

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/523

del 27/07/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1375

del 27/07/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 10 POSTI DI "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" AREA DEGLI ISTRUTTORI DI CUI N. 5 RISERVATI A DIVERSE CATEGORIE. AMMISSIBILITA' CON RISERVA DEI CANDIDATI.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Preso atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 1144 R.U.A.D. del 25.06.2026, per le motivazioni in essa contenute, è stato indetto un Concorso Pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 10 posti di "Gestore Processi Amministrativi" – Area degli Istruttori di cui n. 3 posti riservati, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera b) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati e n. 2 posti riservati agli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, approvando contestualmente il relativo bando di Concorso, che costituiva allegato parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- in data 25.06.2026 è stato pubblicato il Bando del Concorso Pubblico per la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura e che lo stesso riportava quale data di scadenza la data del 15.07.2026;
- pertanto in data 15.07.2026 si è chiusa la raccolta delle domande di partecipazione;

Tenuto conto:

- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità, in data 28.04.2026 inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 109156 del 28/04/2026) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione dei posti, del profilo professionale e delle mansioni da ricoprire mediante nomina dei vincitori del Concorso Pubblico in oggetto;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione ed ha pertanto trasmesso anch'esso, via PEC con lettera acquisita agli atti di questo Comune P.G. al n. 114907 del 06/05/2026 - la comunicazione datata 28.04.2026 del Comune di Reggio Emilia alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che tale procedura si è conclusa, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019, aggiornato con l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, trascorsi 20 giorni dall'avvenuta comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, senza alcuna assegnazione né da parte della Regione Emilia Romagna né dal Dipartimento della Funzione Pubblica, e, pertanto, si prende atto dell'esito negativo della stessa;

Considerato che il Bando di Concorso prevedeva quanto segue:

- **in materia di "Requisiti di ammissione":**
"Per essere ammessi al Concorso, i candidati devono essere obbligatoriamente in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:
 - *cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri della Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Possono inoltre accedere agli impieghi i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria.*
 - *età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite d'età ordinamentale;*
 - *godimento dei diritti civili e politici; Per i cittadini non italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;*
 - *iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza secondo le vigenti disposizioni di legge;*
 - *non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;*
 - *non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso*

procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

- *Idoneità psico-fisica all'impiego;*
- *i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;*
- *possesso del seguente Titolo di studio: Diploma di Maturità;*
(per i candidati in possesso di un eventuale titolo di studio conseguito all'estero, l'ammissione al Concorso è subordinata al riconoscimento dell'equivalenza del titolo posseduto al titolo di studio previsto per l'accesso alla presente procedura, ai sensi della vigente normativa come indicato al presente link <https://www.funzionepubblica.gov.it/it/il-dipartimento/documentazione/moduli-equivalenza-titoli-di-studio/>).

La modulistica per la richiesta dell'equivalenza del Diploma di Maturità è reperibile al seguente link:

https://www.funzionepubblica.gov.it/media/2hcf1m2f/modulo_domanda_titoli_di_studio.pdf

I candidati in possesso di titolo di studio estero sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva in attesa dell'emanazione dello specifico provvedimento di equivalenza, fermo restando che tale atto dovrà essere posseduto al momento dell'eventuale assunzione. I candidati che non saranno in possesso del suddetto provvedimento entro i termini stabiliti dall'Amministrazione, non potranno essere assunti e decadranno dalla graduatoria.

Tutti i requisiti sopraindicati, devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Bando per la presentazione delle domande di partecipazione e devono essere posseduti altresì al momento dell'assunzione."

- **in merito all'“Ammissibilità”:**

“Successivamente alla data di scadenza del presente Bando, con apposita Determinazione Dirigenziale, il Comune di Reggio Emilia provvederà a determinare l'ammissibilità alla procedura concorsuale di tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione secondo le modalità previste, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione che verrà effettuato al più tardi all'atto dell'assunzione in servizio.

Il riscontro delle domande sarà effettuato sulla base delle autodichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione, dei dati desumibili da altra documentazione eventualmente allegata alla domanda, nonché sulla scorta di eventuali controlli effettuati d'ufficio.

Sono esclusi i candidati che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulti in modo evidente la mancanza di uno dei requisiti soggettivi prescritti per l'ammissione al Concorso, indicati nel paragrafo “Requisiti di ammissione”.

