

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/479

del 09/07/2026



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 1251

del 09/07/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" (AREA FEQ) A TEMPO PIENO, DA ASSEGNARE A VARIE STRUTTURE DELL'ENTE, IN ATTUAZIONE DEL PIAO 2026-2028, ED APPROVAZIONE DELLA RELATIVA GRADUATORIA FINALE

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 46 di I.D. del 26.03.2026, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", dove si deliberava, tra l'altro:

"1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2026/2028 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;

[...]

4. di confermare, a valere per l'anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 279 di I.D. del 15.12.2025), così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;

5. di conferire mandato, per il triennio 2026-2028, alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;

[...]

13. di prendere atto del parere favorevole rilasciato dal Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 19, c.8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, espresso sulla sezione 3.3 "Piano triennale dei Fabbisogni del personale" del PIAO;

...";

Visto il contenuto, in termini di programmazione dei fabbisogni di personale, della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" – par. 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2026-2028, che di seguito si riporta in stralcio per ciò che concerne la procedura di mobilità volontaria esterna di che trattasi:

"Assunzioni a tempo indeterminato - Quadro di sintesi

Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2026 e primo stralcio 2027, con indicazione delle decorrenze e delle modalità di reclutamento previste.

Annualità 2026

ANNUALITA' di autorizzazione	N	PROFILO PROFESSIONALE	AREA	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista
[...]					
2026	7	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	FEQ	Mobilità esterna/Graduatoria altro Ente	01/07/2026
...;"					

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 654 di R.U.A.D. del 14/04/2026 è stata indetta la procedura di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 7 figure da assumere con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01.07.2026, con assegnazione alle seguenti strutture "Area Rigenerazione urbana e infrastrutture sostenibili", "Area Finanziaria", "Servizi ai Cittadini", "Servizio Entrate", "Servizio Appalti e Contratti", "Servizio Patrimonio e logistica",

“Servizio polizia locale e protezione civile”, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 44 “Mobilità volontaria tra Enti” del Capo V – Mobilità della Sezione B: L'ACCESSO del *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi*, approvato con Deliberazione della Giunta del Comune di Reggio Emilia n. 9 del 25/01/2024, a copertura di n. 7 posti vacanti in Dotazione Organica di pari profilo professionale a tempo pieno - approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, come risultava in ALLEGATO A, che costituiva parte integrante del provvedimento e *lex specialis* della procedura di che trattasi;

- come previsto nell'atto di indizione della procedura, il relativo Bando di Mobilità è stato pubblicato in data 14/04/2026 sul Portale Unico del Reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità, e il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 14/05/2026;
- con Determinazione dirigenziale n. 964 di R.U.A.D. del 27/05/2026, è stata disposta l'ammissione alla presente procedura dei candidati che avevano presentato domanda di partecipazione con le modalità ed entro i termini stabiliti dal Bando di Mobilità e che risultavano, sulla base delle autodichiarazioni rese nelle rispettive domande di partecipazione, in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (14/05/2026), dei requisiti previsti dal Bando per la partecipazione alla procedura, specificando che i predetti candidati venivano ammessi con riserva di successiva verifica finale dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine previsto dal Bando per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla procedura - verifica da effettuarsi, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia - e precisando inoltre che, in ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultassero in possesso dei predetti requisiti sarebbero stati esclusi dalla procedura o dall'eventuale graduatoria che ne fosse derivata;
- con Determinazione dirigenziale n. 971 di R.U.A.D. del 28/05/2026, è stata costituita la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria tra Enti di che trattasi;

Preso atto che la predetta Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria in oggetto, avendo ultimato i propri lavori, ha rassegnato il Verbale degli stessi (in atti con P.G. n. 170080 del 08/07/2026) dal quale risultano, tra l'altro, l'esito dei lavori e la graduatoria di merito dei candidati con giudizio di “adeguata professionalità”, ossia di coloro che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30;

Preso atto che nella graduatoria di merito non risultano situazioni di “pari punto” e che pertanto tale graduatoria coincide con la graduatoria finale;

Verificata, sulla scorta del predetto Verbale, la regolarità nello svolgimento della procedura di che trattasi e valutato che pertanto si debba procedere ad approvare il Verbale e la graduatoria finale che risulta dallo stesso.

