

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/408

del 15/06/2026



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 1062

del 15/06/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE" (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ) A TEMPO PIENO IN ATTUAZIONE DEL PIAO 2026-2028, APPROVATO CON DELIB. G.C. N. 46 DI I.D. DEL 26.03.2026 E DELL'ESITO DELLA PROCEDURA.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 46 di I.D. del 26.03.2026, dove si deliberava, tra l'altro:

"1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2026/2028 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;

...omissis...

- 4. di confermare, a valere per l'anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;*
- 5. di conferire mandato alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sottosezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;"*

Visto quanto indicato alla "SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" del PIAO 2026-2028 della sopracitata Deliberazione di G.C. n. 46 del 26.03.2026, e precisamente quanto riportato al capitolo "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" in relazione alla normativa in materia di spesa di personale;

Richiamato altresì il paragrafo "Reclutamento mediante mobilità da altri Enti" del medesimo capitolo "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale", dove è dato leggere:

"A decorrere dal 2026, in base alle disposizioni contenute nel DL n. 25 del 14 marzo 2025, le pubbliche amministrazioni debbono destinare alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15% delle facoltà assunzionali. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle procedure di mobilità sono destinate ai concorsi. In caso di mancata attivazione delle procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, le facoltà assunzionali dell'anno successivo sono ridotte delle relative percentuali.

Nel presente Piano sarà quindi destinata una quota non inferiore al 15% dei posti in copertura (ovvero della spesa assunzionale programmata) al reclutamento mediante mobilità esterna, anche in vigenza di graduatorie valide, tenuto conto delle specifiche professionalità ricercate e delle esigenze occupazionali espresse dai Dirigenti di riferimento.

In risposta alle eventuali esigenze dei lavoratori ed in ottica di tutela dei bisogni delle persone, in considerazione della neutralità dell'interscambio sulla spesa a carico del Bilancio dell'Ente e della relativa semplicità procedurale che non prevede l'adozione di specifici avvisi pubblici (cfr Circolare Nota DFP 0020506 P-4.17.1.7.), si ritiene di dover autorizzare il Dirigente competente, ad effettuare eventuali "mobilità per interscambio" o "per compensazione", nei casi di domanda congiunta con altri dipendenti di corrispondente categoria e profilo professionale, previa nulla osta del Dirigente di riferimento."

Richiamato quanto previsto a tal proposito al paragrafo "Assunzioni a tempo indeterminato – Quadro di sintesi" del citato capitolo "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale", e precisamente:

"Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2026 e primo stralcio 2027, con indicazione delle decorrenze e delle modalità di reclutamento previste
ANNUALITA' 2026

ANNUALITA' di autorizzazione	N.	PROFILO PROFESSIONALE	AREA	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista
[...]					
2026	1	FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE	FEQ	Mobilità esterna	01/08/2026

...omissis..."

Preso atto che, con Verbale n. 5 del 25.03.2026, il Collegio dei Revisori ha espresso parere di regolarità relativo alla sezione 3.3 del PIAO "Piano Triennale dei Fabbisogno di personale dell'Allegato A alla Deliberazione G.C. n. 46 del 26.03.2026;

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 651 R.U.A.D. del 14.04.2026, per le motivazioni in essa contenute, è stato indetto il **Bando di Mobilità Volontaria Esterna** per la ricerca di **n. 1 figura** da assumere con profilo di **"Funzionario Sviluppo Territoriale"** (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) per lo svolgimento di attività in ambito di analisi, pianificazione e realizzazione di interventi di transizione digitale dei processi e dei servizi, con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01.08.2026, da assegnare all'Area Progettazione Urbana Strategica, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 44 "Mobilità volontaria tra Enti" del Capo V – Mobilità della Sezione B: L'ACCESSO del *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi* approvato con Deliberazione della Giunta del Comune di Reggio Emilia n. 9 del 25/01/2024, a copertura di n. 1 posto vacante in Dotazione Organica di pari profilo professionale a tempo pieno, approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità;
- il relativo Bando di Mobilità è stato pubblicato in data 14.04.2026 con scadenza in data 14.05.2026;
- con Determinazione Dirigenziale n. 923 di R.U.A.D. del 25.05.2026 è stata costituita la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria tra Enti di che trattasi;
- con Determinazione Dirigenziale n. 928 di R.U.A.D. del 25.05.2026 è stata disposta, per tutte le motivazioni in essa riportate, l'ammissione dei candidati che avevano presentato domanda di partecipazione nelle modalità ed entro i termini stabiliti dal Bando di Mobilità;

Preso atto che la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria in oggetto, avendo ultimato i propri lavori, ha rassegnato il Verbale degli stessi (in atti con P.G. n. 149343 del 15.06.2026) dal quale risulta, tra l'altro, l'esito della procedura;

Ritenuto quindi, sulla base di tutto quanto sopra esposto di dover procedere, ai sensi di quanto previsto dall'art. 30 Sez. B) - l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, all'approvazione del Verbale completo dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del **Bando di Mobilità Volontaria Esterna** per la ricerca di **n. 1 figura** da assumere con profilo di **"Funzionario Sviluppo Territoriale"** (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) per lo svolgimento di attività in ambito di analisi, pianificazione e realizzazione di interventi di transizione digitale dei processi e dei servizi, con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01.08.2026, da assegnare all'Area Progettazione Urbana Strategica, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 44 "Mobilità volontaria tra Enti" del Capo V – Mobilità della Sezione B: L'ACCESSO del *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi* approvato con Deliberazione della Giunta del Comune di Reggio Emilia n. 9 del 25/01/2024, a copertura di n. 1 posto vacante in Dotazione Organica di pari profilo professionale a tempo pieno, nonché all'approvazione dell'esito della stessa;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, approvato con Delib. G.C. n. 9 del 25.01.2024 e ss.mm.ii.;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice della procedura di **Mobilità Volontaria Esterna** per la ricerca di **n. 1 figura** da assumere con profilo di "**Funzionario Sviluppo Territoriale**" (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) per lo svolgimento di attività in ambito di analisi, pianificazione e realizzazione di interventi di transizione digitale dei processi e dei servizi, con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01.08.2026, da assegnare all'Area Progettazione Urbana Strategica, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 44 "Mobilità volontaria tra Enti" del Capo V – Mobilità della Sezione B: L'ACCESSO del *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi* approvato con Deliberazione della Giunta del Comune di Reggio Emilia n. 9 del 25/01/2024, a copertura di n. 1 posto vacante in Dotazione Organica di pari profilo professionale a tempo pieno, indetta con Determinazione Dirigenziale n. 651 R.U.A.D. del 14.04.2026 ed in attuazione di quanto disposto con Deliberazione G.C. n. 46 del 26.03.2026 dal quale si rileva che l'unico candidato con giudizio di adeguata professionalità è il Sig. DAVOLIO RAFFAELE.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
(Dr.ssa Isabella Medicina)