

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/448

del 26/06/2026



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.D. 772

del 29/06/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 UNITA' CON PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO (AREA FEQ) A TEMPO PIENO DI CUI N. 2 UNITA' IN QUALITA' DI VINCITRICI DEL CONCORSO PUBBLICO PER N. 2 POSTI DI "FUNZIONARIO TECNICO" (AREA FEQ) INDETTO IN ATTUAZIONE DEL PIAO 2025-2027, COSI' COME AGGIORNATO DA ULTIMO CON DELIB. G.C. N. 221 DEL 23/10/2025, E N. 3 UNITA' MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DEL PREDETTO CONCORSO, IN ATTUAZIONE DEL PIAO 2026-2028, APPROVATO CON DELIB. G.C.. N. 46 DEL 26/03/2026

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 27/04/2026, è stato approvato il Rendiconto della gestione 2025 con i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 99 del 27/04/2026 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia con i relativi allegati;
- per il Bilancio di previsione 2026-2028 e per il Rendiconto della gestione 2025, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000 è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24/07/2025 è stato approvato l'aggiornamento alla Sezione 3 Organizzazione e Capitale umano – sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale – del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- con Deliberazione di G.C. n. n. 221 del 23/10/2025 è stata approvata la *“Riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni Servizi; Aggiornamento del PIAO”*;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 279 di I.D. del 15/12/2025 è stata approvata la dichiarazione di assenza di eccedenze, esuberi, soprannumeri ex art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 per l'anno 2026;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26/03/2026 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31/03/2025, dove si deliberava, tra l'altro:

- “1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;
[...]*
- 4. di conferire mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse umane e organizzazione” di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;
[...]*
- 11. di stabilire che per tutti gli scorrimenti di graduatorie (sia proprie che di altri Enti) e per l'indizione dei Concorsi Pubblici autorizzati, le procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001, non verranno effettuate, utilizzando la “deroga” prevista dalla legge n. 56/2019 art. 3 “Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione”, comma 8 come aggiornato dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi (c.d. decreto Milleproroghe), con cui si proroga fino al 31/12/2025 la deroga all'obbligo di attivare le procedure di mobilità volontaria prima dell'indizione di nuovi concorsi;*

...”,

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24/07/2025, dove si deliberava, tra l'altro:

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, l'aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano"; del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 approvato con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, con particolare riferimento come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione;
[...]
4. di confermare mandato alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" e alla Direttrice generale di provvedere a tutte le operazioni già disposte con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, nonché di confermare tutte le autorizzazioni ivi incluse;
[...]
7. di confermare per il triennio 2025-2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col presente provvedimento, ivi compresi i criteri per l'individuazione di graduatorie di altri Enti da utilizzare per la copertura dei posti vacanti;
...";

Vista e richiamata altresì la Deliberazione di G.C. n. 221 del 23/10/2025 avente ad oggetto: *Riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni Servizi; Aggiornamento del PIAO*, dove in premessa è dato leggere:

"... al fine di dare attuazione agli obiettivi organizzativi sopra delineati e considerato l'andamento delle procedure di reclutamento del personale programmate per l'anno 2025, soltanto parzialmente soddisfacente i fabbisogni di personale dell'Ente, si ritiene opportuno procedere ad una parziale rimodulazione del piano delle assunzioni programmate nella Sezione 3 "Risorse Umane" del Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare allo scopo di:

[...]

- integrare, su alcuni profili, le modalità assuntive autorizzate, nonché riallocare le facoltà assunzionali di alcuni profili che non è stato possibile individuare mediante le azioni di reclutamento programmate e già effettuate, su profili professionali analoghi, allo scopo di ampliare le possibilità di copertura dei molteplici posti vacanti e contenere l'erosione della dotazione organica dell'Ente derivante dalle numerose cessazioni intervenute.

VALUTATO, pertanto, di dover rimodulare il piano delle nuove assunzioni 2025 indicato nella Sezione 3 – Risorse Umane del Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025- 2027, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025, così come aggiornato mediante Deliberazione di G.C. n. 157 del 24/07/2025, stante la completa neutralità finanziaria delle modifiche in via di autorizzazione, come dettagliato nella tabella a seguire:

RIF. DELIBERAZIONE DI G.C. N. 157/2025

ANNUALITA' di autorizzazione	N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	AREA	COSTO REALE CON SPESA DA DECORRENZA PREVISTA	COSTO IN RAGIONE ANNUA	IMPORTI	MODIFICHE DA AUTORIZZARE
[...]									
2025	6	FUNZIONARIO PIANIFICAZIONE E ATTUAZIONI URBANISTICHE	Scorrimento graduatoria propria	01/10/2025	FEQ	54.216,01 €	214.480,92 €	35.746,82 €	Variazione denominazione profilo professionale da Funzionario pianificazioni e attuazioni urbanistiche a Funzionario tecnico per n. 2 posti non coperti (per esaurimento graduatoria) Modifica modalità di copertura: Concorso pubblico
...";									

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 46 di I.D. del 26.03.2026, dove si deliberava, tra l'altro:

“

1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2026/2028 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;

[...]

