

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/472

del 07/07/2026



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.D. 805

del 07/07/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 6 UNITÀ CON DIVERSO PROFILO PROFESSIONALE INQUADRATE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DEGLI ATS (AMBITI TERRITORIALI SOCIALI) A VALERE SULLE RISORSE DEL PN INCLUSIONE E LOTTA ALLA POVERTÀ 2021-2027 - CCI 2021IT05FFPR00 - PRIORITÀ 1 SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTÀ, OS k (ESO 4.11) - CUP J81F26000130006 DA ASSEGNARE AL SERVIZIO CONTRASTO ALLE POVERTA' URBANE

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 98 del 27.04.2026, è stato approvato il rendiconto della gestione 2025 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 99 del 27.04.2026 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2026-2028 che per il Rendiconto 2025, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26.03.2026 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;

Premesso che:

- con Decreto direttoriale n. 159 del 20 giugno 2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà è stato approvato il bando di concorso pubblico, su base regionale, per esami, per il reclutamento di complessive 3.839 unità di personale non dirigenziale, da assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, da inquadrare nel livello del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione secondo quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2019-2021, presso gli Ambiti territoriali sociali (ATS) secondo la ripartizione di cui all'allegato 1 al medesimo bando di concorso;
- con i Decreti direttoriali n. 427 del 22 dicembre 2025, n. 428 del 22 dicembre 2025, n. 429 del 22 dicembre 2025, n. 431 del 23 dicembre 2025, n. 432 del 23 dicembre 2025 (successivamente oggetto di rettifica con Decreti direttoriali n. 3/2026 e n. 42/2026) del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sono state approvate rispettivamente le graduatorie finali di merito per il Profilo B (funzionario contabile – economico finanziario/esperto di rendicontazione), per il Profilo C (funzionario psicologo), per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio-Pedagogico), per il Profilo A (funzionario amministrativo), per il Profilo E (funzionario pedagoga);

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 46 di I.D. del 26.03.2026 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" con la quale in sede di approvazione del PIAO 2026-2028, con specifico riferimento alla sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, è stato previsto, tra l'altro, di procedere nel corrente anno all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 3 Funzionari amministrativi, n. 2 Funzionari contabili-economico finanziari/Funzionari esperti di rendicontazione (Funzionario economico-finanziario), n. 5 Funzionari Psicologi, n. 7 Funzionari educatore socio-pedagogico (Funzionario reti educative), per un totale di n. 17 unità da assumersi per 3 anni con inquadramento di Area Funzionari ed elevata qualificazione, a seguito di procedura concorsuale pubblica gestita centralmente dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali e a valere sui i fondi messi a disposizione dal PN "Inclusione e lotta alla povertà 2021 – 2027, previa assegnazione delle stesse da parte del MLPS;

Visto il Decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, rettificato con il Decreto Direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, con il quale sono state approvate le assegnazioni del numero delle figure professionali da assumere, per singolo profilo professionale, presso ciascuna amministrazione territoriale di destinazione;

Visto in particolare l'allegato A) al sopra citato Decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026, così come modificato dal Decreto direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, che ha previsto, tra l'altro, l'assegnazione all'ATS Distretto di Reggio Emilia di complessive n. 6 unità di cui:

- n° 3 Funzionari Amministrativi,
- n° 2 Funzionario Psicologo,
- n° 1 Funzionario Educatore Socio-pedagogico (Funzionario reti educative),

da inquadrarsi nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL comparto Funzioni locali, selezionati a seguito dell'espletamento del concorso avanti menzionato;

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, le unità di personale da assumere sono dettagliatamente generalizzate nell'Elenco assunti Codice Ambito: 8-202004142232527 della Piattaforma Multifondo relativo all'ATS Distr. Reggio Emilia, Allegato al presente provvedimento quale parte integrante non pubblicabile;

Tutto ciò premesso:

CONSIDERATO l'elenco dei candidati vincitori assegnati al Codice Ambito: 8-202004142232527 Ambito territoriale sociale Distretto Reggio Emilia (acquisito agli atti ed allegato A al presente provvedimento quale parte integrante non pubblicabile) disponibile sulla Piattaforma Multifondo, il Sistema informativo per la gestione e il monitoraggio del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, che ha assegnato all'ATS Distretto Reggio Emilia i/le dott./dott.sse generalizzati/e nel suddetto allegato, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionati all'esito dell'espletamento del concorso precedentemente richiamato;

VISTA la Convenzione di Sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario di progetto nella gestione di attività del Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027 - CCI 2021IT05FFPR003 (di seguito anche PN Inclusione) a valere sull'Avviso pubblico "Manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà", approvata con Decreto prot. n. 268 del 7 agosto 2024, sottoscritta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - Direzione Generale per lo Sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà - Divisione III. in qualità di Autorità di Gestione (di seguito anche AdG) e dal Comune di Reggio Emilia - Ente Capofila dall'Ambito territoriale sociale Distretto Reggio Emilia, in qualità di Beneficiario, che prevede tra l'altro la copertura dei costi relativi agli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parola, con risorse a valere sulla Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11);

CONSIDERATO l'Art. 3 della succitata Convenzione, che impegna il Beneficiario, tra l'altro, ad assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi e da inquadrare nel livello del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione secondo quanto previsto dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2022-2024, le n. 6 figure professionali di che trattasi;

CONSIDERATO l'Art. 6 della succitata Convenzione, che obbliga l'Autorità di gestione, tra l'altro, a rendere disponibili le risorse finanziarie a valere sul "PN Inclusione", complessivamente pari a **921.893,13 €** a valere sul FSE+, in funzione di sovvenzione delle attività previste per le assunzioni summenzionate, tramite la Contabilità Speciale di Tesoreria aperta presso la Banca d'Italia n. 5950, intestata al Ministero del lavoro e delle politiche sociali DG Inclusione – FONDI UE e FDR L. 183-87;

CONSIDERATO l'Art. 5 della Convenzione summenzionata, che stabilisce la durata della medesima, che coincide dalla data della sua sottoscrizione fino alla scadenza dei contratti individuali di lavoro stipulati con ciascuna risorsa professionale assegnata, salvo eventuale proroga autorizzata dall'AdG;

PRESO E DATO ATTO che gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parola, come già riportato negli atti di programmazione relativi al corrente esercizio finanziario adottati da questo Ente, saranno pertanto coperti, con risorse a valere sulla Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11);

Preso atto della determinazione dirigenziale RUD n 753 del 24.06.2026 avente ad oggetto "Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027 - CCI 2021IT05FFPR003 (di seguito anche PN Inclusione) a valere sull'Avviso pubblico "Manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà" – APPROVAZIONE CONVENZIONE DI SOVVENZIONE" e di tutto quanto ivi disposto;

VISTO il Decreto direttoriale n. 191 del 03/07/2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, che prevede, tra l'altro, l'approvazione della succitata Convenzione;

ACQUISITO il CUP J81F26000130006 a seguito dell'approvazione della predetta Convenzione di Sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario di progetto nella gestione di attività del Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027;

Visto quanto disposto in materia di assunzioni a tempo determinato dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali ed, in particolare, dall'art. 36 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, dagli artt. 19, 21 e 23 del D.Lgs. n. 81/2015 e dall'art. 51 comma 4 - lett. f) del CCNL Funzioni Locali 2022-2024 e valutato, pertanto, che le assunzioni a tempo determinato da disporre con il presente provvedimento siano compatibili con i vincoli ivi indicati;

CONSIDERATO che:

- tutti i candidati hanno provveduto, in riscontro alla richiesta del Servizio Risorse Umane e Organizzazione dell'ente, a trasmettere dichiarazione sostitutiva di certificazione indicante il possesso dei requisiti necessari all'assunzione nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale di assunzione (cfr 2026/0142475, 2026/0142476, 2026/142477, 2026/0142480, 2026/0142481, 2026/0142482);
- sono state effettuate le seguenti verifiche d'Ufficio sui dati dichiarati dai candidati assegnati:
 - assenza condanne penali/carichi pendenti: richiesta certificato art. 39 DpR 313/2002 PG. n. 2026/117025 del 08/05/2026;
 - assenza procedure di interdizione, inabilitazione o fallimento: riscontri PG n. 2026/137280; 2026/139385; 2026/139385; 2026/136363; 2026/139385; 2026/139918;
 - possesso titolo di studio: riscontri PG. 2026/124547; 2026/129566; 2026/151174; 2026/124553; accesso diretto Esse3;
 - iscrizione all'albo professionale: accesso diretto al DB;
- cittadinanza/residenza/elettorato politico attivo: riscontri PG n. 2026/141050-139394; 2026/139091; 2026/149602-151378; 2026/136226; accesso diretto ANPR;

