

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/423

del 22/06/2026



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 1116

del 22/06/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE EX ART. 3, COMMA 5 DEL D.L. 44/2023, CONVERTITO CON LEGGE N. 74/2023, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 10 POSTI A TEMPO PIENO CON PROFILO PROFESSIONALE DI INSEGNANTE (AREA IS) E N. 13 POSTI A TEMPO PIENO CON PROFILO DI EDUCATORE (AREA IS) DA ASSEGNARE ALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA - AMMISSIBILITÀ DEI CANDIDATI

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 46 di I.D. del 26/03/2026, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", dove si deliberava, tra l'altro:

"1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2026/2028 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;

[...]

4. di confermare, a valere per l'anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 279 di I.D. del 15.12.2025), così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;

5. di conferire mandato, per il triennio 2026-2028, alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;

[...]

13. di prendere atto del parere favorevole rilasciato dal Collegio dei revisori ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, espresso sulla sezione 3.3 "Piano triennale dei Fabbisogni del personale" del PIAO"

...";

Visto il contenuto, in termini di programmazione dei fabbisogni di personale, della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" – par. 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2026-2028", che di seguito si riporta in stralcio per ciò che concerne la procedura di stabilizzazione di che trattasi:

"Assunzioni a tempo indeterminato - Quadro di sintesi

Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2026 e primo stralcio 2027, con indicazione delle decorrenze e delle modalità di reclutamento previste.

Annualità 2026

ANNUALITA' di autorizzazione	N.	PROFILO PROFESSIONALE	AREA	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista
[...]					
2026	13	EDUCATORE	IS	Stabilizzazione	25/08/2026
[...]					
2026	10	INSEGNANTE	IS	Stabilizzazione	25/08/2026
...";					

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 736 di R.U.A.D. del 28/04/2026 è stato indetto l'AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALLA STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 3, COMMA 5 DEL D.L. 44/2023 CONVERTITO IN LEGGE N. 74/2023, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 10 posti con profilo professionale di INSEGNANTE (Area Istruttori) e n. 13 posti con profilo professionale di EDUCATORE (Area

Istruttori) da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, riservato al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 co. 5 del D.L. 44/2023 convertito in L. 74/2023, approvando contestualmente il relativo Avviso di Manifestazione di interesse, come risultava in ALLEGATO A, che costituiva parte integrante del provvedimento e lex specialis della procedura;

- come previsto nel predetto atto di indizione, l'Avviso di manifestazione di interesse è stato pubblicato in data 28/04/2026 sul Portale Unico del Reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia - nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso - e il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 18/05/2026;

Richiamato, in stralcio, quanto previsto dall'**Avviso di manifestazione di interesse** in merito alle modalità e ai termini per la presentazione delle candidature, ai requisiti di ammissione e alle modalità di determinazione dell'ammissibilità alla procedura stessa:

"I soggetti interessati alla stabilizzazione, in possesso dei requisiti di cui al paragrafo sottostante, possono presentare domanda secondo le modalità e nei tempi indicati dal presente Avviso.

Il presente Avviso è unico per entrambi i profili professionali e genererà due distinte graduatorie utili per la stabilizzazione a tempo indeterminato: una per il profilo di "Insegnante" e una per il profilo di "Educatore".

I candidati potranno presentare domanda di stabilizzazione per uno o per entrambi i profili professionali, a condizione che siano in possesso dei titoli di studio previsti per l'accesso, ai sensi di legge.

[...]

