

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/497

del 16/07/2026



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 1295

del 16/07/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE EX ART. 3, COMMA 5 DEL D.L. 44/2023, CONVERTITO CON LEGGE N. 74/2023, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 10 POSTI DI INSEGNANTE E N. 13 POSTI DI EDUCATORE (AREA IS) DA ASSEGNARE ALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA E APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE FINALI DI MERITO PER CIASCUN PROFILO PROFESSIONALE

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 46 di I.D. del 26/03/2026, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", dove si deliberava, tra l'altro:

- "1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2026/2028 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;
[...]
4. di confermare, a valere per l'anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 279 di I.D. del 15.12.2025), così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;
5. di conferire mandato, per il triennio 2026-2028, alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;
[...]
13. di prendere atto del parere favorevole rilasciato dal Collegio dei revisori ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, espresso sulla sezione 3.3 "Piano triennale dei Fabbisogni del personale" del PIAO"
...";

Visto il contenuto, in termini di programmazione dei fabbisogni di personale, della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" – par. 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2026-2028, che di seguito si riporta in stralcio per ciò che concerne la procedura di stabilizzazione di che trattasi:

"Assunzioni a tempo indeterminato - Quadro di sintesi

Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2026 e primo stralcio 2027, con indicazione delle decorrenze e delle modalità di reclutamento previste.

Annualità 2026

ANNUALITA' di autorizzazione	N.	PROFILO PROFESSIONALE	AREA	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista
[...]					
2026	13	EDUCATORE	IS	Stabilizzazione	25/08/2026
[...]					
2026	10	INSEGNANTE	IS	Stabilizzazione	25/08/2026
...,"					

Dato atto che:

- con Determinazione dirigenziale n. 736 di R.U.A.D. del 28/04/2026 è stato indetto l'Avviso pubblico per la manifestazione di interesse alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 5 del d.l. 44/2023 convertito in legge n. 74/2023, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 10 posti con profilo professionale di insegnante (area istruttori) e n. 13 posti con profilo professionale di educatore (area istruttori) da assegnare all'istituzione scuole e nidi dell'infanzia del comune di

reggio emilia, riservato al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 co. 5 del d.l. 44/2023 convertito in l. 74/2023, approvando contestualmente il relativo avviso di manifestazione di interesse, come risultava in allegato a, che costituiva parte integrante del provvedimento e *lex specialis* della procedura;

- come previsto nel predetto atto di indizione, l'Avviso di manifestazione di interesse è stato pubblicato in data 28/04/2026 sul Portale Unico del Reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia - nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso - e il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 18/05/2026;
- alla scadenza del termine per la presentazione delle domande risultavano pervenute n. 8 candidature per il profilo di Insegnante e n. 54 candidature per quello di Educatore (Area IS);
- con Determinazione dirigenziale n. 1116 di R.U.A.D. del 22/06/2026 è stata disposta l'ammissione alla procedura di n. 6 candidati per il profilo di Insegnante e n. 35 candidati per quello di Educatore, sulla scorta di controlli d'ufficio e di quanto autodichiarato dagli stessi nelle rispettive domande di partecipazione, con riserva di successiva verifica dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (18/05/2026), di tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla procedura di che trattasi, verifica che verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, specificando che, in ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento risultassero non possedere i predetti requisiti sarebbero stati esclusi dalla procedura o dalla relativa graduatoria;
- con la medesima Determinazione dirigenziale venivano esclusi, in ragione della mancanza di uno o più requisiti di ammissione, complessivi n. 21 candidati, di cui n. 19 che avevano manifestato il proprio interesse alla stabilizzazione nel profilo di Educatore e n. 2 nel profilo di Insegnante;
- con Determinazione dirigenziale n. 1058 di R.U.A.D. del 15/06/2026, è stata costituita la Commissione giudicatrice della procedura di stabilizzazione di che trattasi;

Tenuto conto che:

- in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dall'art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per quanto concerne i n. 10 posti di Insegnante (Area IS) e i n. 13 posti di Educatore (Area IS) di cui alla presente procedura, la D.D. n. 736 di R.U.A.D. del 28/04/2026, con la quale è stata indetta la procedura di stabilizzazione di che trattasi, subordinava l'assunzione dei vincitori all'esito negativo (totale o parziale) della procedura di mobilità obbligatoria (come riportato anche nel relativo Avviso di manifestazione di interesse – Allegato A al provvedimento e *lex specialis* della procedura);
- detta procedura di mobilità obbligatoria è stata avviata con lettera in atti al P.G. n. 109086 del 28/04/2026 - trasmessa via PEC all'Agenzia per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica – nella quale si riportavano le declaratorie dei profili professionali di Insegnante ed Educatore, il numero di posti da coprire mediante procedura di stabilizzazione (rispettivamente n. 10 e n. 13), nonché i titoli di studio necessari per la copertura del ruolo nei rispettivi profili professionali;
- l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna - con lettera trasmessa in copia conoscenza anche alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio Mobilità, per il seguito di sua competenza, ed acquisita agli atti di questo Comune con P.G. n. 114907 del 06/05/2026 - comunicava di aver verificato l'assenza negli elenchi di cui all'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 di personale avente pari qualifica a quella richiesta;
- in data 18/05/2026 è decorso infruttuosamente il termine di 20 giorni relativo alla comunicazione ex art. 34-*bis* D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., così come modificato, da ultimo, dell'art. 3, comma 3-*quater* del D.L. n. 36/2022, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 79/2022;
- pertanto le procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. si sono concluse senza assegnazione alcuna di personale;

Preso atto di quanto stabilito dall'Avviso di manifestazione di interesse ai paragrafi "Colloquio selettivo" e "Assunzione", che di seguito si riportano in stralcio:

"...

Colloquio selettivo

I candidati ammessi saranno convocati per un colloquio selettivo, volto a valutare le competenze specifiche e trasversali per la copertura del ruolo in relazione allo specifico profilo per il quale si sono candidati. Il colloquio sarà condotto da un'apposita Commissione, costituita in via analogica a quanto disposto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici ai sensi di Legge e Regolamento (art.

35 c. 3 lett. e) e 35-bis, c.1 lett. a), art. 57, c.1 lett. a) D.Lgs. n. 165/2001; artt. 18 "Commissioni Giudicatrici e 19 "Incompatibilità" sezione B – L'Accesso – del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune).

La Commissione sarà presieduta da un Dirigente dell'Ente e composta da altri due soggetti esperti dotati di specifiche competenze tecniche nelle funzioni oggetto di selezione e da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione.

Coloro che avranno presentato candidatura sia per il profilo di Insegnante che per quello di Educatore sosterranno due distinti colloqui, ai quali verranno attribuite due distinte valutazioni.

[...]

Il colloquio, sia in relazione al profilo di Insegnante che a quello di Educatore, sarà superato con un punteggio di almeno 21/30. In esito ai colloqui, verranno formate due distinte graduatorie - una per il profilo di Insegnante ed una per il profilo di Educatore - nelle quali verranno inseriti i candidati che avranno superato il rispettivo colloquio con un punteggio di almeno 21/30, secondo l'ordine decrescente di punteggio ottenuto.

A parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni.

Assunzione

Conseguiranno il diritto alla stabilizzazione i candidati utilmente posizionati in ciascuna graduatoria fino al raggiungimento dei posti disponibili per ciascun profilo professionale.

Tali graduatorie avranno validità decorrente dalla data di approvazione delle stesse e fino alla completa copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 23 posti (di cui n. 10 con profilo professionale di Insegnante e n. 13 con profilo professionale di Educatore) e comunque non oltre il periodo fissato dalla normativa nel tempo vigente.

I candidati utilmente posizionati nelle graduatorie verranno convocati per la stipula del contratto individuale di lavoro, previa verifica delle dichiarazioni rese in ordine al possesso dei requisiti di partecipazione e degli eventuali titoli di preferenza, nonché dell'idoneità fisica alle mansioni proprie del profilo prescelto. A tal fine l'Amministrazione sottoporà i candidati a visita preassuntiva del Medico competente dell'Ente.

I candidati che verranno assunti saranno soggetti ad un periodo di prova come stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori del Comparto Funzioni Locali vigente al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

In caso di rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato di uno o più dei candidati utilmente posizionati nelle graduatorie, oppure di cessazione dal servizio durante il periodo di prova (per dimissioni o mancato superamento) di uno o più candidati assunti mediante la presente procedura di stabilizzazione, l'Amministrazione potrà utilizzare le rispettive graduatorie fino al raggiungimento del numero massimo di assunzioni già previste dal presente Avviso."

