

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2026/480**

**del 09/07/2026**



## **COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1279**

**del 15/07/2026**

### **RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

### **PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DELL'ESITO NEGATIVO DEL TRASFERIMENTO IN MOBILITA' AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 DI ALCUNI CANDIDATI RISULTATI IDONEI ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI AREA DEGLI ISTRUTTORI DA ASSEGNARE A DIVERSI SERVIZI DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA INDETTA IN ATTUAZIONE DI DELIBERA G.C. N. 63 DEL 31.03.2025.

## **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove in particolare si deliberava, tra l'altro:

1. *di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;*

*...omissis...*

3. *di confermare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (... omissis...);*
5. *di conferire mandato alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;*

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, dove in particolare:

- al punto 2 del dispositivo si conferma, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011 l'assenza, allo stato attuale, di situazioni di soprannumero in Dotazione organica così come da ultimo rideterminata alla data del 07/07/2025 (DGC n. 140/2025), né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie;
- al punto 4 del dispositivo si conferma mandato alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" e alla Direttrice generale di provvedere a tutte le operazioni già disposte con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, nonché di confermare tutte le autorizzazioni ivi incluse;
- al punto 7 del dispositivo si confermano per il triennio 2025-2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col la suddetta Deliberazione, ivi compresi i criteri per l'individuazione di graduatorie di altri Enti da utilizzare per la copertura dei posti vacanti;

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 46 di I.D. del 26.03.2026, dove in particolare si deliberava, tra l'altro:

1. *di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2026/2028 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;*
9. *di confermare, per il triennio 2026-2028, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col presente provvedimento;*

Richiamato quanto previsto a tal proposito al paragrafo "Nuove assunzioni a tempo indeterminato" del citato capitolo "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" dell'allegato A della Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, e precisamente:

### **"Nuove assunzioni a tempo indeterminato"**

*Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2025, con indicazione delle modalità di reclutamento previste.*

*PTFP 2025 - 2027 - ANNUALITA' 2025 -*

**ASSUNZIONI 2025 GIA' AUTORIZZATE CON DGC 63/2025 DECORRENZE AGGIORNATE**

| <b>ANNUALITA' di autorizzazione</b> | <b>NUMERO</b> | <b>PROFILO PROFESSIONALE</b>           | <b>MODALITA' DI COPERTURA</b>                              | <b>DECORRENZA prevista</b> | <b>DECORRENZA AGGIORNATA</b> | <b>AREA</b> |
|-------------------------------------|---------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------|-------------|
| [...]                               |               |                                        |                                                            |                            |                              |             |
| <b>2025</b>                         | <b>5</b>      | <b>GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI</b> | <i>Scorrimento graduatoria altro Ente/Mobilità esterna</i> | <i>01/07/2025</i>          | <i>01/09/2025</i>            | <i>IS</i>   |
| [...]                               |               |                                        |                                                            |                            |                              |             |

### TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone interessate tramite la sola posizione in graduatoria; le persone verranno meglio generalizzate con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- l'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 3, comma 7-ter del Decreto Legge n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113/2021;
- l'art. 44 "Mobilità volontaria tra Enti" del Capo V – Mobilità della Sezione B: L'ACCESSO del *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi*, approvato con Deliberazione della Giunta del Comune di Reggio Emilia n. 9 del 25/01/2024 e ss.mm.ii.;

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 1627 R.U.A.D. del 09.09.2025, per le motivazioni in essa contenute, è stato indetto il Bando di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 5 figure da assumere con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" (Area degli Istruttori) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal primo momento utile, da assegnare a diversi Servizi dell'Ente, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area degli Istruttori del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" o in profilo diversamente denominato di ambito amministrativo, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, che costituiva ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- con Determinazione Dirigenziale n. 2318 di R.U.A.D. del 09.12.2025 è stata disposta, l'approvazione del Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice nonché la graduatoria finale scaturita dalla procedura di Mobilità nella quale risultavano collocati 11 candidati complessivamente risultati idonei al trasferimento in mobilità;

