

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/128

del 20/01/2016

Classifica:



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 59

del 20/01/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ASSUNTI CON CONTRATTO DI DIRITTO PUBBLICO E CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO RELATIVA ALL'ANNO 2014, DEI DIRETTORI DI AREA E DEL SEGRETARIO COMUNALE.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto che occorre procedere alla corresponsione della indennità di risultato spettante ai Dirigenti in servizio presso questa Amministrazione Comunale, ai Direttori di Area, e al Segretario Comunale, in seguito alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi attesi per l'anno 2014;

Visti:

- ❖ La deliberazione di Consiglio Comunale del /04/2014 n. 13765/87 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2014-2016 e il DUP (Documento Unico di Programmazione);
- ❖ La deliberazione di Giunta Comunale del 23/05/2014 n. 17731/123 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2014 nel quale sono stati fissati i requisiti di cui all'art. 169 del D. Lgs. 267/00;
- ❖ La deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 del 27/04/2015 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2015-2017 e il D.U.P.(Documento Unico di Programmazione);
- ❖ La deliberazione di Giunta Comunale del 18/06/2015 n. 110 con la quale è stato approvato il 1° stralcio del PEG dell'esercizio 2015 nel quale sono stati fissati i requisiti di cui all'art. 169 del Dlgs. 267/2000;
- ❖ La deliberazione di Giunta Comunale del 30/07/2015, n. 149, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il Piano delle Performance, il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2015 definitivo e i relativi allegati;

- ❖ Il Contratto Collettivo Decentrato per il Personale di qualifica Dirigenziale prot.n.23692 del 21/08/1998;
- ❖ Il C.C.N.L dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 22/02/2010;
- ❖ Il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il Biennio Economico 2008/2009 siglato in data 03/08/2010;
- ❖ Il vigente CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali;
- ❖ Il verbale di concertazione sindacale Pg n.. 11390 del 08/06/2007 con il quale si concludeva il percorso di confronto e concertazione tra le parti sulla nuova metodologia di graduazione e valutazione delle posizioni dirigenziali.
- ❖ la nuova metodologia per la pesatura e la valutazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di G.C. n. 11391 del 13/06/2007;
- ❖ Il sistema di valutazione per l'indennità di risultato del Segretario Generale approvato con deliberazione di G.C.n.12907/175 del 24/06/2002;

- ❖ la deliberazione di G.C. del 06/06/2005 n° 10960 / 148 di Pg :“Approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente”;
- ❖ la deliberazione di G.C. del 06/06/2005 n° 10961/149 di Pg “ Organizzazione per aree, servizi, unità di progetto strutture di presidio delle politiche pubbliche (Policy), unità operative complesse e indirizzi per la riorganizzazione.”;
- ❖ la deliberazione del 07/09/2005 n° 17589 di PG “Approvazione della Struttura organizzativa di secondo e terzo livello dell'Ente”;
- ❖ L'incarico dirigenziale conferito alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione in data 29/12/2014 protocollato al n° 44837 di P.G, con decorrenza 01/01/2015, e il successivo incarico della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione parimenti conferito alla sottoscritta in data 23/05/2015, protocollato al n. 21357 di PG, con decorrenza 01/06/2015 fino alla scadenza del contratto di assunzione, salvo revoca anticipata, e comunque non oltre il termine del mandato del Sindaco;
- ❖ Il fondo complessivo destinato alla retribuzione di risultato per l'anno 2014, composto ai sensi dell'art.26 del CCNL del 23.12.1999 e ai sensi dell'art. 5 del vigente Contratto Collettivo Nazionale della Dirigenza per il biennio economico 2008-2009 siglato in data 03/08/2010;
- ❖ La determinazione del Direttore Generale Dott. Mauro Bonaretti Pg n. 422 del 10/01/2008 (unitamente alle successive modificazioni e integrazioni) avente ad oggetto “Provvedimenti conseguenti alla Deliberazione di GC PG n. 11391 del 13/06/07 (Approvazione della nuova metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e regolamentazione di nuovi istituti contrattuali)” con la quale il Direttore Generale, sulla base della struttura organizzativa approvata e definita al 01/01/2007, individuava ed attribuiva le nuove fasce retributive alle singole posizioni dirigenziali dando altresì atto che le predette fasce retributive erano comprensive della quota riservata al premio annuale di risultato attualmente determinato nel 15% dell' indennità di posizione, come da vigente metodologia e verbale di concertazione.
- ❖ La determinazione dello stesso Direttore Generale Pg n. 2603 del 09/02/2008 avente ad oggetto “Provvedimenti conseguenti alla deliberazione di GC n.11391 del 13/06/2007, “approvazione della metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e regolamentazione dei nuovi istituti contrattuali”-valutazione 2007”, che individua in maniera omogenea per tutti i Dirigenti indipendentemente dall'incarico ricoperto le competenze manageriali oggetto di valutazione annuale (cui risulta collegato il 30% del premio di risultato), come segue:
 - Lavoro di gruppo ed integrazione.
 - Capacità decisionale.
 - Consapevolezza organizzativa.
- ❖ La determinazione dello stesso Direttore Generale PG n. 14037 del 14/07/2010 avente ad oggetto: “Revisione ed approvazione delle pesature delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente con decorrenza 01/07/2010”;
- ❖ La determinazione del Direttore Generale Dott. Andrea Orlando PG n. 36167 del 21/10/2014 avente ad oggetto “: “Assegnazione del grado di copertura per l'anno 2013 a valere dal

