

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/431

del 23/06/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1128

del 24/06/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE, IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO VIGENTE - ANNO 2024.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 dichiarata immediatamente esecutiva con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 e i relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 190 del 19/12/2023 immediatamente esecutiva con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024, il Bilancio Pluriennale 2024-2026 dell'Istituzione Scuole e nidi dell'Infanzia e relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 con la quale è stato approvato il "Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e si è aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 precedentemente approvato con Deliberazione GC 2024/3 del 11/1/2024;
- la Deliberazione n. 122 del 16/05/2024 con la quale la Giunta Comunale ha approvato "1^aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni" e altri allegati. Approvazione linee guida sul rispetto dei tempi di pagamento";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26/03/2026 dichiarata immediatamente esecutiva con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC n. 14 del 29/01/2026 e successivi aggiornamenti;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. n. 19 del 17/12/2025 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 ed il Bilancio pluriennale 2026-2028 nonché i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale ID n. 14 del 19/01/2026, con immediata eseguibilità, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 e il Bilancio pluriennale 2026-2028 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed i relativi allegati;

Dato atto:

- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30 Gennaio 2024 è stato approvato il PIAO, nella cui sezione 2.2 "Performance" è contenuto il Piano della Performance dell'anno 2024;

- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16/05/2024 si è provveduto all'aggiornamento del PIAO 2024-2026 sottosezione 2.2 "Performance", all'aggiornamento del PEG 2024, e del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 101 del 22/04/2025 si è approvato il Rendiconto della Gestione del Comune esercizio finanziario anno 2024;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 02/10/2025 è stato approvato il consuntivo del Piano esecutivo di gestione 2024 e sottosezione 2.2. "Performance" del Piano integrato attività e organizzazione (PIAO) e la Relazione della performance 2024.
- che il Nucleo di Valutazione con verbale di seduta del 09 Ottobre 2025 ha validato la Relazione sulla Performance 2024;
- che da comunicazione del Servizio Analisi dei bisogni, Programmazione, Controlli e Governance delle società partecipate, risulta quanto segue:
 - come previsto dall'allegato G (Fondo di produttività) al PEG 2024 approvato con Delibera GC n.12/2024, è stata calcolata per l'anno 2024 la media ponderata del raggiungimento degli obiettivi prioritari che si attesta al 92,71 e quindi nella fascia da 90 a 100 % che permette la distribuzione totale del fondo di produttività (pagina 118 della Relazione della Performance 2024);
 - nella Relazione sulla Performance 2024 (pagina 40) si attesta che la percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, (calcolata facendo riferimento alla media aritmetica delle seguenti due voci: 50% media di raggiungimento degli indicatori di DUP-50% media di raggiungimento degli obiettivi di PEG) è pari al 92,85% e quindi, come previsto dall'Allegato C "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del PEG 2023, la cui metodologia è stata applicata alle schede di valutazione anno 2024, collocandosi nella fascia da 90 a 100, si procede a distribuire il 100% delle risorse disponibili sul fondo risorse decentrate;

Richiamati:

- il contratto decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) con relativi allegati e successive note a verbale interpretative congiuntamente sottoscritte tra le parti che ne costituiscono parte integrante; (ALLEGATO A)
- "l'accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate: a partire dall'anno 2020 per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27 Ottobre 2021", definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 282400 del 27/12/2021) con relativi allegati e successive note a verbale interpretative congiuntamente sottoscritte dalle parti che ne costituiscono parte integrante;
- Il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23/02/2026;
- l'accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e pre-intesa CCDI 2023-2025 CCNL 16 Novembre 2022" e i relativi allegati, siglato in data 30/11/2023 rubricato al PG n. 288107 del 06/12/2023, definitivamente sottoscritto in data 18/12/2023 (PG n. 306910) tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, che definisce i tempi di erogazione delle voci variabili retributive, delle trattative rispetto agli istituti contrattuali -parte normativa- ricalcando l'impianto normativo del CCDI PG 23359/2021, disapplicando le parti incompatibili con il nuovo CCNL e confermando gli istituti coerenti con lo stesso e le successive note di interpretazione congiunta n. 1 PG n.47457 del 22/02/2024, n. 2 PG n. 204277 del 30/07/2024, n.3 PG n. 240459 del 25/09/2024, n. 4 PG n. 240487 del 25/09/2024; (ALLEGATO B)

