

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/425

del 22/06/2026



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 1115

del 22/06/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "FUNZIONARIO RETI SOCIALI-SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI/ASSISTENTE SOCIALE" (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) DA ASSEGNARE AL SERVIZIO CURA DELLE PERSONE IN ATTUAZIONE DEL PIAO 2026-2028, APPROVATO CON DELIB. G.C. N. 46 DI I.D. DEL 26.03.2026 E DELLA RELATIVA GRADUATORIA FINALE

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Viste e richiamate la Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025 e la Deliberazione di G.C. n. 221 del 23.10.2025 di aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027, approvato con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025 relativamente all'assunzione di n. 5 unità di personale con profilo di FUNZIONARIO RETI SOCIALI - Specializzazione Servizi sociali;

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 46 di I.D. del 26.03.2026 relativa all'approvazione del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, dove in particolare si deliberava, tra l'altro:

"

1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2026/2028 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;

[...]

4. di confermare, a valere per l'anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 279 di I.D. del 15.12.2025), così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;

5. di conferire mandato, per il triennio 2026-2028, alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni di personale;

[...]

9. di confermare, per il triennio 2026-2028, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col presente provvedimento;

[...]

Visto quanto indicato alla "SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" del PIAO 2026-2028 della sopracitata Deliberazione di G.C. n. 46 del 26.03.2026, e precisamente quanto riportato al capitolo "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" in relazione alla normativa in materia di spesa di personale;

Richiamato quanto previsto al paragrafo **"Trend delle cessazioni e andamento occupazionale"** del citato capitolo "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale", e precisamente:

Assunzioni a tempo indeterminato autorizzate nel 2025, confermate e perfezionate/da perfezionarsi nel 2026 (con decorrenze e/o modalità di reclutamento aggiornate)

ANNUALITA' di autorizzazione	DGC	n.	PROFILO PROFESSIONALE	AREA	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA
[...]						
2025	157/2025 - 221/2025	2	FUNZIONARIO RETI SOCIALI - Specializzazione Servizi sociali	FEQ	Mobilità	01/06/2026
[...]						

Preso atto che, con Verbale n. 5 del 25.03.2026, il Collegio dei Revisori ha espresso parere di regolarità relativo alla sezione 3.3 del PIAO "Piano Triennale dei Fabbisogno di personale dell'Allegato A alla Deliberazione G.C. n. 46 del 26.03.2026;

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 655 di R.U.A.D. del 14.04.2026 è stato indetto il **Bando di Mobilità Volontaria Esterna** per la ricerca di **n. 2 figure** da assumere con profilo di **“FUNZIONARIO RETI SOCIALI - SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI-ASSISTENTE SOCIALE”** (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01.06.2026, da assegnare al Servizio Cura delle persone, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di “Funzionario Reti Sociali - Specializzazione Servizi Sociali-Assistente sociale” o in profilo diversamente denominato con attività di assistente sociale, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 44 “Mobilità volontaria tra Enti” del Capo V – Mobilità della Sezione B: L'ACCESSO del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione della Giunta del Comune di Reggio Emilia n. 9 del 25/01/2024, a copertura di n. 2 posti vacanti in Dotazione Organica di pari profilo professionale a tempo pieno - approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, quale Allegato A parte integrante di detto provvedimento e lex specialis della procedura stessa;
- il relativo Bando di Mobilità è stato pubblicato in data 14.04.2026 con scadenza in data 14.05.2026;
- con Determinazione Dirigenziale n. 876 di R.U.A.D. del 18.05.2026 è stata costituita la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria tra Enti di che trattasi;
- con Determinazione Dirigenziale n. 885 di R.U.A.D. del 19.05.2026 è stata disposta, per tutte le motivazioni in essa riportate, l'ammissione dei candidati che avevano presentato domanda di partecipazione nelle modalità ed entro i termini stabiliti dal Bando di Mobilità;

Preso atto che la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria in oggetto, avendo ultimato i propri lavori, ha rassegnato il Verbale degli stessi (in atti con P.G. n. 151104 del 16/06/2026) dal quale risulta, tra l'altro, l'esito dei lavori e la graduatoria finale di merito;

