

Settore: DG  
Proponente: 31.A  
Proposta: 2016/144

del 21/01/2016

Classifica:



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 33**

del 22/01/2016

**DIREZIONE GENERALE  
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 UNITÀ CON PROFILO DI "INSEGNANTE" - CAT. C A TEMPO PIENO, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DI PARI PROFILO PROFESSIONALE, IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 18.06.2015 N. 111 COME NUOVAMENTE CONFERMATO ED ATTUALIZZATO DA SUCCESSIVA DELIBERAZIONE G.C. 10.12.2015, N. 229.

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 UNITÀ CON PROFILO DI "INSEGNANTE" - CAT. C A TEMPO PIENO, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DI PARI PROFILO PROFESSIONALE, IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 18.06.2015 N. 111 COME NUOVAMENTE CONFERMATO ED ATTUALIZZATO DA SUCCESSIVA DELIBERAZIONE G.C. 10.12.2015, N. 229.

### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 del 27/04/2015, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2015-2017 e i relativi allegati, tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 28.04.2015 P.G. è stato approvato il RENDICONTO DELLA GESTIONE per l'anno 2014 composto dal Conto del Bilancio, dal Conto Economico e dal Conto del Patrimonio e relativi Allegati, nonché la Relazione al rendiconto, ai sensi dell'articolo 151 – 6° comma e 231 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 9, comma 3 del DPCM 28.12.2011;
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 18/06/2015, n. 110, è stato approvato il 1° stralcio del Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2015, nel quale sono stati fissati i requisiti di cui all'art. 169 del D.LGS. 267/00;
- che con successiva delibera di Giunta n. 2015/149 del 30/7/2015, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Piano delle Performance, il Piano Esecutivo di Gestione 2015 definitivo, e i relativi allegati;
- che con Deliberazione Giunta Comunale del 18.06.2015 n. 111 è stato adottato il "*Piano Occupazionale triennale per gli anni 2015 – 2017. Piano annuale 2015*", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 10 del 20.07.2015, successivamente attualizzato ed integrato con Deliberazione Giunta Comunale del 10.12.2015 n. 229;
- che con successiva deliberazione si provvederà ad approvare il nuovo Bilancio di Previsione 2016-2018 e relativi allegati che terrà conto dal punto di vista contabile, di tutto quanto già autorizzato nel citato Piano Occupazionale;

Vista la suddetta Deliberazione Giunta Comunale del 18.06.2015 n. 111 ed in particolare quanto previsto al punto 2 "*PRINCIPALE NORMATIVA IN MATERIA DI ASSUNZIONI – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE*" e preso atto che, come si evince dalla suddetta deliberazione:

- tutti i documenti contabili di indirizzo, programmazione e rendicontazione, dimostrano l'osservanza delle disposizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale;
- il Comune di Reggio Emilia presentava all'epoca dell'adozione del piano, tutte le condizioni previste dalla vigente normativa per poter effettuare assunzioni per l'anno 2015 e seguenti nel rispetto del regime vincolistico vigente, secondo quanto programmato ed autorizzato nel citato Piano Occupazionale triennale 2015-2017, ivi comprese le assunzioni a tempo indeterminato;

Considerato che nella suddetta deliberazione **si autorizzava tutto quanto indicato al punto 1) del dispositivo**, che di seguito si riporta in sintesi:

1. *di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il "Piano Occupazionale triennale per gli anni 2015 – 2016 – 2017 - Piano annuale 2015", con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, **che viene autorizzato così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:***

#### **Capoversi delle premesse:**

omissis...

