

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/503

del 20/07/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 854

del 22/07/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: AMPLIAMENTO DEL CONTRATTO IN CORSO DI ESECUZIONE AI SENSI DELL'ART. 120 CO.9 DEL D.LGS 36/2023 (CD. "QUINTO D'OBBLIGO") RELATIVO AL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA E DELL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA E NOMINA DEL MEDICO COMPETENTE PER IL PERIODO 01.03.2025-28.02.2027 (D.D. DI AGGIUDICAZIONE N. 133 DEL 13/02/2025) CODICE CIG: B2C78FF3D2 - CPV 71317200-5 - CUI S00145920351202400030

LA DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n.12 del 19/01/2026, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.13 del 19/01/2026, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026-2028 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n.14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art.169 co 1 e 2.;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26/03/2026 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC n.14 del 29/01/2026 e successivi aggiornamenti;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 17/04/2026, è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2025 e relativi allegati;

Dato atto che:

- il D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. individua a carico di ciascun datore di lavoro pubblico e privato l'obbligo di redigere e porre in atto un Piano di sorveglianza sanitaria (art. 41 del D. Lgs 81/2008 e ss.mm.ii.), con ciò intendendo l'insieme degli atti medici finalizzati alla tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa;

- l'attività di sorveglianza sanitaria deve essere svolta dal Medico Competente (di cui all'art. 25 del D. Lgs 81/2008 e ss.mm.ii.), attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e mediante lo svolgimento di apposite visite mediche e accertamenti specialistici volti a verificare l'idoneità del lavoratore alla mansione attribuita;

Considerato che:

- l'Ente si è trovato nella possibilità di assumere un elevato numero di dipendenti, per lo più della Polizia Locale, i quali sono soggetti ad accertamenti specifici in fase preassuntiva, vista la Direttiva Regione Emilia Romagna in materia di “Criteri e sistemi di selezione per l'accesso” e per la “Formazione iniziale” degli Operatori di Polizia locale, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della Legge Regionale n. 24 del 2003” approvata con Deliberazione Giunta Regionale 14.02.2005 n. 278, ed in particolare l'allegato A)

- tale necessità di assunzione rientra nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2026-2028 e non poteva essere prevista all'epoca della predisposizione dei documenti di gara dell'attuale affidamento;

- con determina a contrarre n.884 del 30/07/2024 è stata prevista la facoltà di avvalersi del cd “quinto d'obbligo” ovvero qualora in corso di esecuzione si renda necessario un aumento o una diminuzione delle prestazioni fino a concorrenza del quinto dell'importo del contratto, la stazione appaltante può imporre all'appaltatore l'esecuzione alle condizioni originariamente previste, ai sensi dell'art. 120 co.9 del D.Lgs 36/2023;

- con determina di aggiudicazione dirigenziale n.133 del 13/02/2025 si è provveduto ad aggiudicare l'appalto del Servizio di Sorveglianza Sanitaria del personale del Comune di Reggio Emilia e dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e nomina del Medico Competente per il periodo 01.03.2025 – 28.02.2027 a MEDLAVITALIA S.R.L. con sede legale in Parma (PR), via Galleria Crocetta 10/A - C.F. / P.IVA 02513020343; - Offerta Registro di Sistema PI387415-24 – del 30/09/2024 a seguito di un ribasso percentuale offerto del 3% sull'importo a base di gara di Euro 123.000,00 IVA esente ex art. 10, comma 18, DPR 633/72, corrispondente ad un importo complessivo di aggiudicazione pari ad

Euro **119.310,00** (comprensivi di € 0,00 per oneri della sicurezza non soggetti a ribasso ed € 0,00 per costi della manodopera non soggetti a ribasso) IVA esente;

- in conformità alle disposizioni in materia di tracciabilità finanziaria ex art. 3 della Legge n. 136/2010, come modificato con D.L. n. 187/2010 convertito con Legge n. 217/2010, al presente affidamento è stato assegnato il seguente codice identificativo di gara CIG: B2C78FF3D2;

