

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/165

del 26/01/2016

Classifica:



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 42

del 26/01/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" - CATEGORIA D1 A TEMPO PIENO, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DI PARI PROFILO PROFESSIONALE, IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 18.06.2015, n. 111 COME NUOVAMENTE CONFERMATO ED ATTUALIZZATO DALLA DELIBERAZIONE G.C. 10.12.2015, N. 229.

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI “FUNZIONARIO RETI SOCIALI” - CATEGORIA D1 A TEMPO PIENO, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DI PARI PROFILO PROFESSIONALE, IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 18.06.2015, n. 111 COME NUOVAMENTE CONFERMATO ED ATTUALIZZATO DALLA DELIBERAZIONE G.C. 10.12.2015, N. 229.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 del 27/04/2015, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2015-2017 e i relativi allegati, tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 28.04.2015 P.G. è stato approvato il RENDICONTO DELLA GESTIONE per l'anno 2014 composto dal Conto del Bilancio, dal Conto Economico e dal Conto del Patrimonio e relativi Allegati, nonché la Relazione al rendiconto, ai sensi dell'articolo 151 – 6° comma e 231 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 9, comma 3 del DPCM 28.12.2011;
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 18/06/2015, n. 110, è stato approvato il 1° stralcio del Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2015, nel quale sono stati fissati i requisiti di cui all'art. 169 del D.LGS. 267/00;
- che con successiva delibera di Giunta n. 2015/149 del 30/7/2015, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Piano delle Performance, il Piano Esecutivo di Gestione 2015 definitivo, e i relativi allegati;
- che con Deliberazione Giunta Comunale del 18.06.2015 n. 111 è stato adottato il “*Piano Occupazionale triennale per gli anni 2015 – 2017. Piano annuale 2015*”, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 10 del 20.07.2015, successivamente attualizzato ed integrato con Deliberazione Giunta Comunale del 10.12.2015 n. 229;
- che con successiva deliberazione si provvederà ad approvare il nuovo Bilancio di Previsione 2016-2018 e relativi allegati che terrà conto dal punto di vista contabile, di tutto quanto già autorizzato nel citato Piano Occupazionale;

Vista la suddetta Deliberazione Giunta Comunale del 18.06.2015 n. 111 ed in particolare quanto previsto al punto 2 “*PRINCIPALE NORMATIVA IN MATERIA DI ASSUNZIONI – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE*” e preso atto che, come si evince dalla suddetta deliberazione:

- tutti i documenti contabili di indirizzo, programmazione e rendicontazione, dimostrano l'osservanza delle disposizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale;
- il Comune di Reggio Emilia presentava all'epoca dell'adozione del piano, tutte le condizioni previste dalla vigente normativa per poter effettuare assunzioni per l'anno 2015 e seguenti nel rispetto del regime vincolistico vigente, secondo quanto programmato ed autorizzato nel citato Piano Occupazionale triennale 2015-2017, ivi comprese le assunzioni a tempo indeterminato;

Considerato che nella suddetta deliberazione **si autorizzava tutto quanto indicato al punto 1) del dispositivo**, che di seguito si riporta in sintesi:

1. *di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il “Piano Occupazionale triennale per gli anni 2015 – 2016 – 2017 - Piano annuale 2015”, con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene autorizzato così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:*

Capoversi delle premesse:

omissis...

6 - NUOVI FABBISOGNI DI PERSONALE

Punto 6.1) Assunzioni a tempo indeterminato per specifiche professionalità

6. 1. A) - Profilo di “FUNZIONARIO RETI SOCIALI” – (Assistenti Sociali) Cat. D1

...omissis...

