

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/500

del 17/07/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1306

del 17/07/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DELL'ENTE, DEI DIRIGENTI COORDINATORI DI AREA, DEL DIRETTORE GENERALE E DEL SEGRETARIO GENERALE PER L'ANNO 2024.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 dichiarata immediatamente esecutiva con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 e i relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 190 del 19/12/2023 immediatamente esecutiva con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024, il Bilancio Pluriennale 2024-2026 dell'Istituzione Scuole e nidi dell'Infanzia e relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 con la quale è stato approvato il "Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e si è aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 precedentemente approvato con Deliberazione GC 2024/3 del 11/1/2024;
- la Deliberazione n. 122 del 16/05/2024 con la quale la Giunta Comunale ha approvato "1°aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni" e altri allegati. Approvazione linee guida sul rispetto dei tempi di pagamento";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26/03/2026 dichiarata immediatamente esecutiva con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC n. 14 del 29/01/2026 e successivi aggiornamenti;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. n. 19 del 17/12/2025 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 ed il Bilancio pluriennale 2026-2028 nonché i relativi allegati;

- la Deliberazione del Consiglio Comunale ID n. 14 del 19/01/2026, con immediata eseguibilità, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 e il Bilancio pluriennale 2026-2028 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed i relativi allegati;

Visti

- Il Contratto Collettivo Decentrato per il Personale di qualifica Dirigenziale prot. n. 23692 del 21/08/1998;
- Il Contratto Collettivo Decentrato integrativo per il personale dell'Area Dirigenziale Funzioni Locali triennio 2016-2018 approvato con Deliberazione di GC n.. 241 del 16/12/2021;
- Il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 22/02/2010;
- Il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il Biennio Economico 2008/2009 siglato in data 03/08/2010;
- il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020 relativo al triennio 2016-2018;
- il CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/07/2024;
- il CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23/02/2026;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 29/11/2019 avente ad oggetto "Indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente, modifiche al Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi e avvio delle procedure selettive per la stipula di contratti a tempo determinato di qualifica dirigenziale";
- la Deliberazione di G.C. n. 20 del 30/01/2020 avente ad oggetto: "Approvazione nuova macro-struttura organizzativa dell'Ente" con la quale si è proceduto alla revisione della struttura organizzativa a far data dal 01/02/2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 20/10/2020 con la quale sono state approvate modifiche alla macro-struttura dell'Ente, disponendo in particolare la suddivisione, con contestuale soppressione, del Servizio Reti, infrastrutture e mobilità nei seguenti presidi dirigenziali di nuova istituzione: Servizio Cura della Città; Struttura di Policy Mobilità sostenibile; Servizio Progettazioni Complesse Reti e Infrastrutture, con decorrenza 01/11/2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 240 del 16/12/2021 con la quale sono state approvate modifiche alla macro-struttura dell'Ente , operative dal 01 Gennaio 2022;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 07/03/2023 recante “ Modifiche alla macro-struttura dell'Ente-Area Sviluppo Territoriale” con cui sono state approvate, a far data dal 01/04/2023, alcune modifiche funzionali al riordino delle funzioni di presidio delle diverse strutture dell'Area Sviluppo Territoriale, tenuto conto dell'impatto sull'organizzazione del lavoro degli interventi PNRR, nonché ridefiniti i rispettivi incarichi dirigenziali;

Viste:

- la Determinazione dell'allora Direttore Generale RUAD n.1944 del 16/11/2023 con la quale è stata approvata la graduazione delle posizioni dirigenziali istituite presso l'Ente per l'anno 2023, alle decorrenze stabilite dal vigente Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali, ed in particolare , al 01/07/2023 per le posizioni dirigenziali che nell'arco dell'anno non sono state oggetto di modifiche organizzative delle strutture dirette; al 01/04/2023 invece , per le posizioni dirigenziali dell'Area Sviluppo Territoriale interessate da modifica organizzativa o nuova istituzione (rif. Deliberazione di G.C. N. 55/2023), con specifico riferimento alle posizioni di direzione delle seguenti strutture organizzative: *Servizio “Qualità e sostenibilità della città pubblica”*; *Unità di progetto “Ambiente energia e sostenibilità”*, *“Servizio Cura della città”*, *“Servizio Ingegneria Edifici”*, *“Servizio Mobilità sostenibile”* e alla *posizione dirigenziale istituita in staff all'Area Programmazione Territoriale e Progetti Speciali denominata “Supporto alla Direzione di Area nel coordinamento di progetti complessi a scala urbana”*, dando mandato all'allora Dirigente del Servizio Personale di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni ivi disposte provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli adempimenti conseguenti;
- la Determinazione dell'allora Direttore Generale RUAD 1948 del 16/11/2023 con la quale si procedeva a integrare e modificare la determinazione RUAD 1944 sopracitata per mero errore materiale;
- la Determinazione dell'allora Direttore Generale RUAD 1626 del 23/09/2024 con la quale si approvava la graduazione delle posizioni dirigenziali istituite presso l'Ente per l'anno 2024 alle decorrenze stabilite dal vigente *Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali*, ovvero al 01/07/2024, e si dava mandato all'allora Dirigente del Servizio Personale di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni ivi disposte provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli adempimenti conseguenti;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 05/04/2018 “Revisione della macrostruttura dell'Ente. Integrazione e modifica del Regolamento sull'ordinamento generale uffici e servizi. Revisione sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente, in adeguamento al Dlgs. 74/2017 con la quale è stato approvato in via definitiva il “Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali”;