ACCERTATO che dalla verifica della documentazione prodotta dagli interessati e dalla documentazione acquisita d'Ufficio anche mediante consultazione diretta di sistemi e banche dati, risultano confermate le dichiarazioni rese, quindi, può procedersi all'assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, ente capofila dell'Ambito territoriale sociale Distretto Reggio Emilia di tutte le n. 6 unità (anche tenuto conto che, per i riscontri sui carichi pendenti non ancora pervenuti, la richiesta data già oltre 30 giorni e fermo restando che il successivo accertamento della mancanza del suddetto prescritto requisito comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione);

PRESA VISIONE del giudizio di idoneità all'impiego e alle corrispondenti mansioni redatto dal Medico Competente dell'Ente, in relazione a quanto stabilito dall'art. 41, comma 2 del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. per tutte le n. 6 unità;

RITENUTO conseguentemente di dover procedere in merito, provvedendo all'assunzione a tempo pieno e determinato, a decorrere dal 08.07.2026 (o dalla data di decorrenza indicata nel contratto di

lavoro), per la durata di trentasei mesi delle n. 6 unità assegnate, selezionate all'esito dell'espletamento del concorso precedentemente richiamato, inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con profilo ed assegnazione a fianco indicati:

Profilo	Assegnazione
n° 3 Funzionari Amministrativi,	Servizio Contrasto alle povertà urbane – UOC Accoglienza e accompagnamento fragilità sociali complesse
n° 2 Funzionario Psicologo	Servizio Contrasto alle povertà urbane
n° 1 Funzionario Educatore Socio-pedagogico (Funzionario reti educative)	Servizio Contrasto alle povertà urbane

Valutato, con specifico riferimento alla spesa relativa alle assunzioni a tempo determinato di cui al presente provvedimento che:

- le risorse necessarie sono rinvenibili negli stanziamenti del Bilancio pluriennale 2026 – 2028 (per la quota 2029 con prenotazione che si provvederà a registrare ad avvenuta approvazione del Bilancio pluriennale 2027 – 2029) nei capitoli appositamente istituiti per l'assunzione di personale finanziato con trasferimento ministeriale per potenziamento ATS;
- i costi per il personale assunto dagli ATS a tempo determinato gravano sul PN Inclusione e lotta alla povertà 2021 – 2027 Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà", OS k (ESO 4.11) per l'intero triennio dell'assunzione e che pertanto tali assunzioni risultano in deroga ai vincoli e ai limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva secondo quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. (in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013) e dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, e le stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 (cfr. FAQ MPLS al 1/10/2024 N. 3.2; Delibera Corte Conti Liguria n. 116/2018 che ripercorre le precedenti pronunce giurisprudenziali delle Sezioni Riunite in sede di controllo e della Sezione delle Autonomie);

VISTI:

il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 - commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);

- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Attesa la competenza della Dirigente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 107 D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di prendere e dare atto che l'elenco dei candidati vincitori assegnati al Codice Ambito: 8-202004142232527 Ambito territoriale sociale Distretto Reggio Emilia (allegato A al presente provvedimento quale parte integrante non pubblicabile) disponibile sulla Piattaforma Multifondo, il Sistema informativo per la gestione e il monitoraggio del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, dispone l'assegnazione all'ATS Distretto Reggio Emilia di n. 6 unità inquadrate nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionate a seguito dell'espletamento del concorso indetto con Bando di concorso per il reclutamento di 3.839 unità di personale per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di trentasei mesi, da parte degli Ambiti territoriali sociali (ATS), pubblicato con Decreto direttoriale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, del 20/06/2025, n. 159;
2. di dare atto che, a seguito dell'approvazione della Convenzione di Sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario di progetto nella gestione di attività del Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027 in premessa richiamata, è stato acquisito il seguente CUP: J81F26000130006;
3. di assumere in servizio, per tutte le motivazioni indicate in premessa, a tempo pieno e determinato a decorrere dal 08.07.2026 (o dalla data di decorrenza indicata nel contratto di lavoro e comunque non oltre il 31.07.2026) per la durata di trentasei mesi le n. 6 unità di personale (generalizzate nel suddetto Allegato A) inquadrate nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionate a seguito dell'espletamento del concorso avanti menzionato con profilo, assegnazione di seguito indicati:

Profilo	Assegnazione
n° 3 Funzionari Amministrativi,	Servizio Contrasto alle povertà urbane – UOC Accoglienza e accompagnamento fragilità sociali complesse
n° 2 Funzionario Psicologo	Servizio Contrasto alle povertà urbane
n° 1 Funzionario Educatore Socio-pedagogico (Funzionario reti educative)	Servizio Contrasto alle povertà urbane

4. di dare atto che il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di trentasei mesi con le unità sopra indicate sarà disciplinato dall'unito schema di contratto, allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato B);
5. di dare atto e far rilevare che le unità in corso di assunzione saranno adibite esclusivamente alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali per tutto il triennio relativo all'assunzione;
6. di procedere, fermo quanto sopra, alla successiva sottoscrizione dei precitati contratti di lavoro a tempo pieno e determinato con le unità in corso di assunzione;
7. di dare atto che la spesa per gli oneri diretti e riflessi inerenti alle assunzioni in specie, quantificata in via previsionale in **€ 791.835,83** trova copertura e rientra in quella già impegnata con DD RUD 753 del 24.06.2026 e precisamente

quanto a € **661.618,70** sul Bilancio Pluriennale 2026-2028 - al capitolo 23697 del PEG 2026 – “ASSUNZIONE PERSONALE FINANZIATO DA TRASFERIMENTO MINISTERIALE PER POTENZIAMENTO A.T.S. - COMPETENZE LORDE == VEGG. CAP. 3697” – codice modalità di gestione Conto annuale 001 - codice CUP J81F26000130006 come di seguito specificato:

Esercizio 2026

art. 1 € 95.666,42 - Competenze lorde - COGE HA codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104
- tipo finanziamento 11_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 2 € 25.711,60 - Contributi a carico del Comune - COGE HC codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111
- tipo finanziamento 11_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 2 € 4.076,47 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113
- tipo finanziamento 11_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 3 € 8.273,65 - IRAP a carico del Comune codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1701
- tipo finanziamento 11_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

Esercizio 2027

art. 1 € 188.821,19 - Competenze lorde - COGE HA – codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104
- tipo finanziamento 11_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 2 € 50.748,15 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04

- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111
- tipo finanziamento 11_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 2 € 8.045,85 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113
- tipo finanziamento 11_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 3 € 16.330,09 - IRAP a carico del Comune codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1701
- tipo finanziamento 11_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

Esercizio 2028

art. 1 € 188.821,19 - Competenze lorde - COGE HA codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104
- tipo finanziamento 11_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 2 € 50.748,15 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111
- tipo finanziamento 11_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 2 € 8.045,85 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113
- tipo finanziamento 11_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 3 € 16.330,09 - IRAP a carico del Comune codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04

- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1701
- tipo finanziamento 11_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

quanto a **€ 130.217,13** da prenotare per l'esercizio 2029 con riferimento al capitolo che verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 23697 del PEG 2026 "ASSUNZIONE PERSONALE FINANZIATO DA TRASFERIMENTO MINISTERIALE PER POTENZIAMENTO A.T.S. - COMPETENZE LORDE == VEGG. CAP. 3697" - codice modalità di gestione Conto annuale 001 – codice CUP J81F26000130006 – dando atto che ad avvenuta approvazione del Bilancio Pluriennale 2027-2029 si provvederà a completare la registrazione contabile e precisamente:

Esercizio 2029

art. 1 € 93.154,77 - Competenze lorde - COGE HA codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104
- tipo finanziamento 11_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 2 € 25.036,55 - Contributi a carico del Comune - COGE HC codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111
- tipo finanziamento 11_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 2 € 3.969,38 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113
- tipo finanziamento 11_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 3 € 8.056,43 - IRAP a carico del Comune codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1701
- tipo finanziamento 11_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

- 8 di dare atto che, tenuto conto di quanto previsto dalla convenzione di sovvenzione all'articolo "Risorse attribuite", con determinazione dirigenziale DD RUD n. 753 del 24.06.2026 si è provveduto ad accertare l'entrata complessiva di **€ 921.893,13** relativa al finanziamento oggetto di convenzionamento, codice CUP J81F26000130006, nei seguenti termini:

Anno 2026

€ 153.648,78 al Titolo 2 codice del piano dei conti integrato 2.01.01.01.001 del Bilancio 2026–2028, annualità 2026, al capitolo 3697 del PEG 2026 denominato "CONTRIBUTO DA MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI PER POTENZIAMENTO A.T.S. == VEGG. CAPP. U 23697/1-/2-/3 ="

Anno 2027

€ 307.297,74 al Titolo 2 codice del piano dei conti integrato 2.01.01.01.001 del Bilancio 2026–2028, annualità 2027, al capitolo 3697 del PEG 2026 denominato "CONTRIBUTO DA MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI PER POTENZIAMENTO A.T.S. == VEGG. CAPP. U 23697/1-/2-/3 ="

Anno 2028

€ 307.297,74 al Titolo 2 codice del piano dei conti integrato 2.01.01.01.001 del Bilancio 2026–2028, annualità 2028, al capitolo 3697 del PEG 2026 denominato "CONTRIBUTO DA MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI PER POTENZIAMENTO A.T.S. == VEGG. CAPP. U 23697/1-/2-/3 ="

Anno 2029

ad avvenuta approvazione del Bilancio 2027–2029, annualità 2029 € 153.648,87 al Titolo 2 codice del piano dei conti integrato 2.01.01.01.001, al capitolo che verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 3697 del PEG 2026 denominato "CONTRIBUTO DA MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI PER POTENZIAMENTO A.T.S. == VEGG. CAPP. U 23697/1-/2-/3 ="

9. di stabilire che le unità in corso di assunzione verranno sottoposte ad un periodo di prova pari a 4 settimane secondo le modalità e la disciplina prevista sia dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali all'art. 52, comma 2, che dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione C – art. 2, comma 11 e che l'indicazione del periodo di prova verrà inserita nei contratti individuali di lavoro che verranno sottoscritti dai candidati;
10. di dare atto e far rilevare altresì – come già riportato negli atti di programmazione relativi al corrente esercizio finanziario, – che gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale di cui sopra saranno coperti, sino alla scadenza dei contratti di lavoro, con risorse a valere sulla Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11);
11. di dare atto che:
- le risorse necessarie sono rinvenibili negli stanziamenti del Bilancio pluriennale 2026 – 2028 (per la quota 2029 con prenotazione che si provvederà a registrare ad avvenuta approvazione del Bilancio pluriennale 2027 – 2029) nei capitoli appositamente istituiti per l'assunzione di personale finanziato con trasferimento ministeriale per potenziamento ATS;
 - i costi per il personale assunto dagli ATS a tempo determinato gravano sul PN Inclusione e lotta alla povertà 2021 – 2027 Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà", OS k (ESO 4.11) per l'intero triennio dell'assunzione e che pertanto tali assunzioni risultano in deroga ai vincoli e ai limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva secondo quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. (in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013) e dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, e le stesse non rilevano ai fini della verifica

del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 (cfr. FAQ MPLS al 1/10/2024 N. 3.2; Delibera Corte Conti Liguria n. 116/2018 che ripercorre le precedenti pronunce giurisprudenziali delle Sezioni Riunite in sede di controllo e della Sezione delle Autonomie).

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)