Nel caso di candidature contenenti informazioni contraddittorie ovvero contenenti errori formali, o che presenteranno omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente Bando, dovranno essere regolarizzate, entro il successivo termine che verrà assegnato, a pena di esclusione.

In ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal Bando, verranno esclusi dalla partecipazione al procedimento concorsuale o dalla graduatoria che ne deriverà specificando che la verifica finale verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione in servizio.

Gli elenchi dei candidati ammessi, ammessi con riserva ed esclusi dal Concorso saranno resi noti mediante pubblicazione nell'Area Riservata del Concorso di che trattasi del Portale unico del reclutamento InPA. Tale comunicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà cura dei candidati prenderne visione.

I soli candidati non ammessi al Concorso riceveranno altresì comunicazione individuale contenente la motivazione di esclusione.”

- **in merito alla “Tassa di Concorso”:**

“I candidati dovranno provvedere al versamento di euro 10,00 (più eventuali commissioni bancarie) per tassa di concorso che deve essere effettuato durante la fase di inserimento della domanda online tramite sistema di pagamento PagoPA. La suddetta tassa non è rimborsabile in nessun caso.”

Avuto presente tutto quanto sopra riportato;

Considerato:

- che il giorno 15.07.2026 è scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al Concorso di che trattasi;
- che hanno inoltrato domanda di partecipazione al Concorso **n. 1517 candidati** dettagliatamente generalizzati nella Relazione Allegata, non pubblicabile, al presente provvedimento;
- che il pacchetto completo delle candidature pervenute relativamente alla procedura concorsuale in oggetto è stato scaricato dal portale InPA ed acquisito al protocollo dell'Ente al n. 183123 di P.G. del 22.07.2026;

Visto e richiamato tutto quanto previsto in materia dal Bando di Concorso che costituisce “lex specialis” della procedura nonché, per la parte non diversamente regolata dallo stesso Bando, dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia – Sezione B – L'accesso, approvato con deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024;

Visto in particolare l'art. 17 “Ammissione dei candidati” – Sezione B – L'accesso, del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia di cui sopra;

Tenuto conto, sulla base di quanto già indicato sul Bando di Concorso che si debba procedere ad ammettere alla procedura concorsuale tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla stessa, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione che avverrà al più tardi all'atto dell'assunzione in servizio, specificando che in ogni momento, in caso di accertamento di difetto dei requisiti, i candidati possono essere esclusi dal procedimento concorsuale o dalla graduatoria che ne deriverà;

Considerato che la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013, contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere - nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art.5, co1. lett. c) del medesimo Regolamento – a generalizzare i candidati con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Valutato, altresì, che alla data ultima di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande (15.07.2026):

- **n. 1491 unità** risultano aver versato la prevista tassa di Concorso pari a € 10.00;
- **n. 26 unità non** risultano aver versato la prevista tassa di Concorso pari a € 10.00 e che per questi si dovrà, pertanto, procedere a stabilire un termine ultimo per il versamento della stessa;

Ritenuto inoltre opportuno ribadire per tutti i 1517 candidati sopraindicati che i requisiti per la partecipazione alla procedura concorsuale – come già indicato nel Bando di Concorso al Paragrafo “*Requisiti di ammissione*” - devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal Bando per la presentazione delle domande di partecipazione (15.07.2026) e dovranno essere posseduti altresì al momento dell'assunzione;

Ribadito altresì – come già indicato nel Bando di Concorso al Paragrafo “*Requisiti di ammissione*” - che “*I candidati in possesso di titolo di studio estero sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva in attesa dell'emanazione dello specifico provvedimento di equivalenza, fermo restando che tale atto dovrà essere posseduto al momento dell'eventuale assunzione. I candidati che non saranno in possesso del suddetto provvedimento entro i termini stabiliti dall'Amministrazione, non potranno essere assunti e decadranno dalla graduatoria.*”.

