

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/449

del 26/06/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 773

del 29/06/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 UNITA' CON PROFILO DI "AGENTE" (AREA ISTRUTTORI) DA ASSEGNARE AL SERVIZIO POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE A VALERE SULLE RISORSE DEL "FONDO PER IL POTENZIAMENTO DELLE INIZIATIVE DI SICUREZZA URBANA NEL TRIENNIO 2024-2026" FINANZIATO DAL MINISTERO DELL'INTERNO

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 27/04/2026, è stato approvato il Rendiconto della gestione 2025 con i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 99 del 27/04/2026 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia con i relativi allegati;
- per il Bilancio di previsione 2026-2028 e per il Rendiconto della gestione 2025, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000 è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24/07/2025 è stato approvato l'aggiornamento alla Sezione 3 Organizzazione e Capitale umano – sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale – del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- con Deliberazione di G.C. n. n. 221 del 23/10/2025 è stata approvata la *“Riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni Servizi; Aggiornamento del PIAO”*;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 279 di I.D. del 15/12/2025 è stata approvata la dichiarazione di assenza di eccedenze, esuberi, soprannumeri ex art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 per l'anno 2026;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26/03/2026 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 46 di I.D. del 26.03.2026, dove si deliberava, tra l'altro:

“

1. *di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2026/2028 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;*

[...]

4. *di confermare, a valere per l'anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 279 di I.D. del 15.12.2025), così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;*

5. *di conferire mandato, per il triennio 2026-2028, alla Dirigente del Servizio “Risorse umane e organizzazione” di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni di personale;*

[...]

9. *di confermare, per il triennio 2026-2028, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col presente provvedimento;*

[...]

13. di prendere atto del parere favorevole rilasciato dal Collegio dei revisori ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, in riferimento all'approvazione della presente proposta di Deliberazione”;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla sostenibilità finanziaria della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso **“Sostenibilità finanziaria”** dell’Allegato A “Piano Integrato di Attività e organizzazione 2026/2028” alla Deliberazione di G.C. n. 46 del 26.03.2026, nella **“SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”** Sotto-Sezione **“3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale”**;

Visto il contenuto, in termini di programmazione dei fabbisogni di personale, della Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – par. 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2026-2028, titolo **“Strategie di copertura del fabbisogno”** per quanto concerne le assunzioni a tempo determinato:

“Le leve su cui agire il reclutamento sono selezionate per garantire – pur nel quadro complesso sopra delineato - la stabilità degli organici e limitare il precariato ed il ricorso al lavoro flessibile. Per l’annualità 2026 (e primo stralcio 2027) si confermano i seguenti strumenti di reclutamento:

[...]

- *assunzioni a tempo determinato da graduatorie proprie o di altri enti per esigenze straordinarie, sostitutive, laddove sia motivatamente compromessa la funzionalità degli uffici o sia necessario garantire gli standard quantitativi/qualitativi di personale previsti dalle norme (in particolare, scuole, servizi sociali) o per l’attuazione di progetti eterofinanziati;*

Visto altresì quanto indicato al titolo **“Reclutamento di personale a tempo determinato”** del medesimo paragrafo, in merito all’assunzione a tempo determinato di n. 2 Agenti a valere sulle risorse stanziato dal **“FONDO PER IL POTENZIAMENTO DELLE INIZIATIVE DI SICUREZZA URBANA NEL TRIENNIO 2024-2026”** del Ministero dell’Interno, che di seguito si riporta in stralcio:

“Il quadro occupazionale dell’ente (andamento sostenuto delle cessazioni e reclutamento rallentato) spinge a dover autorizzare il ricorso alle assunzioni a tempo determinato anche per il 2026 al fine di garantire, da una parte, la gestione dei servizi e, dall’altra, il rispetto delle scadenze, o per far fronte alle ragioni d’urgenza ed assoluta necessità che si dovessero rendere necessarie, effettuandole comunque nei limiti normativi legati alla spesa autorizzata nel presente piano, e della “sostenibilità finanziaria” delle stesse.