Precisato che la presente acquisizione è stata inserita nella programmazione triennale degli acquisti di beni e servizi, di cui all'art.37 del D.Lgs 36/2023, attraverso la prima variazione utile del citato Programma, approvata con Delibera di Consiglio Comunale n.53 del 25.03.2024 - CUI S00145920351202400030;

Dato atto che:

- l'attuale affidamento non tiene conto dell'aumento delle prestazioni derivante dalle assunzioni sopra descritte poiché le stime delle prestazioni da realizzare sono state effettuate in periodo antecedente alle sopraggiunte necessità assunzionali dell'Ente;
- è pertanto necessario procedere ad implementare le visite specialistiche preassuntive, vista la Direttiva Regione Emilia Romagna in materia di "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "Formazione iniziale" degli Operatori di Polizia locale, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della Legge Regionale n. 24 del 2003" approvata con Deliberazione Giunta Regionale 14.02.2005 n. 278, ed in particolare l'allegato A)

Visto, a tal fine, l'art. 120 comma 9 del Dlgs 36/2023 il quale testualmente recita: *qualora in corso di esecuzione si renda necessario un aumento o una diminuzione delle prestazioni fino a concorrenza del quinto dell'importo del contratto, la stazione appaltante può imporre all'appaltatore l'esecuzione alle condizioni originariamente previste. In tal caso l'appaltatore non può fare valere il diritto alla risoluzione del contratto* ed, in virtù del quale, la stazione appaltante può ricorrere all'aumento delle prestazioni contrattuali fino a concorrenza del quinto del valore iniziale del contratto, purché previsto nei documenti iniziali di gara, come nel caso di specie;

Ritenuto, per tutto ciò premesso, necessario:

- procedere, ai sensi dell'art. 120 co. 9 del Dlgs 36/2023, all'estensione dell'attuale contratto per la realizzazione del Servizio di Sorveglianza Sanitaria del personale del Comune di Reggio Emilia ivi incluso il personale dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, di un importo complessivo pari a Euro **6.000,00** (IVA esente ai sensi dell'art. 10, comma 18 del DPR 26 ottobre 1972, n. 633) il quale non supera il 20% dell'importo del contratto previsto dalla determina di aggiudicazione dirigenziale n. 133 del 13/02/2025 pari ad Euro **119.310,00** (IVA esente ai sensi dell'art. 10, comma 18 del DPR 26 ottobre 1972, n. 633);

- ricorrere all'estensione dell'attuale contratto (cd "quinto d'obbligo") dando atto che la spesa complessiva da implementare di Euro **6.000,00** (IVA esente ai sensi dell'art. 10, comma 18 del DPR 26 ottobre 1972, n. 633) è relativa all'Esercizio 2026;

- evidenziare che le suddette prestazioni supplementari saranno espletate alle medesime condizioni contrattuali ed economiche sottoscritte nel contratto originario;

Dato atto che:

- è stata comunicata per le vie brevi alla società "**MEDLAVITALIA SRL**", con sede legale in Parma (PR), via Galleria Crocetta 10/A - C.F. /P.IVA 02513020343, la volontà di avvalersi della facoltà, all'interno del quinto d'obbligo, ai sensi dell'art. 120 co. 9 del Dlgs 36/2023, pertanto di aumentare le attività previste dal servizio affidato;

- è stato acquisito per l'appalto originario il seguente codice **CIG B2C78FF3D2** in conformità alle disposizioni in materia di tracciabilità finanziaria ex art.3, L.n.136/2010, come modificato con D.L.187/2010 convertito in L.217/2010 e che l'aumento delle prestazioni oggetto del presente provvedimento, non superando il quinto dell'importo contrattuale, non necessita di separato Codice

Identificativo di Gara

- si provvederà alla liquidazione con integrazione della spesa relativa alle fatture mensili previste in capitolato sulla base delle prestazioni effettivamente rese;
- è stata verificata la regolarità previdenziale tramite l'acquisizione del DURC, recepito per la procedura di affidamento ai sensi dell'art.2 della legge n.266/2002 e verificato durante tutta la vigenza del contratto;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28/03/2025 (P.G. n. 85987) della responsabilità di direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267 /2000 e ss.mm.ii., ed in particolare gli articoli 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151, comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 26, comma 6;
- la Legge 190/2012 ed in particolare l'art. 1 comma 32;
- Il D.Lgs 33/2013 ed in particolare gli artt. 11 e 37;
- il D.Lgs. n. 36/2023;
- il D.Lgs. n. 209/2024
- l'art.3 della legge 136/2010 in materia di tracciabilità dei pagamenti;
- il DM n. 55 del 03/04/13 e il DL n..66 del 24/04/14 in materia di fatturazione elettronica per le Pubbliche Amministrazioni;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità.

