

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/499

del 17/07/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1305

del 17/07/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ANNO 2024.

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 dichiarata immediatamente esecutiva con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 e i relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 190 del 19/12/2023 immediatamente esecutiva con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024, il Bilancio Pluriennale 2024-2026 dell'Istituzione Scuole e nidi dell'Infanzia e relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 con la quale è stato approvato il "Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e si è aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 precedentemente approvato con Deliberazione GC 2024/3 del 11/1/2024;
- la Deliberazione n. 122 del 16/05/2024 con la quale la Giunta Comunale ha approvato "1^aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni" e altri allegati. Approvazione linee guida sul rispetto dei tempi di pagamento";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26/03/2026 dichiarata immediatamente esecutiva con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC n. 14 del 29/01/2026 e successivi aggiornamenti;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. n. 19 del 17/12/2025 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 ed il Bilancio pluriennale 2026-2028 nonché i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale ID n. 14 del 19/01/2026, con immediata eseguibilità, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 e il Bilancio pluriennale 2026-2028 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed i relativi allegati;

Dato atto che:

- a decorrere dal 2023 il Piano della Performance è confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO (art. 6 del DL 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113/2021) e che tra gli allegati del Sistema di misurazione della Performance è approvato anche il Manuale l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative;

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2023, come da ultimo aggiornata con Deliberazione di GC n. 241 del 12/10/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/01/2023 e del Sistema di misurazione e valutazione della Performance;
- le disposizioni contrattuali di cui al CAPO II del CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, che ha innovato la disciplina giuridica degli incarichi di posizione organizzativa, ridenominandoli in incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), sono state recepite nel “Manuale per l’istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione “ adottato, concluso il percorso di confronto sindacale, con la sopracitata citata Deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 12/10/2023, che ha trovato applicazione a decorrere dall’anno di valutazione 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30.01.2024 come da ultimo aggiornata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16.05.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23 Febbraio 2026;

Richiamate altresì:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 29/11/2019 avente ad oggetto “Indirizzi per la revisione organizzativa dell’Ente, modifiche al Regolamento sull’Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi e avvio delle procedure selettive per la stipula di contratti a tempo determinato di qualifica dirigenziale”;
- la Deliberazione di G.C. n. 20 del 30/01/2020 avente ad oggetto: “Approvazione nuova macrostruttura organizzativa dell’Ente” con la quale si è proceduto alla revisione della struttura organizzativa a far data dal 01/02/2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 22/10/2020 recante *Modifiche alla macrostruttura organizzativa dell’Ente e integrazione al vigente manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali operative dal 01/11/2020*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.240 del del 16/12/2021 con la quale la Giunta Comunale ha approvato ulteriori modifiche alla macrostruttura organizzativa dell’Ente, operativa a far data dal 01/01/2022 ed in particolare è stato deliberato lo spostamento della UOC “Coordinamento attività amministrative e gestionali dell’Area” all’Area Servizi Culturali e più precisamente al Servizio “Servizi Culturali” e collocate le funzioni di promozione e valorizzazione dei diritti civili e delle pari opportunità alla Direzione Generale;

- la Deliberazione di G.C. n. 52 del 31/03/2022 con la quale si è proceduto all'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle posizioni organizzative ed in particolare alla ridefinizione delle strutture di terzo livello dell'Ente, confermando 25 posizioni già esistenti, ridenominando ulteriori 13 posizioni in relazione alla rimodulazione delle funzioni affidate, nonché istituendo 5 nuove posizioni organizzative; con il medesimo atto la Giunta Comunale ha conferito mandato al Direttore Generale di verificare la coerenza delle funzioni interessate dalle modifiche organizzative, come delineate nelle schede di job description di ogni posizione, per la successiva approvazione;
- la Deliberazione di GC n. 548 del 06/04/2022 con la quale sono state approvate le job description delle posizioni organizzative da istituirsi presso il Comune di Reggio Emilia alla data del 21/05/2022;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 07/03/2023 recante "Modifiche alla macro-struttura dell'Ente-Area Sviluppo territoriale" con cui sono state approvate, a far data dal 01/04/2023, alcune modifiche funzionali al riordino delle funzioni di presidio delle diverse strutture dell'Area Sviluppo Territoriale, tenuto conto degli impatti sull'organizzazione del lavoro degli interventi PNRR;
- la Determinazione dell'allora Direttore Generale RUAD 1945 del 16/11/2023 avente ad oggetto "Aggiornamento pesatura degli incarichi di elevata qualificazione in applicazione del vigente "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione degli incarichi di elevata qualificazione-anno 2023" con la quale si approvava la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione con decorrenza 01/07/2023, dando mandato all'allora Dirigente del Servizio Personale di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei titolari di EQ coerentemente alla graduazione ivi disposta e provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari;
- la Determinazione dell'allora Direttore Generale RUAD n.1627 del 23/09/2024 avente ad oggetto "Aggiornamento pesatura incarichi di elevata qualificazione in applicazione del vigente Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione degli incarichi di elevata qualificazione-anno 2024" con la quale si confermava la richiesta di aggiornamento della UOC Programmazione investimenti e gestione amministrativa del patrimonio, inoltrata dalla Dirigente del Servizio Amministrativo Lavori Pubblici e si approvava la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione istituite presso l'Ente con decorrenza 01/07/2024, dando mandato all'allora Dirigente del Servizio Personale di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei titolari di EQ coerentemente alla graduazione ivi disposta e provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari;