Preso atto di quanto indicato nel Bando di Mobilità Volontaria di che trattasi al paragrafo "**Esito del colloquio ed eventuale graduatoria**":

*Il colloquio si concluderà con un giudizio di "adeguata / non adeguata professionalità" in relazione al contenuto professionale del profilo di "Gestore Processi Amministrativi" presso il Comune di Reggio Emilia, correlato alle attuali esigenze organizzative e di copertura dei posti dell'Amministrazione.*

*La Commissione avrà la facoltà di esprimere il suddetto giudizio anche attraverso l'attribuzione di un punteggio sino ad un massimo di 30 punti. In tal caso, per conseguire l'idoneità occorrerà avere riportato un punteggio pari o superiore a 21/30.*

*Nel caso in cui il numero dei candidati con giudizio di adeguata professionalità sia superiore a cinque, si procederà a stilare apposita graduatoria per l'individuazione dei candidati più adeguati da trasferire con procedura di mobilità. A parità di punteggio la preferenza sarà determinata dalla minore età.*

*L'esito dei colloqui verrà reso noto mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul Portale unico del reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito internet istituzionale del*

Comune di Reggio Emilia nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità (<https://www.comune.reggioemilia.it/amministrazione/documenti-e-dati/bandi-di-concorso/mobilita>).

*La graduatoria potrà essere eventualmente utilizzata dal Comune di Reggio Emilia, a propria discrezione, ai fini della sostituzione dei candidati individuati qualora rinunciatari o dimissionari e/o qualora non si raggiunga, con l'Amministrazione di provenienza, un accordo sulla data di trasferimento che sia funzionale alle esigenze del Comune di Reggio Emilia. La graduatoria potrà altresì essere utilizzata, a discrezione ed esclusivo giudizio del Comune di Reggio Emilia, per l'assunzione di ulteriori figure di "Gestore Processi Amministrativo" in relazione ad eventuali ulteriori fabbisogni di personale di medesimo profilo autorizzati dai Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale."*

e al successivo paragrafo "**Passaggio diretto in mobilità**":

*"Al fine di dar seguito al passaggio diretto tra amministrazioni dei candidati individuati per la copertura dei posti, il Comune di Reggio Emilia procederà a presentare istanza all'Amministrazione di appartenenza.*

*Qualora l'Amministrazione di provenienza, ricorrendo una delle fattispecie previste dall'art. 30 commi 1 e 1.1 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., neghi l'assenso al passaggio diretto del proprio dipendente o decida - a propria discrezione in base alla facoltà accordata dall'art. 3 comma 7-ter del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 113/2021 - di differirlo fino all'effettiva assunzione di personale a copertura del posto vacante e tale termine risulti incompatibile con le esigenze organizzative del Comune di Reggio Emilia, quest'ultimo si riserva la facoltà di ricorrere all'eventuale candidato collocato in posizione successiva in graduatoria o comunque di non dar corso al passaggio diretto del candidato individuato con la presente procedura di mobilità.*

*Il Comune di Reggio Emilia si riserva, in ogni caso, la facoltà di dilazionare o di non dar corso alle assunzioni derivanti dalla presente procedura di mobilità, che sono comunque subordinate ad ulteriori verifiche e monitoraggi sia sugli equilibri e disponibilità di Bilancio che sul rispetto di tutti i vincoli legislativi e finanziari previsti in materia di assunzioni e di riduzione della spesa di personale.*

*L'assunzione si intende inderogabilmente a tempo pieno, anche per l'eventuale candidato che avesse in corso, presso l'Amministrazione di provenienza, un rapporto di lavoro a tempo parziale.*

*I candidati che verranno eventualmente assunti a seguito della presente procedura di mobilità volontaria saranno tenuti a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro prima dell'immissione in servizio e saranno esentati dal periodo di prova."*

Dato atto che a seguito dell'approvazione del verbale e della relativa graduatoria scaturita dalla procedura di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 5 figure da assumere con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" (Area degli Istruttori) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal primo momento utile, da assegnare a diversi Servizi dell'Ente, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area degli Istruttori del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" o in profilo diversamente denominato di ambito amministrativo, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii si è proceduto ad inoltrare richiesta di nulla osta ai singoli Enti di appartenenza e, per conoscenza, ai candidati interessati, in stretto ordine di graduatoria al fine di procedere al trasferimento delle cinque unità previste in copertura dalla procedura di mobilità volontaria di che trattasi.

