

Proponente: DG.A
Proposta: 2026/373

del 04/06/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1000

del 04/06/2026

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ISTITUZIONE E MODIFICA DI ALCUNE POSIZIONI DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE ALL'INTERNO DELL'ENTE - ANNO 2026

ISTITUZIONE E MODIFICA DI ALCUNE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ALL'INTERNO DELL'ENTE - ANNO 2026

LA DIRETTRICE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26/03/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 e l'aggiornamento del Piano Esecutivo di gestione e relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;

Dato atto che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Deliberazione n. 62 del 31/03/2025 la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare "Integrazione e modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente per l'istituzione di una unità di progetto denominata "Unità speciale per il PNRR";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 24/07/2025 è stata approvata un'integrazione e modifica alla macrostruttura organizzativa dell'ente per l'istituzione di una posizione dirigenziale di staff;
- con delibera di Giunta Comunale n. 221 del 23/10/2025 è stata approvata la riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni Servizi;

Dato altresì atto che:

- con provvedimento della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 sono stati definiti la microstruttura, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria e gli strumenti di partecipazione organizzativa;
- con provvedimento della Direttrice Generale n. 168 del 30/01/2026 è stata aggiornata la pesatura degli incarichi di elevata qualificazione in applicazione del vigente "manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione degli

incarichi di elevata qualificazione” – anno 2025;

Richiamati:

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- gli artt. 16, 17, 18, 19 e 20 del CCNL sottoscritto in data 23/02/2026, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole “Posizioni di Elevata Qualificazione” (EQ);

Rilevato che:

- l'art. 17 “Incarichi di elevata qualificazione” del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi recita:

“1. La Giunta, su proposta del Direttore Generale, determina i criteri generali per l'individuazione delle posizioni di elevata qualificazione definite nel contratto collettivo nazionale di lavoro del personale delle Funzioni locali.

2. L'individuazione delle posizioni di elevata qualificazione avviene sulla base delle esigenze organizzative e dei programmi dell'Ente con atto del Direttore Generale.”
- con deliberazione di Giunta comunale n. 241 del 12/10/2023 è stato approvato l'allegato C3 “Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione”;
- con l'art. 2 di detto allegato la Giunta comunale ha determinato i criteri generali per l'individuazione delle posizioni di elevate qualificazione come segue:

“2. Modalità di istituzione e modifica delle posizioni di Elevata Qualificazione

Le posizioni di Elevata Qualificazione sono istituite sulla base delle esigenze manifestate dall'Organizzazione e assolvono alle funzioni di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e l'efficacia dell'azione amministrativa.

Nella loro funzione di fluidificazione dei processi decisionali e dei processi di lavoro, le posizioni di Elevata Qualificazione sono prioritariamente collocate nelle strutture a maggior complessità tecnica e gestionale.

La loro istituzione risponde esclusivamente al bisogno dell'organizzazione di individuare presidi intermedi di responsabilità stabili, incrociando non solo l'esigenza di specialità tecnica e gestionale, ma anche le primarie necessità organizzative di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa.

”

Le posizioni di Elevata Qualificazione sono istituite/soppresse mediante atti di micro-organizzazione, secondo le modalità di cui al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.”

Considerato che:

- la deliberazione di Giunta comune n. 197 del 25/09/2025 con cui è stato disposto - ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del d.l. 25/2025, convertito in legge 69/2025 - l'incremento della componente stabile del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, per un importo aggiuntivo pari a € 1.000.000,00, a decorrere dall'anno 2025, dando contestuale indicazione che, conformemente alle indicazioni operative della Ragioneria Generale dello Stato, una quota parte sia destinata all'incremento dello stanziamento annuo per il trattamento accessorio del personale incaricato di EQ anche al fine di consentire l'istituzione di nuove Posizioni di Elevata Qualificazione - mediante contestuale riduzione della parte stabile del Fondo risorse decentrate del personale dipendente, da attuarsi a decorrere dal 2025 previo accordo da assumere in contrattazione decentrata integrativa, ex art. 7, comma 4, lett. u), del Ccnl 23/02/2026;
- la pre-intesa sulla costituzione del fondo risorse decentrate 2025, agli atti PG n. 269537 del 14/11/2025, è stata definitivamente sottoscritta in data 23/12/2025 (PG. n. 306433);

Dato atto che:

- con comunicazione del 25/05/2026 la Dirigente del Servizio Infrastrutture stradali e reti, dando atto della riorganizzazione interna del Servizio, ha comunicato l'esigenza di rimodulare la job description relativa all'incarico di Elevata Qualificazione denominato "Responsabile U.O.C. Qualità dello spazio pubblico"(PG 2026/133808) e di introdurre due nuove posizioni di Elevata Qualificazione così denominate:
 - Responsabile "U.O.C. Infrastrutture complesse e impianti" (PG 2026/133797);
 - Responsabile "U.O.C. Infrastrutture per la mobilità sostenibile e progettazione urbana (PG 2026/133802);

Rilevato, infine che per quanto riguarda gli uffici e i Servizi Fuori Area si rileva l'esigenza di istituire la seguente posizione di Elevata Qualificazione Alta professionalità "Comunicazione digitale e Social Media Manager" (PG 2026/133784);

Dato atto che, con comunicazione trasmessa in data 26/05/2026 si è provveduto all'informazione alle OO.SS., ai sensi dell'art. 4 comma 5 del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026, in merito alla modifica in argomento

Ritenuto, pertanto, per le motivazioni riportate in premessa:

- di approvare la modifica della job description relativa all'incarico di Elevata

Qualificazione denominato "Responsabile U.O.C. Qualità dello spazio pubblico";

- di approvare l'istituzione delle n. 3 Posizioni di Elevata Qualificazione summenzionate;
- di approvare le schede relative alle Posizioni di Elevata Qualificazione in argomento così come parzialmente riformulate nei testi di cui in allegato, parte integrante al presente provvedimento;
- di demandare ai Dirigenti, ciascuno per la propria competenza, la realizzazione delle procedure comparative per l'individuazione dei/le dipendenti da incaricare per lo svolgimento di tali incarichi di Elevata qualificazione;

Richiamati:

- il D.lgs 165/2001;
- il Testo unico degli enti locali (TUEL) D.Lgs. 267/2000, in particolare l'art. 108;
- gli artt. 53, 54 e 55 del vigente Statuto comunale;
- gli articoli della Sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi in materia di assetto organizzativo, funzioni e responsabilità dirigenziali;
- l'art. 11 "Direttore Generale" della Sezione A – Organizzazione del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il Provvedimento P.G. n. 262941 del 22/10/2024 con cui il Sindaco ha conferito alla sottoscritta l'incarico di Direttrice generale del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di approvare l'istituzione di n. 3 nuove Posizioni di Elevata Qualificazione, come di seguito indicate:
 - Responsabile "U.O.C. "Infrastrutture complesse e impianti" presso il Servizio Infrastrutture stradali e reti;
 - Responsabile "U.O.C. "Infrastrutture per la mobilità sostenibile e progettazione urbana"; presso il Servizio Infrastrutture stradali e reti;
 - Alta professionalità "Comunicazione digitale e Social Media Manager" tra i Servizi Fuori Area;

2. di approvare le schede relative alle Posizioni di Elevata Qualificazione in argomento, nel testo di cui agli Allegati A), B) e C), parte integrante al presente provvedimento;
3. di approvare la modifica della job description relativa all'incarico di Elevata Qualificazione denominato "Responsabile U.O.C. Qualità dello spazio pubblico" (Allegato D);
4. di dare atto che, con comunicazione trasmessa in data 26/05/2026 si è provveduto all'informazione alle OO.SS., ai sensi dell'art. 4 comma 5 del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026 in merito alla modifica in argomento;
5. di demandare ai Dirigenti, ciascuno per la propria competenza, l'attivazione dell'iter amministrativo di attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione sopra richiamati;
6. di dare atto che:
 - la durata degli incarichi di Elevata qualificazione di cui in parola sia stabilito nel massimo di anni due con facoltà di rinnovo per un ulteriore anno (rif. Atto RUAD 730 del 05/05/2025);
 - la modifica in argomento avrà decorrenza dal 01/07/2026;
 - la spesa derivante dall'attribuzione delle indennità di Elevata Qualificazione trova copertura nelle disponibilità del bilancio 2026-2028;
 - le posizioni istituite/rimodulate saranno oggetto di graduazione/pesatura secondo il vigente Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di Elevata Qualificazione approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 241/2023";
7. di dare atto che la responsabilità del Procedimento in oggetto - ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della Legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni - è in capo alla sottoscritta Direttrice generale Dr.ssa Francesca Mattioli.
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e degli allegati obbligatori nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi della normativa vigente, nel rispetto della disciplina privacy."

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al  Dirigente firmatario.

LA DIRETTRICE GENERALE
Dott.ssa Francesca Mattioli

FRANCESCA
MATTIOLI
04.06.2026
10:07:28
CEST