

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/463

del 03/07/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 801

del 07/07/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI N. 2 UNITA' CON PROFILO DI "FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE" - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CUI N. 1 ASSEGNATO AL SERVIZIO "OFFICINA EDUCATIVA" E N. 1 AL SERVIZIO "CONTRASTO ALLE POVERTA' URBANE"

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 98 del 27.04.2026, è stato approvato il rendiconto della gestione 2025 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 99 del 27.04.2026 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- per il Bilancio di previsione 2026-2028 e per il rendiconto della gestione 2025 l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 279 di I.D. del 15/12/2025 è stata approvata la dichiarazione di assenza di eccedenze, esuberi, soprannumeri ex art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 per l'anno 2026.
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26.03.2026 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 46 di I.D. del 26.03.2026, dove si deliberava, tra l'altro:

“

1. *di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2026/2028 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;*

[...]

4. *di confermare, a valere per l'anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 279 di I.D. del 15.12.2025), così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;*
13. *di prendere atto del parere favorevole rilasciato dal Collegio dei revisori ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, espresso sulla sezione 3.3 “Piano triennale dei Fabbisogni del personale” del PIAO”;*

[omissis]

Visto quanto indicato alla “SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” del PIAO 2026-2028 della sopracitata Deliberazione di G.C. n. 46 del 26.03.2026, e precisamente quanto riportato al capitolo “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale” in relazione alla normativa in materia di spesa di personale;

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla sostenibilità finanziaria della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “**Sostenibilità finanziaria**” dell'Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 46 del 26.03.2026 “SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” Sotto-Sezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2026/2028;

Visto in particolare quanto indicato alla “**SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**” del PIAO del Comune di Reggio Emilia - Allegato A parte integrante della citata Deliberazione G.C. n. 46 di I.D. del 26.03.2026 - e precisamente al capitolo “**3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale**” dove, preso atto della normativa applicabile alle assunzioni di personale negli Enti locali e dei criteri per la definizione delle capacità assunzionali degli stessi:

- al paragrafo “**Strategie di copertura del fabbisogno**” si confermano per l'anno 2026 (primo stralcio 2027) alcuni strumenti di reclutamento tra cui “*assunzioni a tempo determinato da graduatorie proprie o di altri enti per esigenze straordinarie, sostitutive, laddove sia motivatamente compromessa la funzionalità degli uffici o sia necessario garantire gli standard quantitativi/qualitativi di personale previsti dalle norme (in particolare, scuole, servizi sociali) o per l'attuazione di progetti eterofinanziati*”;
- allo specifico passo “**Reclutamento di personale a tempo determinato**”, limitatamente alle assunzioni a tempo determinato strettamente necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi, si valuta opportuno - come già previsto nel precedente Piano triennale dei fabbisogni - temperando l'esigenza del contenimento della spesa per la tipologia di lavoro flessibile con la necessità di ricorrere in parte a forme di lavoro flessibile in relazione all'assenza all'interno dell'Amministrazione di personale quantitativamente sufficiente a garantire le ordinarie funzionalità o per affrontare situazioni straordinarie e temporanee – autorizzare per l'anno 2026 i competenti uffici a realizzare:
“...
• **assunzioni/proroghe a tempo determinato** necessarie ai fini sostitutivi o per esigenze **temporanee/eccezionali** dei diversi servizi dell'Amministrazione, principalmente connesse ai servizi sociali, scolastico-educativi, al cittadino, istituzionali, di “governance”, previste da leggi speciali (art. 90 e 110 del TUEL 267/2000) e/o per far fronte ad esigenze straordinarie o progettuali emergenti non previste dal presente piano utili a non compromettere la funzionalità dei servizi o il rispetto delle scadenze da parte delle singole strutture, tenuto conto anche dei risparmi generati dai dimissionari, coerentemente con i parametri di contenimento della spesa di personale:
• media del triennio 2011-2013;
• tetto della spesa per lavoro flessibile entro l'analoga voce di spesa 2009 (al netto delle “deroghe”, delle categorie escluse, dei finanziamenti esterni, ecc.);
• sostenibilità finanziaria;
[omissis]

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento Europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone interessate tramite le sole iniziali; le persone verranno meglio generalizzate con i dati personali nella relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Tutto ciò premesso