Limitatamente alle assunzioni a tempo determinato strettamente necessarie a garantire l’ordinario funzionamento dei servizi, si valuta opportuno - come già previsto nel precedente Piano triennale dei fabbisogni - temperando l’esigenza del contenimento della spesa per la tipologia di lavoro flessibile con la necessità di ricorrere in parte a forme di lavoro flessibile in relazione all’assenza all’interno dell’Amministrazione di personale quantitativamente sufficiente a garantire le ordinarie funzionalità o per affrontare situazioni straordinarie e temporanee – autorizzare per l’anno 2026 i competenti uffici a realizzare:

[...]

- **Assunzioni a tempo determinato di n. 2 Agenti a valere sulle risorse stanziato dal “FONDO PER IL POTENZIAMENTO DELLE INIZIATIVE DI SICUREZZA URBANA NEL TRIENNIO 2024-2026” del Ministero dell’Interno**

Con Deliberazione G.C. n. 47 del 20.03.2025 l’Amministrazione Comunale ha approvato la domanda di accesso al “FONDO PER IL POTENZIAMENTO DELLE INIZIATIVE DI SICUREZZA URBANA NEL TRIENNIO 2024-2026” del Ministero dell’Interno, corredata dalla proposta progettuale della sperimentazione degli Street Tutor (Allegato B) e dal relativo piano finanziario (Allegato C) dalla quale nelle premesse si rileva che “in affiancamento alla figura degli Street Tutor di cui sopra, il Comune intende procedere all’assunzione, a tempo determinato e pieno, di due agenti di Polizia Locale (Area Istruttori), i quali potrebbero supportare la fase iniziale di questa attività sperimentale e, più in generale, rafforzare il servizio appiedato della Polizia Locale nelle aree più strategiche, poiché la presenza degli Street Tutor è sempre aggiuntiva, e non sostitutiva, agli organi di polizia”.

Il Ministero dell’Interno, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, con decreto del 29 dicembre 2023 ha definito la ripartizione dei criteri per l’assegnazione delle risorse del Fondo Sicurezza Urbana nel triennio 2024/2026 (art.35-quater del D.L. 113/2018 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 132/20218), destinando una quota, pari al 16% per ciascun anno, ai trenta Comuni capoluogo con popolazione residente pari o superiore a 100mila

abitanti, tra cui è rientrato anche il Comune di Reggio Emilia. Il suddetto Decreto, all'art. 1 comma 2, testualmente recita: "Le risorse del "Fondo" indicate alle lettere a, b e c del comma 1 sono utilizzate per il finanziamento di iniziative nei seguenti ambiti di intervento: (A) assunzione di personale della Polizia locale a tempo determinato, in deroga all'art. 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122". In particolare, il piano finanziario presentato dal Comune di Reggio Emilia allegato C alla domanda di accesso al "FONDO PER IL POTENZIAMENTO DELLE INIZIATIVE DI SICUREZZA URBANA NEL TRIENNIO 2024-2026" approvato con Deliberazione n. 47 del 20.03.2025 prevede per ogni annualità 2025-2026 la spesa per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Agenti di Polizia Locale per un importo pari a € 35.712,00 ciascuno, corrispondenti a € 71.424,00 per ciascuna annualità. Con Deliberazione di G.C. n. 279 del 15/12/2025 è stata pertanto confermata l'autorizzazione a procedere all'assunzione di n. 2 unità con profilo di Agente a valere sui finanziamenti Fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana nel triennio 2024-2026 del Ministero dell'Interno, da perfezionarsi da primo momento utile.