Ritenuto quindi, sulla base di tutto quanto sopra esposto di dover procedere, ai sensi di quanto previsto dall'art. 30 Sez. B) - l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, all'approvazione del Verbale completo dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del **Bando di Mobilità Volontaria Esterna** per la ricerca di **n. 2 figure** da assumere con profilo di **“Funzionario Reti Sociali - Specializzazione Servizi Sociali-Assistente sociale”** (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) per lo svolgimento di attività di assistente sociale e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01.06.2026, da assegnare al Servizio Cura delle persone, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto con attività di assistente sociale, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 44 “Mobilità volontaria tra Enti” del Capo V – Mobilità della Sezione B: L'ACCESSO del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione della Giunta del Comune di Reggio Emilia n. 9 del 25/01/2024, a copertura di n. 2 posti vacanti in Dotazione Organica di pari profilo professionale a tempo pieno, nonché all'approvazione della **GRADUATORIA FINALE** contenente i candidati con giudizio di adeguata professionalità, ossia di coloro che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30;

Preso atto che:

- nel suddetto Verbale si rileva la graduatoria di merito stilata unicamente sulla base del punteggio riportato dai candidati che hanno ottenuto un giudizio di adeguata professionalità, ossia di coloro che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30 e che la stessa presenta situazioni di “pari punto”;
- occorre procedere ad applicare quanto previsto dal Bando di Mobilità e precisamente: “A parità di punteggio la preferenza sarà determinata dalla minore età.” al fine di definire la graduatoria finale;

Dato atto che, essendo la graduatoria oggetto di pubblicazione ai sensi di legge e contenendo la stessa dati personali dei candidati oggetto di protezione ai sensi degli artt. 4 e 5 del Regolamento Europeo 679/2016, quale bilanciamento tra esigenze di trasparenza e di tutela della riservatezza si ritiene opportuno:

- indicare in chiaro cognome e nome dei candidati che hanno ottenuto il punteggio più alto e sono stati individuati dalla Commissione Giudicatrice per il trasferimento tramite mobilità volontaria tra Enti ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Reggio Emilia;
- indicare il "codice candidatura" dei candidati idonei non vincitori quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 specificando che gli stessi verranno meglio generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Preso atto che, a seguito dell'applicazione della preferenza stabilita dal Bando di Mobilità, la graduatoria finale scaturita dalla procedura di che trattasi risulta essere la seguente:

Posizione graduatoria	Cognome e Nome / Codice candidatura	Punteggio totale colloquio __/30
1	FIORILLO SIMONA	29
2	PONZIANI MARINA	26
3	5W9SBRTZTS	25
4	RD1Q1R955X	24
5	PFTT9WXWP7	23
6	CU91XT6FFS	22
7	8NB5B4S1VZ	21
8	39NBE3WVDG	21

Visti:

- il T.U. delle leggi sull’ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, approvato con Delib. G.C. n. 9 del 25.01.2024 e ss.mm.ii.;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Visto l’incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio “Risorse Umane e Organizzazione” dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 2 figure da assumere con profilo di "Funzionario Reti Sociali - Specializzazione Servizi Sociali-Assistente sociale" (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) per lo svolgimento di attività di assistente sociale, a decorrere dal 01.06.2026 e con rapporto di lavoro a tempo pieno, da assegnare al Servizio Cura delle persone, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto con attività di assistente sociale, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 44 "Mobilità volontaria tra Enti" del Capo V – Mobilità della Sezione B: L'ACCESSO del *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi* approvato con Deliberazione della Giunta del Comune di Reggio Emilia n. 9 del 25/01/2024, a copertura di n. 2 posti vacanti in Dotazione Organica di pari profilo professionale a tempo pieno, indetta con Determinazione Dirigenziale n. 655 R.U.A.D. del 14.04.2026 in attuazione di quanto disposto con Deliberazione G.C. n. 46 del 26.03.2026, nonché la relativa graduatoria finale contenente i candidati con giudizio di adeguata professionalità, ossia di coloro che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30 e precisamente:

Posizione graduatoria	Cognome e Nome / Codice candidatura	Punteggio totale colloquio __/30
1	FIORILLO SIMONA	29
2	PONZIANI MARINA	26
3	5W9SBRTZTS	25
4	RD1Q1R955X	24
5	PFTT9WXWP7	23
6	CU91XT6FFS	22
7	8NB5B4S1VZ	21
8	39NBE3WVDG	21

specificando che:

- sono indicati in chiaro cognome e nome dei candidati che hanno ottenuto il punteggio più alto e sono stati individuati dalla Commissione Giudicatrice per il trasferimento tramite mobilità volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Reggio Emilia;
- è indicato il "codice candidatura" dei candidati idonei non vincitori quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 specificando che gli stessi verranno meglio generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

2. di dare atto che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di Mobilità al paragrafo “*Esito del colloquio ed eventuale graduatoria*”, si procederà a rendere noto la graduatoria finale, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul Portale unico del reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità del Comune di Reggio Emilia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
(Dr.ssa Isabella Medicina)