Richiamato a tal proposito quanto indicato al capoverso "6 – NUOVI FABBISOGNI DI PERSONALE – ESIGENZE ASSUNTIVE" delle premesse della suddetta deliberazione G.C. 18.06.2015 n. 111, ed in particolare quanto previsto:

al punto "6.1) ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PER SPECIFICHE PROFESSIONALITA'", nel quale, per tutte le motivazioni ivi riportate, si specificava tra l'altro quanto segue : "... OMISSIS.... Si valuta opportuno:

autorizzare già fin da ora, subordinatamente ed al verificarsi della compatibilità normativa circa la possibilità di assumere gli idonei in graduatoria per profili infungibili, successivamente ai pronunciamenti delle Sezioni Centrali delle Corti dei Conti (se favorevoli) o a future modifiche normative (se favorevoli) al testo dell'art. 1 comma 424 della Legge 190/2014 - la copertura per il biennio 2015-2016, dal primo momento utile in categoria iniziale, di posti vacanti con i suddetti specifici profili professionali mediante scorrimento delle sottoindicate graduatorie concorsuali pubbliche (previa esperimento della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del Decreto legislativo 165/2001), con destinazione di budget assunzionale, nei limiti della % di turn over consentita secondo il regime ordinario (60%) e delle risorse destinabili ad assunzioni dall'esterno, come quantificate nel Prospetto Allegato C)...OMISSIS.....

Si autorizza pertanto la Dirigente del Servizio "Gestione e sviluppo del personale e dell'Organizzazione" a procedere con propri atti, secondo le modalità e subordinatamente al verificarsi delle condizioni normative più sopra evidenziate, al ripiano dei posti vacanti sotto indicati.

6. 1. A) - Posti vacanti profilo di - "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" – (Assistenti Sociali) Cat. D1

*Si evidenzia la necessità di ripianare **N. 2 posti** resisi vacanti per cessazioni dal servizio di 2 dipendenti di pari profilo professionale (Dott.ssa D.L.F. – codice individuale 2002604 e Dott.ssa B.M.T. – Codice individuale 183310), come richiesto dalla Dirigente del Servizio "Servizi Sociali" Dott.ssa Germana Corradini;*

Mediante utilizzo e scorrimento della vigente graduatoria Concorsuale Pubblica per la copertura di posti a tempo indeterminato di "Assistente Sociale" profilo ora denominato "Funzionario Reti Sociali" Cat. D, approvata con Determinazione Dirigenziale P.G. 4160 del 24/02/2009, la cui validità è stata da ultimo, prorogata sino al 31/12/2016 dal D.L. 101/2013 convertito in Legge n. 125/2013. ...omissis..."

Preso atto pertanto che si autorizzavano già nella deliberazione G.C. 18.06.2015 n. 111, al verificarsi delle condizioni più sopra esposte, le suddette assunzioni a tempo indeterminato con profilo di Funzionario Reti Sociali Cat. D1, mediante scorrimento di valida graduatoria concorsuale;

Considerato che, poiché a seguito dell'entrata in vigore del D.L. 78/2015 non si sono verificate le condizioni richiamate nel Piano, e conseguentemente, in particolare per tutte le motivazioni dettagliatamente esposte nella successiva Deliberazione integrativa al Piano, G.C. 10.12.2015 n. 229, non si è potuto procedere immediatamente all'effettuazione delle suddette assunzioni;

Vista e richiamata a tal proposito, la successiva deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229, di "ATTUALIZZAZIONE ED INTEGRAZIONE PER GLI ANNI 2015 E 2016 DEL "PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNALE PER GLI ANNI 2015 – 2017. PIANO ANNUALE 2015" DI CUI ALLA DELIBERAZIONE G.C. 18/06/2015 N. 111" e preso atto in particolare di quanto previsto:

al punto 1) del dispositivo che di seguito si riporta:

"1. di dichiarare, a valere per l'anno 2016, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2016 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;"

al punto 2) del dispositivo, che di seguito si riporta in sintesi:

“2. di aggiornare ed integrare per gli anni 2015 - 2016, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il “Piano Occupazionale triennale per gli anni 2015 – 2016 – 2017 - Piano annuale 2015”, approvato con Deliberazione G.C. 18/06/2015 n. 111, con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene autorizzato così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti, fermo restando tutto quanto già autorizzato nel sopracitato Piano Occupazionale non oggetto di aggiornamento e/o integrazione:

Capoversi delle premesse:

3) ATTUALIZZAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE A SEGUITO DI INTERVENTI NORMATIVI E INTERPRETATIVI – PUNTI 3A) ; 3B) ; 3C):

“..OMISSIS...

