

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2026/644**

**del 29/09/2026**



## **COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 1173**

**del 29/09/2026**

### **RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DELLA MANCATA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PIENO DA PARTE DI DUE UNITÀ INQUADRATE IN AREA DEI FUNZIONARI ED EQ ASSUNTE PER IL RAFFORZAMENTO DEGLI ATS (AMBITI TERRITORIALI SOCIALI) A VALERE SULLE RISORSE DEL PN INCLUSIONE E LOTTA ALLA POVERTÀ 2021-2027 - CCI 2021IT05FFPR00-PRIORITÀ 1 SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTÀ, OS K (ESO 4.11) - CUP J81F26000130006 DA ASSEGNARE AL SERVIZIO CONTRASTO ALLE POVERTÀ URBANE (CFR D.D. RUD 805/2026)



## **LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 98 del 27.04.2026, è stato approvato il rendiconto della gestione 2025 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 99 del 27/04/2026 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2026-2028 che per il Rendiconto 2025, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26/03/2026 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;

Premesso inoltre che:

- con Decreto direttoriale n. 159 del 20 giugno 2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà è stato approvato il bando di concorso pubblico, su base regionale, per esami, per il reclutamento di complessive 3.839 unità di personale non dirigenziale, da assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, da inquadrare nel livello del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione secondo quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2019-2021, presso gli Ambiti territoriali sociali (ATS) secondo la ripartizione di cui all'allegato 1 al medesimo bando di concorso;
- con i Decreti direttoriali n. 427 del 22 dicembre 2025, n. 428 del 22 dicembre 2025, n. 429 del 22 dicembre 2025, n. 431 del 23 dicembre 2025, n. 432 del 23 dicembre 2025 (successivamente oggetto di rettifica con Decreti direttoriali n. 3/2026 e n. 42/2026) del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sono state approvate rispettivamente le graduatorie finali di merito per il Profilo B (funzionario contabile – economico finanziario/esperto di rendicontazione), per il Profilo C (funzionario psicologo), per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio-Pedagogico), per il Profilo A (funzionario amministrativo), per il Profilo E (funzionario pedagoga);

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 46 di I.D. del 26.03.2026 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" con la quale in sede di approvazione del PIAO 2026-2028, con specifico riferimento alla sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, è stato previsto, tra l'altro, di procedere nel corrente anno all'assunzione a

tempo pieno e determinato di n. 3 Funzionari amministrativi, n. 2 Funzionari contabili-economico finanziari/Funzionari esperti di rendicontazione (Funzionario economico-finanziario), n. 5 Funzionari Psicologi, n. 7 Funzionari educatore socio-pedagogico (Funzionario reti educative), per un totale di n. 17 unità da assumersi per 3 anni con inquadramento in Area Funzionari ed elevata qualificazione, a seguito di procedura concorsuale pubblica gestita centralmente dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali e a valere sui i fondi messi a disposizione dal PN "Inclusione e lotta alla povertà 2021 – 2027, previa assegnazione delle stesse da parte del MLPS;

Visto il Decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, rettificato con il Decreto Direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, con il quale sono state approvate le assegnazioni del numero delle figure professionali da assumere, per singolo profilo professionale, presso ciascuna amministrazione territoriale di destinazione;

Visto in particolare l'allegato A) al sopra citato Decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026, così come modificato dal Decreto direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, che ha previsto, tra l'altro, l'assegnazione all'ATS Distretto di Reggio Emilia di complessive n. 6 unità di cui:

- n° 3 Funzionari Amministrativi,
- n° 2 Funzionari Psicologi,
- n° 1 Funzionario Educatore Socio-pedagogico (Funzionario reti educative)

da inquadrarsi nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL comparto Funzioni locali, selezionati a seguito dell'espletamento del concorso avanti menzionato;

Viste:

- la determinazione dirigenziale RUD n 753 del 24.06.2026 avente ad oggetto "Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027 - CCI 2021IT05FFPR003 (di seguito anche PN Inclusione) a valere sull'Avviso pubblico "Manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà" – APPROVAZIONE CONVENZIONE DI SOVVENZIONE"
- la determinazione dirigenziale RUD n 805 del 07.07.2026 con la quale è stata disposta l'assunzione in servizio a tempo pieno e determinato a decorrere dal 08.07.2026 per la durata di trentasei mesi dei n. 6 candidati vincitori assegnati al Codice Ambito: 8-202004142232527 Ambito territoriale sociale Distretto Reggio Emilia, inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionate a seguito dell'espletamento del concorso avanti menzionato;

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 e pertanto le unità di personale a cui si riferisce il presente atto sono dettagliatamente generalizzate nella relazione allegata al provvedimento quale parte integrante non pubblicabile;

### **Tutto ciò premesso**

Dato atto che dopo l'adozione della Determinazione Dirigenziale n. 805 di R.U.D. del 07.07.2026, positivamente vistata ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii dal Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Reggio Emilia ad attestazione della copertura finanziaria, le unità interessate, opportunamente informate in via preventiva in merito a tempistiche e modalità operative previste dal progetto per la contrattualizzazione, sono state convocate a mezzo pec per la sottoscrizione del contratto di lavoro;