#### **6 - NUOVI FABBISOGNI DI PERSONALE**

Punto 6.1) *Assunzioni a tempo indeterminato per specifiche professionalità*

6. 1. C) - *Profilo di "INSEGNANTE" Cat. C*

...omissis...";

Richiamato a tal proposito quanto indicato al capoverso "6 – NUOVI FABBISOGNI DI PERSONALE – ESIGENZE ASSUNTIVE" delle premesse della suddetta deliberazione G.C. 18.06.2015 n. 111, ed in particolare quanto previsto:

**al punto "6.1) ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PER SPECIFICHE PROFESSIONALITA'**", nel quale, per tutte le motivazioni ivi riportate, si specificava tra l'altro quanto segue : "... OMISSIS....  
Si valuta opportuno:

**autorizzare già fin da ora, subordinatamente ed al verificarsi della compatibilità normativa** circa la possibilità di assumere gli idonei in graduatoria per profili infungibili, successivamente ai pronunciamenti delle Sezioni Centrali delle Corti dei Conti (se favorevoli) o a future modifiche normative (se favorevoli) al testo dell'art. 1 comma 424 della Legge 190/2014 - **la copertura per il biennio 2015-2016, dal primo momento utile in categoria iniziale, di posti vacanti con i suddetti specifici profili professionali mediante scorrimento delle sottoindicate graduatorie concorsuali pubbliche** (previa esperimento della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del Decreto legislativo 165/2001), con destinazione di budget assunzionale, nei limiti della % di turn over consentita secondo il regime ordinario (60%) e delle risorse destinabili ad assunzioni dall'esterno, come quantificate nel Prospetto Allegato C)...OMISSIS..... Si autorizza pertanto la Dirigente del Servizio "Gestione e sviluppo del personale e dell'Organizzazione" a procedere con propri atti, secondo le modalità e subordinatamente al verificarsi delle condizioni normative più sopra evidenziate, al ripiano dei posti vacanti sotto indicati. .... OMISSIS.....

#### **6. 1. C) - Posti vacanti profilo di - "INSEGNANTE" – Cat. C**

La Direttrice dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, Dott.ssa Paola Cagliari, ha evidenziato la necessità di ripianare **almeno N. 5 posti** resisi vacanti per cessazioni dal servizio di altrettanti dipendenti di pari profilo professionale (Sig.ra B.P. – codice individuale 183178; Sig.ra I.S. – codice individuale 100450; Sig.ra M.L. – codice individuale 113422; Sig.ra B.E. – codice individuale 182203; Sig.ra M.M. - codice individuale 124250).

Mediante utilizzo e scorrimento della vigente graduatoria Concorsuale Pubblica per la copertura di posti a tempo indeterminato di "Insegnante" Cat. C, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 14571 di P.G. del 26.06.2008, la cui validità è stata da ultimo, prorogata sino al 31/12/2016 dal D.L. 101/2013 convertito in Legge n. 125/2013....

...omissis...";

Preso atto pertanto che si autorizzavano già nella deliberazione G.C. 18.06.2015 n. 111, al verificarsi delle condizioni più sopra esposte, le assunzioni a tempo indeterminato di 5 Insegnanti Cat. C mediante scorrimento di valida graduatoria concorsuale;

Considerato che per varie motivazioni e tempistiche, tutte esposte nella successiva Deliberazione integrativa al Piano, G.C. 10.12.2015 n. 229, non si è potuto procedere immediatamente all'effettuazione delle suddette assunzioni;

Vista e richiamata a tal proposito, la successiva deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229, di "ATTUALIZZAZIONE ED INTEGRAZIONE PER GLI ANNI 2015 E 2016 DEL "PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNALE PER GLI ANNI 2015 – 2017. PIANO ANNUALE 2015" DI CUI ALLA DELIBERAZIONE G.C. 18/06/2015 N. 111" e preso atto in particolare di quanto previsto:

al punto 1) del dispositivo che di seguito si riporta:

*"1. di dichiarare, a valere per l'anno 2016, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2016 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;"*

al punto 2) del dispositivo, che di seguito si riporta in sintesi:

*"2. di aggiornare ed integrare per gli anni 2015 - 2016, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il "Piano Occupazionale triennale per gli anni 2015 – 2016 – 2017 - Piano annuale 2015", approvato con Deliberazione G.C. 18/06/2015 n. 111, con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene autorizzato così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti, fermo*

restando tutto quanto già autorizzato nel sopracitato Piano Occupazionale non oggetto di attualizzazione e/o integrazione:

**Capoversi delle premesse:**

**3) ATTUALIZZAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE A SEGUITO DI INTERVENTI NORMATIVI E INTERPRETATIVI – PUNTI 3A); 3B); 3C):**

“..OMISSIS..”