ANNUALITA' di autorizzazione	DGC	N.	PROFILO PROFESSIONALE	AREA	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA aggiornata	COSTO IN RAGIONE ANNUA
2025	279/2025	2	Agente	IS	Scorrimento graduatoria altro ente/propria	2026	Finanziate dal Fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana nel triennio 2024-2026 del Ministero dell'Interno

Tutto ciò premesso:

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione di tutti i candidati citati attraverso il collocamento in graduatoria con la sola eccezione del personale da assumere che verrà identificato con le iniziali del cognome e del nome; le persone verranno meglio generalizzate con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Considerato che il Comune di Reggio Emilia non dispone attualmente di una graduatoria concorsuale per il profilo di "Agente" di polizia locale (Area IS) in corso di validità ed utilizzabile per formulare le n. 2 proposte di assunzione a tempo determinato e pieno previste nel Piano Triennale dei fabbisogni di personale a valere sul **FONDO PER IL POTENZIAMENTO DELLE INIZIATIVE DI SICUREZZA URBANA NEL TRIENNIO 2024-2026** e a fronte delle esigenze compiutamente descritte nel Piano stesso e più sopra richiamate;

Dato atto che, conseguentemente, questa A.C. ha provveduto a richiedere al Comune di Ravenna, ai sensi dell'art. 9, comma 1 della Legge n. 3/2003 e dell'art. 3, comma 61, della Legge 350/2003, l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria relativa alla **SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI "AGENTE DI P.L." AREA ISTRUTTORI/POSIZIONE ECONOMICA DI INGRESSO**, approvata da detto Comune con D.D. n. 607 del 19/03/2025, per effettuare n. 3 assunzioni a tempo determinato, di cui n. 2 da destinare alle esigenze di cui sopra (comunicazione in atti al P.G. n. 61101 del 10/03/2026);

Preso atto che il Comune di Ravenna accordava tale autorizzazione con comunicazione acquisita agli atti di questa A.C. al n. 108985 di P.G. del 28/04/2026, trasmettendo contestualmente la graduatoria approvata con D.D. n. 1221 del 27/05/2024 - prot. 117458/2024, così come riformulata con successive D.D. n. 607 del 19/03/2025 - prot. 59356/2025 e n. 685 del 18/03/2026 - prot. 58231/2026, relativa alla **Selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo determinato di "Agente di polizia locale" - Area degli Istruttori, da assegnare al Corpo di Polizia locale**, completa dei recapiti dei candidati contattabili ed espunta dei recapiti di quelli non contattabili (persone assunte di ruolo/che hanno accettato l'assunzione per la stagione 2026 presso il Comune di Ravenna), ponendo le seguenti condizioni:

- al fine di garantire omogeneità con le assunzioni effettuate dal Comune di Ravenna per la stagione estiva 2026, questa A.C. veniva autorizzata a proporre assunzioni di durata non

superiore a 6 mesi (eventuali necessità di proroga saranno eventualmente richieste ed autorizzate successivamente);

- sempre a fini di omogeneità con l'utilizzo della graduatoria fatto dal Comune titolare della stessa, collocazione in fondo alla graduatoria in caso di rinuncia di una proposta lavorativa già accettata o dimissioni dal rapporto di lavoro stipulato;

Dato atto che, conseguentemente, questa A.C. ha valutato opportuno - al fine di agevolare la più ampia partecipazione da parte di candidati potenzialmente interessati e garantire la necessaria celerità/speditezza dell'azione amministrativa – procedere alla convocazione di tutti i candidati utilmente inseriti nella predetta graduatoria (ad eccezione di quelli già assunti a tempo indeterminato o che hanno accettato l'assunzione per la stagione 2026 presso il Comune di Ravenna) ad una riunione "virtuale", da tenersi in "videoconferenza", nella quale rendere contemporaneamente a tutti i presenti le informazioni relative alla natura delle proposte in parola e, successivamente, procedere ad interpellarli singolarmente, in stretto ordine di graduatoria, al fine di raccogliere le singole manifestazioni di accettazione/rinuncia;

Considerato:

- che i candidati interessati sono stati formalmente convocati in data 29/04/2026 a mezzo Posta Elettronica Certificata ad una videoconferenza da tenersi in data 14 maggio 2026 alle ore 16.00 (comunicazioni agli atti dell'ente con nn. P.G. dal 110747 al 110774, dal 110776 al 110803, dal 110805 al 110809 e dal 110811 al 110829 del 29/04/2026);
- che nella predetta comunicazione di convocazione si informavano i candidati che il Comune di Reggio Emilia intendeva effettuare n. 2 assunzioni a tempo determinato, con profilo di Agente (Area Istruttori) per esigenze temporanee ed eccezionali presso il Servizio "Polizia locale e protezione civile", a decorrere indicativamente dal 01/07/2026 e così per 6 mesi, mediante utilizzo, su autorizzazione dell'Ente titolare, della graduatoria approvata con D.D. n. 1221 del 27/05/2024 (prot. 117458/2024) dal Comune di Ravenna, così come riformulata con successive D.D. n. 607 del 19/03/2025 (prot. 59356/2025) e n. 685 del 18/03/2026 (prot. 58231/2026), relativa alla "Selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo determinato di "Agente di Polizia locale" - Area degli Istruttori, da assegnare al corpo di Polizia locale";
- che nella suddetta convocazione si precisava che l'assenza alla videoconferenza nel giorno ed all'ora indicati sarebbe stata considerata RINUNCIA alle proposte di assunzione a tempo determinato di che trattasi, fatti salvi oggettivi impedimenti da comunicarsi prima della data fissata per la videoconferenza;
- che in caso di indisponibilità di un indirizzo PEC o di mancata consegna del messaggio inviato si è provveduto a convocare gli interessati mediante raccomandata a/r;
- che la medesima convocazione è stata trasmessa a tutti i candidati anche a mezzo PEO sempre in data 29/04/2026;
- che alla videoconferenza in data 14/05/2026 alle ore 16.00 presenziavano i candidati collocati alle posizioni 115, 121 e 132;

Dato atto che l'enunciazione delle n. 2 proposte di assunzione a tempo determinato e pieno, a decorrere dal 01/07/2026 e così fino al 31/12/2026, formulate in stretto ordine di graduatoria, ha dato le seguenti risultanze:

Posizione	Iniziali cognome nome	Esito	Estremi
115^	A.F.	ACCETTA	P.G. n.129409 19/05/2026
121^	//	RINUNCIA	P.G. n. 132671 del 22/05/2026
132^	//	ACCETTA	P.G. n. 135294 del 27/05/2026
		successivamente RINUNCIA	P.G. n. 140169 del 04/06/2026

Dato atto che si è provveduto (con lettera in atti al P.G. n. 141222 del 05/06/2026) a riscontrare la successiva rinuncia ad assunzione già accettata, rammentando al candidato collocato in posizione 132 quanto già comunicato durante la videoconferenza del 14/05/2026, ossia che, ai sensi di quanto disposto dal Bando di selezione dal quale è scaturita la graduatoria utilizzata, al punto 8 - 5^ capoverso, "in caso di successiva rinuncia alla proposta di assunzione già precedentemente accettata

o di dimissioni dal rapporto di lavoro in essere, il candidato verrà collocato in fondo alla graduatoria utilizzata e la sua posizione risulta così definitivamente modificata...";

Visto quanto disposto in materia di assunzioni a tempo determinato dall'art. 36 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., come da ultimo modificato dall'art. 9 comma 1 lett. b) del Decreto Legislativo n. 75/2017:

"Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto [...] Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.";

e visto anche quanto indicato dalla Circolare 5/2013 della Funzione Pubblica;

Considerato - in relazione al dettato normativo di cui all'art. 34, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che prevede l'obbligo di verificare l'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi prima di procedere ad effettuare nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a 12 mesi - che, trattandosi di assunzioni a tempo determinato di durata inferiore ai 12 mesi, non ricorre l'obbligo di cui alla suddetta disposizione normativa;

Visto quanto disposto in materia di assunzioni a tempo determinato dal D.Lgs. n. 81/2015 cd. "Jobs act" (abrogativo del Decreto Legislativo n. 368/2001, ma che conferma in via sostanziale la precedente normativa abrogata), in particolare agli artt. 19, 21 e 23, in materia di determinazione del limite massimo di contratti stipulabili, di apposizione del termine, di proroga, nonché in merito alla successione dei contratti e alla durata massima triennale della tipologia contrattuale di lavoro subordinato a tempo determinato e considerato che è consentito prorogare il contratto a tempo determinato per un massimo di 5 volte nell'arco dei trentasei mesi;