- il verbale di intesa in sede di monitoraggio del fondo risorse decentrate-anno 2024 Pg. n. 324535 del 20/12/2024; (ALLEGATO C)
- il verbale sindacale PG n. 213365 del 29/08/2025 con il quale la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale, in merito all'erogazione della performance relativa all'anno 2024 e successivi, condividono, a seguito dell'introduzione del nuovo sistema di classificazione del personale per Aree (e non più per categorie giuridiche) di cui al CCNL del 16/11/2022, la rideterminazione degli importi della performance organizzativa e individuale con riferimento alle Aree, mantenendo come criterio quello già definito tra le parti della proporzionalità rispetto al valore tabellare stipendiale, come da tabella allegata al verbale stesso; (ALLEGATO D)
- la pre-intesa sulla distribuzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, definitivamente sottoscritta in data 23 dicembre 2025 (PG n. 306473/2025), nella quale le parti, tra le altre cose, per quanto non diversamente concordato, confermano le voci del salario accessorio, le quote e i criteri di erogazione vigenti; (ALLEGATO E)
- l'atto di costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2024 avvenuta con Deliberazione di G.C. n. 12 del 30 gennaio 2024 Sez. 3 del PIAO *"Indirizzi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale"* sottoposto a verifica da parte del Collegio dei Revisori dei conti ed attestato con verbale n. 28 del 25 settembre 2024;
- il Verbale del Collegio dei Revisori n. 37 del 16/12/2025 che ha certificato la compatibilità degli oneri della contrattazione integrativa del personale dipendente non dirigente con i vincoli di Bilancio e la loro coerenza con i vincoli derivanti dall'applicazione del CCNL , sia per l'anno 2024 che per l'anno 2025;
- la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sulla consistenza del fondo destinato alla retribuzione accessoria del personale dipendente non dirigente, nonché delle modalità di distribuzione, anno 2023 e anno 2024, PG n. 324303 del 19/12/2024;
- la Relazione sulla consistenza del fondo destinato alla retribuzione accessoria del personale dipendente non dirigente, nonché delle modalità di distribuzione, anno 2024 (monitoraggio) e anno 2025 PG n. 308487 del 29/12/2025;

Dato atto che:

- nel sopracitato accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e pre-intesa CCDI 2023-2025 CCNL 16 Novembre 2022" e i relativi allegati, siglato in data 30/11/2023 rubricato al PG n. 288107, si definiscono i tempi dell'erogazione delle voci variabili retributive, delle trattative rispetto agli istituti contrattuali - parte normativa - ricalcando l'impianto normativo del CCDI PG n. 233359/2021, disapplicando le parti incompatibili con il nuovo CCNL delle Autonomie Locali siglato in data 16/11/2022, e confermando gli istituti coerenti con il nuovo CCNL;
- nella pre-intesa sulla distribuzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, definitivamente sottoscritta in data 23 dicembre 2025 (PG n. 306473/2025), le parti, per quanto non diversamente concordato, confermano le voci del salario accessorio, le quote e i criteri di erogazione vigenti;
- in particolare, per il pagamento della performance organizzativa e individuale relativamente all'anno 2024, si confermano i criteri e le modalità di erogazione vigenti del CCDI 233359

/2021, tenuto conto della rideterminazione delle quote in riferimento al nuovo sistema di classificazione del personale per Aree di cui al sopraccitato verbale sindacale PG n. 213365 del 29/08/2025;

