

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/402

del 12/06/2026



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 1058

del 15/06/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE EX ART. 3, COMMA 5 DEL D.L. 44/2023, CONVERTITO CON LEGGE N. 74/2023, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 10 POSTI A TEMPO PIENO CON PROFILO PROFESSIONALE DI INSEGNANTE (AREA IS) E N. 13 POSTI A TEMPO PIENO CON PROFILO DI EDUCATORE (AREA IS) DA ASSEGNARE ALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA – COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 46 di I.D. del 26.03.2026, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", dove si deliberava, tra l'altro:

"1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2026/2028 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;

[...]

4. di confermare, a valere per l'anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 279 di I.D. del 15.12.2025), così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;

5. di conferire mandato, per il triennio 2026-2028, alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;

[...]

13. di prendere atto del parere favorevole rilasciato dal Collegio dei revisori ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, espresso sulla sezione 3.3 "Piano triennale dei Fabbisogni del personale" del PIAO"

...";

Visto il contenuto, in termini di programmazione dei fabbisogni di personale, della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" – par. 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2026-2028, che di seguito si riporta in stralcio per ciò che concerne la procedura di stabilizzazione di che trattasi:

"Assunzioni a tempo indeterminato - Quadro di sintesi

Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2026 e primo stralcio 2027, con indicazione delle decorrenze e delle modalità di reclutamento previste.

Annualità 2026

ANNUALITA' di autorizzazione	N.	PROFILO PROFESSIONALE	AREA	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista
[...]					
2026	13	INSEGNANTE	IS	Stabilizzazione	25/08/2026
[...]					
2026	10	EDUCATORE	IS	Stabilizzazione	25/08/2026
...";					

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 736 di R.U.A.D. del 28/04/2026 è stato indetto l'Avviso pubblico per la manifestazione di interesse alla procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 5 del D.L. 44/2023, convertito in Legge n. 74/2023, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 10 posti con profilo professionale di INSEGNANTE (Area

Istruttori) e n. 13 posti con profilo professionale di EDUCATORE (Area Istruttori) da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, riservato al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 co. 5 del D.L. 44/2023 convertito in L. 74/2023, approvando contestualmente il relativo Avviso di Manifestazione di interesse, come risultava in ALLEGATO A, che costituiva parte integrante del provvedimento e *lex specialis* della procedura;

- come previsto nel predetto atto di indizione, l'Avviso di manifestazione di interesse è stato pubblicato in data 28/04/2026 sul Portale Unico del Reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, e il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 18/05/2026;

Richiamato, in stralcio, quanto disposto dall'Avviso di manifestazione di interesse nella sezione **“Colloquio selettivo”** e precisamente:

“ ...

Colloquio selettivo

I candidati ammessi saranno convocati per un colloquio selettivo, volto a valutare le competenze specifiche e trasversali per la copertura del ruolo in relazione allo specifico profilo per il quale si sono candidati. Il colloquio sarà condotto da un'apposita Commissione, costituita in via analogica a quanto disposto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici ai sensi di Legge e Regolamento (art. 35 c. 3 lett. e) e 35-bis, c.1 lett. a), art. 57, c.1 lett. a) D.Lgs. n. 165/2001; artt. 18 “Commissioni Giudicatrici e 19 “Incompatibilità” sezione B – L'Accesso – del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune).

La Commissione sarà presieduta da un Dirigente dell'Ente e composta da altri due soggetti esperti dotati di specifiche competenze tecniche nelle funzioni oggetto di selezione e da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione.