Dato atto che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di Mobilità al paragrafo “Esito del colloquio ed eventuale graduatoria”, si procederà a rendere nota la graduatoria finale, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul Portale unico del reclutamento InPA e sul sito internet del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità.

Dato atto che, essendo la graduatoria oggetto di pubblicazione ai sensi di legge e contenendo la stessa dati personali dei candidati oggetto di protezione ai sensi degli artt. 4 e 5 del Regolamento Europeo 679/2016, si ritiene opportuno, in ottica di bilanciamento tra le esigenze della trasparenza e quelle della tutela della riservatezza:

- identificare mediante cognome e nome i candidati che, essendosi collocati nelle prime sette posizioni della graduatoria finale, sono stati individuati per il trasferimento tramite mobilità volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. presso il Comune di Reggio Emilia;
- identificare mediante “codice candidatura” i candidati con giudizio di “adeguata professionalità” che si collocano nelle posizioni successive della graduatoria, quale misura di sicurezza del

trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024;

Dato atto altresì che tutti i soggetti citati nel presente provvedimento sono compiutamente identificati, con le rispettive generalità, nella Relazione Allegata parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento;

Ritenuto quindi, sulla base di tutto quanto sopra esposto, di dover procedere ad approvare il Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità Volontaria Esterna ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n. 7 posti di "Funzionario amministrativo" (Area FEQ) a tempo pieno, da assegnare a varie strutture dell'Ente, in attuazione del PIAO 2026-2028, nonché la GRADUATORIA FINALE dei candidati con giudizio di "adeguata professionalità", ossia di coloro che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30, e precisamente:

Posizione graduatoria	Cognome Nome / Codice candidatura	Punteggio totale colloquio ___/30
1	SONCINI Alberto	30
2	PICCAGLI Paolo	28
3	GALBUSERA Marco Antonio	27
4	BRUNO Giovanna	24,5
5	BENASSI Manuela	24
6	PLOTINO Claudia	22,5
7	FIORITA Francesco	22
8	DU458AUY8T	21,5
9	4GM4YUGEYZ	21

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, approvato con Delib. G.C. n. 9 del 25.01.2024 e ss.mm.ii.;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" dal 01/04/2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 7 figure da assumere con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01/07/2026, con assegnazione alle seguenti strutture "Area Rigenerazione urbana e infrastrutture sostenibili", "Area Finanziaria", "Servizi ai Cittadini", "Servizio Entrate", "Servizio Appalti e Contratti", "Servizio Patrimonio e logistica", "Servizio polizia locale e protezione civile", riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs.

165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, interessato al trasferimento presso questa A.C. mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 44 "Mobilità volontaria tra Enti" del Capo V – Mobilità della Sezione B: L'ACCESSO del *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi*, approvato con Deliberazione di G.C. n. 9 del 25/01/2024, a copertura di n. 7 posti vacanti in Dotazione Organica di pari profilo professionale a tempo pieno, nonché la relativa GRADUATORIA FINALE dei candidati con giudizio di "adeguata professionalità", ossia di coloro che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30, e precisamente:

Posizione graduatoria	Cognome Nome / Codice candidatura	Punteggio totale colloquio __/30
1	SONCINI Alberto	30
2	PICCAGLI Paolo	28
3	GALBUSERA Marco Antonio	27
4	BRUNO Giovanna	24,5
5	BENASSI Manuela	24
6	PLOTINO Claudia	22,5
7	FIORITA Francesco	22
8	DU458AUY8T	21,5
9	4GM4YUGEYZ	21

specificando che:

- sono stati identificati mediante cognome e nome i candidati che, essendosi collocati nelle prime sette posizioni della graduatoria finale, sono stati individuati per il trasferimento tramite mobilità volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Reggio Emilia;
 - sono stati identificati mediante "codice candidatura" i candidati con giudizio di adeguata professionalità che si collocano nelle posizioni successive della graduatoria, quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024;
 - tutti i soggetti citati nel presente provvedimento sono compiutamente identificati, con le rispettive generalità, nella Relazione Allegata parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento;
2. di dare atto che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di Mobilità al paragrafo "Esito del colloquio ed eventuale graduatoria", si procederà a rendere nota la graduatoria finale, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul Portale unico del reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente fir



LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
(Dr.ssa Isabella Medicina)

ISABELLA
MEDICINA
09.07.
2026
15:26:03
CEST