Preso atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 1605 di R.U.A.D. del 25.09.2023 si è proceduto ad indire il BANDO DI CONCORSO PUBBLICO per esami per la copertura 1 posto di “Funziionario Reti Educative” Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, a tempo indeterminato e pieno;
- con Determinazione Dirigenziale n. 732 di R.U.A.D. del 29.04.2024 si è provveduto ad approvare la specifica graduatoria del Concorso Pubblico sopra citato valida per la nomina del vincitore e utilizzabile sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato;
- con Determinazione Dirigenziale n. 581 di R.U.D. del 20.05.2024 è stato nominato il vincitore del Concorso Pubblico con decorrenza 01.06.2024;

Considerato che con Determinazione Dirigenziale n. 688 di R.U.D. del 18.06.2025, per le motivazioni in essa riportate, si provvedeva ad assumere a tempo determinato e pieno, mediante utilizzo della graduatoria finale di merito valida per la nomina del vincitore e utilizzabile sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato approvata con D.D. n. 732 di R.U.A.D. del 29.04.2024 e derivante dal Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE Area

dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione indetto con Determinazione Dirigenziale n. 1605 di R.U.A.D. del 25.09.2023, le sottoelencate **n. 2** unità di personale (meglio generalizzate nella relazione allegata al presente atto quale parte integrante non pubblicabile) con profilo di **“Funzionario Reti Educative”** (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) per il periodo dal 14.07.2025 al 13.07.2026 e con assegnazione a fianco di ciascuno indicato, fatta salva la possibilità di proroga:

Posizione	Iniziali cognome e nome	Servizio
3 ^a	C.E.	Servizio Officina Educativa – U.O.C. Partecipazione giovanile e benessere
11 ^a	G.G.	Servizio Contrasto alle Povertà Urbane

Preso atto che con Determinazione Dirigenziale del Direttore Generale n. 334 di R.U.A.D. del 24.02.2026 è stata istituita presso il Servizio Contrasto alle Povertà Urbane l'Unità Organizzativa Complessa “Accoglienza e accompagnamento fragilità sociali complesse” e che la Dott.ssa G.G. è stata assegnata alla stessa.

Viste:

- la comunicazione del 14.05.2026 con la quale il Dirigente del Servizio Contrasto alle povertà urbane richiedeva la proroga del contratto in essere con la Dott.ssa G.G. visto l'esito positivo dell'operato della funzionaria fino al completamento del progetto nell'ambito del quale la stessa è impiegata, previsto per il 30/11/2027 specificando che la suddetta assunzione è finanziata con le risorse trasferite dal Ministero per l'attuazione del PN 2021-2027 – Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027, con specifico riferimento al Progetto per l'inclusione e l'integrazione di bambine, bambini e adolescenti Rom, Sinti e Caminanti (RSC).
- la comunicazione del 18.06.2026 con la quale la Dirigente del Servizio Officina Educativa richiedeva la proroga del contratto in essere con la Dott.ssa C.E. per il massimo consentito dalla normativa vigente visto l'esito positivo dell'operato della funzionaria impegnata nella supervisione di progetti e servizi riferiti in particolare alle aree di lavoro inerenti al successo formativo ed al contrasto alla dispersione scolastica ed ai presidi territoriali e gli stili di vita sani. Tale impegno prevede anche la manutenzione delle relative reti di progetto attraverso la partecipazione a tavoli di lavoro territoriali e regionali, nonché lo svolgimento delle attività relative ai progetti finanziati dal bando della Legge Regionale 14/08 e da bandi europei, attività abitualmente svolte da altra dipendente ma che risulta tuttora destinata temporaneamente al coordinamento di altro progetto ministeriale;

Visto quanto disposto in materia di assunzioni a tempo determinato dall'art. 36 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., come da ultimo modificato dall'art. 9 comma 1 lett. b) del Decreto Legislativo n. 75/2017:

“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. [...] Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.”

e visto anche quanto indicato dalla Circolare 5/2013 della Funzione Pubblica;

Considerato che nei casi di specie non ricorre l'obbligo, disposto dall'art. 34, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, di verificare l'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto negli appositi

elenchi prima di procedere ad effettuare nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a 12 mesi, poiché non si tratta di nuove assunzioni bensì di proroga di contratti a tempo determinato già in essere;

Visto, inoltre, quanto disposto in materia di assunzioni a tempo determinato dal D.Lgs. n. 81/2015 c.d. "Jobs act" ed in particolare dagli artt. 19, 21 e 23 in materia di determinazione del limite massimo di contratti stipulabili, di apposizione del termine, di proroga, nonché in merito alla successione dei contratti e durata massima triennale della tipologia contrattuale di lavoro subordinato a tempo determinato e considerato che è consentito prorogare il contratto a tempo determinato per un massimo di 5 volte nell'arco di 36 mesi;