Requisiti specifici per l'ammissione alla procedura

In ottemperanza al combinato disposto dell'art. 3, comma 5, D.L. 44/2023, convertito nella L. 74/2023 e dell'art. 20 co. 1 del Dlgs 75/2017, possono presentare istanza di stabilizzazione i soggetti che possiedono cumulativamente i seguenti requisiti:

- a) essere stati assunti a tempo determinato dal Comune di Reggio Emilia nel profilo di Docente (Insegnante e/o Educatore) - Area Istruttori (o Categoria equivalente del previgente sistema di classificazione), con procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse dal Comune di Reggio Emilia;*
- b) aver maturato, alla data di scadenza del presente Avviso, almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dalla data di scadenza del presente Avviso), alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia nel profilo di Docente (Insegnante e/o Educatore);*

L'anzianità di servizio cui alla lettera b) sarà computata secondo quanto di seguito indicato:

- *il periodo complessivo può essere ottenuto dalla somma di più periodi frazionati;*
- *il periodo di 36 mesi richiesto corrisponde, convenzionalmente, a n. 1080 giorni complessivi, assumendo il mese di servizio quale periodo di 30 giorni;*
- *il servizio svolto dopo la data di scadenza dell'avviso non può essere considerato, anche se riferito a contratti stipulati precedentemente a tale data;*
- *il servizio prestato a tempo parziale è equiparato al servizio prestato a tempo pieno (fermo restando che l'eventuale assunzione a seguito di stabilizzazione sarà effettuata a tempo pieno);*
- *il servizio valevole ai fini del conteggio è unicamente il servizio svolto presso il Comune di Reggio Emilia, nei profili professionali di "Insegnante" e/o "Educatore" (Area Istruttori o corrispondente inquadramento nel previgente sistema di classificazione), anche in combinazione tra loro;*

- non rileva il servizio prestato negli uffici di diretta collaborazione di cui all'articolo 14 del D.Lgs. n. 165/2001 o degli organi politici secondo i rispettivi ordinamenti, né quello prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;
 - sono esclusi i periodi prestati con contratto di somministrazione di lavoro, collaborazione coordinata e continuativa o mediante appalto di servizio.
- c. aver conseguito una valutazione positiva in riferimento all'attività lavorativa svolta, in base ai criteri stabiliti dal Sistema di valutazione della performance dell'Ente, ad opera del Dirigente competente;
- d. essere in possesso di uno dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e precisamente:

Titolo studio richiesto per il profilo di insegnante:

Il candidato al profilo di **Insegnante**, unitamente ai requisiti di cui ai punti precedenti, deve obbligatoriamente possedere uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea in Scienze della Formazione Primaria - indirizzo Infanzia (o titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge);
- Laurea Magistrale in Scienze della Formazione Primaria (LM – 85 bis) a ciclo unico, abilitante all'insegnamento nella scuola dell'infanzia e nella scuola primaria (o titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge);
- Uno dei seguenti diplomi di scuola secondaria superiore se conseguiti entro l'anno scolastico 2001-2002:
 - Diploma di Scuola Magistrale
 - Diploma di Istituto Magistrale
 - Diploma di Liceo socio-psico-pedagogico

Titolo studio richiesto per il profilo di educatore:

Il candidato al profilo di **Educatore**, unitamente ai requisiti di cui ai punti precedenti, deve obbligatoriamente possedere uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea triennale in "Scienze dell'Educazione" classe L-19 con indirizzo specifico per Educatori dei Servizi Educativi per l'infanzia; se l'immatricolazione è avvenuta entro l'anno accademico 2018/2019 il titolo di Laurea è valido ai presenti fini anche senza il predetto indirizzo specifico (o titoli equiparati/equipollenti ai sensi di legge);
- Laurea Quinquennale a ciclo unico in "Scienze della Formazione Primaria" (LM 85-bis) integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari; se l'immatricolazione è avvenuta entro l'anno accademico 2018/2019 il titolo di Laurea è valido ai presenti fini anche senza il predetto corso di specializzazione;
- Uno dei seguenti titoli di laurea, **purché conseguito entro 31/05/2017**:
 - a. Laurea Magistrale di cui al Decreto Ministeriale 270/04 appartenente ad una delle seguenti Classi:
 - LM-50 Programmazione e gestione dei servizi educativi;
 - LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua;
 - LM-85 Scienze pedagogiche;
 - LM-93 Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education
 - b. Laurea Specialistica (LS) di cui al D.M. 509/99 appartenente ad una delle seguenti Classi:
 - 56/S Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi;
 - 65/S Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua;
 - 87/S Scienze pedagogiche;
 - c. Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL) equiparate alle Lauree magistrali di cui al punto a) unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 09-07-2009 (09A11795) e segnatamente:
 - Scienze dell'educazione;