Dato tuttavia atto che:

- una unità, convocata a mezzo pec per la stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e la corrispondente presa di servizio (comunicazione P.G. n. 168507/2026) successivamente ai colloqui intercorsi con gli uffici preposti, aveva manifestato già per le vie brevi, l'intenzione di rinunciare all'assunzione;
- una seconda unità convocata a mezzo pec per la stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e la corrispondente presa di servizio (comunicazione P.G. n. 168513/2026) durante l'iter preassuntivo, nel manifestare l'interesse per l'assunzione di che trattasi, aveva richiesto, per sopraggiunti motivi personali, di valutare la possibilità di fruire, dopo la firma del contratto, di un periodo di aspettativa con durata prevista luglio 2026-dicembre 2026 o, in alternativa, di un differimento dell'assunzione dopo dicembre 2026;
- non si è ritenuto possibile accogliere la richiesta di aspettativa, viste le norme di legge e contrattuali, non ravvisando la possibilità di applicare al caso di specie le tutele previste da specifiche norme o dal CCNL comparto funzioni locali e neppure di poter accordare il differimento dell'assunzione, alla luce delle FAQ pubblicate sul sito del MLPS (FAQ 3.2) oltre che per esigenze organizzative di attuazione del progetto, impossibilità peraltro confermata da successiva verifica con l'Autorità di gestione la quale, con comunicazione mail Prot. N.11059 del 07.07.2026 (qui allegata), rappresentava la non idoneità della motivazione prospettata a giustificazione di un differimento della presa di servizio;
- la stessa unità, in ogni caso, nell'imminenza della convocazione manifestava per le vie brevi l'intenzione di non presentarsi per la stipula del contratto e contestuale presa di servizio;

Preso pertanto atto che le sopracitate due unità (delle sei per le quali era stata disposta l'assunzione con D.D. 805/2026) compiutamente generalizzate nella Relazione allegata, non hanno proceduto alla sottoscrizione del contratto di lavoro e non hanno preso servizio nei termini che erano stati assegnati, mediante formale convocazione inviata a mezzo PEC e conservata agli atti con P.G. n. 168507/2026 e PG. 168513/2026, senza giustificato motivo e senza fornire ulteriore riscontro;

Richiamato a tal proposito quanto stabilito dal D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii. all'art. 17 comma 3 in merito alla mancata presa di servizio entro il termine stabilito:

*"Il vincitore o l'idoneo che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla assunzione e dalla graduatoria..."*;

Richiamato l'art 9 comma 4 del citato bando di concorso pubblico del MLPS per il reclutamento di complessive 3.839 unità di personale non dirigenziale che prevede che *"Il vincitore che, senza giustificato motivo, non assume servizio entro il termine stabilito dalle amministrazioni territoriali di destinazione nell'invito ad assumere servizio decade dall'assunzione e dalla graduatoria."*

Richiamata inoltre la Convenzione di sovvenzione in particolare l' Art. 3 comma 2 lett c) Obblighi in capo al Beneficiario *"concluso il ciclo di verifica sulla documentazione di cui ai commi precedenti, al ricevimento della notifica di approvazione della presente Convenzione di sovvenzione dall'AdG tramite l'apposita funzionalità presente sulla piattaforma Multifondo, si impegna tempestivamente a stipulare il contratto di lavoro individuale con tutti i candidati vincitori assegnati con le caratteristiche e modalità sopra richiamate prevedendo la contestuale presa di servizio. Eventuali differimenti della presa di servizio, a fronte di situazioni particolari e casi straordinari, dovranno essere formalmente autorizzati da parte dell'AdG"*

Vista la Nota\_dell'Autorità di Gestione AdG\_n.15242\_del\_21\_settembre\_2026 ad oggetto *"Concorso pubblico per il reclutamento di 3.839 unità di personale non dirigenziale presso gli Ambiti Territoriali Sociali. Chiarimenti procedurali e adempimenti a carico degli Ambiti Territoriali Sociali nei casi di mancata presa di servizio di cui all'art. 9, comma 4 del bando di concorso"*;

Ritenuto conseguentemente di dover procedere a dichiarare rinunciatarie, con conseguente decadenza dall'assunzione e dalla graduatoria del concorso pubblico di che trattasi indetto con il richiamato Decreto direttoriale n. 159 del 20 giugno 2025, le n. 2 unità - generalizzate in relazione allegata - per le quali con determinazione dirigenziale RUD n 805 del 07.07.2026 era stata disposta, tra le altre, l'assunzione a tempo pieno e determinato a decorrere dal 08.07.2026 per la durata di trentasei mesi nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionate a seguito dell'espletamento del suddetto concorso, provvedendo conseguentemente alla riduzione pro-quota della spesa già impegnata con Determinazione Dirigenziale n. 805/2026;

