

Proponente: 39.B
Proposta: 2026/738

del 30/06/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1177

del 30/06/2026

**ANALISI DEI BISOGNI, PROGRAMMAZIONE, CONTROLLI E
GOVERNANCE DELLE PARTECIPATE**

Dirigente: BENEDETTI Dott.ssa Lorenza

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO ELEVATA QUALIFICAZIONE – DENOMINATO RESPONSABILE U.O.C. "PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED OPERATIVA E CONTROLLO DI GESTIONE “

II DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Premesso che

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169, commi 1 e 2;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione 2025, precedentemente approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 e successivi aggiornamenti e che con la stessa sono stati approvati gli indirizzi gestionali e criteri procedurali guida 2025;
- con provvedimento del Sindaco PG n. 34997 del 10/02/2025 si è attribuito alla Dott.ssa Lorenza Benedetti l'incarico dirigenziale della responsabilità di direzione del "Servizio analisi dei bisogni, programmazione, controlli e governance delle società partecipate" e la designazione di "Coordinatore del trattamento dati personali" per il servizio stesso.

Richiamati:

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- gli artt. 16 – 17 – 18 – 19 – 20 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole "Posizioni di Elevata Qualificazione" (EQ);
- gli artt. 15 – 16 – 17 del CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 23.02.2026 che aggiornano la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- la deliberazione di G.C n. 241 del 12/10/2023 con cui è stata approvata la disciplina per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione presso il Comune di Reggio Emilia ("Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione");
- la Deliberazione di G.C. n. 8 del 23/01/2025 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la nuova struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/02/2025, e s.m.i.;
- la Deliberazione di G.C. n. 221 del 23/10/2025 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni servizi, aggiornamento del PIAO;
- la Determinazione n. 730 del 05/05/2025 con la quale la Direttrice Generale ha approvato l'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle Posizioni di Elevata Qualificazione

Dato atto che

- con Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 718 del 24/04/2026 è stata indetta la procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato RESPONSABILE U.O.C. "PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED OPERATIVA E CONTROLLO DI GESTIONE", con approvazione del rispettivo Avviso

interno, pubblicato in pari data sulla rete intranet istituzionale, unitamente a tutti gli allegati parte integrante.

Preso atto che:

- alla scadenza dell'Avviso interno, fissata per il 12/05/2026, sono pervenute n. 4 domande di partecipazione;
- il Servizio scrivente, con il supporto tecnico del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, ha successivamente proceduto alla valutazione delle candidature, secondo quanto disposto nel "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di elevata qualificazione", ripreso anche nell'Avviso interno di cui in parola, ed in particolare:
 - a) valutazione ammissibilità delle domande di partecipazione: verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e rispetto delle procedure formali di presentazione delle domande;
 - b) valutazione CV formativo e professionale (come desumibile dal Certificato di Servizio, dalle informazioni indicate dal candidato sulla Domanda di partecipazione e dall'eventuale ulteriore documentazione prodotta);
 - c) valutazione del grado di sviluppo professionale (come desumibile dal Sistema di valutazione del personale dell'Ente);
 - d) valutazione conoscenze, competenze tecnico-specialistiche e comportamentali (mediante colloquio).

Considerato che:

- in data 22 giugno 2026 con verbali del 05/06/2026 e del 22/06/2026 si è conclusa la procedura di valutazione delle candidature pervenute, con predisposizione delle Schede di valutazione individuali;
- è stato redatto apposito Verbale, conservato agli atti d'ufficio, contenente gli esiti della procedura comparativa;
- la candidatura che ha ottenuto il punteggio complessivo più elevato è quella presentata dalla Dott.ssa Alice Bettoli

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 25/01/2024.

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii..

DETERMINA

1. di approvare il Verbale di cui in allegato, contenente gli esiti della procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato RESPONSABILE U.O.C. "PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED OPERATIVA E CONTROLLO DI GESTIONE";
2. di dare atto che, all'esito della procedura comparativa, la candidatura individuata per il conferimento dell'incarico è quella presentata dalla Dott.ssa Alice Bettoli;
3. di procedere all'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato RESPONSABILE del Servizio "PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED OPERATIVA

E CONTROLLO DI GESTIONE”, alla Dott.ssa Alice Bettoli secondo quanto disposto dal Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione”, approvato con G.C. ID N. 241 del 12/10/2023.

Si attesta l'assenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento dell'Ente.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Lorenza Benedetti