Considerato che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 112 di R.U.D. del 09.02.2026 è stata disposta l'assunzione del candidato classificato in 1<sup>a</sup> posizione con decorrenza dal 01.03.2026;
- con Determinazione Dirigenziale n. 132 di R.U.D. dell'11.02.2026 è stata disposta l'assunzione del candidato classificato in 4<sup>a</sup> posizione con decorrenza dal 01.03.2026;
- con Determinazione Dirigenziale n. 388 di R.U.D. del 07.04.2026 è stata disposta l'assunzione del candidato classificato in 7<sup>a</sup> posizione con decorrenza dal 01.05.2026;
- con Determinazione Dirigenziale n. 533 di R.U.D. del 07.05.2026 è stata disposta l'assunzione del candidato classificato in 10<sup>a</sup> posizione con decorrenza dal 01.06.2026;

- con Determinazione Dirigenziale n. 588 di R.U.D. del 19.05.2026 è stata disposta l'assunzione del candidato classificato in 11<sup>a</sup> posizione con decorrenza dal 01.07.2026;

Considerato pertanto che occorre prendere atto che non si è proceduto al trasferimento in mobilità per i candidati classificati nelle restanti posizioni della graduatoria scaturita dalla procedura di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 5 figure da assumere con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" (Area degli Istruttori) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal primo momento utile, da assegnare a diversi Servizi dell'Ente, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area degli Istruttori del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" o in profilo diversamente denominato di ambito amministrativo, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. come di seguito riportato e per le motivazioni meglio esplicitate nella relazione allegata al presente atto non pubblicabile:

| <b>POSIZIONE<br/>GRADUATORIA</b> | <b>Riscontro a richiesta di<br/>trasferimento in mobilità<br/>P.G. n. _____</b> |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 2                                | 296129 del 11.12.2025                                                           |
| 3                                | 32263 del 10.02.2026                                                            |
| 5                                | 20501 del 26.01.2026                                                            |
| 6                                | 47664 del 20.02.2026                                                            |
| 8                                | 60373 del 10.03.2026                                                            |
| 9                                | 78389 del 24.03.2026                                                            |

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, approvato con Delib. G.C. n. 9 del 25.01.2024 e ss.mm.ii.;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

## **DETERMINA**

1. di prendere atto che non si è proceduto al trasferimento in mobilità per i candidati classificati nelle posizioni di seguito elencate della graduatoria scaturita dalla procedura di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 5 figure da assumere con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" (Area degli Istruttori) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal primo momento utile, da assegnare a diversi Servizi dell'Ente, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area degli Istruttori del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" o in profilo diversamente denominato di ambito amministrativo, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., indetta con Determinazione Dirigenziale n. 1627 di R.U.A.D. del 09.09.2025 per le motivazioni meglio esplicitate nella relazione allegata al presente atto non pubblicabile:

| <b>POSIZIONE<br/>GRADUATORIA</b> | <b>Riscontro a richiesta di<br/>trasferimento in mobilità<br/>P.G. n. _____</b> |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 2                                | 296129 del 11.12.2025                                                           |
| 3                                | 32263 del 10.02.2026                                                            |
| 5                                | 20501 del 26.01.2026                                                            |
| 6                                | 47664 del 20.02.2026                                                            |
| 8                                | 60373 del 10.03.2026                                                            |
| 9                                | 78389 del 24.03.2026                                                            |

2. di prendere atto che a seguito del trasferimento in mobilità volontaria tra Enti delle n. 5 figure previste in copertura dal Bando di Mobilità Volontaria di che trattasi e della mancata assunzione delle figure di cui al punto 1 non residuano più ulteriori candidati nella graduatoria finale approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2318 di R.U.A.D. del 09.12.2025.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Isabella Medicina)