01/01/2014 alle posizioni dirigenziali. Ulteriori provvedimenti inerenti la valutazione dei Direttori di Area e del Direttore Generale per l'anno 2013”;

- ❖ La Deliberazione di G.C. n.65 del 09/04/2015 avente ad oggetto “Definizione della macrostruttura e determinazioni in ordine alla struttura di terzo livello dell'ente. Integrazione all'art. 18 Sezione A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi. Composizione della Delegazione Trattante di parte pubblica” che ha attribuito alla Direzione Operativa (formata dal Direttore Generale se presente e dai Direttori delle Aree Funzionali) un ruolo di supporto e sussidiario alle funzioni di Direzione Generale, in caso di assenza del Direttore Generale;

Preso atto :

- che, come formalizzato nel verbale di incontro di Direzione Operativa n. 23 del 30/11/2015, per quanto riguarda il premio di risultato per l'anno 2014 delle posizioni dirigenziali, i Direttori di Area hanno acquisito i risultati dal sistema di programmazione dell'Ente ed hanno provveduto a valutare le competenze sulla base del sistema organizzativo 2014; nello stesso incontro i Direttori di Area hanno concordato di procedere ai colloqui e alla consegna delle schede di valutazione ai singoli Dirigenti; in assenza del Direttore Generale, le schede di valutazione dei Dirigenti dei servizi di staff sono state condivise dai tre Direttori di Area ed è stato incaricato il Direttore dell'Area Servizi alla Città, Dott. Antonio Russo, di procedere ai relativi colloqui informativi,
- che nello stesso verbale di incontro la Direzione Operativa dava mandato alla sottoscritta Dirigente di procedere alla liquidazione delle somme relative al premio di risultato anno 2014, sulla base delle schede di valutazione compilate.
- delle schede di valutazione delle prestazioni anno 2014 dei Direttori di Area, di seguito elencati, espresse dal Sindaco in conformità alla metodologia di valutazione introdotta con determinazione dell'allora Direttore Generale Dott. Andrea Orlando PG n. 36167 del 21/10/2014 avente ad oggetto : *“Assegnazione del grado di copertura per l'anno 2013 a valere dal 01/01/2014 alle posizioni dirigenziali. Ulteriori provvedimenti inerenti la valutazione dei Direttori di Area e del Direttore Generale per l'anno 2013”* laddove si prevede che: *“la valutazione dei Direttori d'Area proposta al Sindaco dal Direttore generale, in analogia con quanto già da anni avviene per i dirigenti, si sostanzia in un 70% legato alla percentuale media di raggiungimento degli obiettivi delle strutture che fanno parte dell'Area ed un 30% legato alla valutazione (espressa in un punteggio da 1 a 5) delle capacità manageriali e dei comportamenti organizzativi. La valutazione del Direttore Generale segue lo stesso principio utilizzando per la quota del 70% la media di raggiungimento degli obiettivi dell'intero Ente, mentre il 30% sarà una valutazione (espressa in un punteggio da 1 a 5) delle capacità manageriali e dei comportamenti organizzativi del Direttore stesso ad opera del Sindaco”*;

- Dott. ANTONIO RUSSO - CF RSSNTN55C23F839C

nato a Napoli il 23/03/1955, assunto a tempo indeterminato con contratto di diritto pubblico (registro contratti n.35) (in esecuzione della deliberazione G.C. 21.12.2001 n. 27874/402) a decorrere dal 03/01/2002 , incaricato con provvedimento del Sindaco della Direzione dell'Area Servizi alla Città fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
(ultimo incarico decorrenza 01/08/2015 PG n. 34063 del 29/07/2015 fino alla scadenza del mandato del Sindaco).