Dato atto:

- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 02/10/2025 è stato approvato il consuntivo del Piano esecutivo di gestione 2024 e sottosezione 2.2. "Performance" del Piano integrato attività e organizzazione (PIAO) e la Relazione della performance 2024;
- che il Nucleo di Valutazione con verbale di seduta del 09 Ottobre 2025 ha validato la Relazione sulla Performance 2024;

Richiamato nuovamente il “Manuale per l’istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione “ approvato con con Deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 12/10/2023;

Considerato:

- che il percorso di valutazione per anno 2024 per tutti i dipendenti titolari di incarichi di Elevata Qualificazione istituite presso l’Ente si è svolto in conformità con quanto previsto dal sopracitato Sistema di misurazione e valutazione della performance e della Relazione sulla Performance anno 2024 approvata con con Deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 02/10/2025;
- che le schede di valutazione dei titolari di Elevata Qualificazione sono pervenute allo scrivente Servizio debitamente compilate e firmate dai Dirigenti di riferimento;

Preso atto che occorre, pertanto, procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato spettante per l’anno 2024 ai titoli di incarico di Elevata Qualificazione, in seguito alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi attesi per l’anno di riferimento;

Considerato:

- che il “Manuale per l’istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione” prevede che *“l’importo complessivo delle retribuzioni di posizione non supera l’85% del salario accessorio all’uopo dedicato; l’importo delle singole indennità di posizione varia in relazione alla graduazione della pesatura di ciascuna di esse; il valore minimo teorico di ciascuna indennità di risultato è pari al 15% del rispettivo salario accessorio ed è erogata proporzionalmente alla misurazione della performance individuale annuale del titolare di posizione di Elevata Qualificazione, secondo le risultanze del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Reggio Emilia, confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione-PIAO (art. 6 del dlgs 80/2021)”*;
- che il Manuale di cui in parola al punto 3. *Criteri di graduazione di valore economico delle posizioni* prevede che “Qualora, a consuntivo, si verifichi un risparmio delle somme stanziare per la retribuzione del salario accessorio degli incarichi di EQ a causa di modifiche organizzative, assenza del titolare, coperture della posizione inferiore all’anno, tali risorse sono redistribuite a titolo di retribuzione di risultato, proporzionalmente alla valore delle posizioni istituite”;
- che la definizione del premio di risultato per l’anno 2024 spettante alle singole posizioni di Elevata Qualificazione, in conformità ai criteri individuati nel Manuale per l’istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione, nel Sistema di misurazione e valutazione della Performance e nelle norme contrattuali e regolamentari vigenti, è dettagliata nei prospetti di riepilogo che costituiscono **Allegato A**, parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento;

- che le diverse quote di premio sono state proporzionate ai diversi periodi di responsabilità, sulla base degli incarichi di Elevata Qualificazione conferiti dai Dirigenti;
- che si è proceduto a ridistribuire il risparmio delle risorse stanziato a titolo di retribuzione di posizione e risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione per l'anno 2024 pari a Euro 27.240,39 proporzionalmente ai diversi periodi di responsabilità e alla percentuale di valutazione;

Visto il provvedimento n. 85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco Marco Massari dispone l'attribuzione alla Dr.ssa Medicina Isabella della responsabilità di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione a far data dal 01/04/2025;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di corrispondere, in conformità alle Schede di valutazione validate dagli organi competenti e in applicazione dei principi e delle norme richiamati in premessa, quale retribuzione di risultato relativa all'anno 2024, al personale con incarico di Elevata Qualificazione l'importo lordo individuale risultante dalla Tabella di dettaglio costituente Allegato A, parte integrante alla presente determinazione;
2. di imputare la complessiva spesa di Euro 83.562,33 come segue:
 - quanto a Euro 77.274,64 relativamente al personale con incarico di Elevata Qualificazione assegnato ai diversi Servizi del Comune, al Bilancio Pluriennale 2026 – 2028, esercizio 2026, sui pertinenti capitoli di spesa destinati alla retribuzione accessoria del personale con incarico di Elevata Qualificazione, che risultano aumentati delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2024, giusti impegni assunti con determinazione dirigenziale RUD n. 1668 del 30 dicembre 2024 e confermati con determinazione dirigenziale RUD n. 1832 del 29 dicembre 2025;
 - quanto a Euro 6.287,69 relativamente al personale con incarico di Elevata Qualificazione assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al Bilancio Pluriennale 2026 – 2028, esercizio 2026, dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, sul pertinente capitolo di spesa destinato alla retribuzione accessoria del personale con incarico di Elevata Qualificazione, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2024, giusto impegno assunto con determinazione dirigenziale RUID n. 247 del 24 dicembre 2024 e confermato con determinazione dirigenziale RUID n. 219 del 30 dicembre 2025.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott. ssa Isabella Medicina)