

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/569

del 20/08/2026



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 1495

del 20/08/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 UNITA' CON PROFILO DI INSEGNANTE E N. 13 UNITA' CON PROFILO DI EDUCATORE (AREA IS) A TEMPO PIENO, TRAMITE PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 3, COMMA 5 DEL D.L. 44/2023, CONVERTITO IN LEGGE N. 74/2023, IN ATTUAZIONE DEL PIAO 2026-2028, APPROVATO CON DELIB. G.C. N. 46 DI I.D. DEL 26/03/2026

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il “Piano esecutivo di gestione 2026-2028 - assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell’art. 169 co. 1 e 2”;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 27/04/2026, sono stati approvati il Rendiconto della gestione 2025 e i relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 99 del 27/04/2026, sono stati approvati il Bilancio Consuntivo dell’esercizio 2025 dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2026-2028 che per il Rendiconto della gestione 2025, l’invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all’art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell’art. 161, comma 4 del D.lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 279 di I.D. del 15/12/2025 è stata approvata la dichiarazione di assenza di eccedenze, esuberi, soprannumeri ex art. 33 D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per l’anno 2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26/03/2026 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 30/07/2026, si è provveduto ad approvare il primo aggiornamento alla Sezione 3 Risorse umane e organizzazione – Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028;

Viste altresì:

- la Deliberazione di G.C. del 12/12/2024 n. 265, avente per oggetto “Rinnovo contratto di servizio fra Comune di Reggio Emilia e Istituzione Nidi e Scuole d’Infanzia dal 01/01/2025 al 31/12/2029”;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’Istituzione Scuole e Nidi d’infanzia R.U.I.C. n. 19 del 17/12/2025, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026, il Bilancio Pluriennale 2026-2028 e i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 19/01/2026 con immediata eseguibilità, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026, il Bilancio pluriennale 2026-2028 dell’Istituzione Scuole e Nidi d’infanzia ed i relativi allegati;

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 46 del 26/03/2026, avente ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA”, dove si deliberava, tra l’altro:

“1. di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;

[...]

4. di confermare, a valere per l’anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 279 di I.D. del 15.12.2025), così come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;

5. di conferire mandato, per il triennio 2026-2028, alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;

[...]

13. di prendere atto del parere favorevole rilasciato dal Collegio dei revisori ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, espresso sulla sezione 3.3 "Piano triennale dei Fabbisogni del personale" del PIAO"

...";

Visto il contenuto, in termini di programmazione dei fabbisogni di personale, della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" – par. 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2026-2028, che di seguito si riporta in stralcio per ciò che concerne la procedura di stabilizzazione di che trattasi:

"Assunzioni a tempo indeterminato - Quadro di sintesi

Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2026 e primo stralcio 2027, con indicazione delle decorrenze e delle modalità di reclutamento previste.

Annualità 2026

ANNUALITA' di autorizzazione	N.	PROFILO PROFESSIONALE	AREA	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista
[...]					
2026	13	EDUCATORE	IS	Stabilizzazione	25/08/2026
[...]					
2026	10	INSEGNANTE	IS	Stabilizzazione	25/08/2026
...;"					

Vista e richiamata altresì la citata Deliberazione di G.C. n. 155 del 30/07/2026 avente ad oggetto "PRIMO AGGIORNAMENTO ALLA SEZIONE 3 RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE – SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA AL 01/10/2026", dove si deliberava, tra l'altro:

" ...

- di approvare il primo aggiornamento alla Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2026/2028 - anno 2026 e stralcio 2027 di cui in Allegato parte integrante della presente deliberazione [...]
- di confermare, a valere per l'anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 279 di I.D. del 15.12.2025), così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;
- di confermare mandato, per il triennio 2026-2028, alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;
[...]
- di confermare, per il triennio 2026-2028, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col presente provvedimento;
[...]

- di prendere atto del parere favorevole rilasciato dal Collegio dei revisori ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, in riferimento all'approvazione della presente proposta di Deliberazione;

”
...;

Visto altresì il contenuto, in termini di programmazione dei fabbisogni di personale, della Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – par. 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO 2026-2028, così come aggiornato con Delib. G.C. n. 155 del 30/07/2026, che di seguito si riporta in stralcio per ciò che concerne la procedura di stabilizzazione di che trattasi, dove si evince la conferma delle assunzioni programmate e delle relative decorrenze:

“Assunzioni a tempo indeterminato - Quadro di sintesi

Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato già programmate per il 2026 e primo stralcio 2027 (DGC 46/2026), con aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di reclutamento previste. A seguire si riportano le ulteriori azioni di reclutamento da programmare nel 2026 e primo stralcio 2027 ad integrazione di quanto già previsto

Annualità 2026

ANNUALITA' di autorizzazione	NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	DECORRENZA AGGIORNATA	AREA
[...]						
2026	13	EDUCATORE	Stabilizzazione	25/08/2026	25/08/2026	IS
[...]						
2026	10	INSEGNANTE	Stabilizzazione	25/08/2026	25/08/2026	IS
...”						

