

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/510

del 22/07/2026



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 1345

del 23/07/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 10 POSTI DI "AGENTE" DI POLIZIA LOCALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI) DI CUI N. 3 POSTI RISERVATI A DIVERSE CATEGORIE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA - INDETTO CON D.D. N. 570/2026 DI R.U.A.D. - E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 46 di I.D. del 26.03.2026, dove si deliberava, tra l'altro:

- “
1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2026/2028 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;
...omissis...
 4. di confermare, a valere per l'anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 279 di I.D. del 15.12.2025), così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;
 5. di conferire mandato, per il triennio 2026-2028, alla Dirigente del Servizio “Risorse umane e organizzazione” di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;”
...omissis...
 13. di prendere atto del parere favorevole rilasciato dal Collegio dei revisori ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, espresso sulla sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni del personale” del PIAO;

Visto quanto indicato alla “SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” del PIAO 2026-2028 della sopracitata Deliberazione di G.C. n. 46 del 26.03.2026, e precisamente quanto riportato al capitolo “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale” in relazione alla normativa in materia di spesa di personale;

Richiamato altresì il paragrafo “Assunzioni a tempo indeterminato - Quadro di sintesi” del medesimo capitolo “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale”, dove è dato leggere:

“Assunzioni a tempo indeterminato - Quadro di sintesi

Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2026 e primo stralcio 2027, con indicazione delle decorrenze e delle modalità di reclutamento previste.

Annualità 2026

ANNUALITA' di autorizzazione	N.	PROFILO PROFESSIONALE	AREA	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista
...omissis...					
2026	10	AGENTE	IS	Concorso pubblico	01/08/2026
...omissis...					

...omissis...”

Preso atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 570 R.U.A.D. del 31.03.2026, per le motivazioni in essa contenute, è stato indetto un CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 10 posti di “AGENTE” - Area degli Istruttori di cui n. 2 posti riservati a favore dei beneficiari di cui agli artt. 1014 co. 1) e 678 comma 9) del Decreto Legislativo n. 66/2010 e s.m.i. (FF.AA.) e n. 1 posto riservato agli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, approvando contestualmente il relativo bando di Concorso, che costituiva allegato parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- in data 31.03.2026 è stato pubblicato il Bando del Concorso Pubblico per la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura e che lo stesso riportava quale data di scadenza la data

del 30.04.2026 con le modalità indicate nella Determinazione Dirigenziale n. 570 di R.U.A.D. del 31.03.2026;

- con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 794 del 06.05.2026, è stata costituita la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in oggetto;
- con Determinazione dirigenziale R.U.A.D. n. 797 del 06.05.2026 è stata disposta l'ammissione alla procedura concorsuale di che trattasi dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione;

Tenuto conto che:

- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità, in data 02.04.2026 inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 85336 del 02.04.2026) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione dei posti, del profilo professionale e delle mansioni da ricoprire mediante nomina dei vincitori del Concorso Pubblico in oggetto;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione ed ha pertanto trasmesso anch'esso, via PEC con lettera acquisita agli atti di questo Comune al n. 97009 del 15.04.2026 - la comunicazione inviata in data 02.04.2026 del Comune di Reggio Emilia alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che tale procedura si è conclusa, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019, aggiornato con l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, trascorsi 20 giorni dall'avvenuta comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, senza alcuna assegnazione né da parte della Regione Emilia Romagna né dal Dipartimento della Funzione Pubblica, e, pertanto, si prende atto dell'esito negativo della stessa;

Preso ora atto che la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in oggetto – effettuate le prove d'esame e portato a termine l'*iter* concorsuale secondo le modalità indicate dal Bando di Concorso ed ai sensi di Legge e di Regolamento - ha rassegnato in data 17.07.2026 all'Amministrazione il Verbale dei propri lavori (acquisito agli atti al n. 178988 di Protocollo Generale del 17.07.2026) ove è stata stilata la graduatoria di merito composta dai candidati che hanno superato tutte le prove, determinata dalla somma dei punteggi ottenuti nella prova scritta e nella prova orale riportata nella Relazione allegata non pubblicabile;

Verificata, sulla scorta del Verbale rassegnato e dei relativi allegati trasmessi dalla Commissione, la regolarità nello svolgimento della procedura concorsuale di che trattasi;

Tenuto conto che il sopraindicato Bando di Concorso riservava n. 2 posti a favore dei beneficiari di cui agli artt. 1014 co. 1) e 678 comma 9) del Decreto Legislativo n. 66/2010 e s.m.i. (FF.AA.) e n. 1 posto riservato agli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40.