- per garantire il rispetto del criterio già definito tra le parti della proporzionalità rispetto al valore tabellare stipendiale nella rideterminazione delle quote a seguito del sistema di classificazione professionale per Aree di cui al CCNL del 16/11/2022, la somma storica di euro 564.000,00 deve essere integrata per un importo pari a 11.898,45, che trova copertura nelle economie del fondo risorse decentrate parte variabile, come convenuto in sede di “accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate: a partire dall’anno 2020 per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27 Ottobre 2021”, definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 282400 del 27/12/2021) per mantenere in via perequativa le quote teoriche individuali di premialità annuali;
- sono state acquisite le valutazioni di tutti i dipendenti dell’ente riferite all’anno 2024, così come inserite nel sistema gestionale e valorizzate dai responsabili delle diverse strutture. Sulla base delle risultanze del sistema gestionale del personale sono stati ricavati gli ulteriori elementi utili alla quantificazione dei premi individuali.
- si è concordato con la delegazione di parte sindacale circa la necessità di tenere conto, in ottica di semplificazione del processo di valutazione della performance, di specifiche ed eccezionali contingenze organizzative legate al processo di valutazione e si è siglata pertanto apposita nota a verbale congiunta PG n. 100017/2026 (ALLEGATO F) avente il seguente contenuto : *“limitatamente ai casi in cui il dirigente cui compete la valutazione del personale di uno specifico Servizio non sia più titolare di alcun incarico dirigenziale presso il Comune di Reggio Emilia nel momento in cui si apre il processo di valutazione del personale dipendente, il processo stesso si considera concluso con la compilazione delle schede di valutazione, senza che si faccia luogo al colloquio di sviluppo”*
- Il vincolo giuridico di destinazione delle somme destinate alla performance individuale si costituisce con la sottoscrizione del CCDI che fa sorgere l’obbligazione indipendentemente dal momento dell’erogazione e che in particolare le spese di cui si discute sono confluite al Fondo Pluriennale Vincolato dell’anno 2024 con Determinazione Dirigenziale Rud n. 1668 del 30 dicembre 2024 e confermate al Fondo Pluriennale Vincolato dell’anno 2025 con Determinazione Dirigenziale Rud n. 1832 del 29/12/2025, per essere riassegnate al Bilancio di previsione dell’esercizio 2026 ed utilizzate nel corso del corrente anno.

Visto il provvedimento n. 85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco Marco Massari dispone l’attribuzione alla Dr.ssa Medicina Isabella della responsabilità di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione a far data dal 01/04/2025;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Di approvare la quantificazione dei premi correlati alla misurazione e valutazione della performance individuale del personale non dirigente, ai sensi degli artt. 59 del CCNL Funzioni

Locali triennio 2022-2024 del 23/02/2026 e 81 del CCNL del 16 Novembre 2022 Comparto Funzioni Locali 2019-2021, anno 2024, nella misura e in applicazione dei criteri indicati dalle intese sindacali richiamate in premessa (CCDI vigente e relative norme interpretative) e dalla normativa vigente, e di attribuirli ai dipendenti, così come individuati nell'elenco di cui all' **ALLEGATO G**, parte integrante del presente provvedimento e non pubblicabile;

2. Di attribuire la **maggiorazione del Premio individuale**, pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, al 20% dei lavoratori delle strutture (Area/servizio/udp) dell'Ente che hanno ottenuto le valutazioni più elevate, così come disposto dal CCDI vigente e definita e quantificata nell'elenco di cui all' **ALLEGATO H**, parte integrante del presente provvedimento e non pubblicabile;
3. Di imputare la complessiva spesa di € 575.898,45 al Fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente di competenza dell'anno 2024 e precisamente:
 - quanto a € 374.801,79 al Bilancio di Previsione 2026 – 2028 – Esercizio 2026 – del Comune di Reggio Emilia, ai seguenti capitoli del P.E.G. 2026: 39001 – 39003 – 39004 – 39005 – 39006 – 39007 – 39008 – 39009 – 39010, Prodotto PD_3102, che risultano aumentati delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2024, giusti impegni assunti con Determinazione Dirigenziale Rud n.1668 del 30 dicembre 2024 e confermati con Determinazione Dirigenziale Rud 1832 del 29/12/2025;
 - quanto a € 201.096,66 al Bilancio di Previsione 2026 - 2028 – Esercizio 2026 – dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al capitolo 39001 del P.E.G. 2026, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2024, giusti impegni assunti con Determinazione Dirigenziale Ruid n. 247 del 24 dicembre 2024 e confermati con Determinazione Dirigenziale Ruid n. 219 del 30/12/2025

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)