Dato atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 736 di R.U.A.D. del 28/04/2026 è stato indetto l'Avviso pubblico per la manifestazione di interesse alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 5 del D.L. 44/2023, convertito in Legge n. 74/2023, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 10 posti con profilo professionale di Insegnante (Area Istruttori) e n. 13 posti con profilo professionale di Educatore (Area Istruttori) da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, riservato al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 co. 5 del D.L. 44/2023, convertito in Legge n. 74/2023, approvando contestualmente il relativo Avviso di manifestazione di interesse, come risultava in Allegato A, che costituiva parte integrante del provvedimento e *lex specialis* della procedura;
- come previsto nel già menzionato atto di indizione, l'Avviso di manifestazione di interesse è stato pubblicato in data 28/04/2026 sul Portale Unico del Reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia - nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso - e il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 18/05/2026;

Tenuto conto che:

- in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dall'art. 34-*bis* del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per quanto concerne i n. 10 posti di Insegnante (Area IS) e i n. 13 posti di Educatore (Area IS) di che trattasi, la D.D. n. 736 di R.U.A.D. del 28/04/2026, con la quale è stata indetta la procedura di stabilizzazione finalizzata alla loro copertura, subordinava l'assunzione dei vincitori all'esito negativo (totale o parziale) della procedura di mobilità obbligatoria (come riportato anche nel relativo Avviso di manifestazione di interesse – Allegato A al provvedimento e *lex specialis* della procedura);
- detta procedura di mobilità obbligatoria è stata avviata con lettera in atti al P.G. n. 109086 del 28/04/2026 - trasmessa via PEC all'Agenzia per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica – nella quale si riportavano le declaratorie dei profili professionali di Insegnante ed Educatore, il numero di posti da coprire mediante procedura di stabilizzazione (rispettivamente n. 10 e n. 13), nonché i titoli di studio necessari per la copertura del ruolo nei rispettivi profili professionali;

- l'Agenzia per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna - con lettera trasmessa in copia conoscenza anche alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio Mobilità, per il seguito di sua competenza, ed acquisita agli atti di questo Comune con P.G. n. 114907 del 06/05/2026 - comunicava di aver verificato l'assenza negli elenchi di cui all'art. 34 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. di personale avente pari qualifica a quella richiesta;
- in data 18/05/2026 è decorso infruttuosamente – senza alcuna comunicazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica - il termine di 20 giorni relativo alla comunicazione ex art. 34-*bis* D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., così come modificato, da ultimo, dell'art. 3, comma 3-*quater* del D.L. n. 36/2022, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 79/2022;
- pertanto, le procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. si sono concluse senza assegnazione alcuna di personale;

Preso atto che, esperite le procedure selettive così come previste dall'Avviso di selezione ed applicate – come previsto dall'Avviso di manifestazione di interesse - le preferenze di legge ai sensi dell'art. 5 comma 4 e dell'art. 16 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii., nonché dell'art. 30 sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, al fine di definire le posizioni di “pari punto”, si è provveduto, con Determinazione Dirigenziale n. 1295 di R.U.A.D. del 16/07/2026, ad approvare le due distinte GRADUATORIE FINALI della procedura di stabilizzazione di che trattasi, di cui n. 1 graduatoria finale per il profilo di Insegnante (Area IS), che consta di n. 4 soggetti, tutti pertanto vincitori, e n. 1 graduatoria finale per il profilo di Educatore (Area IS), composta da n. 31 soggetti complessivi, di cui n. 13 vincitori e n. 18 idonei;

Richiamato quanto previsto dall'Avviso di manifestazione di interesse in merito al controllo del possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura, come di seguito riportato in stralcio:

“L'Amministrazione controllerà la veridicità delle dichiarazioni rese provvedendo in qualsiasi momento ad escludere coloro che abbiano presentato dichiarazioni mendaci.

[...]

In ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento, in relazione alla specifica candidatura presentata, non risultino in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla rispettiva procedura di stabilizzazione verranno esclusi dalla stessa e dalla relativa graduatoria, specificando che la verifica finale verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione in servizio.