VISTI:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 - commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Attesa la competenza della Dirigente all'adozione del presente atto, ai sensi dell' art. 107 D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

## DETERMINA

1. di prendere atto della mancata sottoscrizione del contratto di lavoro da parte delle n. 2 unità - generalizzate in relazione allegata quale parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento - per le quali con determinazione dirigenziale RUD n 805 del 07.07.2026 era stata disposta, tra le altre, l'assunzione a tempo pieno e determinato a decorrere dal 08.07.2026 per la durata di trentasei mesi nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con assegnazione al Servizio Contrasto alle povertà urbane, selezionate a seguito dell'espletamento del concorso in premessa richiamato e con copertura degli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico, sino alla scadenza dei contratti di lavoro, con risorse a valere sulla Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11) CUP J81F26000130006;
2. di procedere, per tutte le motivazioni di cui in premessa, a dichiarare le due unità rinunciatarie, con conseguente decadenza dall'assunzione e dalla graduatoria del Concorso pubblico di che trattasi indetto con Decreto direttoriale n. 159 del 20 giugno 2025;
3. di provvedere conseguentemente a ridurre per complessivi € 220.539,56 la spesa assunta con riferimento al Bilancio pluriennale 2026-2028 al capitolo 23697 del PEG 2026 - "ASSUNZIONE PERSONALE FINANZIATO DA TRASFERIMENTO MINISTERIALE PER POTENZIAMENTO A.T.S. - COMPETENZE LORDE == VEGG. CAP. 3697" - codice modalità di gestione Conto annuale 001 - codice CUP J81F26000130006 come di seguito specificato:

## Esercizio 2026

art. 1 € 31.888,81 - Competenze lorde - COGE HA

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011 - impegno 2026/5485

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice CGU: 1104
- tipo finanziamento 11\_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 2 € 8.570,53 - Contributi a carico del Comune - COGE HC

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011 - impegno 2026/5486:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice CGU: 1111
- tipo finanziamento 11\_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 2 € 1.358,82 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011- impegno 2026/5487:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice CGU: 1113
- tipo finanziamento 11\_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 3 € 2.757,88 - IRAP a carico del Comune

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011 impegno 2026/5488:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice CGU: 1701
- tipo finanziamento 11\_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

## Esercizio 2027

art. 1 € 62.940,40 - Competenze lorde - COGE HA

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011 - impegno 2027/370:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice CGU: 1104
- tipo finanziamento 11\_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 2 € 16.916,05 - Contributi a carico del Comune - COGE HC

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011- impegno 2027/371:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice CGU: 1111
- tipo finanziamento 11\_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 2 € 2.681,95 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011- impegno 2027/372:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice CGU: 1113
- tipo finanziamento 11\_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 3 € 5.443,36 - IRAP a carico del Comune

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011 - impegno 2027/373:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice CGU: 1701
- tipo finanziamento 11\_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

## Esercizio 2028

art. 1 € 62.940,40 - Competenze lorde - COGE HA

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011 - impegno 2028/214:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice CGU: 1104
- tipo finanziamento 11\_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 2 € 16.916,05 - Contributi a carico del Comune - COGE HC

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011 - impegno 2028/215:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice CGU: 1111
- tipo finanziamento 11\_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 2 € 2.681,95 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011 - impegno 2028/216:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice CGU: 1113
- tipo finanziamento 11\_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 3 € 5.443,36 - IRAP a carico del Comune

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011 - impegno 2028/217:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice CGU: 1701
- tipo finanziamento 11\_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

quanto a € 43.405,72 da ridurre rispetto alla prenotazione per l'esercizio 2029 con riferimento al capitolo che verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 23697 del PEG 2026 "ASSUNZIONE PERSONALE FINANZIATO DA TRASFERIMENTO MINISTERIALE PER POTENZIAMENTO A.T.S. - COMPETENZE LORDE == VEGG. CAP. 3697" - codice modalità di gestione Conto annuale 001 – codice CUP J81F26000130006 – dando atto che ad avvenuta approvazione del Bilancio Pluriennale 2027-2029 si provvederà a completare la registrazione contabile e precisamente:

### Esercizio 2029

art. 1 € € 31.051,59 - Competenze lorde - COGE HA

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011 - impegno 2029/69:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice CGU: 1104
- tipo finanziamento 11\_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 2 € € 8.345,52 - Contributi a carico del Comune - COGE HC

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011 - impegno 2029/70:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice CGU: 1111
- tipo finanziamento 11\_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 2 € 1.323,13 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011 - impegno 2029/71:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice CGU: 1113
- tipo finanziamento 11\_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

art. 3 € 2.685,48 - IRAP a carico del Comune

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011 - impegno 2029/72:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice CGU: 1701
- tipo finanziamento 11\_69 TRASF. MIN POTENZ.ATS

4. di trasmettere il presente provvedimento al Servizio Finanziario per gli adempimenti conseguenti.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dott.ssa Isabella Medicina)