...”;

Ritenuto, alla luce di tutto quanto suesposto, di dover procedere ora a nominare la Commissione della procedura di stabilizzazione di che trattasi;

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto in materia di composizione delle commissioni:

- dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale annovera, tra i principi ai quali le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si debbono conformare, la *“composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”*;
- dall'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., inserito dall'art. 1, comma 46, della L. 06.11.2012 n. 190, che, per quanto concerne la *“Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici”*, al comma 1 lett. a) dispone che *“Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*
a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
...”;

Tenuto conto, inoltre, di quanto previsto da *“Art. 18 - Commissioni giudicatrici”* e *“Art. 19 - Incompatibilità”* della SEZIONE B: L'ACCESSO del vigente *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi* del Comune di Reggio Emilia, approvato con Deliberazione di G.C. n. 9 del 25/01/2024, sia per quanto attiene, in termini generali, alla composizione delle commissioni, che per ciò che concerne le ipotesi di incompatibilità con il ruolo di membro di commissione;

Richiamata la Sezione 2.3 *“Rischi corruttivi e trasparenza”* del PIAO 2026-2028, approvato con Delib. G.C. n. 46 del 26.03.2026;

Visto, altresì, quanto disposto dall'art. 57 *“Pari opportunità”*, comma 1, lett. a) del sopracitato D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone:

“Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;”;

Visto, inoltre, quanto previsto dall'art. 107, comma 3, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce *“...ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:*

a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;

... conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Tenuto conto che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si ritiene opportuno, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, indicare le persone interessate con le sole iniziali del cognome e del nome; gli stessi soggetti saranno compiutamente generalizzati nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Ritenuto - in considerazione di tutto quanto suesposto circa i requisiti soggettivi richiesti per far parte della Commissione di che trattasi e tenuto conto del contenuto professionale del profilo oggetto della presente selezione, nonché delle materie oggetto di colloquio, così come si evincono dall'Avviso di manifestazione di interesse - di individuare, quali componenti della Commissione giudicatrice, le seguenti figure:

- in qualità di PRESIDENTE della Commissione, il dott. R.N. - Dirigente a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia, con incarico di direzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
- quali MEMBRI ESPERTI della medesima Commissione, la dott.ssa M.E. - dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia, con profilo di “Funzionario reti educative” – specializzazione “Pedagogico”, assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e la sig.ra G.E., dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia, con profilo di “Funzionario reti educative” – specializzazione Educatore, assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;

che posseggono provate conoscenze, competenze ed esperienze nelle materie oggetto di selezione;

Ritenuto altresì di designare, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la dott.ssa T.M., dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di “Funzionario amministrativo” (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), assegnata al Servizio “Risorse umane e Organizzazione” – U.O.C. “Reclutamento e Sviluppo del Personale”;

Preso atto che i componenti della Commissione hanno dichiarato l'assenza di cause di incompatibilità ai sensi di quanto previsto dagli artt. 35, comma 3, lett. e) e 35-*bis*, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Preso atto che i sopraindicati membri presentano tutti le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice della procedura di stabilizzazione di che trattasi;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" dal 01/04/2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. di costituire, per tutte le motivazioni indicate in premessa, la **Commissione Giudicatrice** della procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 5 del D.L. 44/2023, convertito in Legge n. 74/2023, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 10 posti con profilo professionale di INSEGNANTE (Area Istruttori) e n. 13 posti con profilo professionale di EDUCATORE (Area Istruttori) da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, indetta con D.D. n. 736 di R.U.A.D. del 28/04/2026, in esecuzione della Delib. G.C. n. 46 del 26/03/2026 di approvazione del PIAO 2026-2028, come segue:

Dr. R.N. Dirigente a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia, con incarico di direzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia
in qualità di PRESIDENTE

Dr.ssa M.E. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia, con profilo di "Funzionario reti educative" – specializzazione "Pedagogico", assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia,
in qualità di MEMBRO ESPERTO

sig.ra G.E. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia, con profilo di "Funzionario reti educative" – specializzazione Educatore, assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia,
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Dr.ssa T.M. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area FEQ), assegnata al Servizio Risorse Umane e Organizzazione,
con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE;

2. di dare atto che:

- i sopraindicati Membri presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione di che trattasi, come richiesto dall'art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- tutti i membri della Commissione presentano, inoltre, da rispettive dichiarazioni, le altre condizioni soggettive richieste dal predetto art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché le condizioni richieste dall'art. 35-*bis* punto 1, lett. a) del medesimo decreto legislativo, necessarie per far parte della Commissione Giudicatrice della presente procedura;
- per quanto attiene all'ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri della suddetta Commissione e/o tra questi ed i candidati, si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1-*bis* dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)