Tenuto conto altresì che il Bando prevedeva l'applicazione di ulteriori riserve a scorrimento, in caso di presenza nella graduatoria finale di candidati in possesso degli specifici requisiti e avute presenti le percentuali di legge, a favore:

- delle FF.AA. ai sensi dell'articolo 1014, comma 4, del D.Lgs. n. 66/2010;
- degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) ai sensi di quanto previsto dall'art. 18, co. 4 del D.Lgs. n. 40/2017;

Visti, in merito all'applicazione delle riserve di posti e delle preferenze di legge nei Concorsi pubblici:

- l'art. 35 c. 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 5 comma 4 e art. 16 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- l'art. 30 sez. B) "l'Accesso" del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto inoltre tutto quanto indicato nel Bando stesso in merito all'applicazione delle riserve;

Richiamato inoltre il contenuto della Determinazione dirigenziale R.U.A.D. n. 797 del 06.05.2026 di ammissibilità dei candidati alla procedura concorsuale, ove si dava atto che – ai fini dell'applicazione di eventuali diritti di riserva in favore:

- alle FF.AA. ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 del Decreto Legislativo n. 66/2010,
- agli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40,

si sarebbe proceduto ad effettuare le dovute verifiche solo nei confronti dei candidati che avrebbero superato le prove orali e prima dell'approvazione della graduatoria finale;

Dato ora atto che:

- a fronte del puntuale riscontro delle domande di partecipazione con riferimento ai candidati risultati idonei, dalle dichiarazioni rese nelle suddette domande si evince la presenza di soggetti appartenenti alle categorie beneficiarie del diritto di riserva ai sensi delle normative più sopra citate;
- occorre pertanto procedere ad inserire tra i vincitori i candidati beneficiari delle riserve previste dal Bando di Concorso nel numero massimo previsto dallo stesso e precisamente n. 2 posti ai volontari FF.AA. ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 del Decreto Legislativo n. 66/2010 e n. 1 posto agli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40;
- si debba altresì individuare anche i candidati idonei non vincitori beneficiari delle riserve di cui sopra, che verranno applicate in caso di scorrimento della graduatoria nelle percentuali previste dalla normativa vigente;
- nella graduatoria di merito redatta dalla Commissione Giudicatrice al termine della procedura concorsuale, risultano inoltre alcune situazione di “pari punto”;
- si debba procedere pertanto all'applicazione dei titoli di preferenza ai sensi di legge dichiarati dai candidati idonei sulle domande di partecipazione;

Dato atto che:

- sono state verificate, per i candidati idonei che hanno dichiarato di trovarsi nella condizione di beneficiario delle riserve di legge previste dal Bando, le dichiarazioni e la documentazione prodotte dai medesimi candidati nelle rispettive domande di partecipazione;
- sono stati acquisiti d'ufficio, unicamente per i candidati idonei classificatisi in posizioni di “pari punto”, i documenti e le informazioni utili per l'applicazione delle preferenze di legge, sulla base di quanto autodichiarato dai medesimi candidati nelle rispettive domande di partecipazione;
- sono state applicate conseguentemente le riserve di legge per i candidati beneficiari e le preferenze di legge per i candidati classificatisi *ex-aequo*;

Dato atto inoltre che, essendo le graduatorie oggetto di pubblicazione ai sensi di legge e contenendo le stesse dati personali dei candidati, oggetto di protezione ai sensi degli artt. 4 e 5 del Regolamento Europeo 679/2016, si ritiene opportuno, quale bilanciamento tra le esigenze di trasparenza e la tutela della riservatezza:

- identificare mediante cognome e nome unicamente i candidati che sono risultati idonei vincitori, anche a seguito dell'applicazione delle riserve di legge, nel numero previsto dal Bando di Concorso;
- identificare gli idonei “non vincitori” esclusivamente attraverso il codice candidatura associato alla domanda di partecipazione - quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024;
- indicare esclusivamente nella Relazione allegata, che costituisce parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento, i dati personali di tutti i soggetti utilmente collocati nella graduatoria, unitamente ai rispettivi punteggi conseguiti e ai titoli di riserva e preferenza applicati, in ossequio ai predetti principi di sicurezza del trattamento e minimizzazione del dato;