Preso atto che la Commissione Giudicatrice della procedura in oggetto – effettuati tutti i colloqui selettivi e portato a termine l'iter procedurale secondo le modalità indicate dall'Avviso di manifestazione di interesse - ha rassegnato all'Amministrazione il Verbale dei propri lavori (acquisito agli atti al n. 173579 di Protocollo Generale del 14/07/2026) nel quale risultano due distinte GRADUATORIE DI MERITO, come previsto dall'Avviso di manifestazione di interesse, ossia una per la stabilizzazione nel profilo di Insegnante (Area IS) ed una per la stabilizzazione nel profilo di Educatore (Area IS), ambedue composte dai rispettivi candidati che hanno superato i rispettivi colloqui con un punteggio pari o superiore a 21/30, secondo l'ordine decrescente di punteggio ottenuto;

Verificata, sulla scorta del Verbale rassegnato e dei relativi allegati trasmessi dalla Commissione, la regolarità nello svolgimento della procedura selettiva di che trattasi;

Preso atto che entrambe le suddette graduatorie di merito presentano diverse posizioni di "pari punto" e che pertanto occorre definire le singole posizioni applicando, come previsto dall'Avviso di manifestazione di interesse, i titoli di preferenza ai sensi di legge così come previsto dall'art. 5 comma

4 e dall'art. 16 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii., nonché dall'art. 30 sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Dato atto che:

- sono stati acquisiti d'ufficio, unicamente per i candidati idonei classificatisi in posizioni di "pari punto", i documenti e le informazioni utili per l'applicazione delle preferenze di legge, sulla base di quanto autodichiarato dai medesimi candidati nelle rispettive domande di partecipazione;
- sono state applicate conseguentemente le preferenze di legge per i candidati classificatisi *ex-aequo* con lo scioglimento delle posizioni di pari punto;

Dato atto inoltre che, essendo le graduatorie oggetto di pubblicazione ai sensi di legge e contenendo le stesse dati personali dei candidati, oggetto di protezione ai sensi degli artt. 4 e 5 del Regolamento Europeo 679/2016, si ritiene opportuno, quale bilanciamento tra le esigenze di trasparenza e la tutela della riservatezza:

- identificare mediante cognome e nome unicamente i candidati che hanno conseguito il diritto alla stabilizzazione in quanto utilmente posizionati in ciascuna graduatoria finale fino al raggiungimento dei posti disponibili per ciascun profilo professionale;
- identificare gli idonei "non vincitori" esclusivamente attraverso il codice candidatura associato alla domanda di partecipazione - quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024;
- indicare esclusivamente nella Relazione allegata, che costituisce parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento, i dati personali di tutti i soggetti utilmente collocati nelle due graduatorie, unitamente ai rispettivi punteggi conseguiti e ai titoli di preferenza applicati, in ossequio ai predetti principi di sicurezza del trattamento e minimizzazione del dato;

Atteso che, in esito all'applicazione delle preferenze di legge, la GRADUATORIA FINALE della procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 5 del D.L. 44/2023, convertito in Legge n. 74/2023, di che trattasi, con riferimento alla copertura di n. 10 posti con profilo di INSEGNANTE (Area IS) da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, risulta essere la seguente:

POSIZIONE in graduatoria	COGNOME NOME
1	LEONELLI Filomena
2	FALBO Tommasina
3	ROTIROTI Teresa
4	NAPOLITANO Teresa

Atteso che, in esito all'applicazione delle preferenze di legge, la GRADUATORIA FINALE della procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 5 del D.L. 44/2023, convertito in Legge n. 74/2023, di che trattasi, con riferimento alla copertura di n. 13 posti con profilo di EDUCATORE (Area IS) da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, risulta essere la seguente:

POSIZIONE in graduatoria	COGNOME NOME / CODICE CANDIDATURA
1	NIUTTA Eleonora
2	CAPODAGLIO Dalila
3	LANDI Paola
4	VIELMI Sara
5	CODELUPPI Sara Cleis
6	MENDICINO Laura

