

m. 306473

1 10 PERS



Direzione Generale
Servizio Risorse Umane e Organizzazione

PROTOCOLLO GENERALE

23 DIC. 2025

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA PRE-INTESA SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025.

PREMESSO:

- che la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale hanno concordato e siglato in data 09/12/2025 una pre-intesa sulla distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025, acquisita agli atti al n. 295320 di PG del 11/12/2025;
- che la sopracitata pre-intesa sulla distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 è stata sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti che con proprio verbale n. 37 del 16/12/2025 ha espresso parere favorevole circa la stessa e certificato la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa del personale dipendente non dirigente con i vincoli di Bilancio e la loro coerenza con i vincoli derivanti dall'applicazione del CCNL;
- che la Giunta Comunale con propria Deliberazione n. 295 del 18/12/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Direttore Generale nominato, ai sensi dell'art. 11 Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi, alla sottoscrizione definitiva della pre-intesa sulla distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 siglata tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale in data 09/12/2025 (PG n. 295320 del 11/12/2025).

Tutto ciò premesso,

la Direttrice Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, e la Delegazione Trattante di parte sindacale procedono alla sottoscrizione definitiva della pre-intesa sulla distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 PG n. 295320 del 11/12/2025.

257 43 5

257 43 5

RECEIVED
JAN 10 1964

[Two parallel diagonal lines]

[Handwritten signatures and initials in black ink]

Reggio Emilia, li 22/12/2025

La Direttrice Generale

Francesca Jodet

La Delegazione di parte sindacale

FP CGIL

UIL FPL

CISL FP

LA COORDINATRICE R.S.U.

Silvia Biondi

5

26

m. 295320

140
PERS



Direzione Generale
Servizio Risorse Umane e Organizzazione

PROTOCOLLO GENERALE

11 DIC 2025

PRE-INTESA SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025.

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Reggio Emilia,

Dato atto:

- che la Giunta Comunale con propria Deliberazione n. 197 del 25/09/2025 avente ad oggetto: "Approvazione del piano di sviluppo delle risorse umane del Comune di Reggio Emilia. Indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica sulla costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2025, ex art. 79 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022. Incremento ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025" ha disposto, per dare compimento alla valorizzazione economica del Piano di sviluppo delle Risorse umane del Comune di Reggio Emilia, come declinato attraverso gli strumenti programmatori e gestionali propri dell'Amministrazione, di implementare la componente stabile del Fondo Risorse decentrate del personale dipendente, costituito ex art. 79 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 vigente, a decorrere dall'anno 2025, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del Decreto Legge n. 25/2025, convertito in Legge n. 69/2025, per un importo aggiuntivo pari a € 1.000.000,00 (un milione di Euro);
- che con pre-intesa sottoscritta in data 13/11/2025 (PG n. 269537 del 14/11/2025) sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale si è concordato, in riferimento all'incremento della parte stabile del Fondo Risorse decentrate deliberata dalla Giunta Comunale, di destinare quota parte dell'importo sopraindicato pari al 30%, e quindi € 300.000 (euro trecentomila) per l'incremento dello stanziamento previsto per il trattamento accessorio del personale destinatario degli incarichi di elevata qualificazione (art. 17 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022) a decorrere dall'anno 2025, con contestuale corrispondente riduzione della parte stabile del fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera u) del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- che nella sopracitata pre-intesa le parti davano altresì atto che il fondo risorse decentrate per l'anno 2025 era costituito come da prospetto ivi allegato;
- che occorre concordare, ai sensi dell'art. 7 comma quarto lettera a) del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2025, tenuto conto dell'incremento della parte stabile del fondo pari al 70%, e quindi € 700.000 (euro settecentomila);

Richiamati:

- il contratto decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia e i relativi allegati siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) e successive note a verbale interpretative congiuntamente sottoscritte tra le parti che ne costituiscono parte integrante;
- “l’Accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate: a partire dall’anno 2020 per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27 Ottobre 2021”, definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 283400 del 27/12/2021) e successive note a verbali interpretative congiuntamente sottoscritte tra le parti che ne costituiscono parte integrante;
- l’ “Accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e preintesa CCDI 2023-2025 CCNL 16 Novembre 2022” e i relativi allegati siglato in data 30/11/2023 definitivamente sottoscritto in data 18/12/2023 (PG n. 306910) tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale e le successive note a verbale interpretative congiuntamente sottoscritte tra le parti del contratto decentrato integrativo vigente che ne costituiscono parte integrante;
- il verbale di intesa in sede di monitoraggio del fondo risorse decentrate-anno 2024 (PG n. 324535 del 20/12/2024);
- il comma 1 dell’art. 8 del vigente CCNL 16 Novembre 2022 che prevede : *Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all’art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.*

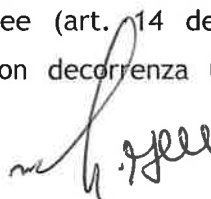
Quanto sopra premesso,

LE PARTI CONCORDANO

- di destinare la restante quota parte dell’incremento della parte stabile del fondo, pari al 70% e quindi € 700.000 (settecentomila Euro), al salario accessorio del complessivo personale dipendente, come da prospetto allegato parte integrante della presente pre-intesa.

Per l’anno 2025:

- di destinare € 270.000 (duecentosettantamila Euro) all’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle Aree (art. 14 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022) con decorrenza 01/01/2025. Per



l'attribuzione delle suddette progressioni economiche all'interno delle Aree si concorda di applicare i criteri vigenti di cui all'Accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e preintesa CCDI 2023-2025 CCNL 16 Novembre 2022 definitivamente sottoscritto in data 18/12/2023 (PG n. 306910 del 22/12/2023) e i relativi allegati e successive note di interpretazione congiunta che ne costituiscono parte integrante;

- di confermare le voci del salario accessorio, le quote e criteri di erogazione di cui agli accordi decentrati vigenti e richiamati in premessa;
- di destinare la quota di risorse decentrate ancora disponibile, dedotti gli utilizzi già concordati o previsti dal CCNL, per un importo pari a € 700.000 (settecentomila Euro), ad integrazione della performance per tutto il personale dipendente dell'Ente sulla base dei criteri vigenti (performance individuale e organizzativa), tenuto conto della rideterminazione delle quote in riferimento al nuovo sistema di classificazione del personale per Aree di cui al verbale sindacale PG n. 213365 del 29/08/2025;
- in riferimento alla liquidazione dell'indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2025, qualora si registri, agli esiti della ricognizione annuale con riferimento all'anno 2025, in applicazione dei criteri vigenti, uno scostamento, contenuto nei limiti di € 10.000 (Euro diecimila), rispetto all'importo massimo di riferimento annuale (€ 140.000) del budget destinato all'istituto dal contratto decentrato vigente, le parti concordano, vista la capienza del fondo, di attingere le risorse aggiuntive necessarie dai risparmi del fondo risorse decentrate.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Fermo restando quanto previsto dall'art. 7 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022,

LE PARTI SONO CONCORDI

- nell'utilizzare il 5% dell'incremento di cui alla costituzione del fondo risorse decentrate, e quindi € 50.000 (cinquantamila Euro), per l'istituzione, a decorrere dall'anno 2026, di indennità di specifiche responsabilità di particolare rilevanza e corrispondente valorizzazione economica, ai sensi dell'art. 84 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali e nei limiti in esso previsti, fermi restando i necessari passaggi sindacali di cui all'art. 7 dello stesso CCNL. Tale importo di € 50.000 si intende aggiuntivo rispetto al budget che si andrà a definire per lo stesso istituto dell'indennità di specifiche responsabilità

nell'ambito della trattativa sulla distribuzione delle risorse relativamente al fondo dell'anno 2026;

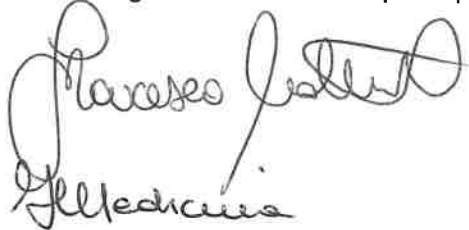
- nel dare continuità agli interventi di valorizzazione del personale per l'annualità 2026 e l'annualità 2027.