Preso atto dell'art. 23 del sopracitato D.Lgs. n. 81/2015 relativamente al numero complessivo di contratti a tempo determinato, che testualmente recita:

- "1. Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti è sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato.*
- 2. Sono esenti dal limite di cui al comma 1, nonché da eventuali limitazioni quantitative previste da contratti collettivi, i contratti a tempo determinato conclusi:*
 - a) nella fase di avvio di nuove attività, per i periodi definiti dai contratti collettivi, anche in misura non uniforme con riferimento ad aree geografiche e comparti merceologici;*
 - b) da imprese start-up innovative di cui all'articolo 25, commi 2 e 3, del decreto-legge n. 179 del 2012, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 221 del 2012, per il periodo di quattro anni dalla costituzione della società ovvero per il più limitato periodo previsto dal comma 3 del suddetto articolo 25 per le società già costituite;*
 - c) per lo svolgimento delle attività stagionali di cui all'articolo 21, comma 2;*
 - d) per specifici spettacoli ovvero specifici programmi radiofonici o televisivi o per la produzione di specifiche opere audiovisive;*
 - e) per sostituzione di lavoratori assenti;*
 - f) con lavoratori di età superiore a 50 anni.*

”
... ,

Preso atto altresì di quanto disposto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto Funzioni Locali del 23.02.2026 - triennio 2022-2024, che all'art. 51 "Contratto di lavoro a tempo determinato" ha confermato il tetto annuale del 20% di cui all'articolo 23 del D.Lgs. 81/2015 ma ha ampliato, al comma 4, il novero dei contratti a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, rispetto a quanto già individuato dal D.Lgs. 81/2015, come segue:

"...

- a. *attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;*
- b. *particolari necessità di enti di nuova istituzione;*
- c. *introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;*
- d. *stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali;*
- e. *stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali;*
- f. **personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;**
- g. *realizzazione dei eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale;*
- h. *proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione";*

Ritenuto pertanto che l'assunzione a tempo determinato da disporre con il presente atto sia esente dalle limitazioni quantitative di cui all'articolo 23 del D.Lgs. 81/2015, in quanto finanziata con le risorse del Fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana nel triennio 2024-2026 del Ministero dell'interno;

Valutato, ai fini del "contatore" individuale massimo di 36 mesi di assunzione, che il candidato che ha accettato l'assunzione a tempo determinato presso questa A.C. presenta un "contatore" individuale pari a zero e pertanto una piena compatibilità con l'assunzione proposta;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, sulla base dell'esigenza di carattere temporaneo ed eccezionale di cui al PIAO 2026-2028, richiamata in premessa - relativa all'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 2 figure con profilo professionale di Agente (Area IS) da assegnare al Servizio Polizia locale e protezione civile di questa A.C. in affiancamento alla figura degli Street Tutor, a supporto della fase iniziale di questa attività sperimentale e, più in generale, a rafforzamento del servizio appiedato della Polizia Locale nelle aree più strategiche della città - di dover procedere all'assunzione, mediante utilizzo - su autorizzazione dell'Ente titolare - della graduatoria approvata dal Comune di Ravenna con D.D. n. 1221 del 27/05/2024 (prot. 117458/2024), così come riformulata con successive D.D. n. 607 del 19/03/2025 (prot. 59356/2025) e n. 685 del 18/03/2026 (prot. 58231/2026), relativa alla "Selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo determinato di "Agente di Polizia locale" - Area degli Istruttori, da assegnare al corpo di Polizia locale", il candidato A.F. (115° classificato - compiutamente generalizzato nella Relazione allegata parte integrante non pubblicabile della presente determinazione), unico ad aver accettato la proposta di assunzione a tempo determinato e pieno presso questa A.C., con profilo di Agente (Area IS) ed assegnazione al Servizio Polizia locale e protezione civile, per il periodo dal 01/07/2026 al 31/12/2026 (P.G. n.129409 del 19/05/2026), specificando che:

- i candidati assenti all'incontro in videoconferenza del 14/05/2026 (che erano stati convocati a mezzo PEC o a mezzo raccomandata a/r) sono stati considerati rinunciatari come espressamente previsto nel comunicato di convocazione;
- i candidati collocati in 121^a e 132^a posizione hanno rinunciato all'assunzione (con comunicazioni rispettivamente in atti con P.G. n. 132671 del 22/05/2026 e P.G. n. 140169 del 04/06/2026);

Atteso che:

- il candidato che si procede ad assumere ha provveduto a trasmettere dichiarazione sostitutiva di certificazione indicante il possesso dei requisiti necessari all'assunzione nel pubblico impiego e nel profilo professionale di Agente (Area IS);
- si provvede a verificare il possesso dei predetti requisiti, specificando che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso al pubblico impiego, nel profilo professionale di assunzione, comporta comunque, in qualunque momento, la non assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione;

Considerato che:

- il profilo professionale di “Agente” è soggetto ad accertamenti fisico-funzionali obbligatori ai sensi della *“Direttiva in materia di ‘criteri e sistemi di selezione per l’accesso’ e per la ‘formazione iniziale’ degli operatori di polizia locale, ai sensi dell’art. 12, comma 2 della L.R. 24/03”*, approvata con Deliberazione di Giunta Regionale n. 278 del 14/2/2005, nonché ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, da effettuare in sede preassuntiva;
- pertanto il suddetto candidato, che ha accettato l’assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, è stato sottoposto, a spese dell’Amministrazione Comunale, a tutti gli accertamenti sanitari (visite specialistiche ed esami diagnostici di laboratorio) necessari al rilascio, da parte del medico competente dell’Ente, del certificato finale di idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni di “Agente” come specificato nella Relazione Allegata, parte integrante non pubblicabile del presente atto;

Considerato altresì che:

- la Legge Regionale dell’Emilia-Romagna n. 24/2003 e ss.mm.ii. prevede, all’art. 16 comma 3, che gli Enti Locali debbano garantire un’adeguata formazione iniziale specifica degli agenti, degli addetti al coordinamento e controllo e dei dirigenti della polizia locale e che, ai sensi della *“Direttiva in materia di ‘criteri e sistemi di selezione per l’accesso’ e per la formazione iniziale degli operatori di polizia locale”* approvata con D.G.R. n. 278/2005 e successivamente modificata, da ultimo, con D.G.R. n. 479/2012 *“Gli operatori di polizia locale corrispondenti alla figura professionale di “agente” inseriti in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato, per un periodo superiore ai tre mesi, devono effettuare almeno 30 ore di formazione di ingresso entro il primo mese di servizio. I contenuti generali di tale formazione sono individuati nell’allegato F.. Tale formazione che, si conclude con una prova di verifica finale, rappresenta titolo permanente, in Regione Emilia-Romagna, per successive assunzioni a tempo determinato nelle strutture di polizia locale di una stessa tipologia di ente, cioè province o comuni e loro forme associative...”*;
- conseguentemente, si provvederà alla verifica dell’assolvimento degli obblighi formativi da parte del candidato che si provvede ad assumere con il presente atto e, se del caso, a sottoporlo al percorso formativo previsto dalla normativa applicabile;

Valutato, con specifico riferimento alla spesa relativa alla assunzione a tempo determinato di cui al presente provvedimento, che:

- si possano effettuare, nell’anno in corso, le azioni di reclutamento di personale previste nel PIAO 2026-2028 approvato con deliberazione di G.C. n. 46 di I.D. del 26/03/2026 ed in particolare le assunzioni a tempo determinato secondo gli indirizzi di cui ai citati paragrafi *“Strategie di copertura del Fabbisogno”* e *“Reclutamento di personale a tempo determinato”* e nello specifico *“Assunzioni a tempo determinato di n. 2 Agenti a valere sulle risorse stanziati dal “FONDO PER IL POTENZIAMENTO DELLE INIZIATIVE DI SICUREZZA URBANA NEL TRIENNIO 2024-2026” del Ministero dell’Interno”*;
- che le risorse necessarie all’assunzione di cui al presente provvedimento sono rinvenibili negli stanziamenti del Bilancio pluriennale 2026–2028 nei competenti capitoli dell’annualità 2026 con riferimento al finanziamento assegnato sul Fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana nel triennio 2024-2026 del Ministero dell’interno;
- tale spesa è esclusa dai vincoli e limiti alla spesa di personale:
 - di cui agli artt. 1 commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
 - di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 (articolo modificato da ultimo dall’art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014, che ha eliminato di fatto i vincoli in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro quella sostenuta nel 2009);
 - relativi alla “sostenibilità finanziaria” di predetta spesa, di cui all’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e ss.mm.ii., convertito con modificazioni con Legge n. 58/2019, al D.M. 17.03.2020 ed alla Circolare interministeriale 08.06.2020 - poiché si tratta di spesa finanziata da risorse provenienti da “altro soggetto”, espressamente finalizzate ad assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell’art. 33 del suddetto D.L. 34/2019 e ss.mm.ii., per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento (cfr. C. Conti delib. 116/2020/PAR);

VISTI:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 - commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28/03/2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01/04/2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo determinato e con rapporto orario a tempo pieno - per tutte le motivazioni indicate in premessa, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali, in attuazione di quanto disposto con Deliberazione G.C. n. 46 del 26.03.2026 e nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2015 e dagli artt. 35 e 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - mediante utilizzo, su autorizzazione dell'Ente titolare, della graduatoria approvata dal Comune di Ravenna con D.D. n. 1221 del 27/05/2024 (prot. 117458/2024), così come riformulata con successive D.D. n. 607 del 19/03/2025 (prot. 59356/2025) e n. 685 del 18/03/2026 (prot. 58231/2026), relativa alla *Selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo determinato di "Agente di polizia locale" - Area degli Istruttori, da assegnare al Corpo di Polizia locale* – il sig. **A.F.** - collocato in 115^a posizione nella graduatoria di che trattasi (compiutamente generalizzato nella Relazione allegata che costituisce parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento) con profilo di **"Agente"** (Area Istruttori) e con assegnazione al Servizio Polizia locale e protezione civile, a far data dal 01/07/2026 e così fino al 31/12/2026, salvo proroga;

specificando che:

- l'assunzione è motivata dall'esigenza di carattere temporaneo ed eccezionale di cui al PIAO 2026-2028, relativa all'assunzione a tempo determinato pieno di figure con profilo professionale di Agente (Area IS) da assegnare al Servizio Polizia locale e protezione civile di questa A.C., in affiancamento alla figura degli Street Tutor, a supporto della fase iniziale di questa attività sperimentale e, più in generale, a rafforzamento del servizio appiedato della Polizia Locale nelle aree più strategiche della città, a fronte del finanziamento a valere sul Fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana nel triennio 2024-2026 del Ministero dell'interno;
- la persona interessata presenta tutte le condizioni di assumibilità a tempo determinato previste dai Decreti Legislativi nn. 165/2001 e 81/2015 e ss.mm.ii. nonché, sulla base delle autodichiarazioni rilasciate e di controlli d'ufficio, i requisiti previsti per l'accesso al Pubblico impiego nello specifico profilo professionale di inquadramento di cui sopra, requisiti che si provvede a verificare d'ufficio ai sensi e con le modalità previste dalla vigente normativa in materia;
- non sono stati interpellati – su espressa disposizione del Comune di Ravenna – titolare della graduatoria - i candidati già assunti a tempo indeterminato presso detto Comune e i candidati che avevano già accettato l'assunzione presso il medesimo Comune per la stagione estiva 2026;
- i candidati assenti all'incontro in videoconferenza del 14/05/2026 (comunque convocati a mezzo PEC o a mezzo raccomandata a/r) sono stati considerati rinunciatari come espressamente previsto nel comunicato di convocazione;