**“3B) ATTUALIZZAZIONE RISPETTO AI PROFILI OGGETTO DI SCORRIMENTO DI GRADUATORIA CONCORSUALE / INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO”;**  
...OMISSIS...”

Richiamato in particolare il Capoverso delle premesse della suddetta deliberazione: “3) ATTUALIZZAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE A SEGUITO DI INTERVENTI NORMATIVI E INTERPRETATIVI – PUNTI 3A); 3B); 3C)” e nello specifico il punto **“3B) ATTUALIZZAZIONE RISPETTO AI PROFILI OGGETTO DI SCORRIMENTO DI GRADUATORIA CONCORSUALE / INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO,”**

ove si indica dettagliatamente quanto segue:

**“Considerato inoltre opportuno - dopo l'entrata in vigore del D.L. 78/2015 convertito in Legge 125/2015 e della Deliberazione Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 26/SEZAUT/2015/QMIG del 20 luglio 2015 - rispetto alle previsioni assunzionali da scorrimento di graduatorie e/o indizioni di nuovi concorsi pubblici di cui al Piano Occupazionale già autorizzate in relazione ai rilevati fabbisogni di personale, ma opportunamente prudenzialmente sospese come anzidetto – attualizzare il contenuto e le modalità di ripiano dei posti previsti nel Piano Occupazionale triennale 2015-2017, per gli anni 2015 e 2016 in relazione alle norme e alle interpretazioni delle magistrature contabili intervenute successivamente, ed autorizzarne nuovamente la copertura nel modo seguente:**

- 1. Tutte le assunzioni per le professionalità scolastico-educative per lo svolgimento delle funzioni fondamentali relative all'organizzazione e gestione dei servizi educativi e scolastici dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia (art. 4 co. 2-bis D.L. 78/2015 – L. 125/2015 e art. 1 co.424 L. 190/2014 e smi) già autorizzate nel Piano Occupazionale Deliberazione G.C. 18.06.2015 n. 111 e relative ai seguenti posti:**

**5 posti vacanti di INSEGNANTE di Scuola dell'Infanzia Cat. C,**

4 posti vacanti / che si renderanno tali di COLLABORATORI SERVIZI DI CUCINA/3 – (Cuoco) Cat. B3, a tempo pieno;

Inoltre - in conseguenza di scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica nella quale si ritrovano anche dipendenti già assunti a tempo indeterminato e parziale che potrebbero accettare la suddetta nomina a tempo pieno, e della necessità di mantenimento di complessivi 3 posti part-time 27 ore - si prevede anche il ripiano eventuale di ulteriori:

2 posti di COLLABORATORI SERVIZI DI CUCINA/3 – (Cuoco) Cat. B3, che si potrebbero rendere vacanti part-time 27 ore;

2 FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE/3 - (Pedagogista) Cat. D3

**mediante scorrimento di valide graduatorie concorsuali pubbliche già indicate sul precedente Piano, previa:**

- verifica dell'assenza tra le unità soprannumerarie delle Province, di figure professionali in possesso dei requisiti abilitanti richiesti, in grado di assolvere alle predette funzioni; verifica che dovrà essere effettuata tra le Province della Regione Emilia Romagna seguendo le modalità già indicate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione On.le Dott.ssa Maria Anna Madia, su proposta del Presidente dell'Anci, Dott. Piero Fassino;
- verifica dell'assenza di personale in mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.