Attesa la competenza della Dirigente all'adozione del presente atto, ai sensi dell' art. 107 D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e degli artt. 3 "Atti di organizzazione" e 14 "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento di Organizzazione;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

DETERMINA

- di provvedere, per le motivazioni espresse in narrativa e integralmente richiamate, all'estensione all'interno del quinto d'obbligo ai sensi dell'art. 120 co 9 del Dlgs 36/2023, del servizio di Sorveglianza Sanitaria del personale del Comune di Reggio Emilia (ivi compreso il personale dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia) e nomina del Medico Competente per il periodo 01.03.25 – 28.02.27, affidato alla società “ **MEDLAVITALIA SRL**”, con sede legale in Parma (PR), via Galleria Crocetta 10/A - C.F. /P.IVA 02513020343 , per un importo pari a **Euro 6.000,00** (IVA esente ai sensi dell'art. 10, comma 18 del DPR 26 ottobre 1972, n. 633) il quale non supera il 20% dell'importo del contratto originario previsto dalla determina di aggiudicazione dirigenziale n. 133 del 13/02/2025 pari ad Euro **119.310,00** (IVA esente ai sensi dell'art. 10, comma 18 del DPR 26 ottobre 1972, n. 633);
- di assumere la spesa derivante dal presente atto nell'**Esercizio 2026** con imputazione alla Missione 01 Programma 10 Titolo 01 codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 5 e 6 del D.Lgs.118/2011 1.03.02.18.001 del Bilancio Pluriennale 2026-2028 – Esercizio 2026 - al capitolo 1270 del PEG 2026 denominato “Spese per accertamenti sanitari”, codice prodotto-progetto PD-3108 “Supporto gestione personale”; centro di costo 0115, modalità gestione conto annuale Appalti 002 ;
- di dare atto che il Codice Identificativo di Gara di cui al servizio in oggetto è **B2C78FF3D2** e che

trattandosi di modifica contrattuale ai sensi dell'art. 120 co. 9 del Dlgs 36/2023, non si procede ad acquisizione di nuovo CIG;

- di dare atto che il pagamento della spesa derivante dal presente atto sarà effettuato a mezzo bonifico bancario entro 30 giorni dalla data di ricevimento fattura (debitamente controllata e vistata in ordine alla regolarità e rispondenza formale e fiscale, ottemperando a quanto disposto dall'art. 25 del D.L. 66/2014 relativamente all'obbligo della fatturazione elettronica), previa verifica del regolare svolgimento della prestazione, sulla base delle effettive prestazioni svolte ed a seguito di apposita verifica del Documento di Regolarità Contributiva e Previdenziale (DURC);
- di dare ulteriormente atto che il pagamento della spesa derivante dal presente atto sarà effettuato a carico del "Servizio Risorse Umane e Organizzazione" Via San Pietro Martire n. 3 – 42121 Reggio Emilia, previa indicazione, in fattura, del CIG, del numero di buono d'ordine e del Codice Unico Ufficio IPA: **DFQLMF**;
- di attestare, ai sensi dell'art.9 , comma 2, del decreto legge 1 Luglio 2009, n. 78 (convertito in legge n. 102/2009), che il programma dei pagamenti derivanti dall'impegno di spesa di cui al presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
- di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui agli articoli 23 e 37 del d.lgs. 33/2013 ("Decreto trasparenza") all'art. 1, comma 32 della legge 190/2012 e all'art. 27 del D. Lgs. 36/2023;
- di attestare che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario;
- di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario per le procedure di cui all'art. 183 co. 7 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii..

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(D.ssa Isabella Medicina)