- a decorrere dal 2023 il Piano della Performance è confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO (art. 6 del DL 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113/2021) e che tra gli allegati del Sistema di misurazione della Performance è approvato anche il Manuale per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 265 del 15/12/2022 avente ad oggetto: *“Aggiornamento al PEG 2022 E SOTTOSEZIONE 2.2 “Performance ” del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazione GC n. 127 del 30/06/2022”- con la quale, tra le altre cose, è stato modificato il paragrafo 3.5 “Il bonus annuale delle eccellenze” del Manuale per la graduazione e valutazione delle posizioni dirigenziali Allegato D come segue: La Giunta Comunale, nell’ambito dell’ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo – Area Dirigenziale Funzioni locali – CCNL del 17/12/2020– Triennio 2016-2018 (approvato definitivamente con Delibera di G.C. n. 241 del 16/12/2021) ha definito i criteri e le modalità di attribuzione del bonus annuale di cui al punto 3.2.3, cui concorre il personale dirigente che ha ottenuto performance individuali di eccellenza (ovvero $\geq 90\%$). La Giunta annualmente negli atti di costituzione del fondo risorse decentrate “Personale dirigenziale” individua anche gli ambiti/funzioni/ruoli ritenuti determinanti per l’attuazione delle linee di mandato;*
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2023, come da ultimo aggiornata con Deliberazione di GC n. 241 del 12/10/2023, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/01/2023 e del Sistema di misurazione e valutazione della Performance;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30.01.2024 come da ultimo aggiornata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16.05.2024 con la quale è stato approvato il Piao 2024-2026 il quale alla Sezione 3 - paragrafo *“Indirizzi per la costituzione del Fondo destinato alla incentivazione del personale non dirigente e del personale di qualifica dirigenziale”* (da pag. 212 a pag. 241), ha provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2024, nonché individuato i seguenti ambiti determinanti per l'attuazione delle linee di mandato:

“1. programmazione e gestione dei progetti e delle procedure correlate al PNRR

2. revisione dei processi operativi in un’ottica di semplificazione e di digitalizzazione dei processi legati al PNRR..

Inoltre, ai fini della retribuzione di risultato è necessario dare attuazione all’art. 4-bis del DL 24 febbraio 2023, n. 13 e alla circolare n. 1 del Dipartimento della RGS e Dipartimento della Funzione Pubblica Prot. 2449 del 03 gennaio 2024– disposizione in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle PP.AA.

Dato atto:

- che con Verbale n. 29 del 25 settembre 2024 il Collegio dei Revisori dei Conti ha verificato e certificato la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2024;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 02/10/2025 è stato approvato il consuntivo del Piano esecutivo di gestione 2024 e sottosezione 2.2. "Performance" del Piano integrato attività e organizzazione (PIAO) e la Relazione della performance 2024;
- che il Nucleo di Valutazione con verbale di seduta del 09 Ottobre 2025 ha validato la Relazione sulla Performance 2024;
- che con Verbale n. 37 del 16/12/2025 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la compatibilità degli oneri della contrattazione integrativa del personale dipendente non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale con i vincoli di Bilancio e la loro coerenza con i vincoli derivanti dall'applicazione del CCNL, sia per l'anno 2024 che per l'anno 2025 tenuto conto della Relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria sulla consistenza del Fondo destinato alla retribuzione accessoria del Personale Dirigenziale nonché delle modalità di distribuzione anno 2024 e anno 2025, rubricata al PG. n. 308743 del 29/12/2025;

Dato altresì atto:

- che il percorso di valutazione per l'anno 2024 si è svolto in conformità a quanto previsto dal sopracitato Sistema di misurazione e valutazione della Performance per le figure dirigenziali, i Coordinatori di Area, il Direttore Generale e il Segretario Generale;
- che le schede di valutazione delle suddette figure dirigenziali e del Segretario Generale sono pervenute allo scrivente Servizio compilate e validate, per ogni singolo periodo di responsabilità dirigenziale, dagli organi competenti per la liquidazione del premio di risultato per l'anno 2024;

Preso atto che occorre, pertanto, procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato spettante per l'anno 2024 ai Dirigenti, ai Dirigenti Coordinatori di Area, al Direttore Generale nonché al Segretario Generale, in seguito alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi attesi per l'anno di riferimento;

Considerato:

- che la definizione del premio di risultato per l'anno 2024 spettante alle singole posizioni dirigenziali, al Direttore Generale e al Segretario Generale, in conformità ai criteri individuati nel Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali, nel Sistema di misurazione e valutazione della Performance e nelle norme contrattuali e regolamentari vigenti, è dettagliata nei prospetti di riepilogo che costituiscono **Allegato A** e **Allegato B**, parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento, compresa l'applicazione delle maggiorazioni di cui dell'art. 7 del Contratto Decentrato Integrativo vigente;

- che è stata data applicazione a quanto previsto dall'art. 7 del Contratto Decentrato Integrativo sopracitato, in conformità a quanto disposto, da ultimo, dall'art. 13 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2022-2024 "*Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato*", sottoscritto in data 23.02.2026, con relativa individuazione delle posizioni dirigenziali con performance individuale di eccellenza cui corrispondere le maggiorazioni in esso previste, sulla base di comunicazione della Direttrice Generale Prot. n. 171707 del 10/07/2026, che costituisce allegato non pubblicabile del presente provvedimento dirigenziale (**ALLEGATO C**);
- che, per quanto riguarda il Segretario Generale, nella liquidazione del premio di risultato si è proceduto a dare applicazione a quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del Dlgs. 75/2017 circa il limite al salario accessorio dell'anno 2016;
- che le diverse quote di premio sono state proporzionate ai diversi periodi di responsabilità, sulla base degli incarichi conferiti dal Sindaco qui interamente richiamati;

Visto il provvedimento n. 85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco Marco Massari dispone l'attribuzione alla Dr.ssa Medicina Isabella della responsabilità di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione a far data dal 01/04/2025;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di corrispondere, in conformità alle Schede di valutazione validate dagli organi competenti e in applicazione dei principi e delle norme richiamati in premessa, quale retribuzione di risultato relativa all'anno 2024 ai Dirigenti dell'Ente, ai Dirigenti Coordinatori di Area, al Direttore Generale e al Segretario Generale le somme lorde, dettagliate nella tabella di riepilogo di cui agli **Allegati A e B**, che costituiscono parte integrante non pubblicabile della presente determinazione;
2. di imputare la complessiva spesa di Euro 247.590,90 come segue:
 - quanto a Euro 202.515,93 relativamente ai Dirigenti e ai Dirigenti Coordinatori d'Area incaricati presso i diversi Servizi del Comune, al Bilancio Pluriennale 2026 – 2028 del Comune, esercizio 2026, sui pertinenti capitoli di spesa del Fondo destinato alla retribuzione accessoria del personale dirigenziale, che risultano aumentati delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2024, giusti impegni assunti con determinazione dirigenziale RUD n. 1668 del 30 dicembre 2024 e confermati con determinazione dirigenziale RUD n.1832 del 29 dicembre 2025;
 - quanto ad Euro 32.650,16 al Bilancio Pluriennale 2026 – 2028 del Comune, esercizio 2026, sul pertinente capitolo di spesa 350 at.1, che risulta aumentato delle risorse di cui al

Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2024, giusto impegno assunto con determinazione dirigenziale RUD n. 1668 del 30 dicembre 2024 e confermato con determinazione dirigenziale RUD n.1832 del 29 dicembre 2025;

- quanto a Euro 12.424,81 relativamente al Dirigente incaricato presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al Bilancio Pluriennale 2026 – 2028 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, esercizio 2026, sul pertinente capitolo di spesa del Fondo destinato alla retribuzione accessoria del personale dirigenziale, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2024 con determinazione dirigenziale RUID n. 247 del 24 dicembre 2024 e confermato con determinazione dirigenziale RUID n. 219 del 30 dicembre 2025.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione
(Dott.ssa Isabella Medicina)