Si precisa che tali assunzioni dovranno avvenire, come nuovamente concordato con il Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, Dott.ssa Cagliari, in relazione alle tematiche educative/organizzative già in essere, in 2 scadenze diversificate nel 2016, ed in particolare:

**Insegnanti e Cuochi - a gennaio 2016, alla riapertura delle strutture per l'infanzia dopo l'interruzione per la pausa natalizia;**

**Pedagogisti - a fine agosto / settembre 2016, all'inizio del nuovo anno scolastico 2016/2017, dopo la pausa estiva;**

che tali assunzioni andranno a valere sulle ordinarie facoltà assunzionali e sul complessivo budget cumulato destinato alle assunzioni 2015 (rinviata) e 2016 derivante dalle cessazioni 2014 e 2015, in quota rispettivamente 60% per il 2015 e 80% per il 2016; ..... OMISSIS”;

Valutato che anche con la successiva deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229 di attualizzazione ed integrazione al Piano Occupazionale 2015-2017, si confermavano ed autorizzavano nuovamente, tra le altre, le assunzioni a tempo indeterminato di 5 Insegnanti Cat. C, mediante scorrimento di valida graduatoria concorsuale, previa verifica ed effettuazione di quanto più sopra indicato;

Tenuto conto – in merito alla verifica ed all'esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. - di quanto segue:

- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità in data 19.10.2015, inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC, già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero dei posti, del profilo professionale e delle mansioni che ha l'intenzione di ricoprire mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica vigente;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna, ha già verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed ha pertanto trasmesso anch'esso, con lettera del 20.10.2015 – P.G. 2015/772275, agli atti al n. 48823 di P.G. del 21.10.2015, la nostra comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che ad oggi - essendo decorsi senza alcun riscontro né assegnazione alcuna di personale, anche i termini di 60 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa - si considera conclusa con esito negativo la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- che inoltre, non trattandosi di avviamento di nuove procedure concorsuali, ma di scorrimento di graduatorie vigenti, non sussiste obbligo in merito alla mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, come indicato da ultimo dalla Circolare Nota Dipartimento della Funzione Pubblica, DFP 0020506 del 27/3/2015;

Considerato inoltre – in merito alla necessità dell'esperimento della previa verifica dell'assenza tra le unità soprannumerarie delle Province, di figure professionali in possesso dei requisiti abilitanti richiesti, in grado di assolvere alle predette funzioni, di cui all'art. 1 comma 424 della Legge n. 190/2014, come modificato dall'art. 4 comma 2-bis del D.L. 78/2015 convertito in Legge 125/2015 - quanto segue:

- che il Comune di Reggio Emilia ha trasmesso in data 19/10/2015, tramite comunicazione inviata via PEC P.G. n. 2015/0048329, apposita e specifica richiesta in merito, a tutte le Province / Aree Vaste della Regione Emilia Romagna, seguendo le modalità già indicate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione On.le Dott.ssa Maria Anna Madia, su proposta del Presidente dell'Anci, Dott. Piero Fassino;
- che in tale comunicazione si chiedeva di dare riscontro al Comune di Reggio Emilia, sia dell'assenza che dell'eventuale presenza di detto personale con cortese sollecitudine e si specificava che in ogni caso, decorsi 30 giorni dalla data di ricezione di detta comunicazione, anche in assenza di comunicazione che individuasse idoneo personale da trasferire in possesso delle caratteristiche professionali evidenziate, si sarebbe proceduto ad adottare gli atti per la copertura dei posti mediante scorrimento di valide graduatorie concorsuali;
- che tale termine è decorso complessivamente con esito negativo o per assenza assoluta di riscontro da parte di alcune Aree Vaste della Regione o per comunicazione pervenuta entro i termini con riscontro negativo da parte di altre Aree Vaste dell'Emilia Romagna;
- che conseguentemente si considera conclusa, con esito negativo, anche la procedura di verifica circa l'assenza di tale personale tra quello dichiarato soprannumerario nell'ambito degli enti di area vasta dell'Emilia Romagna, di cui all'art. 1 comma 424 della Legge n. 190/2014, come modificato dall'art. 4 comma 2-bis del D.L. 78/2015 convertito in Legge 125/2015;

Preso atto pertanto:

- che in Dotazione Organica risultano ancora vacanti tra gli altri, alla data del 01.01.2016, dopo l'esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 sopraindicate, e la verifica dell'assenza tra le unità soprannumerarie delle Province, di figure professionali in possesso dei requisiti abilitanti richiesti, n. 5 posti di "INSEGNANTE" cat. C a tempo pieno, per turn-over di personale (p.v. n. 3631, 3760, 3864, 3865);
- che, essendosi concluse con esito negativo tutte le procedure di cui sopra, si debba procedere - in attuazione di quanto disposto da Deliberazioni G.C. 18/6/2015 N. 111 e G.C. 10/12/2015 n.

