

Proponente: DG.A
Proposta: 2026/379

del 05/06/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1022

del 05/06/2026

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO INTERNO PER
L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
DENOMINATO ALTA PROFESSIONALITÀ "COMUNICAZIONE
DIGITALE E SOCIAL MEDIA MANAGER"

APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO INTERNO PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATO ALTA PROFESSIONALITÀ “COMUNICAZIONE DIGITALE E SOCIAL MEDIA MANAGER”

LA DIRETTRICE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26/03/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 e l'aggiornamento del Piano Esecutivo di gestione e relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;

Richiamati:

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- gli artt. 16 – 17 – 18 – 19 – 20 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole “Posizioni di Elevata Qualificazione” (EQ);
- gli artt. 15 – 16 – 17 del CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 23.02.2026 che aggiornano la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- la deliberazione di G.C n. 241 del 12/10/2023 con cui è stata approvata la disciplina per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione presso il Comune di Reggio Emilia (“Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione”);
- la Deliberazione di G.C. n. 8 del 23/01/2025 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la nuova struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/02/2025, e s.m.i.;
- la Deliberazione di G.C. n. 221 del 23/10/2025 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni servizi, aggiornamento del PIAO;

- la Determinazione n. 730 del 05/05/2025 con la quale la Direttrice Generale ha approvato l'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle Posizioni di Elevata Qualificazione.

Richiamato altresì il Provvedimento dirigenziale n. 2026/1000 del 04/06/2026 con il quale la Direttrice Generale ha approvato, tra l'altro, l'istituzione della posizione di Elevata Qualificazione Alta professionalità denominata "Comunicazione digitale e Social Media Manager", come da job description allegata (Allegato A).

Tenuto conto che in base all'art. 4.1 del vigente Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione l'assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione avviene mediante *procedura comparativa finalizzata alla scelta della persona con il profilo di competenze tecniche e professionali più adatto alla quale affidare l'incarico*.

Preso atto che, ai fini di attivare l'iter amministrativo di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato Alta professionalità "Comunicazione digitale e Social Media Manager" tra i Servizi Fuori Area, occorre, provvedere all'approvazione di apposito schema di Avviso interno (Allegato B) in atti allegato al presente atto, quale parte integrante.

Dato atto che la responsabilità del Procedimento in oggetto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della L. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, è in capo alla sottoscritta, Dr.ssa Francesca Mattioli, Direttore Generale del Comune di Reggio Emilia.

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune approvato con Deliberazione G.C. n. 25/01/2024 n. 9 di I.D. e ss.mm.ii..

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii..

DETERMINA

1. di attivare l'iter amministrativo di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato Alta professionalità "Comunicazione digitale e Social Media Manager", secondo le modalità di cui al Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di Elevata Qualificazione", approvato con deliberazione di G.C. n. 241 del 12/10/2023;
2. di approvare lo schema di Avviso interno di indizione della procedura comparativa per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione

denominato Alta professionalità “Comunicazione digitale e Social Media Manager”, allegato e parte integrante del presente atto (Allegato B);

3. di provvedere alla pubblicazione dell'Avviso di cui in parola sulla rete Intranet dell'Amministrazione Comunale per 15 giorni consecutivi, unitamente alla scheda di Job description (Allegato A) della posizione di Elevata Qualificazione oggetto di procedura comparativa, precisando che le domande dovranno essere presentate in formato digitale, tramite apposito form on line accessibile mediante Spid/CNS/CIE;
4. di dare atto che la responsabilità del Procedimento in oggetto - ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della Legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni - è in capo alla sottoscritta Dr.ssa Francesca Mattioli.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo alla Dirigente firmataria.

La Direttrice Generale
Francesca Mattioli