- Pedagogia;
 - Scienze della formazione primaria.
- Uno dei seguenti diplomi di scuola secondaria superiore, **purché conseguito entro il 31/08/2015**:
 - a. diploma di maturità magistrale;
 - b. diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico;
 - c. diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
 - d. diploma di dirigente di comunità, oppure diploma di tecnico dei servizi sociali;
 - e. diploma di assistente di comunità infantile;
 - f. diploma di qualifica di operatore servizi sociali;
 - g. diploma di qualifica di assistente per l'infanzia;
 - h. diploma di liceo delle scienze umane;
 - i. titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge

Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione alla stabilizzazione è subordinata al riconoscimento degli stessi a uno dei titoli di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente.

Requisiti generali per l'ammissione alla procedura

*I candidati devono, altresì, essere in possesso dei seguenti **requisiti generali**:*

- Essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero essere cittadino di Paesi terzi purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria. E' fatto salvo il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite d'età ordinamentale;
- godere dell'elettorato politico attivo e dei diritti civili e politici. Per i cittadini non italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- non avere riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A. ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- idoneità psico-fisica all'impiego. Si precisa che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 lett. h) della Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, per i candidati disabili di cui alla Legge n. 68/1999 l'accesso ai profili propri del personale docente dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia sarà consentito solo previa accertamento medico (visita medica di idoneità) attestante la condizione che l'invalidità fisica posseduta non sia ostativa all'effettivo svolgimento delle mansioni, né che possa arrecare pregiudizio agli utenti. Restano parimenti esclusi dall'accesso a tali profili professionali i disabili psichici. Si precisa altresì che la condizione di privo della vista (cieco totale, cieco parziale o ipovedente grave) comporta di per sé inidoneità fisica specifica allo svolgimento delle mansioni di docente (insegnante/educatore) e, pertanto, è causa di non ammissione.

Tutti i requisiti sopraindicati (Specifici e Generali), devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza per la presentazione delle domande stabilita dal presente Avviso e debbono permanere fino al momento dell'eventuale assunzione.

Sono in ogni caso esclusi dalla procedura di stabilizzazione coloro che risultino titolari alla data di scadenza dell'Avviso di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso il Comune di

Reggio Emilia o presso altre Pubbliche Amministrazioni o altri Enti di cui all'art. 1 - comma 2 - del D.Lgs. n. 165/2001.

Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione

[...]

Gli aspiranti hanno la possibilità di candidarsi per uno o per entrambi i profili (Educatore/Insegnante), qualora in possesso dei requisiti richiesti. Coloro che intendono candidarsi per entrambi i profili dovranno compilare due distinte domande di partecipazione, una per il profilo di Educatore ed una per il profilo di Insegnante.

Le domande di partecipazione dovranno essere inoltrate esclusivamente, a pena di inammissibilità, in via telematica, compilando il modello on-line relativo allo specifico profilo per il quale intende candidarsi (domanda Educatore/domanda Insegnante) attraverso il Portale Unico del Reclutamento sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica e disponibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione gratuita nel Portale. Coloro che intendono candidarsi per entrambi i profili dovranno compilare entrambi i modelli on-line.

[...]

*Sono accettate esclusivamente ed indifferibilmente le domande di partecipazione inviate entro le ore 23:59 del **18/05/2026**.*

Ove tale termine scada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno seguente, non festivo.

Non saranno prese in considerazione le domande di partecipazione che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, siano pervenute oltre il termine sopraindicato.

Non saranno, altresì, tenute in considerazione le domande di partecipazione già inviate a qualunque titolo in data anteriore alla pubblicazione del presente Avviso.

[...]