4. di confermare, a valere per l'anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 279 di I.D. del 15.12.2025), così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;
 5. di conferire mandato, per il triennio 2026-2028, alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni di personale;
- [...]
9. di confermare, per il triennio 2026-2028, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col presente provvedimento;
- [...]
13. di prendere atto del parere favorevole rilasciato dal Collegio dei revisori ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, in riferimento all'approvazione della presente proposta di Deliberazione*;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla sostenibilità finanziaria della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "**Sostenibilità finanziaria**" dell'Allegato A "Piano Integrato di Attività e organizzazione 2026/2028" alla Deliberazione di G.C. n. 46 del 26/03/2026, nella "SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" - Sotto-Sezione "3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale";

Visto il contenuto, in termini di programmazione dei fabbisogni di personale, della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" – par. 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2026-2028, che di seguito si riporta in stralcio per ciò che concerne le assunzioni di cui al presente provvedimento:

"Assunzioni a tempo indeterminato - Quadro di sintesi

Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2026 e primo stralcio 2027, con indicazione delle decorrenze e delle modalità di reclutamento previste.

Annualità 2026

ANNUALITA' di autorizzazione	N.	PROFILO PROFESSIONALE	AREA	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista
[...]					
2026	3	FUNZIONARIO TECNICO (Ilpp)	FEQ	Scorrimento graduatoria propria/Mobilità/Scorrimento graduatoria di altro Ente	01/07/2026
..."					

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 93 di R.U.A.D. del 21/01/2026, per tutte le motivazioni in essa contenute, in esecuzione di quanto disposto con Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31/03/2025 di approvazione del PIAO 2025-2027, così come riconfermato con Deliberazione di G.C. n. 157 del 24/07/2025 e con gli aggiornamenti apportati dalla Deliberazione G.C. n. 221 del 23/10/2025, è stato indetto un Concorso Pubblico per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di "FUNZIONARIO TECNICO" (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) presso il Comune di Reggio Emilia, di cui n. 1 posto riservato, ai sensi di quanto disposto dagli artt. 1014 co. 1 - lettera a) e 678 co. 9 del D.Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii. (FORZE ARMATE), a favore dei soggetti ivi contemplati, approvando contestualmente il relativo bando di Concorso, come da Allegato A) a detto provvedimento, che costituisce *lex specialis* della procedura stessa;

- in data 22/01/2026 è stato pubblicato il Bando del Concorso Pubblico per la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura sul sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia, sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso (www.comune.re.it/concorsi) e sul Portale Unico del reclutamento InPA, e che lo stesso riportava quale data di scadenza il 26/02/2026, tenendo già conto del funzionamento parziale del Portale INPA segnalato per il periodo dal 28/01/2026 al 02/02/2026;
- con Determinazione Dirigenziale n. 339 di R.U.A.D. del 24/02/2026, per tutte le motivazioni in essa riportate, è stata disposta la proroga – dal 27/02/2026 al 14/03/2026 - dei termini per la presentazione delle domande relative al Concorso di che trattasi;
- con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 951 del 26/05/2026, si è provveduto ad approvare il Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di "FUNZIONARIO TECNICO" (Area FEQ) di che trattasi, nonché la GRADUATORIA FINALE, valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi di legge, dalla quale si rileva che sono presenti ulteriori n. 7 candidati idonei oltre ai n. 2 candidati vincitori;

Tenuto conto, in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dall'art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che:

- per quanto concerne i n. 2 posti di Funzionario tecnico da coprire mediante concorso pubblico, la procedura di mobilità obbligatoria è stata avviata con lettera in atti al P.G. n. 21004 del 26/01/2026 - trasmessa via PEC all'Agenzia per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica – e si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale (rif. riscontro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna - trasmessa per conoscenza anche alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio Mobilità, agli atti di questa A.C. con P.G. n. 31177 di P.G. del 09/02/2026 - dove si comunicava l'assenza negli elenchi di cui all'art. 34 del D.lgs. n. 165/2001 di personale avente pari qualifica a quella richiesta e visto il decorso infruttuoso - in data 15/02/2026 - del termine di 20 giorni in assenza di riscontro da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica);
- per quanto concerne invece i n. 3 posti di Funzionario tecnico da coprire mediante scorrimento della graduatoria scaturita dal Concorso pubblico di cui sopra:
 - la procedura di mobilità obbligatoria è stata avviata con lettera in atti al P.G. n. 135375 del 27/05/2026 - trasmessa via PEC all'Agenzia per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica – nella quale si riportavano la declaratoria del profilo professionale di Funzionario Tecnico, il numero di posti da coprire mediante scorrimento di graduatoria (n. 3), nonché i titoli di studio e i requisiti specifici richiesti dal Bando di concorso al quale afferiva la graduatoria da utilizzare per la copertura dei posti stessi;
 - l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna - con lettera trasmessa in copia conoscenza anche alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio Mobilità, per il seguito di sua competenza, ed acquisita agli atti di questo Comune con P.G. n. 140352 di P.G. del 04/06/2026 - comunicava di aver verificato l'assenza negli elenchi di cui all'art. 34 del D.lgs. n. 165/2001 di personale avente pari qualifica a quella richiesta;
 - in data 16/06/2026 è decorso, senza riscontro da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, il termine di 20 giorni relativo alla comunicazione ex art. 34-*bis* D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., così come modificato, da ultimo, dell'art. 3, comma 3-*quater* del D.L. n. 36/2022, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 79/2022;
 - pertanto la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., con riferimento ai n. 3 posti di Funzionario tecnico da coprire mediante scorrimento di graduatoria, si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale;

TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone da assumere tramite le iniziali del cognome e del nome e all'identificazione degli altri soggetti con il solo posizionamento in graduatoria;

gli stessi soggetti verranno più compiutamente generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Ritenuto che si debba ora procedere all'assunzione a tempo indeterminato delle n. 2 vincitrici del Concorso pubblico e di n. 3 ulteriori unità di personale con profilo di Funzionario tecnico (Area FEQ) a tempo pieno, in attuazione di quanto disposto nel PIAO 2025-2027, così come modificato con Deliberazione di G.C. n. 221 del 23/10/2025, e di quanto autorizzato nel PIAO 2026-2028, approvato con Deliberazione G.C. n. 46 del 26/03/2026;

Sentiti i Dirigenti dei Servizi interessati da fabbisogni di personale con profilo di Funzionario tecnico, al fine di definire, in un'ottica di efficiente allocazione delle risorse umane, l'assegnazione ai diversi Servizi delle figure da assumere;

Dato atto che si è conseguentemente proceduto ad interpellare le n. 2 vincitrici del Concorso Pubblico e a scorrere la graduatoria finale dello stesso al fine di coprire le n. 3 posizioni autorizzate nel PIAO 2026-2028, proponendo l'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno con decorrenza dal primo momento utile - individuato nella data del 01/07/2026 - con le seguenti risultanze:

POSIZIONE in graduatoria	INIZIALI CANDIDATO/A	ESITO	P.G. n. ____ del ____
1	T.E.	ACCETTA confermando la decorrenza del 01/07/2026	P.G. n. 147762 del 11/06/2026
2	//	RINUNCIA	P.G. n. 148600 del 12/06/2026
3	T.L.	ACCETTA confermando la decorrenza del 01/07/2026	P.G. n. 149728 del 15/06/2026
4	F.A.	ACCETTA richiedendo che l'assunzione decorra dal 01/09/2026	P.G. n. 152908 del 18/06/2026
5	A.I.	ACCETTA richiedendo che l'assunzione decorra dal 01/09/2026	P.G. n. 153040 del 19/06/2026
6	P.C.	ACCETTA richiedendo che l'assunzione decorra dal 01/09/2026	P.G. n. 161137 del 25/06/2026

Ritenuto di poter accogliere le richieste dei candidati per quanto concerne la decorrenza differita dell'assunzione;

Ritenuto conseguentemente di dover procedere ad assumere a tempo indeterminato, con profilo di "Funzionario tecnico" (Area FEQ) e contratto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dalle date e con le assegnazioni indicate a fianco di ciascuno, i seguenti n. 5 candidati:

Posizione graduatoria	Iniziali candidato/a	Decorrenza assunzione	SERVIZIO - UOC DI ASSEGNAZIONE
1	T.E.	01/07/2026	Edifici Pubblici
3	T.L.	01/07/2026	Servizio Infrastrutture stradali e reti - U.O.C. Infrastrutture complesse e impianti
4	F.A.	01/09/2026	Edifici Pubblici
5	A.I.	01/09/2026	Servizio Infrastrutture stradali e reti - U.O.C. Infrastrutture per la mobilità sostenibile e progettazione urbana
6	P.C.	01/09/2026	Servizio Patrimonio e logistica

Specificato che i predetti candidati hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e di tutti i requisiti specifici per l'assunzione nel suddetto profilo professionale;

Precisato che:

- le assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;
- i rapporti di lavoro si intenderanno stabilizzati previo superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
- si provvede, sulla base delle autodichiarazioni rese dai candidati, a verificare il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di "Funzionario Tecnico" – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;
- l'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso al pubblico impiego con riferimento allo specifico profilo professionale di che trattasi comporta, in

qualunque momento si rilevi, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione, la risoluzione del rapporto di lavoro;