- i candidati collocati in 121^a e 132^a posizione hanno rinunciato all'assunzione (con comunicazioni rispettivamente in atti con P.G. n. 132671 del 22/05/2026 e P.G. n. 140169 del 04/06/2026);
2. di attribuire al personale assunto il trattamento economico mensile lordo proprio del personale inquadrato nell'Area Istruttori, profilo di "Agente";
 3. di stabilire che il dipendente venga sottoposto ad un periodo di prova pari a 2 settimane secondo la disciplina prevista dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali all'art. 52, comma 2, e dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione C – art. 2, comma 11 e che l'indicazione del periodo di prova venga inserita nel contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto dal candidato;
 4. di dare atto che la complessiva spesa di **€ 21.854,89** trova copertura sul Bilancio Pluriennale 2026-2028 – Annuale 2026 al capitolo 23693 "Spese di personale per potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana - applicazione avanzo vincolato - vegg. Cap. E 3689" del PEG 2026 – codice modalità di gestione conto annuale 001 e precisamente:

art. 51 € 15.648,17 - Competenze lorde - COGE HA – PG 9521
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 12.07
 codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
 codice COFOG: 10.9.1
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
 codice SIOPE: 1104

art. 52 € 4.203,85 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PG 9521
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 12.07
 codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
 codice COFOG: 10.9.1
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
 codice SIOPE: 1111

art. 52 € 650,13 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PG 9521
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 12.07
 codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
 codice COFOG: 10.9.1
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
 codice SIOPE: 1113

art. 53 € 1.352,74 - Contributi IRAP - COGE HC - PG 9521
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 12.07
 codice piano dei conti integrato: 1.02.01.01.001
 codice COFOG: 10.9.1
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
 codice SIOPE: 1701
 5. di dare atto, inoltre, con specifico riferimento alla spesa relativa alla assunzione a tempo determinato di cui al presente provvedimento, che:
 - si possano effettuare, nell'anno in corso, le azioni di reclutamento di personale previste nel PIAO 2026-2028 approvato con deliberazione di G.C. n. 46 di I.D. del 26/03/2026 ed in particolare le assunzioni a tempo determinato secondo gli indirizzi di cui ai citati paragrafi *"Strategie di copertura del Fabbisogno"* e *"Reclutamento di personale a tempo determinato"* e nello specifico *"Assunzioni a tempo determinato di n. 2 Agenti a valere sulle risorse stanziati dal "FONDO PER IL POTENZIAMENTO DELLE INIZIATIVE DI SICUREZZA URBANA NEL TRIENNIO 2024-2026" del Ministero dell'Interno"*;
 - che le risorse necessarie all'assunzione di cui al presente provvedimento sono rinvenibili negli stanziamenti del Bilancio pluriennale 2026–2028 nei competenti capitoli dell'annualità 2026 con riferimento al finanziamento assegnato sul Fondo per il potenziamento delle iniziative di

- sicurezza urbana nel triennio 2024-2026 del Ministero dell'interno;
- tale spesa è esclusa dai vincoli e limiti alla spesa di personale:
 - di cui agli artt. 1 commi 557, 557-*bis*, 557-*ter* e 557-*quater* della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
 - di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 (articolo modificato da ultimo dall'art. 11 comma 4-*bis* del D.L. 90/2014, che ha eliminato di fatto i vincoli in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro quella sostenuta nel 2009);
 - relativi alla "sostenibilità finanziaria" di predetta spesa, di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e ss.mm.ii., convertito con modificazioni con Legge n. 58/2019, al D.M. 17.03.2020 ed alla Circolare interministeriale 08.06.2020 - poiché si tratta di spesa finanziata da risorse provenienti da "altro soggetto", espressamente finalizzate ad assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-*bis* e 2 dell'art. 33 del suddetto D.L. 34/2019 e ss.mm.ii., per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento (cfr. C. Conti delib. 116/2020/PAR);

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)

ISABELLA
MEDICINA
29.06
.2026
13:42:53
CEST