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice alfanumerico (codice candidatura) associato in maniera univoca alla singola domanda (in caso di doppia candidatura - profilo Educatore/ profilo Insegnante – a ciascuna domanda è associato un diverso codice). Il codice alfanumerico (codice candidatura) sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

[...]

Ammissibilità

Successivamente alla data di scadenza del presente Avviso si provvederà al riscontro delle domande di partecipazione pervenute per ciascun profilo (Educatore/Insegnante) al fine di determinarne l'ammissibilità alla procedura, sulla base di tutti gli specifici requisiti previsti, delle autodichiarazioni rese dai candidati, dei dati desumibili da altra documentazione eventualmente allegata alla stessa, nonché sulla scorta dei controlli effettuati d'ufficio.

Le domande di partecipazione dei candidati rimesse con omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente Avviso, dovranno essere regolarizzate, entro il successivo termine che verrà assegnato, a pena di esclusione.

Tali candidati verranno comunque ammessi alla procedura con riserva, subordinatamente alla successiva regolarizzazione.

In mancanza di regolarizzazione entro i termini assegnati, si procederà all'esclusione dell'aspirante dalla procedura.

Sono in ogni caso esclusi dalla procedura di stabilizzazione coloro che risultino titolari alla data di scadenza dell'Avviso di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso il Comune di

Reggio Emilia o presso altre Pubbliche Amministrazioni o altri Enti di cui all'art. 1 - comma 2 - del D.Lgs. n. 165/2001.

L'Amministrazione controllerà la veridicità delle dichiarazioni rese provvedendo in qualsiasi momento ad escludere coloro che abbiano presentato dichiarazioni mendaci.

L'esclusione dalla procedura, per qualsiasi causa normativamente prevista, potrà essere disposta in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato.

In ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento, in relazione alla specifica candidatura presentata, non risultino in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla rispettiva procedura di stabilizzazione verranno esclusi dalla stessa e dalla relativa graduatoria, specificando che la verifica finale verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione in servizio.

Gli elenchi dei candidati ammessi, ammessi con riserva ed esclusi dalla procedura, in relazione a ciascun profilo, la convocazione ai colloqui selettivi, i relativi esiti e in generale ogni altra comunicazione inerente la presente procedura, saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul Portale unico del reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso (<https://www.comune.reggioemilia.it/amministrazione/documenti-e-dati/bandi-di-concorso/concorsi>).

Con le medesime modalità di cui sopra verranno pubblicati il luogo, la data, e l'orario di convocazione al colloquio selettivo.

I soli candidati non ammessi alla procedura saranno altresì destinatari di una comunicazione individuale, contenente la motivazione di esclusione”;

Richiamato altresì l'art. 17 – Sez. B “L'Accesso” del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024;

Considerato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, in un'ottica di bilanciamento tra le sopracitate normative nonché nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, identificare i candidati con i relativi dati personali nella sola Relazione allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Preso atto che, alla scadenza del termine per la presentazione delle domande risultano pervenute le seguenti candidature:

	n. domande pervenute	n. P.G. pacchetto candidature acquisito da Portale InPA
profilo Educatore	54	n. 130254 di P.G. del 19/05/2026
profilo Insegnante	8	n. 130252 di P.G. del 19/05/2026

Dato atto che si è provveduto a verificare, sulla scorta di controlli d'ufficio, il possesso dei requisiti di cui ai punti a), b) e c) del paragrafo “*Requisiti specifici per l'ammissione alla procedura*” dell'Avviso di manifestazione di interesse e che si è proceduto ad esaminare quanto autodichiarato dai candidati in merito al possesso del requisito di cui al punto d) (titoli di studio) nonché dei “*Requisiti generali per l'ammissione alla procedura*”;

Ritenuto, sulla scorta dei predetti riscontri, di dover procedere ad ammettere alla procedura complessivi n. 41 candidati, di cui:

- n. 35 per il profilo di Educatore (Area IS);
- n. 6 per il profilo di Insegnante (Area IS);