Dato atto che:

- le risorse economiche necessarie alle assunzioni a tempo indeterminato di cui al presente provvedimento sono rinvenibili nel Bilancio Pluriennale 2026-2028, nei corrispondenti capitoli di spesa per il personale 2026;
- le presenti assunzioni sono previste ed autorizzate nei documenti di programmazione dei fabbisogni di personale di cui si è dato conto in premessa;
- la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva e pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le disposizioni legislative successivamente intervenute;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28/03/2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01/04/2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato e pieno, con profilo di "Funzionario Tecnico" (Area FEQ) - per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto dalle Deliberazioni di G.C. nn. 63/2025, 157/2025, 221/2025 e 46/2026 - previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, le seguenti unità di personale, rispettivamente vincitrici o utilmente collocate nella graduatoria del Concorso pubblico per n. 2 p.v. di Funzionario tecnico, indetto con D.D. n. 93/2026 di R.U.A.D. (che sono compiutamente generalizzate nella Relazione allegata, parte integrante non pubblicabile della presente determinazione), le quali hanno accettato l'assunzione a decorrere dalle date indicate a fianco di ciascuna ed hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione nel pubblico impiego e nel profilo professionale di che trattasi – oggetto di verifica d'ufficio - specificando che le predette unità di personale verranno assegnate ai Servizi – unità organizzative indicati di seguito:

<i>Posizione graduatoria</i>	<i>Iniziali candidato/a</i>	<i>Decorrenza assunzione</i>	<i>Servizio - UOC di assegnazione</i>
1	T.E.	01/07/2026	Servizio Edifici pubblici
3	T.L.	01/07/2026	Servizio Infrastrutture stradali e reti - U.O.C. Infrastrutture complesse e impianti
4	F.A.	01/09/2026	Servizio Edifici pubblici
5	A.I.	01/09/2026	Servizio Infrastrutture stradali e reti - U.O.C. Infrastrutture per la mobilità sostenibile e progettazione urbana
6	P.C.	01/09/2026	Servizio Patrimonio e logistica

2. di prendere atto che il/la candidato/a classificato/a alla 2^a posizione, con comunicazione in atti al n. di P.G. 148600 del 12/06/2026, ha rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno con profilo di Funzionario tecnico in qualità di vincitore/trice del Concorso pubblico di che trattasi e pertanto non potrà ricevere ulteriori proposte di assunzione mediante utilizzo della graduatoria in parola;
3. di stabilire che:
- le sopraindicate assunzioni a tempo indeterminato e pieno si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;
 - il rapporto di lavoro si intenderà stabilizzato previo superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
 - si provvede, sulla base delle autodichiarazioni rese dai candidati, a verificare il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di "Funzionario Tecnico" – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;
 - l'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso al pubblico impiego con riferimento allo specifico profilo professionale di che trattasi comporta, in qualunque momento si rilevi, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione, la risoluzione del rapporto di lavoro;
 - alle predette figure, assunte a tempo indeterminato, verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo "Funzionario tecnico";
4. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzioni, si verificherà la seguente spesa complessiva di € 70.566,83 come segue:

quanto a € 29.405,32 sul Bilancio Pluriennale 2026-2028 – Annuale 2026 al capitolo 32000 "Personale Servizio Ingegneria" del PEG 2026 – centro di costo 0124 – codice modalità di gestione Conto Annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 22.457,27 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 10.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 04.5.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 5.829,77 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 10.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 04.5.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.118,28 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 10.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 04.5.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 29.405,32 sul Bilancio Pluriennale 2026-2028 – Annuale 2026 al capitolo 30000 "Personale U.O.C. Verde Traffico e Infrastr.-Servizio Manutenzione" del PEG 2026 – centro di costo 0213 – codice modalità di gestione Conto Annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 22.457,27 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 5.829,77 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.118,28 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 11.756,19 sul Bilancio Pluriennale 2026-2028 – Annuale 2026 al capitolo 8400 del PEG 2026 "Personale Servizio Gestione Patrimonio Immobiliare" - Centro di Costo 0120 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 8.978,37 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.330,73 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 447,09 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113;

5. di dare atto che:

- le risorse economiche necessarie alle assunzioni a tempo indeterminato di cui al presente provvedimento sono rinvenibili nel Bilancio Pluriennale 2026-2028, nei corrispondenti capitoli di spesa per il personale 2026;
- le presenti assunzioni sono previste ed autorizzate nei documenti di programmazione dei fabbisogni di personale di cui si è dato conto in premessa;
- la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva e pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di

contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le disposizioni legislative successivamente intervenute.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo alla Dirigente firmataria.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del citato T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)