229 – alla loro copertura, a decorrere dal primo momento utile, mediante scorrimento della graduatoria concorsuale pubblica di pari profilo professionale, tuttora valida ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino al 57° posto;

**Preso atto inoltre dell'entrata in vigore, a decorrere dal 01.01.2016, della Legge di stabilità per l'anno 2016, Legge n. 208/2015** che introduce modifiche in riduzione alla % assuntiva per gli anni 2016-2017-2018 (25% della spesa dei cessati dell'anno precedente) e modifica, a decorrere dal 2016, le condizioni di concorso per gli enti locali agli obiettivi di finanza pubblica, eliminando il rispetto del patto di stabilità ed introducendo l'obbligo del saldo non negativo dei bilanci (pareggio di bilancio);

**Preso atto altresì del contenuto della Deliberazione della Corte dei Conti Sezioni Autonomie n. 27/SEZAUT/2015/QMIG**, in merito alla necessità del rispetto del principio della riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, con riferimento alla media del triennio 2011-2013;

Valutato e verificato pertanto nuovamente allo stato attuale, anche alla luce delle suddette disposizioni normative e contabili in materia di possibilità e vincoli assuntivi e di contenimento e riduzione della spesa di personale attualmente vigenti, il rispetto di tutte le suddette condizioni previste per poter effettuare assunzioni:

**Contenimento della spesa di personale nella media del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557 quater della legge n. 296/2006 e smi**, come introdotto dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 (triennio stabile e fisso, precedente l'entrata in vigore del D.L. 90/2014 – cfr. Deliberazione Corte Conti sez. Autonomie n. 25/SEZAUT/2014/QMIG); Il Comune di Reggio Emilia presenta un ampio contenimento della spesa finale di personale 2014 (e preventivo 2015) entro quella sostenuta nella media del triennio 2011-2013, come già acclarato nei precedenti documenti contabili di rendicontazione e programmazione e certificati dal Collegio dei Revisori (Media triennio 2011-2013 Euro 46.683.158,86 – Rendiconto 2014 Euro 45.986.449,86);

**Riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente di cui all'art. 1 comma 557 lettera a) della legge n. 296/2006 e smi, rispetto alla medesima incidenza media del triennio 2011-2013** quale parametro temporale fisso (cfr. anche Deliberazione Corte Conti Toscana n. 532/2015/PAR espressa sulla base del combinato disposto della deliberazione Corte Conti Autonomie n. 25/2014 rispetto alla determinazione della fissità della media del triennio 2011-2013, con la deliberazione Corte Autonomie n. 27/2015 che conferma la sua precedente 25/2014 e stabilisce la cogenza della riduzione della spesa di personale sulla spesa corrente); Il Comune di Reggio Emilia presenta una incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente nella media nel triennio 2011-2013 pari al 40,21%, e sulla base del rendiconto 2014 tale incidenza è in riduzione, pari al 36,51%;

**Rispetto del patto di stabilità interno sino all'anno 2015** e precedenti, ai sensi dell'art. 76 comma 4 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008, come confermato dall'art. 1 comma 707 della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015, ivi compresi gli adempimenti relativi al monitoraggio e alla certificazione del patto di stabilità 2015; Il Comune di Reggio Emilia ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno sino al 2014 come già acclarato in tutti i documenti di rendicontazione e programmazione precedentemente approvati, e si ritiene che certificherà analogamente tale rispetto nei termini previsti dalla norma anche per il 2015;

**Rispetto, a decorrere dall'anno 2016, degli obiettivi di finanza pubblica** di cui all'art. 1 commi da 707 a 734 e 762 della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015, mediante il conseguimento di un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le spese finali e le entrate finali di Bilancio (pareggio di bilancio);

