

Proponente:
Proposta: 2026/1371
del 09/07/2026



SCUOLE E NIDI D'INFANZIA
Istituzione del
Comune di Reggio Emilia
REGGIO EMILIA APPROACH



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

R.U.I.D. 96

del 09/07/2026

ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA

Dirigente: RINALDI dott. Nando

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DI TITOLARE DI POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATA "RESPONSABILE U.O.C. COORDINAMENTO PEDAGOGICO" AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO NEL "MANUALE PER L'ISTITUZIONE, LA GESTIONE E LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE", APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. ID N. 241 del 12/10/2023

IL DIRETTORE

Premesso che:

- l'art. 112 del D.Lgs. 267/00 prevede che: "Gli enti locali, nell'ambito delle rispettive competenze, provvedono alla gestione dei servizi pubblici che abbiano per oggetto produzione di beni ed attività rivolte a realizzare fini sociali e a promuovere lo sviluppo economico e civile delle comunità locali."
- nello specifico il Comune di Reggio Emilia ha ritenuto, così come previsto all'art. 114 comma 2 del medesimo Decreto, di provvedere alla gestione dei Servizi per la prima infanzia avvalendosi di proprio organismo strumentale dotato di autonomia gestionale approvando all'uopo, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19199/135 del 10.07.1998, la costituzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia e relativo regolamento;
- in data 29/09/2003 con deliberazione n. 18997/255 veniva altresì approvato il contratto di servizio tra il Comune di Reggio Emilia e l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
- in data 12/12/2024 con deliberazione n° 265 veniva approvato il rinnovo del contratto di servizio fra Comune di Reggio Emilia e Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia dal 01.01.2025 al 31.12.2029;
- Il D.lgs. 267/00 art. 114 comma 3 individua quali organi dell'Istituzione il Consiglio di Amministrazione, il Presidente ed il Direttore.

Rilevato che:

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. n° 21 del 17/12/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 ed il Bilancio pluriennale 2026-2028 nonché i relativi allegati;
- con deliberazione del Consiglio Comunale ID n°14 del 19/01/2026, con immediata eseguibilità, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026, il Bilancio pluriennale 2026-2028 dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia ed i relativi allegati.
- il collegio dei Revisori ha espresso parere positivo sul Bilancio Preventivo 2026-2028 con Verbale n. 13 del 22/12/2025.

Visto il provvedimento adottato in data 16/05/2025, in atti al PG 2025/127378, con il quale il Sindaco Marco Massari, attribuisce l'incarico dirigenziale al Dott. Nando Rinaldi che prevede la responsabilità di Direzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia a far data dal 18/05/2025.

Rilevato che

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028 e allegati parte integrante;

Richiamati

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- gli artt. 16 – 17 – 18 – 19 – 20 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole "Posizioni di Elevata Qualificazione" (EQ);

- gli artt. 15 – 16 – 17 del CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 23.02.2026 che aggiornano la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- la deliberazione di G.C n. 241 del 12/10/2023 con cui è stata approvata la disciplina per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione presso il Comune di Reggio Emilia ("Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione");
- la Deliberazione di G.C. n. 8 del 23/01/2025 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la nuova struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/02/2025;
- la Deliberazione di G.C. n. 221 del 23/10/2025 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni servizi, aggiornamento del PIAO;
- la Determinazione n. 730 del 05/05/2025 con la quale la Direttrice Generale ha approvato l'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle Posizioni di Elevata ed ha approvato la job descriptions per l'affidamento dell'incarico di posizione organizzativa;
- la Determinazione R.U.A.D. 334 del 24/02/2026 con la quale la Direttrice Generale ha istituito/rimodulato alcune posizioni di elevata qualificazione all'interno dell'Ente.

Considerato che:

con Determina Dirigenziale RUID 66 del 25/05/2026 è stata avviata la procedura comparativa per l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi di quanto disposto nella deliberazione di G.C. già citata 2023/241, con approvazione del rispettivo Avviso interno, pubblicato contestualmente sulla rete intranet istituzionale, unitamente a tutti gli allegati parte integrante;

tra le posizioni organizzative istituite risulta individuata, sulla base dell'organigramma attualmente vigente, per l'Istituzione Scuola e Nidi la seguente posizione di Elevata Qualificazione di Unità Organizzativa Complessa "RESPONSABILE U.O.C. COORDINAMENTO PEDAGOGICO".

con provvedimento direttoriale R.U.I.D. 95 del 09/07/2026 è stato approvato il verbale contenente l'esito della procedura per l'attribuzione dell'incarico di posizione di Elevata Qualificazione di Responsabile U.O.C. a **Corte Elena**.

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune approvato con Deliberazione G.C. n. 25.01.2024 n. 9 di I.D. e aggiornato con Delibera di G.C. n. 156 del 12.07.2024;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

CONFERISCE

- l'incarico di responsabile della Posizione di Elevata Qualificazione denominata **U.O.C. COORDINAMENTO PEDAGOGICO** a **Corte Elena**, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, in seguito ad espletamento della procedura comparativa indetta mediante Determina Istituzione RUID 66 del 25/05/2026 è risultata il candidato più idoneo allo svolgimento dell'incarico ed, in particolare, dotato degli elementi curriculari ritenuti necessari, nonché di approfondite competenze

(tecnico-specialistiche) e di adeguate capacità comportamentali.

- Il responsabile di Elevata Qualificazione, nell'ambito delle direttive assegnate e degli indirizzi espressi dal Direttore, ha autonomia gestionale e organizzativa, con assunzione di responsabilità di risultato. E' subordinato gerarchicamente al Direttore e svolge le attività, come dettagliatamente descritto nella corrispondente job description;
- il titolare di posizione di Elevata Qualificazione ha la gestione autonoma delle risorse umane attribuite alla UOC coordinata, in base al Piano di assegnazione;
- L'incarico ha decorrenza dal giorno 13/07/2026 e ha validità fino al 12/07/2028, salvo rinnovo, con il rispetto delle formalità previste dal vigente C.C.N.L.
- l'incarico potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;
- i risultati delle attività svolte dal titolare di posizione di Elevata Qualificazione sono soggetti a valutazione da parte del Dirigente che ha conferito l'incarico, secondo i criteri e le procedure previsti dal vigente Manuale per l'istituzione, la gestione la valutazione delle posizioni di Elevata Qualificazione;
- in caso di revoca dell'incarico, il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza;
- il titolare di posizione di Elevata Qualificazione deve organizzare la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura in cui è inserito, fermo restando il limite minimo delle 36 ore medie settimanali;
- il trattamento economico accessorio si compone della retribuzione di posizione e di risultato, che vengono corrisposte in luogo di tutte le altre competenze accessorie e delle indennità previste dal vigente contratto, compreso il compenso per lavoro straordinario. Tale regime retributivo viene a cessare al momento della scadenza o revoca dell'incarico;
- per quanto non previsto nel presente atto di conferimento di incarico, si rinvia a quanto indicato in sede di Deliberazione di Giunta Comunale ID N. 241 del 12/10/2023 avente ad oggetto "Approvazione del nuovo Manuale per l'istituzione, la gestione la valutazione delle posizioni di Elevata Qualificazioni ai sensi di quanto disposto dal CCNL – Comparto Enti locali sottoscritto in data 16.11.2022".

Firma dell'incaricato

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Reggio nell'Emilia, 09/07/2026

Il Direttore
Nando Rinaldi