

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/581

del 25/08/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1522

del 25/08/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
PER DECESSO DI UN/UNA DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO CON DECORRENZA 19/08/2026 E
PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Rilevato

che in data 18/08/2026 è deceduto/a il/la dipendente di cui all'Allegato 1, assunto/a con contratto a tempo indeterminato con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area FE0 ex cat. D5) con assegnazione al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile e che, conseguentemente a decorrere dal giorno 19/08/2026 si è risolto il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il/la dipendente di cui all'Allegato 1;

Considerato

che nell'evento del decesso del lavoratore, il datore di lavoro deve procedere a regolare le pendenze economiche conseguenti, corrispondendo ad altri soggetti, quali eredi legittimari, terzi rispetto al rapporto di lavoro, le somme maturate dal dipendente fino alla data del decesso;

Preso atto, a tal fine che, alla data del decesso il/la dipendente a tempo indeterminato di cui all'Allegato 1

- risulta avere maturato, e non fruito, di n° 159 giorni di ferie complessivi, di cui 21 giorni per l'anno 2026, 32 giorni per l'anno 2025, 32 giorni per l'anno 2024, 32 giorni per l'anno 2023, 32 giorni per l'anno 2022 e 10 giorni per l'anno 2021 e che pertanto devono essere liquidati;
- che da cartellino presenze, risultano accantonate nel conto individuale "banca delle ore", novanta (90) ore, corrispondenti a prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate che devono essere liquidate;

Richiamato, l'art.39 "Termini di Preavviso" del Contatto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026 che:

- al comma 8 recita testualmente *"In caso di decesso del dipendente, l'Amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del Codice Civile nonché ove consentito ai sensi dell'art.28, comma 11(Ferie e recupero Festività soppresse) una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti"*;
- al comma 1 fissa i seguenti termini di preavviso :
 - a) due mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
 - b) tre mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
 - c) quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni.

Considerato che

al momento del decesso, il/la dipendente di cui all'Allegato 1, aveva un'anzianità di servizio superiore ad anni dieci (10) e pertanto, l'Indennità sostitutiva del preavviso conteggiata tenuto conto della durata del contratto a tempo indeterminato intercorso con il/la dipendente di cui all'Allegato 1, è quantificata in mesi quattro (4), da liquidarsi agli eredi aventi diritto, secondo quanto previsto al comma 9 dello stesso all'art. 39 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026;

Osservato che occorre provvedere all'erogazione delle suddette competenze agli eredi legittimari del/della dipendente deceduto/a;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987) della responsabilità di direzione a decorrere dal 01.04.2025 del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione";

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";
- visto l'art.1 comma 161 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213;

Dato atto

- a) che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione)2026-2028;
- b) che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026-2028 e i relativi allegati;
- c) che con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028– Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- d) che con delibera di Giunta Comunale n.46 del 26/03/2026 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC 14 del 29/01/2026 e successivi aggiornamenti;
- e) che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 27/04/2026 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2025 ed i relativi allegati”;

DETERMINA

1. di prendere atto del decesso avvenuto in data 18/08/2026 del/della dipendente di cui all'Allegato 1, assunto/a con contratto a tempo indeterminato con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area FE0 ex cat. D5), nonché della conseguente cessazione del rapporto di lavoro a far data dal 19/08/2026;
2. di dare atto che dal 19/08/2026 si è reso vacante un posto d'organico di "Funzionario Amministrativo”;
3. di corrispondere agli eredi legittimari del/della dipendente deceduto/a di cui all'Allegato,le competenze maturate e non liquidate al/alla dipendente fino alla data del decesso, distinte, nella fattispecie, nelle seguenti tipologie:
 - indennità sostitutiva delle ferie non godute, pari a n° 159 giorni di ferie complessivi di cui 21 giorni per l'anno 2026, 32 giorni per l'anno 2025, 32 giorni per l'anno 2024, 32 giorni per l'anno 2023, 32 giorni per l'anno 2022 e 10 giorni per l'anno 2021;
 - il saldo orario presente in banca ore pari a 90 ore;
 - indennità sostitutiva di preavviso, corrispondente a 4 mensilità, conteggiata, come in premessa argomentato, ai sensi dell'art. 39 comma 8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026 nonché dell'art. 39 (Termini di preavviso) comma 1 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 23/02/2026;
4. di dare atto che dalla cessazione dal servizio del/della dipendente di cui all'Allegato 1 a far tempo dal 19/08/2026 si verificherà una maggiore spesa quale saldo, di € 20.028,68 sul Bilancio Pluriennale 2026-2028, annualità 20265, al capitolo 12200 denominato "Personale Polizia Municipale" Centro di Costo 093 - codice Modalità di gestione Conto annuale 001

art. 1 € 16.651,01 – (maggiore spesa) Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a) codice funzionale missione / programma: 03.01
- b) codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- c) codice COFOG: 03.1.1
- d) codice transazione UE: 8
- e) codice CGU: 1101

art. 2 € 3.985,16 - (maggiore spesa) Contributi a carico del Comune - COGE HC
- PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a) codice funzionale missione / programma: 03.01
- b) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- c) codice COFOG: 03.1.1
- d) codice transazione UE: 8
- e) codice CGU: 1111

art. 2 € 495,74 - (minore spesa) Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE
HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a) codice funzionale missione / programma: 03.01
- b) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- c) codice COFOG: 03.1.1
- d) codice transazione UE: 8
- e) codice CGU: 1113

art. 2 € 111,75 - (minore spesa) Contributi a carico del Comune (Perseo) -
COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a) codice funzionale missione / programma: 03.01
- b) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002
- c) codice COFOG: 03.1.1
- d) codice transazione UE: 8
- e) codice CGU: 1112

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)