- Arch. GIORDANO GASPARINI- CF GSPGDN54R31H223H
Nato il 31/10/1954 a Reggio Emilia, incaricato con provvedimenti del Sindaco delle funzioni di Direttore dell' Area Servizi alla Persona fino alla scadenza del mandato del Sindaco (ultimo incarico PG n.21327 del 23/05/2015, con decorrenza 01/06/2015);
- Arch. MASSIMO MAGNANI - CF MGNMSM67L05H223K
Nato il 05/07/1967 a Reggio Emilia, incaricato con provvedimenti del Sindaco delle funzioni di Direttore dell'Area Pianificazione Strategica fino alla scadenza del mandato del Sindaco e di Direttore ad interim dell'Area Ingegneria e Gestione delle Infrastrutture fino al 31/05/2015, poi dal 01/06/2015 incaricato delle funzioni di Direttore dell'Area Competitività e Innovazione Sociale (PG n. 21311 del 23/05/2015) ed ad interim di Direttore dell'Area Risorse del territorio (PG n. 21317 del 23/05/2015) a seguito della definizione della nuova struttura organizzativa.
In riferimento all'Arch. Massimo Magnani, l'allora Direttore Generale Dott. Andrea Orlando nello stesso provvedimento sopracitato (PG n. 36167 del 21/10/2014) ha disposto di utilizzare per la valutazione dei risultati la media del raggiungimento degli obiettivi di entrambe le Aree dal medesimo presidiate, criterio utilizzato anche per la valutazione relativa all'anno 2014.

Dato atto altresì che:

- È pervenuta la scheda di valutazione del Segretario Comunale Dott. Andrea Orlando (nominato in data 01/06/2013 Segretario Comunale con decreto di nomina del Sindaco e in pari data incaricato delle funzioni di Direttore Generale dell'Ente fino alla scadenza del mandato amministrativo, poi cessato dal servizio dal 01/01/2015) espressa dal Sindaco in applicazione del sistema di valutazione per l'indennità di risultato del Segretario Generale approvato con deliberazione di G.C.n.12907/175 del 24/06/2002;
- Convivendo nella stessa figura professionale entrambe le funzioni di Segretario Comunale e di Direttore Generale dell'Ente, preme precisare che la retribuzione di risultato è stata attribuita in applicazione dell'art. 42 comma 1 del CCNL Segretari Comunali e Regionali del 16/05/2001 nonché del Parere Aran n. 026 del 05/12/2011, e quindi correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati (percentuale risultante dalla scheda di valutazione) e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale, per la determinazione del monte salari, su cui applicare la percentuale del 10%;
- con e-mail del 12/01/2016 il Direttore dell'attuale Area Competitività e Innovazione Sociale Dott. Massimo Magnani comunicava al Servizio scrivente che, a seguito del colloquio di condivisione della scheda di valutazione già compilata e trasmessa allo scrivente Servizio, con i Dirigenti delle

Politiche per la integrazione l'inclusione e la convivenza Dott. Luca Fantini e Dott.ssa Elena Poppi e di una relazione dagli stessi presentata circa i risultati conseguiti in relazione agli obiettivi e agli indicatori prefissati nel Peg 2014, si era concordata con gli stessi Dirigenti e il Servizio Programmazione e Controllo una revisione delle rispettive schede di valutazione per l'anno 2014 con conseguente variazione della percentuale che costituisce il punteggio finale espresso nelle stesse schede di valutazione ;

- poiché peraltro erano già stati inseriti in pagamento nella mensilità di gennaio 2016 gli importi di premio di risultato per i Dirigenti dell'Ente, nei tempi obbligatoriamente imposti dalla procedura informatica che gestisce gli stipendi, in applicazione dei punteggi di valutazione risultanti dal verbale di Direzione Operativa n. 23 del 30/11/2015 e la sopradescritta comunicazione del Direttore di Area è pervenuta tardivamente rispetto a suddette tempistiche, si darà corso ai necessari conguagli retributivi sulla base delle nuove schede di valutazione trasmesse dal Servizio Pianificazione Programmazione e Controllo in data 13/01/2016 per i Dirigenti delle Politiche per la integrazione l'inclusione e la convivenza Dott. Luca Fantini e Dott.ssa Elena Poppi nella successiva mensilità di febbraio 2016;
- nei conteggi della retribuzione di risultato da distribuire ai dirigenti si è tenuto conto di quanto previsto nell'accordo sindacale PG n. 10467 del 07/05/2001 in merito alla possibilità di fruizione anche di altre forme di incentivazione derivanti da apposite leggi e al conseguente bilanciamento nella partecipazione al premio di risultato. Per quanto riguarda i Direttori di Area si è tenuto conto della Tabella approvata con atto del Direttore Generale PG n. 22096 del 10/12/2011 per il conteggio delle percentuali di abbattimento del premio di risultato .
- per i Dirigenti con contratto di diritto privato, la percentuale da distribuire come premio di risultato, risulta dai singoli contratti firmati dalle parti e il relativo ammontare rientra nel fondo complessivo di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.99 e art. 4 del CCNL del vigente contratto dei dirigenti;
- Anche In riferimento all'anno 2014 la Direzione Operativa non ha proceduto a valutare il Dirigente del Servizio Affari Istituzionali, Dott. Paolo Bonacini, poiché assente dal servizio per l'intero anno 2014(il cui rapporto di lavoro è stato poi risolto in data 02/01/2015 per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro); il relativo importo non può neppure essere erogato al Dirigente del Servizio Legale, Avv.to Santo Gnoni, il quale, benché lo abbia di fatto sostituito, ha percepito nell'anno 2014 a titolo di onorari ex lege per avvocatura compensi superiori al limite cui consegue un abbattimento del 100% del Premio di risultato in base agli accordi vigenti.