A tale scopo l'Amministrazione Comunale si impegna a consolidare dall'anno 2026 nelle somme destinate alla componente stabile del fondo risorse decentrate (art. 14, comma 1-bis, del DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025) un importo pari a € 50.000 (Euro cinquantamila) diminuendo contestualmente di tale importo le relative risorse variabili (stanziare ai sensi dell'art. 79 co.2 lett. c) del CCNL del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021); l'Amministrazione si impegna inoltre, previa verifica della compatibilità con gli equilibri di bilancio, per le prossime due annualità (2026 e 2027), a dare continuità allo stanziamento annuale delle risorse variabili del fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 co.2 lett. c) del CCNL del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 per un importo massimo pari a € 464.735,00, nel rispetto del limite dell'art. 2 comma 2 del Dlgs.75/2017;

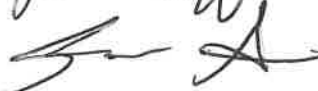
- nell'attivare, preso atto delle criticità segnalate dalla Delegazione di parte sindacale con particolare riferimento, per la Polizia Locale, all'applicazione del contratto decentrato integrativo vigente Sezione 4 "La Polizia Locale", e circa il salario accessorio del personale dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia, da Gennaio 2026 specifici tavoli di confronto rivolti ad individuare misure correttive.

Reggio Emilia, lì 09/12/2025

La Delegazione Trattante di parte pubblica


Francesco Galati
Delegazione

La Delegazione di parte sindacale

RSU (CSE-DICAP)
CSA-RAL 
XCISL 
FP CGIL 
COORDINATRICE R.S.U. 
UIL FPL 
UIL FPL 

Totale fondo 2025		4.213.394,65	Limite anno 2016 escluso P.O. e al netto delle risorse extra tetto euro 3.798.821,00
	Indennità Condizioni Lavoro (ex art. 70 bis)	123.730,84	art. 68 co. 2 lett. C ccnl 16-18
	Indennità Turno, Reperibilità, Lavoro Festivo	494.595,66	art. 68 co. 2 lett. D ccnl 16-18
Provisorio – Speso 2024	Indennità Turno festivo infrasett. Opzione riposo (figurativo)	839,37	Art. 7 co. 4 lett. AC ccnl 19-21
	Indennità Servizio Esterno PL	9.840,00	art. 56 quinquies ccnl 16-18
	Indennità di Funzione PL	285.493,00	art. 56 sexsies ccnl 16-18
	Performance Organizzativa	270.927,06	art. 68 co. 2 lett. A ccnl 16-18
	Performance Individuale	302.137,08	art. 68 co. 2 lett. B ccnl 16-18
	Aumento Performance Organizzativa e Individuale	700.000,00	
Provisorio – Speso 2024	Indennità di Responsabilità (ex fondo "C")	142.544,00	art. 68 co. 2 lett. E ccnl 16-18
	Indennità di Funzione PL	1.000,00	art. 56 sexsies ccnl 16-18
	sviluppo orizzontale (in godimento al 31/12/2024)	1.501.151,15	art. 68 co. 1 ccnl 16-18
	Progressioni Orizzontali dal 01/01/2025	270.000,00	
	Conguaglio turni per PEO decorrenza 01/01/2025 – ipotesi	4.720,44	
Provisorio – Speso 2024	Performance Indiv. PL (contributo di ruolo e di gruppo)	85.551,00	
	Totale generale	4.192.529,60	
	totale disponibilità anno 2025	20.865,05	
Risparmio 2023		466.486,83	
Risparmio 2024		100.309,63	ipotesi
	Totale risparmi anni precedenti	566.796,46	
	Decurtazione verbale MEF pg. 118236/2017 – 8° rata (recup. Tutto)	21.401,58	Errato calcolo incremento risorse fisse
	Decurtaz. verbale MEF pg. 118236/2017 – 5° rata (recuperato tutto)	2.040,00	Illegittimo esborso abbonamento Trasp. Pub.
Reggio Emilia, 21/11/2025			