**Effettuazione di “nuove assunzioni” non dirigenziali, a tempo indeterminato, per gli anni 2016, 2017 e 2018**, nel nuovo limite del 25% stabilito dall'art. 1 comma 228 della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015 (limite di assunzione di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente, ferme restando le % di spesa stabilite dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 unicamente per le finalità di definizione dei processi di mobilità e di riassorbimento del personale esuberante di Area vasta (fino all'80% per l'anno 2016));

**possibilità**, già stabilita a decorrere dal 2014, e prevista dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, **di cumulare le risorse destinate alle assunzioni nell'arco temporale di un triennio** in termini dinamici, (possono essere cumulate per l'anno 2016, le risorse spendibili per l'anno 2015 e non ancora utilizzate, pari al 60% della spesa relativa ai cessati del 2014, di cui all'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, con finalizzazione di assunzione, sino al termine del blocco province, unicamente per le professionalità consentite dall'art. 4 comma 2-bis del D.L. 78/2015 convertito in Legge 125/2015 (personale scolastico

educativo) o per il riassorbimento del personale provinciale collocato nelle liste di disponibilità come indicato dall'art. 1 co. 424 della Legge di stabilità 2015 n.190/2014);

**possibilità di utilizzo “libero” e “svincolato”** dal budget riservato alle aree vaste, per assunzioni relative a tutte le tipologie di professionalità tranne la polizia municipale, unicamente per i **resti derivanti dalle cessazioni del triennio precedente il 2014 (2011 – 2013)** e non ancora utilizzati, come previsto dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, modificato dall'art. 4 co. 3 del D.L. 78/2015 convertito in Legge 125/2015 (cfr. anche Deliberazione Corte Conti Autonomie n. 26/SEZAUT/2015/QMIG, Delib. Corte Conti Lombardia 398/2015/PAR, Delib. Corte Conti Marche 191/2015/PAR, da Delib. Corte Conti Molise n. 184/2015/PAR);

Tutti i documenti contabili di indirizzo, programmazione e rendicontazione del Comune di Reggio Emilia sinora approvati per gli anni 2015/2017 e consuntivazione 2014, dimostrano l'osservanza delle anzidette disposizioni in materia di assunzioni e di limitazione della spesa di personale attualmente vigenti;

Valutato altresì che la spesa necessaria a tali assunzioni:

- è già stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229;
- è stata prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2015-2017 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e di tale spesa si terrà conto anche nella predisposizione dei prossimi Bilanci d'esercizio e con riferimento ai trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;
- è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale e di incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente;
- rientra e viene imputata, come già indicato nelle Deliberazioni di approvazione del Piano Occupazionale, nel budget di spesa virtuale in ragione annua, già programmato per l'anno 2015 (poi rinviato) pari al 60% dei risparmi di spesa derivanti dalle cessazioni dell'anno precedente;

Si è pertanto proceduto ad interpellare per l'assunzione a tempo indeterminato, le candidate utilmente classificate nella suddetta graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di “Insegnante” di Cat. C, approvata con D.D. n. 14571 di P.G. del 26.06.2008 (tuttora valida sino al 31/12/2016 ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino al 57° posto), a partire dalla 58° posizione e così sino all'ultima posizione, con il seguente esito:

POSIZIONE	CANDIDATA	ESITO	COMUNICAZIONE DEL	N. P.G. RINUNCIA
58°	RONCHETTI FRANCESCA	RINUNCIA	15.01.2016	3554
59°	BONAZZI ELENA	RINUNCIA	14.01.2016	3555
60°	CASTELLARI ELISABETTA	RINUNCIA	15.01.2016	3558
<b>61°</b>	<b>COCCINIGLIO GIUSI</b>	<b>ACCETTA</b>	<b>14.01.2016</b>	
<b>62°</b>	<b>ZUCCATI MANUELA</b>	<b>ACCETTA</b>	<b>14.01.2016</b>	
63°	BARCA MONICA	RINUNCIA	14.01.2016	3559
64°	SBERVEGLIERI ELISA	RINUNCIA	15.01.2016	3561
65°	GARDINAZZI SARA	RINUNCIA	15.01.2016	3564
66°	MILZIADI SONIA	RINUNCIA	15.01.2016	3565
<b>67°</b>	<b>LOPEZ LUCIANA</b>	<b>ACCETTA</b>	<b>15.01.2016</b>	
<b>68°</b>	<b>BARBAGALLO DANIELA</b>	<b>ACCETTA</b>	<b>15.01.2016</b>	