Visto, in particolare, l'art. 23 del sopracitato D.Lgs. n. 81/2015 relativamente al numero complessivo di contratti a tempo determinato che testualmente recita:

- "1. Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti è sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato.*
- 2. Sono esenti dal limite di cui al comma 1, nonché da eventuali limitazioni quantitative previste da contratti collettivi, i contratti a tempo determinato conclusi:*
- a) nella fase di avvio di nuove attività, per i periodi definiti dai contratti collettivi, anche in misura non uniforme con riferimento ad aree geografiche e comparti merceologici;*
 - b) da imprese start-up innovative di cui all'articolo 25, commi 2 e 3, del decreto-legge n. 179 del 2012, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 221 del 2012, per il periodo di quattro anni dalla costituzione della società ovvero per il più limitato periodo previsto dal comma 3 del suddetto articolo 25 per le società già costituite;*
 - c) per lo svolgimento delle attività stagionali di cui all'articolo 21, comma 2;*
 - d) per specifici spettacoli ovvero specifici programmi radiofonici o televisivi o per la produzione di specifiche opere audiovisive;*
 - e) per sostituzione di lavoratori assenti;*
 - f) con lavoratori di età superiore a 50 anni.*

...";

Preso atto che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto Funzioni Locali del 23.02.2026, triennio 2022-2024, ha confermato all'art. 51 "Contratto di lavoro a tempo determinato" il tetto annuale del 20% di cui all'articolo 23 del Decreto Legislativo 81/2015, ma estende, al comma 4, la casistica dei contratti a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative rispetto a quella già individuata dal D.Lgs. 81/2015 ed in particolare come segue:

- "a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;*
- b) particolari necessità di enti di nuova istituzione;*
- c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;*
- d) stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali;*
- e) stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali;*
- f) **personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;***
- g) realizzazione dei eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale;*
- h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione;"*

Considerato:

- che, trattandosi di attività prorogata in corso d'anno, non occorre computare il limite % del 20% massimo di lavoratori assunti a tempo determinato, sul numero dei lavoratori assunti a tempo indeterminato in forza al momento proroga;
- che comunque la proroga del contratto di assunzione a tempo determinato della Dott.ssa G.G. è esente dal tetto annuale del 20% trattandosi di assunzione interamente finanziata con le risorse del PN Inclusion;

- che, in ogni caso, il numero dei lavoratori complessivamente assunti a tempo determinato nel 2026 dal Comune di Reggio Emilia, con contratto attivo alla data della proroga assuntiva oggetto del presente provvedimento, risulta nettamente inferiore al 20% dei dipendenti a tempo indeterminato in forza alla data di proroga del contratto (14.07.2026);

Valutato, ai fini del calcolo individuale del limite massimo di 36 mesi di assunzione che entrambe le dipendenti interessate, C.E. e G.G., essendo state assunte con determinazione dirigenziale n. 688 di R.U.D. del 18.06.2025 a tempo determinato per il periodo 14.07.2025 – 13.07.2026 - mediante utilizzo della graduatoria finale di merito valida per la nomina del vincitore e utilizzabile sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato approvata con DD n. 732 di R.U.A.D. del 29.04.2024 – hanno svolto servizio per un periodo pari a 12 mesi e pertanto entrambe per un periodo inferiore ai 36 mesi;

Ritenuto pertanto opportuno, alla luce delle esigenze più sopra manifestate, al fine di garantire il corretto funzionamento dei servizi interessati procedere alla proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato in essere con le dipendenti, in servizio con profilo di “Funzionario Reti Educative” Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione, a tempo pieno, presso il servizi e per il periodo a fianco di ciascuna indicati come di seguito riportato:

Iniziali cognome e nome	Decorrenza e termine della proroga	Servizio
C.E.	14.07.2026 – 13.07.2028	Servizio Officina Educativa - U.O.C. Partecipazione Giovanile e Benessere
G.G.	14.07.2026 – 30.11.2027	Servizio Contrasto alle povertà urbane - U.O.C. Accoglienza e accompagnamento fragilità sociali complesse

Dato atto, per quanto concerne gli specifici finanziamenti assegnati sul Fondo del Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027 per la proroga del contratto a tempo determinato della Dott.ssa G.G. che:

- tale proroga - sulla base delle esigenze esposte nella lettera di richiesta di proroga del Dirigente Servizio Contrasto alle povertà urbane - viene disposta a valere sulle risorse del finanziamento per il Servizio per l'inclusione e l'integrazione di bambine, bambini e adolescenti ROM, SINTI e CAMINANTI di cui all'Avviso Pubblico approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale n. 24 del 05.02.2024, nell'ambito del Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027;
- il finanziamento relativo al Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027 è stato interamente accertato sulle annualità 2026-2027 con riferimento al capitolo di entrata 3310 a cura del competente Servizio “Contrasto alle Povertà Urbane”;
- rispetto a tale finanziamento complessivo, una quota è stata destinata a spese di personale, pertanto nell'ambito delle suddette risorse trova copertura la spesa relativa al personale da assumersi per tali esigenze, a valere sul capitolo di PEG appositamente istituito;
- la spesa necessaria per l'assunzione a tempo determinato della Dott.ssa G.G. trova pertanto copertura nelle risorse disponibili sul capitolo 33215 del PEG 2026 e 2027;

Preso atto infine, con riferimento alla spesa relativa alle proroghe contrattuali oggetto del presente provvedimento, che:

- si possano effettuare, nell'anno in corso, le azioni di reclutamento di personale come previste ed indicate nel PIAO 2026/2028 approvato con deliberazione di G.C. n. 46 di I.D. del 26.03.2026;
- le risorse necessarie alle proroghe di cui al presente provvedimento sono rinvenibili negli stanziamenti del Bilancio pluriennale 2026 – 2028 nei competenti capitoli delle annualità 2026, 2027 e 2028;
- la parte eterofinanziata dal PN 2021-2027 – Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027 con specifico riferimento al Progetto per l'inclusione e l'integrazione di bambine, bambini e adolescenti Rom, Sinti e Caminanti (RSC) relativa alla proroga dell'assunzione a tempo determinato della Dott.ssa G.G risulta in deroga ai vincoli comunali ovvero ai vincoli e ai limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva secondo quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. (in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio

2011-2013) e dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, nonché dal calcolo del parametro di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019 (rapporto tra la spesa di personale a consuntivo e la media delle entrate dell'ultimo triennio);

- la parte relativa all'assunzione della Dott.ssa C.E. rientra ed è contenuta – nei vincoli e limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013; essa risulta inoltre compatibile con i vincoli di spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 (come modificato dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, che ha eliminato di fatto gli obblighi in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro il limite di quella sostenuta nel 2009);
- ad ogni buon conto, trattandosi di spesa relativa a rapporti di lavoro a tempo determinato essa non vincola in maniera permanente il Bilancio del Comune di Reggio Emilia, essendo per sua natura limitata nel tempo e strettamente legata alle esigenze temporanee ed eccezionali che la determinano;

VISTI:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 - commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. di **prorogare** - per tutte le motivazioni indicate in premessa, secondo gli indirizzi e le autorizzazioni di cui alla Deliberazione G.C. n. 46 di I.D. del 26.03.2026 di approvazione del PIAO - previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, il rapporto di lavoro a tempo determinato in essere con le 2 dipendenti sotto indicate (meglio generalizzate nella relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile), già assunte con profilo di **"Funzionario Reti Educative"** Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, a tempo pieno, ai sensi del vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2015 e ss.mm.ii. e dagli artt. 35 e 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per il periodo e con l'assegnazione di seguito riportati, stante il permanere delle esigenze che ne hanno originato l'assunzione a tempo determinato ed a garanzia del corretto e puntuale funzionamento delle attività dei servizi interessati:

Iniziali cognome e nome	Decorrenza e durata della proroga	assegnazione
C.E.	14.07.2026 – 13.07.2028	Servizio Officina Educativa - U.O.C. Partecipazione Giovanile e Benessere
G.G.	14.07.2026 – 30.11.2027	Servizio Contrasto alle povertà urbane - U.O.C.

		Accoglienza e accompagnamento fragilità sociali complesse
--	--	---

specificando che le stesse presentano tutte le condizioni di prorogabilità a tempo determinato meglio esplicitate in premessa ed in particolare che:

- si tratta per entrambe della prima proroga contrattuale;
 - dette proroghe risultano pienamente compatibili con il limite temporale di 36 mesi di cui all'art. 19 del D.Lgs. 81/2015 e ss.mm.ii. con le deroghe previste dal D.L. 87/2018;
 - la proroga riguarda le medesime attività lavorative svolte in virtù del contratto di lavoro a tempo determinato già in essere (profilo professionale di Funzionario Reti Educative);
2. di mantenere alle dipendenti di che trattasi il trattamento economico mensile lordo proprio del personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo di Funzionario Reti Educative;
3. di dare atto che la complessiva spesa di **€ 124.574,53** trova copertura sul Bilancio pluriennale 2026-2028 come segue:

quanto a **€ 16.447,25** al capitolo 18400 "Personale politiche per i giovani, educazione, formazione e ricerca" del PEG 2026 – centro di costo 0181 – codice modalità di gestione Conto Annuale 001 e precisamente:

art. 1 **€ 12.523,05** - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 04.06
 codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
 codice COFOG: 09.6.0
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 codice SIOPE: 1104

art. 2 **€ 3.300,60** - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 04.06
 codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
 codice COFOG: 09.6.0
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 codice SIOPE: 1111

art. 2 **€ 623,60** - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 04.06
 codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
 codice COFOG: 09.6.0
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 codice SIOPE: 1113

quanto a **€ 35.367,99** al capitolo che nel PEG 2027 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 18400 "Personale politiche per i giovani, educazione, formazione e ricerca" del PEG 2026 – centro di costo 0181 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 **€ 26.929,43** - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 04.06
 codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
 codice COFOG: 09.6.0
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 codice SIOPE: 1104

art. 2 **€ 7.097,58** - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € **1.340,98** - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

quanto a € **18.920,74** al capitolo che nel PEG 2028 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 18400 "Personale politiche per i giovani, educazione, formazione e ricerca" del PEG 2026 – centro di costo 0181 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € **14.406,38** - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1104

art. 2 € **3.796,98** - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € **717,38** - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

quanto a € **18.208,88** al capitolo 33215 "SPESE DI PERSONALE PER ATTUAZIONE PON 2021-2027 INCLUSIONE (RSC) FINANZIATE DA MINISTERO" del PEG 2026 – codice modalità di gestione Conto Annuale 001 e precisamente:

art. 1 € **13.032,68** - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.05
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
codice COFOG: 10.4.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1104

art. 2 € **3.436,87** - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.05
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 10.4.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111

art. 2 € **623,60** - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 12.05

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 10.4.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113

art. 3 € **1.115,73** - IRAP

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 12.05

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 10.4.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1701

quanto a € **35.629,67** al capitolo che nel PEG 2027 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 33215 "SPESE DI PERSONALE PER ATTUAZIONE PON 2021-2027 INCLUSIONE (RSC) FINANZIATE DA MINISTERO" del PEG 2026 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € **25.367,63** - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 12.05

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006

codice COFOG: 10.4.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1104

art. 2 € **6.833,92** - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 12.05

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 10.4.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111

art. 2 € **1.229,06** - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 12.05

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 10.4.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113

art. 2 € **2.199,06** - IRAP

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 12.05

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 10.4.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1701

4. di dare atto, con riferimento alla spesa relativa alle proroghe contrattuali oggetto del presente provvedimento, che:

- si possano effettuare, nell'anno in corso, le azioni di reclutamento di personale come previste ed indicate nel PIAO 2026/2028 approvato con deliberazione di G.C. n. 46 di I.D. del 26.03.2026;

- le risorse necessarie alle proroghe di cui al presente provvedimento sono rinvenibili negli stanziamenti del Bilancio pluriennale 2026 – 2028 nei competenti capitoli delle annualità 2026, 2027 e 2028;
 - la parte eterofinanziata dal PN 2021-2027 – Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027 con specifico riferimento al Progetto per l'inclusione e l'integrazione di bambine, bambini e adolescenti Rom, Sinti e Caminanti (RSC) relativa alla proroga dell'assunzione a tempo determinato della Dott.ssa G.G risulta in deroga ai vincoli comunali ovvero ai vincoli e ai limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva secondo quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. (in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013) e dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, nonché dal calcolo del parametro di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019 (rapporto tra la spesa di personale a consuntivo e la media delle entrate dell'ultimo triennio);
 - la parte relativa all'assunzione della Dott.ssa C.E. rientra ed è contenuta – nei vincoli e limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013; essa risulta inoltre compatibile con i vincoli di spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 (come modificato dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, che ha eliminato di fatto gli obblighi in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro il limite di quella sostenuta nel 2009);
 - ad ogni buon conto, trattandosi di spesa relativa a rapporti di lavoro a tempo determinato essa non vincola in maniera permanente il Bilancio del Comune di Reggio Emilia, essendo per sua natura limitata nel tempo e strettamente legata alle esigenze temporanee ed eccezionali che la determinano;
5. di dare altresì atto che con le presenti proroghe contrattuali non si eccede il limite complessivo di unità assunte a tempo determinato dal Comune di Reggio Emilia ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 81/2015 e ss.mm.ii. per l'anno 2026 (20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione / proroga), operate le esclusioni previste dal comma 2, lett. e) del citato articolo 23;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)