

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/550

del 06/08/2026



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 1496

del 20/08/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSEGNAZIONE TEMPORANEA EX ART 42 BIS DLGS 151/2001 DI UNA DIPENDENTE DELL'ISTITUZIONE SCI-NIDI DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA PRESSO IL COMUNE DI MODENA DAL 1° SETTEMBRE 2026 AL 31 AGOSTO 2027

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con delibera del Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
con delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- con delibera di Giunta Comunale n.46 del 26/3/2026 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con delibera del Consiglio comunale n. 176 del 27/07/2026 è stata approvata la variazione di assestamento al Bilancio finanziario 2026-2028 – verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamate:

- la Deliberazione della G.C. del 12.12.2024 N. 2024/265 avente per oggetto “Rinnovo contratto di servizio fra comune di Reggio Emilia e istituzione nidi e scuole d'infanzia dal 01.01.2025 al 31.12.2029”;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. n. 19 del 17/12/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 ed il Bilancio pluriennale 2026-2028 nonché i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale ID n. 14 del 19/01/2026, con immediata eseguibilità, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 e il Bilancio pluriennale 2026-2028 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed i relativi allegati;

Valutato, poichè la presente determinazione è oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.Lgs 33/2013 e contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, essere necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone interessate attraverso allegati al presente provvedimento, che ne costituiscono parti integranti non pubblicabili;

Visti:

- l'art. 42-bis del D.Lgs. 151/2001, introdotto dall'art. 3, comma 105, Legge n. 350 del 24.12.2003 che al riguardo recita: "1. Il genitore con figli minori fino a tre anni di età dipendente di amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, può essere assegnato, a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa, subordinatamente alla sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva e previo assenso delle amministrazioni di provenienza e destinazione. L'eventuale dissenso deve essere motivato e limitato a casi o esigenze eccezionali. L'assenso o il dissenso devono essere comunicati all'interessato entro trenta giorni dalla domanda.
2. Il posto temporaneamente lasciato libero non si renderà disponibile ai fini di una nuova assunzione".
- la sentenza della corte Costituzionale 16 aprile - 4 giugno 2024, n. 99 (in G.U. 1^a s.s. 05/06/2024, n. 23), che ha dichiarato "l'illegittimità costituzionale dell'art. 42-bis, comma 1, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53), nella parte in cui prevede che il trasferimento temporaneo del dipendente pubblico, con figli minori fino a tre anni di età, possa essere disposto «ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa», anziché «ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale è fissata la residenza della famiglia o nella quale l'altro genitore eserciti la propria attività lavorativa»".

Preso atto:

- della nota acquisita agli atti del Servizio scrivente al PG n. 25996 del 02/02/2026, con la quale una dipendente del Comune di Reggio Emilia assegnata all'Istituzione SCI- Nidi, a tempo indeterminato e pieno con profilo di Educatore, le cui generalità sono espresse nell'allegato A) parte integrante del presente atto, richiedeva l'assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 42-bis del D.Lgs. n. 151/01 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53." presso il Comune di Modena in quanto madre di una bambina minore di tre anni, con residenza anagrafica del proprio nucleo familiare stabilita presso il Comune di Modena (Allegato B);
- della nota trasmessa allo scrivente Servizio e acquisita agli atti con PG n. 50794 del 24/02/2026 (Allegato C) con la quale il Comune di Modena comunicava la propria disponibilità ad accogliere in assegnazione temporanea ai sensi della normativa citata la dipendente del Comune di Reggio Emilia, proponendo quale data di decorrenza il 1° settembre 2026 e fino al 31 agosto 2027;

Dato atto che:

- il Comune di Reggio Emilia comunicava alla dipendente e al Comune di Modena con nota PG n. 53344 del 27/02/2026 (Allegato D), dopo avere acquisito il parere del Direttore dell'Istituzione SCI – Nidi del Comune di Reggio Emilia e avere verificato la sussistenza dei

presupposti richiesti dalla normativa di riferimento, il parere favorevole all'assegnazione, confermando la decorrenza all'assegnazione al 1° settembre 2026 per un anno;

- i due Enti condividevano le ulteriori seguenti condizioni per l'assegnazione temporanea di cui all'art. 42-bis del TU n. 151/2001, rispettivamente con nota PG. n. 114668 del 06/05/2026 (Comune di Modena) e nota PG n. 139156 del 3/6/2026 (Comune di Reggio Emilia), Allegati E) e F):

- il Comune di Modena si impegna a rimborsare il Comune di Reggio Emilia di ogni elemento che concorra a determinare la retribuzione sia fissa che accessoria della dipendente interessata, ivi compresi gli oneri riflessi e gli eventuali altri oneri derivanti da trasferte o da norme di legge o contrattuali (*ad esempio: istituti di assenza retribuiti*);

- il rimborso potrà avvenire semestralmente o al termine del periodo di assegnazione sulla base delle richieste del Comune di Reggio Emilia;