VISTI:

- Il Dlgs.n.267 del 18/08/2000;
- Gli art.53, 55 e 57 dello Statuto Comunale;

- Il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi ;
- Gli incarichi dirigenziali conferiti dal Sindaco in data 02/11/2005 e successive proroghe;
- L'incarico dirigenziale conferito alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'organizzazione in data 23/05/2015 protocollato al n° 21357 di PG.;
- Vista la deliberazione di G.C. del 06/06/2005 n° 10960 / 148 di Pg :“Approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente”;
- la deliberazione di G.C. del 06/06/2005 n° 10961/149 di Pg “ Organizzazione per aree, servizi, unità di progetto strutture di presidio delle politiche pubbliche (Policy), unità operative complesse e indirizzi per la riorganizzazione.”;
- la deliberazione del 07/09/2005 n° 17589 di PG “Approvazione della Struttura organizzativa di secondo e terzo livello dell'Ente”;
- la nuova metodologia per la pesatura e la valutazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di G.C. n. 11391 del 13/06/2007;
- il Bilancio di previsione per l'esercizio 2014 e 2015;

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà all'approvazione del Bilancio di Previsione 2016-2018 e dei relativi allegati;
- che con successiva Deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016;
- che è stato differito al 31/03/2016 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2016-2018 e pertanto vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 del Dlgs. 267/2000 così come modificato dal Dlgs. 126/2014.

DETERMINA

1. Di corrispondere quale retribuzione di risultato relativa all'anno 2014 ai Dirigenti con contratto di diritto pubblico, ai Dirigenti con contratto di diritto privato, ai Direttori di Area e al Segretario Comunale le somme lorde dettagliate nelle tabelle derivanti dall'applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali ai sensi della delibera G.C. n. 11931 del 13/06/2007 di approvazione della nuova metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali nonché del sistema di valutazione per l'indennità di risultato del Segretario Generale approvato con deliberazione di G.C. n. 12907/175 del 24/06/2002;
2. Di dare atto che si è tenuto conto nei conteggi della retribuzione di risultato da distribuire ai Dirigenti e ai Direttori di Area di quanto previsto nell'accordo sindacale PG n. 10467 del 07/05/2001 in merito alla possibilità di fruizione anche di altre forme di incentivazione derivanti da apposite leggi e al conseguente bilanciamento nella partecipazione al premio di risultato, secondo le proprie apposite tabelle di riferimento;
3. che per quanto riguarda il premio di risultato dei Dirigenti Dott. Luca Fantini e Elena Poppi si provvederà a congruare nella mensilità di febbraio 2016 gli importi derivanti dalla revisione

delle schede di valutazione per l'anno 2014, come da comunicazione del Direttore di Area Dott. Massimo Magnani, sulla base dei punteggi finali di valutazione indicati nelle schede di valutazione trasmesse dal Servizio Pianificazione Programmazione e Controllo in data 13/01/2016;

4. Di imputare la complessiva spesa di Euro 130.479,32 come segue:
 - quanto euro 124.014,04, relativamente ai Dirigenti incaricati presso i diversi Servizi del Comune, al Bilancio Pluriennale 2015 – 2017, esercizio 2016, che presenta la necessaria disponibilità finanziaria;
 - quanto a euro 6.465,28, relativamente ai Dirigenti incaricati presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al Bilancio Pluriennale 2015 – 2017, esercizio 2016, che presenta la necessaria disponibilità finanziaria;
5. Di dare atto che non si procede alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2014 al Dirigente del Servizio Affari Istituzionali Dott. Paolo Bonacini per le motivazioni indicate in premessa;

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione
(Dott.ssa Battistina Giubbani)