

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/536

del 03/08/2026



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 1424

del 04/08/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: RIMBORSO ONERI A FAVORE DI AZIENDA OSPEDALIERA DI REGGIO EMILIA PER VERSAMENTO CONTRIBUTI OBBLIGATORI A "ONAOI" AI SENSI DELLA LEGGE 7 LUGLIO 1901 N. 306 E S.M.I. PER IL DOTT.MASSARI MARCO -NOMINATO SINDACO DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA E COLLOCATO IN ASPETTATIVA PER MANDATO ELETTORALE . PERIODO DAL 01.01.2026 AL 30.06.2026

RIMBORSO ONERI A FAVORE DI AZIENDA OSPEDALIERA DI REGGIO EMILIA
PER VERSAMENTO CONTRIBUTI OBBLIGATORI A "ONAO SI" AI SENSI DELLA
LEGGE 7 LUGLIO 1901 N. 306 E S.M.I. PER IL DOTT.MASSARI MARCO -
NOMINATO SINDACO DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA E COLLOCATO IN
ASPETTATIVA PER MANDATO ELETTORALE . PERIODO DAL 01.01.2026 AL
30.06.2026

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Richiamato il T.U.E.L.. n.267/2000 che disciplina il regime delle indennità di funzione degli amministratori locali agli artt. 82-83-84;

Rilevato che:

- in base all'art. 81 "I sindaci, i presidenti delle province, i presidenti dei consigli comunali e provinciali, i presidenti dei consigli circoscrizionali dei comuni di cui all'articolo 22, comma 1, i presidenti delle comunità montane e delle unioni di comuni, nonché i membri delle giunte di comuni e province, che siano lavoratori dipendenti possono essere collocati a richiesta in aspettativa non retribuita per tutto il periodo di espletamento del mandato. Il periodo di aspettativa è considerato come servizio effettivamente prestato, nonché come legittimo impedimento per il compimento del periodo di prova. I consiglieri di cui all'articolo 77, comma 2, se a domanda collocati in aspettativa non retribuita per il periodo di espletamento del mandato, assumono a proprio carico l'intero pagamento degli oneri previdenziali, assistenziali e di ogni altra natura previsti dall'articolo 86."
- l'art. 82 comma 1 del D.Lgs. 267/00 stabilisce che agli Amministratori di Enti Pubblici compete un'indennità di funzione e che tale indennità è dimezzata per i lavoratori dipendenti che non abbiano richiesto l'aspettativa;
- l'art. 86 comma. 1 del D.Lgs. 267/2000 dispone, per i sindaci che siano collocati in aspettativa non retribuita durante il periodo di espletamento del mandato, che l'Amministrazione locale deve provvedere con oneri a proprio carico al versamento degli oneri assistenziali, previdenziali ed assicurativi ai rispettivi istituti, dandone tempestiva comunicazione ai datori di lavoro;

Considerato che gli oneri previdenziali e assistenziali sono commisurati al trattamento economico che spetterebbe al lavoratore ove lo stesso prestasse effettivo servizio, seguendo la dinamica salariale e di carriera della categoria e qualifica di appartenenza;

Preso atto che:

- in data 8 e 9 giugno 2024 hanno avuto luogo le Elezioni Amministrative ed Europee ed in particolare le votazioni per l'elezione diretta del Sindaco e per il rinnovo del Consiglio Comunale di Reggio Emilia;
- in data 21 giugno 2024 l'Ufficio Elettorale ha proclamato Sindaco di Reggio Emilia il Dott. Marco Massari, ai sensi dell'art. 71, comma 6 del D.Lgs 267/2000;

Richiamato il provvedimento dirigenziale RUAD 1171 del 04/07/2024 con il quale si prendeva atto dell'aspettativa non retribuita dal 22 giugno 2024 presso AUSL di Reggio Emilia da parte del Dott. Marco Massari, quale dipendente della medesima;

Dato atto

- che con il medesimo provvedimento il Comune disponeva di provvedere al versamento mensile dei contributi previdenziali ed assistenziali obbligatori dovuti all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici, sulla base di comunicazioni periodiche (imponibili e aliquote contributive) a cura del datore di lavoro AUSL di Reggio Emilia, a partire dal 22 giugno 2024 e così fino al termine del mandato politico, ai sensi dell'art. 86 del D. Lgs. 267/2000;
- che tra i contributi assistenziali obbligatori è ricompresa la contribuzione all'ONAOI, prevista ai sensi della Legge 07 Luglio 1901, n. 306 e s.m.i. e, nelle modalità/termini, di cui alle circolari esplicative della Fondazione ONAOI;

Dato atto

- che l'ente di appartenenza - AUSL di Reggio Emilia – ha concordato con il Comune di Reggio Emilia di provvedere direttamente al versamento del contributo obbligatorio Onaoi dovuto e all'invio delle apposite denunce contributive;
- che il Comune di Reggio Emilia, a sua volta, ha concordato a fronte della richiesta periodica dell' AUSL di provvedere al rimborso dei contributi versati per Massari Marco a titolo di contributo Onaoi;

Richiamata la richiesta di rimborso oneri pervenuta da AUSL di Reggio Emilia relativa al contributo "ONAOI" versato per aspettativa non retribuita per

espletamento mandato elettorale Dott. Massari Marco, unitamente a prospetto riepilogativo, acquisiti con PG 187588 del 29.07.2026;

Dato atto che la richiesta di rimborso fa riferimento al periodo 01.01.2026-30.06.2026 ed è quantificato in € 126,19;

Ritenuto necessario, provvedere al rimborso della somma di € 126,19 nelle modalità di cui alla richiesta sopra citata;

VISTI inoltre:

- Il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026-2028 ed i relativi allegati ;
- che con delibera di Giunta Comunale n.14 del 29/01/2026, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- che con delibera di Giunta Comunale n.46 del 26/03/2026, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 e aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione 2026, e relativi allegati, approvato con G.C. 2026/14 del 29/01/2026 e successivi aggiornamenti;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 27/04/2026 sono stati approvati il Rendiconto della gestione 2025 ed i relativi allegati;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n 176 del 27/07/2026 è stata deliberata la "Variazione di assestamento al Bilancio di Previsione Finanziario 2026-2028 e relativi allegati. Verifica degli Equilibri di Bilancio ai sensi dell'art. 193 D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28/03/2025 (P.G. n. 85987) della responsabilità di direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di rimborsare a favore di AUSL-Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia - la somma di € 126,19, quale contributo Onaosi -periodo 01.01.2026-30.06.2026- dovuto per il Dott. Massari Marco collocato in aspettativa non retribuita per mandato elettorale , per le motivazioni di cui in premessa;
2. di imputare la spesa complessiva di € 126,19 alla Missione 01 Programma 01 Titolo 01, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/11/2011: 1.03.02.01.002 del Bilancio pluriennale 2026-2028 - al capitolo 130 del PEG 2026 denominato "Rimborso a datori di lavoro in relaz. incarichi amministratori pubblici- art.80 e 86 commi 1,2,3 del T.U.267/2000" – Imp. 1324/2026

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo alla Dirigente firmataria.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Isabella Medicina