- per quello che riguarda il trattamento accessorio il Comune di Modena, sulla base delle proprie determinazioni, definisce i relativi compensi, che verranno erogati dall'Amministrazione di provenienza e successivamente rimborsati;

- relativamente all'IRAP il Comune di Modena provvederà al pagamento diretto nel momento in cui

effettuerà il rimborso al Comune di Reggio Emilia;

- il servizio prestato in posizione di assegnazione temporanea è equiparato a servizio presso l'Amministrazione di appartenenza. Lo stato giuridico della dipendente temporaneamente assegnata è lo stesso applicato nell'ente di provenienza;

- i buoni pasto eventualmente spettanti saranno invece consegnati dall'ente di destinazione;

- la dipendente assegnata, salvo specifico accordo preventivo con il Comune di Reggio Emilia, non può cumulare indennità, compensi o emolumenti, comunque denominati, anche se pensionabili, corrisposti dall'amministrazione di appartenenza con altri analoghi trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge a favore del personale dell'amministrazione di destinazione;

- l'assegnazione temporanea ha validità per il periodo decorrente dal 01/09/2026 e fino al 31/08/2027, salvo eventuale sospensione e/o cessazione, su richiesta di una delle parti o eventuale proroga da concordarsi tra le parti per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, oltretutto per il venir meno dei presupposti prescritti dalla specifica normativa;

Ritenuto pertanto di poter procedere, all'assegnazione temporanea ai sensi dell'art.42-bis del D.Lgs. 151/2001 introdotto dall'art.3 comma 105 della Legge 350/2003, e riformato dalla sentenza della Corte Costituzionale 16 aprile - 4 giugno 2024, n. 99 (in G.U. 1ª s.s. 05/06/2024, n. 23) a partire dal 1° settembre 2026 e fino al 31/08/2027 presso il Comune di Modena;

Visto l'art.14 "Competenze e responsabilità Dirigenziali" Sez. A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto infine il provvedimento P.G. n. 85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi

dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a far data dal 01/04/2025;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1) di disporre l'assegnazione temporanea ai sensi dell'art.42 - bis del D.Lgs 151/01, riformato dalla sentenza della Corte Costituzionale 16 aprile - 4 giugno 2024 n. 99, della dipendente del Comune di Reggio Emilia, generalizzata nell'allegato A) del presente atto, a tempo indeterminato e pieno con profilo di Educatore, Area degli Istruttori, presso il Comune di Modena a partire dal 1° settembre 2026 e fino al 31 agosto 2027 per un periodo complessivo di un anno e alle ulteriori condizioni citate in premessa;

2) di dare atto che dal presente provvedimento deriverà una minor spesa complessiva di € 11.058,63 sul Bilancio Pluriennale dell'Istituzione SCI - Nidi 2026-2028 - Annualità 2026, al Capitolo 2950011 del PEG 2026 "Retribuzioni Lorde Personale Nido" – Codice Modalità di gestione Conto Annuale 001 - e precisamente:

- art. 1 € 8.489,34 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 12.11

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 10.4

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice CGU: 1101;

- art. 2 € 2.146,56 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 12.11

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 10.4

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice CGU: 1111;

- art. 2 € 422,73 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 12.11

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 10.4

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice CGU: 1113;

3) di dare atto che la spesa relativa all'assegnazione temporanea ammonterà complessivamente a € 34.857,59 (comprensiva delle voci a fondo) così distinta:

- quanto a € 11.673,02 al Capitolo 39350 del Peg 2026, "Retribuzioni lorde personale in comando" e precisamente:

- art. 1 € 8.976,82 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.002

codice COFOG: 01.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice CGU: 1106;

- art. 2 € 2.267,92 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.001

codice COFOG: 01.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice CGU: 1111;

- art. 2 € 428,28 – Contributi a carico del Comune (TFR)- COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.003

codice COFOG: 01.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice CGU: 1113;

- quanto a € 23.184,57 al Bilancio 2026 – 2028 – annualità 2027, al capitolo che nel PEG 2027 verrà iscritto in corrispondenza del Capitolo 39350 del Peg 2026, "Retribuzioni lorde personale in comando" e precisamente:

- art. 1 € 17.824,46 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.002

codice COFOG: 01.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice CGU: 1106;

- art. 2 € 4.503,81 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.001

codice COFOG: 01.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice CGU:1111;

- art. 2 € 856,30 – Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.003

codice COFOG: 01.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice CGU: 1113;

4) di dare atto che la suddetta spesa verrà rimborsata dal Comune di Modena per il trattamento economico fondamentale e imputata sul capitolo 8410 del Peg per gli esercizi 2026 e 2027 “Rimborso dallo Stato e da Enti pubblici territoriali per personale comandato”;

5) di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

(Dott.ssa Isabella Medicina)