”.
... ,

Dato atto che si è provveduto ad avviare – mediante richieste di controllo d'ufficio - le verifiche relative all'effettivo possesso, da parte dei soggetti risultati vincitori della procedura di stabilizzazione di che trattasi, di tutti i requisiti di partecipazione alla procedura stessa non già oggetto di controllo in sede di determinazione dell'ammissibilità delle candidature;

Tenuto conto di quanto stabilito dall'Avviso di manifestazione di interesse al paragrafo “**Assunzione**”, che di seguito si riporta:

“Conseguiranno il diritto alla stabilizzazione i candidati utilmente posizionati in ciascuna graduatoria fino al raggiungimento dei posti disponibili per ciascun profilo professionale.

Tali graduatorie avranno validità decorrente dalla data di approvazione delle stesse e fino alla completa copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 23 posti (di cui n. 10 con profilo professionale di Insegnante e n. 13 con profilo professionale di Educatore) e comunque non oltre il periodo fissato dalla normativa nel tempo vigente.

I candidati utilmente posizionati nelle graduatorie verranno convocati per la stipula del contratto individuale di lavoro, previa verifica delle dichiarazioni rese in ordine al possesso dei requisiti di partecipazione e degli eventuali titoli di preferenza, nonché dell'idoneità fisica alle mansioni proprie del profilo prescelto. A tal fine l'Amministrazione sottoporrà i candidati a visita preassuntiva del Medico competente dell'Ente.

I candidati che verranno assunti saranno soggetti ad un periodo di prova come stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori del Comparto Funzioni Locali vigente al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

In caso di rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato di uno o più dei candidati utilmente posizionati nelle graduatorie, oppure di cessazione dal servizio durante il periodo di prova (per dimissioni o mancato superamento) di uno o più candidati assunti mediante la presente procedura di stabilizzazione, l'Amministrazione potrà utilizzare le rispettive graduatorie fino al raggiungimento del numero massimo di assunzioni già previste dal presente Avviso.”

Tenuto conto che la presente determinazione è oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente

del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.lgs. 33/2013, si rende necessario, a tutela dei dati personali dei soggetti interessati dal presente provvedimento - che sono oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento Europeo 679/2016 - procedere alla loro identificazione esclusivamente nella Relazione allegata, che costituisce parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento;

Dato atto infine che, per quanto concerne i soggetti vincitori della procedura, si è provveduto ad accertare l'idoneità fisica alle mansioni proprie dei rispettivi profili professionali, con gli esiti di cui si dà conto nella suddetta Relazione allegata;

TUTTO CIO' PREMESSO

Ritenuto che si debba ora procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno – previa stipula di contratto individuale di lavoro - dei n. 17 complessivi soggetti risultati vincitori della procedura di stabilizzazione di cui trattasi (di cui n. 4 con profilo di Insegnante e n. 13 con profilo di Educatore – Area IS - compiutamente generalizzati nella Relazione allegata, parte integrante non pubblicabile del presente atto), a far data dal 25/08/2026, in attuazione di quanto disposto nel PIAO 2026-2028, approvato con Delib. G.C. n. 46 del 26/03/2026, così come confermato nel primo aggiornamento approvato con Delib. G.C. n. 155 del 30/07/2026, con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;

Precisato che:

- le assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previste dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;
- i rapporti di lavoro si intenderanno stabilizzati previo superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
- si è provveduto ad avviare, sulla base delle autodichiarazioni rese dai candidati, la verifica di tutti i requisiti richiesti ai fini della stabilizzazione nei rispettivi profili professionali, specificando che l'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso al pubblico impiego con riferimento allo specifico profilo di Insegnante o di Educatore comporta, in qualunque momento sia rilevata, la decadenza dall'assunzione e, allorché accertata successivamente alla stipula del contratto di lavoro, la risoluzione del rapporto di lavoro;

Dato atto che:

- le presenti assunzioni sono previste ed autorizzate nei documenti di programmazione dei fabbisogni di personale di cui si è dato conto in premessa;
- le risorse economiche necessarie alle assunzioni a tempo indeterminato di cui al presente provvedimento sono rinvenibili nel Bilancio Pluriennale 2026-2028 - esercizio 2026 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
- la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di cui alla vigente normativa in materia di contenimento della spesa di personale;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.lgs. 18.08.2000 n. 267, ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28/03/2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01/04/2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di **assumere** in servizio **a tempo indeterminato e pieno** - per tutte le motivazioni esposte in premessa, in attuazione di quanto disposto dalle Deliberazioni di G.C. nn. 46/2026 e 155/2026 di approvazione e aggiornamento del PIAO 2026-2028 - previa sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, complessive n. 17 unità di personale vincitrici della procedura di stabilizzazione ex art. 3, co. 5 D.L. 44/2023, convertito in L. 74/2023, indetta con D.D. R.U.A.D. n. 736/2026, di cui **n. 4 unità con profilo di Insegnante (Area IS)** e **n. 13 unità con profilo di Educatore (Area IS)** – compiutamente generalizzate nella Relazione allegata che costituisce parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento – con decorrenza **dal 25/08/2026** ed assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;
2. di stabilire che:
 - le sopraindicate assunzioni a tempo indeterminato e pieno si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;
 - i rapporti di lavoro si intenderanno stabilizzati previo superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
3. di dare atto che:
 - sono in corso le verifiche relative all'effettivo possesso, da parte degli assumendi, di tutti i requisiti di partecipazione alla procedura di stabilizzazione non già oggetto di controllo in sede di determinazione dell'ammissibilità delle candidature;
 - l'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso al pubblico impiego con riferimento allo specifico profilo di Insegnante o di Educatore comporta, in qualunque momento sia rilevata, la decadenza dall'assunzione e, allorché accertata successivamente alla stipula del contratto di lavoro, la risoluzione del rapporto di lavoro;
 - alle già menzionate figure, assunte a tempo indeterminato, verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori, con profilo di Insegnante o Educatore, a seconda del profilo di inquadramento;
4. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzioni, si verificherà la seguente spesa complessiva di € 200.821,95 sul Bilancio Pluriennale 2026-2028 – Annuale 2026 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia come segue:

- quanto a € 48.769,12 al Cap. 14100 del PEG 2026 "Retribuzioni Lorde Personale Scuole Infanzia Comunali" - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

- € 37.568,26 all'articolo 1 – Retribuzione lorda
missione/programma: 04.01
codice piano finanziario: 1.01.01.01.002
classificaz. COFOG: 09.1
codice transazione europea 8 – Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE
codice CGU 1101;
- € 9.412,41 all'articolo 2 – Contributi a carico ente
missione/Programma: 04.01
codice piano finanziario: 1.01.02.01.001
classificaz.COFOG: 09.1
codice transazione europea 8 – Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE
codice CGU 1111;

- € 1.788,45 all'articolo 2 – Contributi a carico ente - TFR
missione/Programma: 04.01
codice piano finanziario: 1.01.02.01.003
classificaz.COFOG: 09.1
codice transazione europea 8 – Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE
codice CGU 1113;

- quanto a € 152.052,83 al Cap. 2950011 del PEG 2026 “Retribuzioni Lorde Personale Nido” - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

- € 116.725,77 all'articolo 1 – Retribuzione lorda
missione/programma: 12.11
codice piano finanziario: 1.01.01.01.002
classificaz.COFOG: 10.4
codice transazione europea 8 – Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE
codice CGU 1101;
- € 29.514,59 all'articolo 2 – Contributi a carico ente
missione/Programma: 12.11
codice piano finanziario: 1.01.02.01.001
classificaz.COFOG: 10.4
codice transazione europea 8 – Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE
codice CGU 1111;
- € 5.812,47 all'articolo 2 – Contributi a carico ente - TFR
missione/Programma: 12.11
codice piano finanziario: 1.01.02.01.003
classificaz.COFOG: 10.4
codice transazione europea 8 – Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE
codice CGU 1113;

5. di dare atto che:

- le presenti assunzioni sono previste ed autorizzate nei documenti di programmazione dei fabbisogni di personale di cui si è dato conto in premessa;
- le risorse economiche necessarie alle assunzioni a tempo indeterminato di cui al presente provvedimento sono rinvenibili nel Bilancio Pluriennale 2026-2028 - esercizio 2026 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
- la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di cui alla vigente normativa in materia di contenimento della spesa di personale;

6. di prendere atto dell'impossibilità di provvedere alla copertura, mediante stabilizzazione ex art. 3 co. 5 del D.L. 44/2023, convertito in L. 74/2023, dei restanti n. 6 posti con profilo di Insegnante (Area IS) previsti nel PIAO 2026-2028, stante la presenza di soli n. 4 soggetti nella relativa graduatoria approvata con D.D. R.U.A.D. n. 1295/2026, derivante dalla procedura indetta con D.D. R.U.A.D. n. 736/2026.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo alla Dirigente firmataria.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)

