

- art. 1 € 650,87 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1104;

- art. 2 € 168,96 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111;

- art. 2 € 32,41 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113;

4. di dare atto che la spesa relativa all'utilizzo parziale e temporaneo ammonterà complessivamente a € 859,26 (comprensiva delle voci a fondo) e sarà imputata sul Bilancio Pluriennale 2026-2028 al Capitolo 39350 del PEG 2026 "Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti e trasferito temporaneamente", Centro di Costo 0115 – Codice di modalità di gestione Conto Annuale 001 – Interventi in economia diretta e precisamente:

- art. 1 € 656,46 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.002
codice COFOG: 01.3.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1106;

- art. 2 € 170,39 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.001
codice COFOG: 01.3.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111;

- art. 2 € 32,41 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.001
codice COFOG: 01.3.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113;

5. di dare atto che la suddetta spesa verrà rimborsata dall'ASP CARLO SARTORI e imputata sul capitolo 8410 del PEG per l'esercizio 2026 "Rimborso dallo Stato – Enti pubblici territoriali e loro consorzi per personale comandato e trasferito temporaneamente".

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL
SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)