Preso atto conseguentemente che, a seguito di scorrimento di tutta la graduatoria utile, sino all'ultima posizione:

- le candidate che hanno accettato la proposta assuntiva a tempo indeterminato sono solamente 4, contro 5 disponibilità e pertanto non viene soddisfatto interamente il fabbisogno assuntivo già autorizzato sul Piano Occupazionale;
- la suddetta graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di “Insegnante” di Cat. C, è stata utilizzata sino all'ultima posizione e non presentando più candidati idonei viene dichiarata **COMPLETAMENTE ESAURITA**;

Ritenuto conseguentemente di dover procedere - in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. 18/6/2015 N. 111, come confermato ed attualizzato da ultimo dalla deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229 - all'assunzione in servizio a decorrere dal **01.02.2016**, delle suddette 4 candidate classificatesi al 61°, 62°, 67° e 68° posto della graduatoria del Concorso Pubblico di "INSEGNANTE" Cat. C tuttora vigente ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino al 57° posto (graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale D.D. n. 14571 di P.G. del 26.06.2008, la cui validità triennale è stata da ultimo prorogata sino al 31.12.2016 dall'art. 4 comma 4 della Legge n. 125 del 30.10.2013 di conversione del D.L. 101 del 31.08.2013), che **HANNO ACCETTATO** l'assunzione a tempo pieno ed hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo, e precisamente le Sigg.re:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	NATA A	IL
61°	COCCINIGLIO GIUSI	Canicatti – AG	12.10.1977
62°	ZUCCATI MANUELA	Carpi – MO	14.08.1974
67°	LOPEZ LUCIANA	Crotone - KR	11.09.1970
68°	BARBAGALLO DANIELA	Ivrea - TO	22.10.1976

con profilo di "INSEGNANTE" Cat. C, e con assegnazione all'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA del Comune di Reggio Emilia;

Vista altresì la deliberazione della G.C. 29.09.2003 n. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori", successivamente modificata ed integrata, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 28229/368 del 22.12.2009 di rinnovo del contratto di servizio;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 56 e 57 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti C.C.N.L.;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

## DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato a copertura di 4 posti vacanti di "INSEGNANTE" Cat. C a tempo pieno, a decorrere dal **01.02.2016**, per le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 18.06.2015 n. 111, come integrata ed attualizzata da ultimo da Deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229 - previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. del 06.07.1995 e successive modificazioni ed integrazioni - con profilo di "INSEGNANTE" (Categoria C) – le sottoindicate 4 candidate che hanno accettato l'assunzione e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale:

COCCINIGLIO GIUSI nata a Canicatti – AG il 12.10.1977 - C.F.: CCCGSI77R52B602X p.v. n. 3631

ZUCCATI MANUELA nata a Carpi – MO il 14.08.1974 - C.F.: ZCCMNL74M54B819M p.v. n. 3760

LOPEZ LUCIANA nata a Crotone il 11.09.1970 - C.F.: LPZLCN70P51D122C p.v. n. 3864

BARBAGALLO DANIELA nata a Ivrea – TO il 22.10.1976 - C.F.: BRBDNL76R62E379C p.v. n. 3865

classificatesi rispettivamente al 61°, 62°, 67° e 68° posto della graduatoria del Concorso Pubblico di "INSEGNANTE" Cat. C tuttora vigente ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino al 57° posto (approvata con Determinazione Dirigenziale D.D. n. 14571 di P.G. del 26.06.2008, la cui validità triennale è stata da ultimo prorogata sino al 31.12.2016 dall'art. 4 comma 4 della Legge n. 125 del 30.10.2013 di conversione del D.L. 101 del 31.08.2013), tenuto conto che, come riportato in

premessa, le candidate classificatesi rispettivamente al 58°, 59°, 60°, 63°, 64°, 65° e 66° posto della medesima graduatoria Sigg.re RONCHETTI FRANCESCA, BONAZZI ELENA, CASTELLARI ELISABETTA, BARCA MONICA, SBERVEGLIERI ELISA, GARDINAZZI SARA e MILZIADI SONIA, tutte interpellate per l'assunzione a tempo indeterminato, hanno rinunciato all'assunzione (cfr. comunicazioni agli atti di P.G. n. 3554, 3555, 3558, 3559, 3561, 3564, 3565) ed assegnando le stesse all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;