Preso atto infine:

- che tra i 1517 candidati ammessi, vi sono candidati che hanno dichiarato di essere beneficiari delle disposizioni contenute nella Legge n. 104/1992 e nel D.L. 80/2021 convertito con Legge 113 del 06.08.2021 e nel D.M. 09 Novembre 2021 e che hanno evidenziato sulla domanda di partecipazione la necessità di usufruire di tempi aggiuntivi nonché di ausili necessari allo svolgimento della prova d'esame;
- che di ciò verrà informata la Commissione Giudicatrice che provvederà a valutare le singole richieste dei candidati ed eventualmente a concedere gli specifici ausili e/o tempi aggiuntivi;
- che alcuni candidati hanno dichiarato di voler beneficiare della riserva prevista ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) e della riserva prevista per gli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40;
- che, stante l'elevato numero di domande pervenute, la verifica sull'effettivo diritto di riserva da applicare:
 - alle FF.AA. ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 del Decreto Legislativo n. 66/2010,
 - agli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40,verrà effettuata esclusivamente per i candidati che supereranno la prova scritta e prima dell'approvazione della graduatoria finale;

Visto l'art. 14 Sezione A del Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. **di ammettere** al Concorso Pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 10 posti di "Gestore Processi Amministrativi" – Area degli Istruttori di cui n. 3 posti riservati, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera b) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati e n. 2 posti riservati agli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40 di cui all'oggetto, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione per tutte le motivazioni esposte in premessa, le n. **1491** unità dettagliatamente generalizzate nella Relazione Allegata, non pubblicabile, al presente provvedimento, che alla data ultima di scadenza (15.07.2026) risultano aver versato la prevista tassa di Concorso;
2. **di ammettere altresì** al Concorso Pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 10 posti di "Gestore Processi Amministrativi" – Area degli Istruttori di cui n. 3 posti riservati, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera b) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati e n. 2 posti riservati agli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione per tutte le motivazioni esposte in premessa, le n. **26** unità dettagliatamente generalizzate nella Relazione Allegata, non pubblicabile, al presente provvedimento, che alla data ultima di scadenza (15.07.2026) **non risultano aver versato la prevista tassa di Concorso pari a € 10.00** specificando che, le stesse vengono ammesse **subordinatamente** al versamento della prevista tassa di Concorso di € 10.00.

da effettuarsi quale termine massimo, a pena di esclusione, non oltre il momento dell'ammissione in sala per lo svolgimento della prova scritta d'esame;

3. di specificare – come già indicato nel Bando di Concorso al Paragrafo *“Requisiti di ammissione”* e ribadito in premessa – che:

- i requisiti per la partecipazione alla procedura concorsuale devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal Bando per la presentazione delle domande di partecipazione (15.07.2026) e dovranno essere posseduti altresì al momento dell'assunzione;
- la verifica del possesso dei requisiti richiesti di ammissione, verrà effettuata, al più tardi all'atto dell'eventuale assunzione in servizio, specificando che in ogni momento, in caso di accertamento del difetto dei requisiti, i candidati possono essere esclusi dal procedimento concorsuale o dalla graduatoria che ne deriverà, specificando, inoltre, che i candidati in possesso di titolo di studio estero sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva in attesa dell'emanazione dello specifico provvedimento di equivalenza, fermo restando che tale atto dovrà essere posseduto al momento dell'eventuale assunzione. I candidati che non saranno in possesso del suddetto provvedimento entro i termini stabiliti dall'Amministrazione, non potranno essere assunti e decadranno dalla graduatoria;

4. di prendere altresì atto:

- che tra i 1517 candidati ammessi, vi sono candidati che hanno dichiarato di essere beneficiari delle disposizioni contenute nella Legge n. 104/1992 e nel D.L. 80/2021 convertito con Legge 113 del 06.08.2021 e nel D.M. 09 Novembre 2021 e che hanno evidenziato sulla domanda di partecipazione la necessità di usufruire di tempi aggiuntivi nonché di ausili necessari allo svolgimento delle prove d'esame;
- che di ciò verrà informata la Commissione Giudicatrice che provvederà a valutare le singole richieste dei candidati ed eventualmente a concedere gli specifici ausili e/o tempi aggiuntivi;
- che alcuni candidati hanno dichiarato di voler beneficiare della riserva prevista ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) e della riserva prevista per gli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40;
- che, stante l'elevato numero di domande pervenute, la verifica sull'effettivo diritto di riserva da applicare:
 - alle FF.AA. ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 del Decreto Legislativo n. 66/2010,
 - agli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40,verrà effettuata esclusivamente per i candidati che supereranno la prova scritta e prima dell'approvazione della graduatoria finale;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)