Ritenuto quindi - sulla base di tutto quanto sopra esposto e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 30 sez. B) “l'Accesso” del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi e richiamato nel Bando di Concorso - di dover procedere all'approvazione del Verbale completo dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 10 posti di “AGENTE” - Area degli Istruttori di cui n. 2

posti riservati a favore dei beneficiari di cui agli artt. 1014 co. 1) e 678 comma 9) del Decreto Legislativo n. 66/2010 e s.m.i. (FF.AA.) e n. 1 posto riservato agli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40,, indetto da questa Amministrazione Comunale con Determinazione Dirigenziale n. 570 di R.U.A.D. del 31.03.2026, nonché all'approvazione della GRADUATORIA FINALE stilata con l'applicazione delle riserve e delle preferenze di legge, valida per la nomina dei vincitori e per ulteriori assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi di legge che risulta essere la seguente:

POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA
1	MONACO GAIA
2	SALIM SOUKAINA
3	COZZOLINO VINCENZO
4	SALERNO CLAUDIO
5	IODICE UMBERTO
6	GILVETTI ILARIA
7	CHESSA ANTONIO
8	AMIDEI MATTIA
9	BORRIELLO ANNALISA
10	SOMMA ARIANNA
11	7GXKK571RS
12	7749QTEWN9
13	SG8GQNFQHK
14	RFCKG6GKNH
15	TS3ZH8Q325
16	NMB61EK68Y
17	3B5CQPPK88
18	W5DNCFMPMQ
19	CTBBA7ZFG5
20	AXH3NY2XYM
21	SEVH5QQ64B
22	V9DXZFGZGN
23	MSE7RDUDNF
24	7GWVS6B8NX
25	RUKYS93RSE
26	PXY1V6FDPX
27	NRZQEWHQDN
28	EDCHAQAWQ2
29	TKWD5G9MRF
30	XK8H9FBNAE
31	C6Z5W3Y58W
32	E6R51WPEX2
33	HUZEP48SHA

34	H5SXENEVH9
35	954U6AMT4F
36	MBSNGN8N64
37	EP2ZCS498P
38	E5QGBKWUX8
39	5W9MQZVART
40	XD2WR56R4N
41	Z5WBHE7S55
42	ADRVSX1B6T
43	EUWVG8XZGH
44	K8213N3R74
45	6B1YH25CZV
46	PY1WPSQMEV
47	S8BXUYNWSP
48	W43R8BQQ1V
49	UPUYVK6B57
50	7H8QQ15M5U
51	RBU6NHNKGR
52	7DV1FSRMBV
53	NE966KFXM2
54	5S3DA18BQR
55	47YGDNQM9D
56	BMXAA8ZUHC

Visti:

- l'art. 35 comma 5-*quater* del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 19 comma 1 del D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- i più recenti orientamenti del Garante per la protezione dei dati personali in materia di trattamento di dati personali dei partecipanti alle procedure concorsuali per finalità di pubblicità e trasparenza;

Ritenuto conseguentemente di dover procedere a pubblicare:

- nell'Area ad accesso riservato del Portale unico del Reclutamento di cui all'articolo 35-*ter* del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.:
 - la graduatoria di merito con indicazione dei punteggi conseguiti e delle posizioni *ex aequo*, nella quale tutti i candidati – vincitori ed idonei – saranno identificati mediante codice candidatura, in ossequio al principio di minimizzazione dei dati personali;
 - la graduatoria finale risultante dall'applicazione delle riserve e preferenze di legge, nella quale tutti i candidati – vincitori ed idonei – saranno identificati mediante codice candidatura e nella quale i rispettivi titoli di riserva applicati verranno indicati con la dicitura “riservatario” e la tipologia di riserva fruita e l'applicazione dei rispettivi titoli di preferenza verrà genericamente indicata con la dicitura “precede ai sensi dell’art. 5 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.”, sempre ai fini del rispetto del principio di minimizzazione dei dati personali;
- nell'Area pubblica del Portale unico del Reclutamento e sul sito internet del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso – la graduatoria finale così come risulta nel presente provvedimento, ossia con indicazione della posizione in graduatoria e – nel caso dei “vincitori” - del cognome/nome mentre – nel caso degli “idonei non vincitori” - del solo codice candidatura;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. di approvare, per tutte le motivazioni di cui in premessa, il Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 10 posti di "AGENTE" - Area degli Istruttori di cui n. 2 posti riservati a favore dei beneficiari di cui agli artt. 1014 co. 1) e 678 comma 9) del Decreto Legislativo n. 66/2010 e s.m.i. (FF.AA.) e n. 1 posto riservato agli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, indetto da questa Amministrazione Comunale con Determinazione Dirigenziale n. 570 di R.U.A.D. del 31.03.2026, nonché la GRADUATORIA FINALE, valida per la nomina dei vincitori e per ulteriori assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi di legge, stilata a seguito dell'applicazione delle riserve e preferenze di legge che di seguito si riporta:

POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA
1	MONACO GAIA
2	SALIM SOUKAINA
3	COZZOLINO VINCENZO
4	SALERNO CLAUDIO
5	IODICE UMBERTO
6	GILVETTI ILARIA
7	CHESSA ANTONIO
8	AMIDEI MATTIA
9	BORRIELLO ANNALISA
10	SOMMA ARIANNA
11	7GXKKS71RS
12	7749QTEWN9
13	SG8GQNFQHK
14	RFCKG6GKNH
15	TS3ZH8Q325
16	NMB61EK68Y
17	3B5CQPPK88
18	W5DNCFMPMQ

19	CTBBA7ZFG5
20	AXH3NY2XYM
21	SEVH5QQ64B
22	V9DXZFGZGN
23	MSE7RDUDNF
24	7GWVS6B8NX
25	RUKYS93RSE
26	PXY1V6FDPX
27	NRZQEWHQDN
28	EDCHAQAWQ2
29	TKWD5G9MRF
30	XK8H9FBNAE
31	C6Z5W3Y58W
32	E6R51WPEX2
33	HUZEP48SHA
34	H5SXENEVH9
35	954U6AMT4F
36	MBSNGN8N64
37	EP2ZCS498P
38	E5QGBKWUX8
39	5W9MQZVART
40	XD2WR56R4N
41	Z5WBHE7S55
42	ADRVSX1B6T
43	EUWVG8XZGH
44	K8213N3R74
45	6B1YH25CZV
46	PY1WPSQMEV
47	S8BXUYNWSP
48	W43R8BQQ1V
49	UPUYVK6B57
50	7H8QQ15M5U
51	RBU6NHNKGR
52	7DV1FSRMBV
53	NE966KFXM2
54	5S3DA18BQR
55	47YGDNQM9D
56	BMXAA8ZUHC

specificando che, essendo la graduatoria oggetto di pubblicazione ai sensi di legge e contenendo la stessa dati personali dei candidati, oggetto di protezione ai sensi degli artt. 4 e 5 del Regolamento Europeo 679/2016, si ritiene opportuno, quale bilanciamento tra le esigenze di trasparenza e la tutela della riservatezza:

- identificare mediante cognome e nome unicamente i candidati che sono risultati idonei vincitori, anche a seguito dell'applicazione delle riserve di legge, nel numero previsto dal Bando di Concorso;
- identificare gli idonei "non vincitori" esclusivamente attraverso il codice candidatura associato alla domanda di partecipazione - quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024;
- indicare esclusivamente nella Relazione allegata, che costituisce parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento, i dati personali di tutti i soggetti utilmente collocati nella graduatoria, unitamente ai rispettivi punteggi conseguiti e ai titoli di riserva e preferenza applicati, in ossequio ai predetti principi di sicurezza del trattamento e minimizzazione del dato;

2. di pubblicare:

- nell'Area ad accesso riservato del Portale unico del Reclutamento di cui all'articolo 35-*ter* del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.:
- la graduatoria di merito con indicazione dei punteggi conseguiti e delle posizioni *ex aequo*, nella quale tutti i candidati – vincitori ed idonei – saranno identificati mediante codice candidatura, in ossequio al principio di minimizzazione dei dati personali;
- la graduatoria finale risultante dall'applicazione delle riserve e preferenze di legge, nella quale tutti i candidati – vincitori ed idonei – saranno identificati mediante codice candidatura e nella quale i rispettivi titoli di riserva applicati verranno indicati con la dicitura "riservatario" e la tipologia di riserva fruita e l'applicazione dei rispettivi titoli di preferenza verrà genericamente indicata con la dicitura "precede ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.", sempre ai fini del rispetto del principio di minimizzazione dei dati personali;
- nell'Area pubblica del Portale unico del Reclutamento e sul sito internet del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso – la graduatoria finale così come risulta nel presente provvedimento, ossia con indicazione della posizione in graduatoria e – nel caso dei "vincitori" - del cognome/nome mentre – nel caso degli "idonei non vincitori" - del solo codice candidatura;

3. di specificare che la suddetta graduatoria finale, valida sia per assunzioni a tempo indeterminato che per assunzioni a tempo determinato, sarà utilizzata per tutta la durata della sua validità con le modalità già indicate nel Bando di Concorso, nel rispetto delle normative nel tempo vigenti ed in attuazione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale adottati dall'Ente;

4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 15 comma 6 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., dalla data di pubblicazione della graduatoria in oggetto sul Portale unico del reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito Internet istituzionale dell'Amministrazione decorrono i termini per l'impugnativa.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)