Specificato che i predetti candidati sono comunque ammessi con riserva di successiva verifica dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti di partecipazione non già oggetto di controllo d'ufficio e che detta verifica verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, come previsto nel paragrafo "Ammissibilità" dell'Avviso di manifestazione di interesse;

Ricordato che, in conformità a quanto previsto dall'Avviso di manifestazione di interesse, qualora un candidato risulti, in qualsiasi momento, non essere in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura, verrà escluso dalla stessa o dalla relativa graduatoria, considerato che l'esclusione, per qualsiasi causa normativamente prevista, può essere disposta in ogni momento della procedura;

Ritenuto altresì, sulla base dei riscontri di cui si è dato atto, di dover escludere dalla procedura complessivi n. 21 candidati, di cui:

- n. 19 per il profilo di Educatore (Area IS);
- n. 2 per il profilo di Insegnante (Area IS)

i quali risultano carenti di uno o più requisiti di ammissione, come dettagliato nella Relazione allegata parte integrante non pubblicabile della presente determinazione, la quale riporta per esteso i rispettivi motivi di esclusione con riferimento a ciascuna singola candidatura;

Dato atto che:

- l'elenco dei candidati ammessi, compiutamente generalizzati, è contenuto nella Relazione allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;
- l'elenco completo dei candidati esclusi – recante altresì le specifiche motivazioni di esclusione – è riportato nella medesima Relazione;
- gli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi per ciascun profilo professionale, identificati con il solo codice candidatura, verrà pubblicato nell'Area ad accesso riservato ai candidati del Portale InPa, dandone evidenza con apposita nota informativa sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia (nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso) e sul Portale InPa, nell'Area pubblica;
- come stabilito nell'Avviso di manifestazione di interesse, ciascun candidato escluso riceverà altresì una comunicazione individuale, contenente la motivazione di esclusione;

Visto l'art. 14 Sezione A del Vigente *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi* del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" dal 01/04/2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. **di ammettere** alla procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 5 del D.L. 44/2023, convertito in Legge n. 74/2023, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 10 posti con profilo professionale di INSEGNANTE (Area Istruttori) e n. 13 posti con profilo professionale di EDUCATORE (Area Istruttori) da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, complessivi **n. 41 candidati**, di cui **n. 35** per il profilo di **Educatore** (Area IS) e **n. 6** per il profilo di **Insegnante** (Area IS), compiutamente generalizzati nella Relazione Allegata che costituisce parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento, i quali risultano, da controlli d'ufficio e da rispettive autodichiarazioni rese nelle domande di partecipazione, in possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'Avviso di manifestazione di interesse;
2. **di specificare** che i predetti candidati vengono ammessi con riserva di successiva verifica dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (18/05/2026), di tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla procedura di che trattasi,

verifica che verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia e che, in ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento risultino non essere in possesso dei predetti requisiti verranno esclusi dalla procedura o dalla relativa graduatoria;

3. di **escludere**, in ragione della mancanza di uno o più requisiti di ammissione, complessivi **n. 21 candidati, di cui n. 19** che hanno manifestato il proprio interesse alla stabilizzazione nel profilo di **Educatore** (Area IS) e **n. 2** nel profilo di **Insegnante** (Area IS), come dettagliato con riferimento a ciascuna singola candidatura nella Relazione allegata, parte integrante non pubblicabile della presente determinazione, la quale riporta per esteso i rispettivi motivi di esclusione;
4. di procedere a inviare, come previsto dall'Avviso di manifestazione di interesse, a ciascun candidato escluso una comunicazione individuale, contenente la motivazione di esclusione;
5. di dare atto che, per tutte le motivazioni di cui in premessa, si provvederà a pubblicare gli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi, identificati con il solo codice candidatura, nella sezione riservata del Portale InPa dedicata alla presente procedura, dandone evidenza con apposita nota informativa sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia - nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso - e sul Portale InPa, nell'Area pubblica.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)