“3B) ATTUALIZZAZIONE RISPETTO AI PROFILI OGGETTO DI SCORRIMENTO DI GRADUATORIA CONCORSUALE / INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO”;

...OMISSIS...”

Richiamato in particolare il Capoverso delle premesse della suddetta deliberazione: **“3) ATTUALIZZAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE A SEGUITO DI INTERVENTI NORMATIVI E INTERPRETATIVI – PUNTI 3A); 3B); 3C)”** e nello specifico il punto **“3B ATTUALIZZAZIONE RISPETTO AI PROFILI OGGETTO DI SCORRIMENTO DI GRADUATORIA CONCORSUALE / INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO”**

ove si indica dettagliatamente quanto segue:

“Considerato inoltre opportuno - dopo l'entrata in vigore del D.L. 78/2015 convertito in Legge 125/2015 e della Deliberazione Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 26/SEZAUT/2015/QMIG del 20 luglio 2015 - rispetto alle previsioni assunzionali da scorrimento di graduatorie e/o indizioni di nuovi concorsi pubblici di cui al Piano Occupazionale già autorizzate in relazione ai rilevati fabbisogni di personale, ma opportunamente prudenzialmente sospese come anzidetto – aggiornare il contenuto e le modalità di ripiano dei posti previsti nel Piano Occupazionale triennale 2015-2017, per gli anni 2015 e 2016 in relazione alle norme e alle interpretazioni delle magistrature contabili intervenute successivamente, ed autorizzarne nuovamente la copertura nel modo seguente:
.... omissis....

“3. Le 4 assunzioni previste per il 2015-2016 con profilo di **FUNZIONARIO RETI SOCIALI (Assistente Sociale) Cat. D1, che dovevano essere effettuate mediante scorrimento di graduatoria concorsuale vigente, non essendo professionalità comprese nell'art. 4 comma 2-bis del D.L. 78/2015, vengono autorizzate con le seguenti modalità:**

n. 1 posto vacante mediante scorrimento di graduatoria concorsuale vigente, senza vincolo di destinazione di budget alle Province, utilizzando parte dei resti assunzionali 2014 (derivanti da cessazioni 2013 e non ancora spesi) per un totale di Euro 35.808,26.

Si stabilisce pertanto di utilizzare i “resti assunzionali” del 2014 derivanti da cessazioni degli anni precedenti, già quantificati sul Piano Occupazionale di giugno 2015, prospetto Allegato C), e non vincolati al budget riservato al personale provinciale (cfr. Deliberazione Corte Conti Sezioni Autonomie n. 26/SEZAUT/2015/QMIG del 20/07/2015), per il ripiano di 1 dei posti già previsti in copertura nel Piano Occupazionale di Giugno, di Funzionario Reti Sociali (Assistente Sociale), mediante scorrimento di valida graduatoria concorsuale di analogo profilo professionale, previa verifica dell'assenza di personale in mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

n. 3 posti vacanti verranno messi a disposizione del personale inserito nelle liste di disponibilità delle Province di analogo professionalità, mediante inserimento nel “Portale di incontro tra la domanda e l'offerta di Mobilità presso il Dipartimento della Funzione Pubblica”, Mobilita.gov unitamente agli altri posti precedentemente destinati a Bandi di Mobilità riservati ai dipendenti provinciali, di cui già trattato più sopra;
copertura prevista per tutti i posti: anno 2016;”

Tenuto conto – in merito alla verifica ed all'esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. - di quanto segue:

- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna, ha già verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed ha pertanto trasmesso anch'esso, con lettera del 20.10.2015 – P.G. 2015/772275, agli

atti al n. 48823 di P.G. del 21.10.2015, la nostra comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;

- che ad oggi - essendo decorsi senza alcun riscontro né assegnazione alcuna di personale, anche i termini di 60 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa - si considera conclusa con esito negativo la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- che inoltre, non trattandosi di avviamento di nuove procedure concorsuali, ma di scorrimento di graduatorie vigenti, non sussiste obbligo in merito alla mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs.vo 165/2001, come indicato da ultimo dalla Circolare Nota Dipartimento della Funzione Pubblica, DFP 0020506 del 27/3/2015;

Considerato pertanto:

- che in Dotazione Organica risulta ancora vacante tra gli altri, alla data del 01.02.2016, dopo l'esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 sopraindicate, n. 1 posto di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" cat. iniziale D1 a tempo pieno, per turn-over di personale (p.v. n. 3067 ex B.M.T. – c.i. 183310);
- che, essendosi conclusa con esito negativo la procedura di mobilità ex art. 34 bis del Decreto Lgs.vo 165/2001 e s.m.i. come più sopra evidenziato, si debba procedere, in attuazione di quanto disposto da Deliberazioni G.C. 18.06.2015 n. 111 e G.C. 10.12.2015 n. 229, come più sopra riportati, **alla copertura di tale posto vacante e all'assunzione in servizio di 1 unità con profilo di Assistente Sociale / Funzionario Reti Sociali Cat. D**, a decorrere dal primo momento utile, mediante scorrimento della graduatoria concorsuale pubblica di pari profilo professionale, tuttora valida ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino al 22° posto;

Preso atto inoltre dell'entrata in vigore, a decorrere dal 01.01.2016, della Legge di stabilità per l'anno 2016, Legge n. 208/2015 che introduce modifiche in riduzione alla % assuntiva per gli anni 2016-2017-2018 (25% della spesa dei cessati dell'anno precedente) e modifica, a decorrere dal 2016, le condizioni di concorso per gli enti locali agli obiettivi di finanza pubblica, eliminando il rispetto del patto di stabilità ed introducendo l'obbligo del saldo non negativo dei bilanci (pareggio di bilancio);

Preso atto altresì del contenuto della Deliberazione della Corte dei Conti Sezioni Autonomie n. 27/SEZAUT/2015/QMIG, in merito alla necessità del rispetto del principio della riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, con riferimento alla media del triennio 2011-2013;

Valutato e verificato pertanto nuovamente allo stato attuale, anche alla luce delle suddette disposizioni normative e contabili in materia di possibilità e vincoli assuntivi e di contenimento e riduzione della spesa di personale attualmente vigenti, il rispetto di tutte le suddette condizioni previste per poter effettuare assunzioni:

Contenimento della spesa di personale nella media del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557 quater della legge n. 296/2006 e s.m.i., come introdotto dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 (triennio stabile e fisso, precedente l'entrata in vigore del D.L. 90/2014 – cfr. Deliberazione Corte Conti sez. Autonomie n. 25/SEZAUT/2014/QMIG); Il Comune di Reggio Emilia presenta un ampio contenimento della spesa finale di personale 2014 (e preventivo 2015) entro quella sostenuta nella media del triennio 2011-2013, come già acclarato nei precedenti documenti contabili di rendicontazione e programmazione e certificati dal Collegio dei Revisori (Media triennio 2011-2013 Euro 46.683.158,86 – Rendiconto 2014 Euro 45.986.449,86);

Riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente di cui all'art. 1 comma 557 lettera a) della legge n. 296/2006 e s.m.i, rispetto alla medesima incidenza media del triennio 2011-2013 quale parametro temporale fisso (cfr. anche Deliberazione Corte Conti Toscana n. 532/2015/PAR espressa sulla base del combinato disposto della deliberazione Corte Conti Autonomie n. 25/2014 rispetto alla determinazione della fissità della media del triennio 2011-2013, con la deliberazione Corte Autonomie n. 27/2015 che conferma la sua precedente 25/2014 e stabilisce la cogenza della riduzione della spesa di personale sulla spesa corrente); Il Comune di Reggio Emilia presenta una incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente nella media nel triennio 2011-2013 pari al 40,21%, e sulla base del rendiconto 2014 tale incidenza è in riduzione, pari al 36,51%;

Rispetto del patto di stabilità interno sino all'anno 2015 e precedenti, ai sensi dell'art. 76 comma 4 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008, come confermato dall'art. 1 comma 707 della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015, ivi compresi gli adempimenti relativi al monitoraggio e alla certificazione del patto di stabilità 2015; Il Comune di Reggio Emilia ha sempre rispettato il Patto di

stabilità interno sino al 2014 come già acclarato in tutti i documenti di rendicontazione e programmazione precedentemente approvati, e si ritiene che certificherà analogamente tale rispetto nei termini previsti dalla norma anche per il 2015;

Rispetto, a decorrere dall'anno 2016, degli obiettivi di finanza pubblica di cui all'art. 1 commi da 707 a 734 e 762 della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015, mediante il conseguimento di un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le spese finali e le entrate finali di Bilancio (pareggio di bilancio);

Effettuazione di “nuove assunzioni” non dirigenziali, a tempo indeterminato, per gli anni 2016, 2017 e 2018, nel nuovo limite del 25% stabilito dall'art. 1 comma 228 della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015 (limite di assunzione di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente, ferme restando le % di spesa stabilite dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 unicamente per le finalità di definizione dei processi di mobilità e di riassorbimento del personale esuberante di Area vasta (fino all'80% per l'anno 2016));

Possibilità, già stabilita a decorrere dal 2014, e prevista dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, **di cumulare le risorse destinate alle assunzioni nell'arco temporale di un triennio** in termini dinamici, (possono essere cumulate per l'anno 2016, le risorse spendibili per l'anno 2015 e non ancora utilizzate, pari al 60% della spesa relativa ai cessati del 2014, di cui all'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, con finalizzazione di assunzione, sino al termine del blocco province, unicamente per le professionalità consentite dall'art. 4 comma 2-bis del D.L. 78/2015 convertito in Legge 125/2015 (personale scolastico educativo) o per il riassorbimento del personale provinciale collocato nelle liste di disponibilità come indicato dall'art. 1 co. 424 della Legge di stabilità 2015 n.190/2014);

Possibilità di utilizzo “libero” e “svincolato” dal budget riservato alle aree vaste, per assunzioni relative a tutte le tipologie di professionalità tranne la polizia municipale, unicamente per i **resti derivanti dalle cessazioni del triennio precedente il 2014 (2011 – 2013)** e non ancora utilizzati, come previsto dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, modificato dall'art. 4 co. 3 del D.L. 78/2015 convertito in Legge 125/2015 (cfr. anche Deliberazione Corte Conti Autonomie n. 26/SEZAUT/2015/QMIG, Delib. Corte Conti Lombardia 398/2015/PAR, Delib. Corte Conti Marche 191/2015/PAR, da Delib. Corte Conti Molise n. 184/2015/PAR);

Preso atto che tutti i documenti contabili di indirizzo, programmazione e rendicontazione del Comune di Reggio Emilia sinora approvati per gli anni 2015/2017 e consuntivazione 2014, dimostrano l'osservanza delle anzidette disposizioni in materia di assunzioni e di limitazione della spesa di personale attualmente vigenti;

Valutato altresì che la spesa necessaria a tale assunzione:

- è già stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229;
- è stata prevista nell'attuale Bilancio 2015-2017 e pertanto trova integrale copertura nel capitolo 30800 del Bilancio per l'esercizio 2015 nei corrispondenti capitoli di spesa per personale a tempo indeterminato anche a seguito di dimissioni di altre unità già assunte a tempo indeterminato;
- è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale e di incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente;
- rientra e viene imputata, come già quantificato sul Piano Occupazionale di giugno 2015, e successivamente indicato nella Deliberazione G.C. 10.12.2015 n. 229 - prospetto Allegato C) Budget / Piano Assunzionale 2015-2016 - nel budget di spesa virtuale in ragione annua, di cui ai “resti assunzionali” del 2014 derivanti da cessazioni del triennio precedente il 2014, ed in particolare da cessazioni 2013 - e per tale ragione non vincolati al budget riservato al personale provinciale per gli anni 2015-2016 (cfr. Deliberazione Corte Conti Sezioni Autonomie n. 26/SEZAUT/2015/QMIG del 20/07/2015);

Tenuto conto di quanto sopra indicato, si è pertanto proceduto ad interpellare per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, i candidati utilmente classificati nella suddetta graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di “Assistente Sociale” /Funziario Reti Sociali di Cat. D1, approvata con D.D. n. 4160 del 24/02/2009, (tuttora valida sino al 31/12/2016 ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino alla 22^a posizione), con il seguente esito:

- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità in data 19.10.2015, inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC, già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero dei

posti, del profilo professionale e delle mansioni che ha l'intenzione di ricoprire mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica vigente;

POSIZIONE	COGNOME E NOME	ACCETTAZIONE/ RINUNCIA	DEL
23°	POLI DIEGO	Rinuncia	Comunicazione del 12.01.2016 in atti al n. 1773 P.G.
24°	COMMISSO PATRIZIA	ACCETTA	

Ritenuto conseguentemente di dover procedere - in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. 18/6/2015 N. 111, come confermato ed attualizzato da ultimo dalla deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229 - **all'assunzione in servizio a decorrere dal 01.02.2016, di 1 unità lavorativa con profilo di "Funzionario Reti Sociali", Cat. D**, mediante utilizzo della graduatoria del Concorso Pubblico di "Assistente Sociale" /Funzionario Reti Sociali Cat. D, tuttora vigente ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino al 22° posto (graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale P.G. n. 4160 del 24/02/2009, la cui validità triennale è stata ulteriormente prorogata sino al 31.12.2016 dall'art. 4 comma 4 della Legge n. 125 del 30.10.2013 di conversione del D.L. 101 del 31.08.2013), **ed in particolare della Dott.ssa COMMISSO PATRIZIA**, candidata classificatasi al 24° posto della suddetta graduatoria, che interpellata al riguardo, **HA ACCETTATO** l'assunzione stessa ed ha autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo, dandosi atto che il candidato classificatosi al 23° posto della suddetta graduatoria, Dott. Poli Diego, interpellato per la nomina, ha rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato (cfr. comunicazione n. 1773 di P.G. del 12.01.2016);

Considerato altresì che la Dr.ssa Commisso Patrizia è attualmente dipendente a tempo determinato dell'Ente, per cui a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato decadrà il contratto a tempo determinato in essere con la stessa;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 56 e 57 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti C.C.N.L.;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato, a copertura di 1 posto vacante di "Funzionario Reti Sociali" Cat. D1 a tempo pieno - a decorrere dal **01.02.2016** - per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 18.06.2015 n. 111, come integrata ed attualizzata da ultimo da Deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229 - previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. del 06.07.1995 e successive modificazioni ed integrazioni - con profilo di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" (Categoria D1) – la sottoindicata Dott.ssa, che ha autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione e nel profilo professionale:

COMMISSO PATRIZIA nata a TORINO il 24.05.1977 - C.F.: CMMPRZ77E64L219N (c.i. 2003172) p.v. n. 3067 - con rapporto di lavoro a tempo pieno e con assegnazione al Servizio Servizi Sociali;

candidata classificatasi al 24° posto della graduatoria del Concorso Pubblico di "Assistente Sociale" /Funzionario Reti Sociali Cat. D, tuttora vigente ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato

sino al 22° posto (graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale P.G. n. 4160 del 24/02/2009, la cui validità triennale è stata ulteriormente prorogata sino al 31.12.2016, ad opera dell'art. 4 comma 4 della Legge n. 125 del 30.10.2013 di conversione del D.L. 101 del 31.08.2013), dandosi atto che il candidato classificatosi al 23° posto della medesima graduatoria, Dott. Poli Diego interpellato per la nomina, ha rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato (cfr. comunicazione del 12.01.2016 in atti al n. 1773 di P.G.);

2. di stabilire:

- che tale assunzione a tempo indeterminato, in prova, si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" e che il rapporto di lavoro si intende stabilizzato a seguito di positivo superamento del periodo di prova;
- che alla predetta unità assunta a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria D1;
- che, alla data di assunzione a tempo indeterminato del 01.02.2016, si risolverà il contratto di assunzione a tempo determinato in essere con la dipendente Dr.ssa Commisso Patrizia;

3. di imputare la complessiva spesa di € 27.234,64 al capitolo che nel PEG 2016 verrà iscritto al corrispondente Cap. 30800 del P.E.G. 2015, "Personale Servizi Sociali", centro di costo 0145, e precisamente:

art. 1 € 20.804,38 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 5.394,29 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.035,97 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

4. di rilevare altresì la complessiva minore spesa, relativamente all'interruzione anticipata del contratto a tempo determinato in essere con la Dr.ssa Commisso Patrizia di € 13.218,94 dal capitolo che nel PEG 2016 verrà iscritto al corrispondente cap. 30807 del P.E.G. 2015, "Personale a tempo determinato Servizi Sociali", centro di costo 0145 e precisamente:

art. 1 € 9.789,15 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 2.705,47 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 724,32 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

5. di dare atto che tale spesa:

- è già stata autorizzata prima da Deliberazione G.C. 18.06.2015 N. 111, e da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229;
- è stata prevista nell'attuale Bilancio 2015-2017 e pertanto trova integrale copertura nel capitolo 30800 del Bilancio per l'esercizio 2015 nei corrispondenti capitoli di spesa per personale a tempo indeterminato anche a seguito di dimissioni di altre unità già assunte a tempo indeterminato;
- è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale e di incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente;
- rientra e viene imputata, come già quantificato sul Piano Occupazionale di giugno 2015, e successivamente indicato nella Deliberazione G.C. 10.12.2015 n. 229 - prospetto Allegato C) Budget / Piano Assunzionale 2015-2016 - nel budget di spesa virtuale in ragione annua, di cui ai "resti assunzionali" del 2014 derivanti da cessazioni del triennio precedente il 2014, ed in particolare da cessazioni 2013 - e per tale ragione non vincolati al budget riservato al personale provinciale per gli anni 2015-2016 (cfr. Deliberazione Corte Conti Sezioni Autonomie n. 26/SEZAUT/2015/QMIG del 20/07/2015);

6. di confermare inoltre che dalla suddetta operazione di reclutamento esterno all'Ente si quantifica una spesa complessiva per "nuove assunzioni", calcolata virtualmente in ragione annua ed incidente sui risparmi derivanti dalle cessazioni 2013, "resti assunzionali" del 2014 - e come tale non vincolati al budget riservato al personale provinciale per gli anni 2015-2016 (cfr. Deliberazione Corte Conti Sezioni Autonomie n. 26/SEZAUT/2015/QMIG del 20/07/2015), pari a Euro 35.808,26 - così come da ultimo esattamente indicato all'interno della Deliberazione G.C. 10.12.2015 n. 229 - prospetto Allegato C) Budget / Piano Assunzionale 2015-2016 .

Ai sensi dell'art. 151, comma 4 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)