2. di prendere atto che, a seguito di scorrimento di tutta la graduatoria utile sino all'ultima posizione, le candidate che hanno accettato la proposta assuntiva a tempo indeterminato sono solamente 4, contro 5 disponibilità proposte, e pertanto non viene soddisfatto interamente il fabbisogno assuntivo di tali professionalità già autorizzato sul Piano Occupazionale;
3. di dichiarare pertanto **COMPLETAMENTE ESAURITA**, la suddetta graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Insegnante" di Cat. C, che è stata utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino all'ultima posizione e che non presenta più candidati idonei;
4. di stabilire:
  - che tali assunzioni a tempo indeterminato, in prova, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" e che il rapporto di lavoro si intende stabilizzato a seguito di positivo superamento del periodo di prova;
  - che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria C profilo "INSEGNANTE";
5. di dare atto che la complessiva spesa di € 107.159,10 trova copertura nel Bilancio Pluriennale 2015 – 2017 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, Esercizio 2016, al capitolo che nel PEG 2016 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 14100 del PEG 2015, come segue:
  - art. 1 € 83.824,60 – Retribuzione lorda
    - codice funzionale missione / programma: 04.01
    - codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
    - codice SIOPE: 1101
  - art. 2 € 21.007,47 - Contributi a carico del Comune
    - codice funzionale missione / programma: 04.01
    - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
    - codice SIOPE: 1111
  - art. 2 € 2327,03 - Contributi a carico del Comune (TFR)
    - codice funzionale missione / programma: 04.01
    - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
    - codice SIOPE: 1113
6. di dare atto che tale spesa:
  - è già stata autorizzata prima da Deliberazione G.C. 18.06.2015 N. 111, e da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229;
  - è stata prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2015 -2017 del Comune di Reggio Emilia e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia. Di tale spesa si terrà conto anche nella predisposizione del prossimo Bilancio di Previsione per l'esercizio 2016, con riferimento ai trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;
  - è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale e di incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente;
  - rientra e viene imputata, come già indicato nelle Deliberazioni di approvazione del Piano Occupazionale, nel budget di spesa virtuale in ragione annua, già programmato per l'anno 2015 (poi rinviato) pari al 60% della spesa relativa alle cessazioni dell'anno precedente;
7. di confermare inoltre che dalla suddetta operazione di reclutamento esterno all'Ente (per assunzioni inerenti le uniche professionalità consentite per il 2015 - 2016, oltre il personale soprannumerario delle Province, come indicate dall'art. 1 co. 424 della Legge n. 190/2014, modificato dall'art. 4 comma 2-bis del D.L.78/2015 convertito in Legge 125/2015), si quantifica una spesa complessiva per "nuove assunzioni", **calcolata virtualmente in ragione annua ed incidente sul 60% della spesa relativa alle cessazioni 2014 pari a Euro 142.907,84** - inferiore a

quella già indicata all'interno dell'Allegato C) "Prospetto Budget / Piano Assunzionale 2015-2016" alla deliberazione G.C. 10.12.2015 n. 229, in quanto le assunzioni in oggetto sono 4 e non 5 come programmato;

8. che della suddetta spesa virtuale si terrà conto nel provvedimento di verifica finale sulle quote complessive di 60% derivante dai risparmi di spesa delle cessazioni 2014 e 25% sui risparmi cessazioni 2015, speso per "nuove assunzioni" effettivamente sostenute nel 2015/2016.

Ai sensi dell'art. 151, comma 4 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Giubbani Battistina)