7	CARACCIOLO Chiara
8	AIELLO Alba
9	ALOI Giada
10	FUMAROLA Marianna
11	CANNATA Cinzia
12	SANTORO Luisa
13	ZAMPINETI Elisa
14	AHRU69HPH
15	T44ZX2H2E4
16	GH3AEGPPXU
17	GTR1Q9PETM
18	PR9GHHHGE5
19	PV4XN9MFX6
20	HXFGYENMPA
21	VD839CMB7D
22	75EEQ1WW4A
23	AFV7UPK7WV
24	WX8E4YCYG3
25	PX8GCMM5A1
26	CYEXA1XEWV
27	MPS2R1EXUU
28	VGDA23Z26K
29	1P86M8TKZ7
30	SM9985BR6B
31	9X9EYTV6WY

Ritenuto quindi, sulla base di tutto quanto sopra esposto di dover procedere, ai sensi di quanto previsto dall'art. 30 Sez. B) - l'Accesso del vigente *Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi*, all'approvazione del Verbale completo dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice della procedura di stabilizzazione per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 10 posti di INSEGNANTE e n. 13 posti di EDUCATORE (Area Istruttori) da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, riservato al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 co. 5 del D.L. 44/2023, convertito in L. 74/2023, nonché all'approvazione delle GRADUATORIE FINALI rispettivamente per il profilo di INSEGNANTE (Are IS) e per quello di EDUCATORE (Area IS) valide per la copertura a tempo pieno e indeterminato dei complessivi n. 23 posti (di cui n. 10 con profilo di Insegnante e n. 13 con profilo di Educatore), stilate a seguito dell'applicazione delle preferenze per i candidati posizionati *ex aequo*;

Visti:

- l'art. 35 comma 5-*quater* del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 19 comma 1 del D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- i più recenti orientamenti del Garante per la protezione dei dati personali in materia di trattamento di dati personali dei partecipanti alle procedure concorsuali per finalità di pubblicità e trasparenza;

Ritenuto conseguentemente di dover procedere a pubblicare:

- nell'Area ad accesso riservato del Portale unico del Reclutamento di cui all'articolo 35-*ter* del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.:
 - le graduatorie di merito, per ciascun profilo professionale, con indicazione dei punteggi conseguiti e delle posizioni *ex aequo*, nelle quali tutti i candidati – vincitori ed

idei – saranno identificati mediante codice candidatura, in ossequio al principio di minimizzazione dei dati personali;

- le graduatorie, per ciascun profilo professionale, risultanti dall'applicazione delle preferenze di legge, nelle quali tutti i candidati – vincitori ed idei – saranno identificati mediante codice candidatura e tutti i rispettivi titoli di preferenza verranno genericamente indicati con la dicitura “precede ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.”, sempre ai fini del rispetto del principio di minimizzazione dei dati personali;
- nell'Area pubblica del Portale unico del Reclutamento e sul sito internet del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso – le graduatorie finali relative a ciascun profilo professionale così come risultano nel presente provvedimento, ossia con indicazione della posizione in graduatoria e – nel caso dei “vincitori” - del cognome/ome mentre – nel caso degli “idei non vincitori” - del solo codice candidatura;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio “Risorse Umane e Organizzazione” a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. di **approvare**, per tutte le motivazioni di cui in premessa, il Verbale completo dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice della procedura di stabilizzazione per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 10 posti di INSEGNANTE e n. 13 posti di EDUCATORE (Area Istruttori) da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, riservato al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 co. 5 del D.L. 44/2023, convertito in L. 74/2023, indetta con D.D. n. 736 di R.U.A.D. del 28/04/2026 in attuazione del PIAO 2026-2028 approvato con G.C. n. 46 del 26/03/2026, nonché di approvare le GRADUATORIE FINALI rispettivamente per il profilo di INSEGNANTE (Are IS) e per quello di EDUCATORE (Area IS) valide per la copertura a tempo pieno e indeterminato dei complessivi n. 23 posti (di cui n. 10 con profilo di Insegnante e n. 13 con profilo di Educatore), stilate a seguito dell'applicazione delle preferenze per i candidati posizionati *ex aequo*, come di seguito riportato:

GRADUATORIA FINALE della procedura di stabilizzazione ex art. 3, comma 5 del D.L. 44/2023, convertito in L. n. 74/2023, con riferimento alla copertura di n. 10 posti di INSEGNANTE (Area IS)	
POSIZIONE	COGNOME NOME
1	LEONELLI Filomena
2	FALBO Tommasina
3	ROTIROTI Teresa
4	NAPOLITANO Teresa

GRADUATORIA FINALE della procedura di stabilizzazione ex art. 3, comma 5 del D.L. 44/2023, convertito in L. n. 74/2023, con riferimento alla copertura di **n. 13 posti di EDUCATORE** (Area IS)

POSIZIONE	COGNOME NOME / CODICE CANDIDATURA
1	NIUTTA Eleonora
2	CAPODAGLIO Dalila
3	LANDI Paola
4	VIELMI Sara
5	CODELUPPI Sara Cleis
6	MENDICINO Laura
7	CARACCIOLO Chiara
8	AIELLO Alba
9	ALOI Giada
10	FUMAROLA Marianna
11	CANNATA Cinzia
12	SANTORO Luisa
13	ZAMPINETI Elisa
14	AHRU69HPTH
15	T44ZX2H2E4
16	GH3AEGPPXU
17	GTR1Q9PETM
18	PR9GHHHGE5
19	PV4XN9MFX6
20	HXFGYENMPA
21	VD839CMB7D
22	75EEQ1WW4A
23	AFV7UPK7WV
24	WX8E4YCYG3
25	PX8GCMM5A1
26	CYEXA1XEWW
27	MPS2R1EXUU
28	VGDA23Z26K
29	1P86M8TKZ7
30	SM9985BR6B
31	9X9EYTV6WY

specificando che, essendo le graduatorie oggetto di pubblicazione ai sensi di legge e contenendo le stesse dati personali dei candidati, oggetto di protezione ai sensi degli artt. 4 e 5 del Regolamento Europeo 679/2016, si ritiene opportuno, quale bilanciamento tra le esigenze di trasparenza e la tutela della riservatezza:

- identificare mediante cognome e nome unicamente i candidati che hanno conseguito il diritto alla stabilizzazione in quanto utilmente posizionati in ciascuna graduatoria finale fino al raggiungimento dei posti disponibili per ciascun profilo professionale;
- identificare gli idonei "non vincitori" esclusivamente attraverso il codice candidatura associato alla domanda di partecipazione - quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024;
- indicare esclusivamente nella Relazione allegata, che costituisce parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento, i dati personali di tutti i soggetti utilmente collocati nelle due graduatorie, unitamente ai rispettivi punteggi conseguiti e ai titoli di preferenza applicati, in ossequio ai predetti principi di sicurezza del trattamento e minimizzazione del dato;

2. di **pubblicare**:

- nell'Area ad accesso riservato del Portale unico del Reclutamento di cui all'articolo 35-ter del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.:
 - le graduatorie di merito, per ciascun profilo professionale, con indicazione dei punteggi conseguiti e delle posizioni *ex aequo*, nelle quali tutti i candidati – vincitori ed idonei – saranno identificati mediante codice candidatura, in ossequio al principio di minimizzazione dei dati personali;
 - le graduatorie, per ciascun profilo professionale, risultanti dall'applicazione delle preferenze di legge, nelle quali tutti i candidati – vincitori ed idonei – saranno identificati mediante codice candidatura e tutti i rispettivi titoli di preferenza verranno genericamente indicati con la dicitura "precede ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.", sempre ai fini del rispetto del principio di minimizzazione dei dati personali;
- nell'Area pubblica del Portale unico del Reclutamento e sul sito internet del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso – le graduatorie finali relative a ciascun profilo professionale così come risultano nel presente provvedimento, ossia con indicazione della posizione in graduatoria e – nel caso dei "vincitori" - del cognome/nome mentre – nel caso degli "idonei non vincitori" - del solo codice candidatura;

3. di specificare che tali graduatorie avranno validità decorrente dalla data di approvazione delle stesse e fino alla completa copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 23 posti (di cui n. 10 con profilo professionale di Insegnante e n. 13 con profilo professionale di Educatore) e comunque non oltre il periodo fissato dalla normativa nel tempo vigente;

4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 15 comma 6 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., dalla data di pubblicazione delle graduatorie in oggetto sul Portale unico del reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito Internet istituzionale dell'Amministrazione decorrono i termini per l'impugnativa.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)